

GECOÖRDINEERDE STATUTEN VZW KBVB



TITEL I

VERENIGING

Artikel 1 – Benaming – Erkenning- Geledingen

1.1. Benaming

De vereniging draagt de naam "Koninklijke Belgische Voetbalbond" in het Nederlands, "Union Royale Belge des Sociétés de Football-Association" in het Frans en "Royal Belgian Football Association" in het Engels, afgekort "KBVB", "URBSFA" en "RBFA" (hierna: de "Vereniging").

1.2. Erkenning

Als lid van de "Fédération Internationale de Football Association" (FIFA) en van de "Union des Associations Européennes de Football" (UEFA) wordt de KBVB door alle buitenlandse bonden erkend als enige bond die in België het voetbal vertegenwoordigt. De KBVB verbindt zich ertoe om, onder voorbehoud van de algemene rechtsprincipes, de bepalingen van openbare orde en van de dwingende nationale, regionale en communautaire wetgeving ter zake:

- de spelregels zoals ze werden opgesteld door de "International Football Association Board" (IFAB) na te leven en te doen naleven ;
- de statuten, reglementen en beslissingen van de FIFA en de UEFA na te leven en te doen naleven ;
- de bevoegdheid van het "Tribunal Arbitral du Sport" (TAS) in Lausanne (Zwitserland), zoals voorzien door de gecoördineerde statuten van de FIFA en de UEFA, te erkennen ; en
- de bevoegdheid van het "Belgisch Arbitragehof voor de Sport" (BAS) als onafhankelijk en onpartijdig scheidsgerecht te erkennen.

1.3. De regionale voetbalfederaties en het profvoetbal.

Volgende drie geledingen maken deel uit van de Vereniging :

- (i) Association des Clubs Francophones de Football asbl (hierna: "ACFF", ondernemingsnummer : 820.547.150).
- (ii) Voetbal Vlaanderen vzw (hierna: "Voetbal Vlaanderen", ondernemingsnummer: 808.165.002).

Deze twee regionale voetbalfederaties voeren inzake de bevoegdheden die hen zijn toevertrouwd, een autonoom beleid. Dit voor zover de statuten, reglementen, richtlijnen en beslissingen van de KBVB, FIFA en UEFA door hen nageleefd worden.

- (iii) Pro League vzw (hierna: de “Pro League”, ondernemingsnummer: 0417.473.251). Hierin hebben de clubs uit het betaald voetbal zich verenigd.

Artikel 2 - Zetel

De maatschappelijke zetel van de Vereniging is gevestigd in België, in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, gerechtelijk arrondissement Brussel, te 1020 Brussel, Houba De Strooperlaan 145. De maatschappelijke zetel kan bij besluit van de raad van bestuur verplaatst worden, desgevallend mits inachtneming van de taalwetgeving. Administratieve of sporttechnische vestigingen kunnen door de raad van bestuur gevestigd worden op een andere plaats binnen België.

Artikel 3 - Doel en voorwerp

De Vereniging heeft een belangeloos doel en geen oogmerk om rechtstreeks of onrechtstreeks winstvoordelen te verschaffen aan haar leden, bestuurders, of aan enig persoon, behalve voor het realiseren van haar voorwerp.

De Vereniging stelt zich tot belangeloos doel de ontwikkeling, organisatie, de verspreiding en de promotie van het voetbal in al zijn vormen.

Zij heeft tot voorwerp het tot stand brengen, beheren, organiseren, ondersteunen, ontwikkelen en leiden van alle werkzaamheden en activiteiten die kaderen in haar belangeloos doel, zonder inmenging van derde partijen. Dit omvat onder andere, doch niet limitatief:

- De organisatie en promotie van voetbal, met inbegrip van alle sportieve, administratieve en budgettaire aspecten ervan in meest ruime zin.
- De uitwerking van administratieve, organisatorische, sportieve, disciplinaire en ethische licentievoorwaarden en andere regels betreffende het voetbal in België in meest ruime zin.
- De implementatie, uitvoering, controle van voormelde regels en daaraan verbonden sanctionering bij al haar leden (met inbegrip van de toetredende leden).
- Te waken over de integriteit van de competities.
- Met respect voor de scheiding der machten, het instellen van regelgevende organen en van onafhankelijke jurisdictionele en disciplinaire organen binnen de Vereniging.
- Het ontwikkelen van nationale teams, alsook het ontplooiën van alle sportieve, administratieve en budgettaire aspecten hierrond, het organiseren van internationale wedstrijden en het deelnemen aan internationale competities.
- De implementatie van FIFA- en UEFA-reglementeringen en beslissingen in het Belgische voetbal en de vertegenwoordiging van de Belgische voetbalsport ten aanzien van en binnen die organen.
- Het uitdragen via diverse programma's en samenwerkingen met andere instanties, van de basiswaarden van het voetbal en de Vereniging (zoals doch niet beperkt tot respect, fair-play, integriteit en non-discriminatie, zerotolerantie racisme).

De Vereniging mag elke medewerking verlenen en zich op elke wijze interesseren voor alle activiteiten die een identieke of gelijkaardige doelstelling als de hare nastreven en alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van het doel.

In het kader van het voorwerp kan de Vereniging ook, in de mate toegelaten door de wet, economische nevenactiviteiten ontwikkelen teneinde middelen te genereren ten behoeve van het belangeloos doel van de Vereniging.

Bij de realisatie van haar doel staat te allen tijde de levensbeschouwelijke en politieke neutraliteit van de Vereniging centraal.

Artikel 4 – Duur

De duur van de Vereniging is onbeperkt.

TITEL II

LIDMAATSCHAP

Artikel 5 - Leden

In de Vereniging zijn er werkende leden en toegetreden leden.

Artikel 6 - Werkende leden

6.1. Aantal en identiteit

De algemene vergadering is representatief samengesteld uit minimum twintig (20) en maximum eenenzeventig (71) natuurlijke personen, die aldus de hoedanigheid van werkend lid verkrijgen:

- Maximum tweeëntwintig (22) leden worden aangeduid door de Pro League overeenkomstig haar statuten en reglementen.
- Maximum achttien (18) leden worden aangeduid door het ACFF, overeenkomstig haar statuten en reglementen.
- Maximum vijfentwintig (25) leden worden aangeduid door Voetbal Vlaanderen, overeenkomstig haar statuten en reglementen.
- Maximum zes (6) onafhankelijke leden worden aangeduid door de Secretaris-Generaal (CEO) en Voorzitter gezamenlijk, waarbij elke geleding van de Vereniging (Pro League, ACFF en Voetbal Vlaanderen) minstens twee (2) onafhankelijke leden dient te ondersteunen.

Er wordt bij de aanduiding van leden door de verschillende geledingen gestreefd naar een gedifferentieerde samenstelling inzake genderverhoudingen, leeftijd, etniciteit en taal (m.n. tussen het Frans en het Nederlands). Er wordt gestreefd naar een verhouding van 20% van het geslacht dat het minst vertegenwoordigd is.

De mandaten gelden voor vier (4) jaar en vervallen in het vierde jaar onmiddellijk na de gewone algemene vergadering in juni, behoudens indien door het vervallen van de mandaten het ledenaantal

onder het wettelijk minimum of het statutair minimum van twintig (20) leden zou dalen, in welk geval de mandaten een einde nemen zodra voldoende nieuwe leden worden benoemd. Alle leden kunnen maximaal twee (2) maal herkozen worden voor opeenvolgende termijnen, waardoor een maximumtermijn van twaalf (12) jaar geldt die voor het eerst ingaat op de algemene vergadering van juni 2019.

6.2. Rechten en verplichtingen van werkende leden

De werkende leden hebben alle rechten en verplichtingen die in het toepasselijke verenigingsrecht en de statuten van de Vereniging zijn vastgelegd.

Daarnaast zijn, voor wat betreft de activiteiten georganiseerd door de Vereniging, via het lidmaatschap van de Vereniging ook de reglementen van de Vereniging, inclusief het Bondsreglement zoals bepaald in artikel 35 van deze statuten, en de Ethische Code van de Vereniging van toepassing. **6.3. Bijdrage**

Bij beslissing van de algemene vergadering van de Vereniging kunnen de werkende leden verplicht worden jaarlijkse bijdragen te betalen, waarvan het bedrag niet meer dan EUR 75,00 mag belopen en vastgesteld wordt bij dezelfde beslissing.

6.4. Verlies van hoedanigheid van werkend lid

1. Ontslag

Elk werkend lid kan op elk moment uit de Vereniging ontslag nemen door dat ontslag schriftelijk bekend te maken aan de raad van bestuur.

Daarnaast wordt een werkend lid geacht ontslag te nemen en vervalt het lidmaatschap bijgevolg onmiddellijk na vaststelling door de algemene vergadering dat het werkend lid niet langer behoort tot de geleding die het heeft voorgedragen of niet langer ondersteund wordt door deze geleding.

Als door de ontslagneming van een werkend lid het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt de ontslagneming opgeschort totdat er na een redelijke termijn een vervanger is gevonden.

2. Uitsluiting

Het lidmaatschap van een werkend lid kan op elk moment worden beëindigd door een bijzonder besluit van de algemene vergadering, bijeengeroepen door de raad van bestuur (die hiertoe gehouden is in geval van een verzoek van minstens 1/5 van de werkende leden), met de naleving van de aanwezigheids- en meerderheidsvereisten voorgeschreven voor een statutenwijziging.

De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam. Het werkend lid wordt door de Voorzitter van de raad van bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het lid heeft het recht gehoord te worden op de algemene vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat.

3. Overlijden

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij overlijden.

4. Benoeming vervangend lid

Indien het lidmaatschap van een lid in één van de bovenvermelde drie gevallen een einde neemt, stellen de entiteiten of personen die het lid in kwestie conform artikel 6.1 benoemd hebben een vervanger aan die de termijn van het lid wiens lidmaatschap beëindigd werd, uitdoet.

Artikel 7 - Toegetreden leden

7.1. Identiteit

De toegetreden leden bestaan uit de bij de Vereniging aangesloten clubs, verenigingen, hun aangeslotenen (natuurlijke personen) en de rechtstreeks (i.e. niet aan een club toegewezen) individueel aangesloten natuurlijke personen.

7.2. Rechten en plichten

De rechten van de toegetreden leden wat betreft hun lidmaatschap van de Vereniging zijn enkel deze die hen door deze statuten worden toegekend.

Daarnaast zijn, voor wat betreft de activiteiten georganiseerd door de Vereniging, via het lidmaatschap als toegetreden lid, ook de reglementen van de Vereniging, inclusief het Bondsreglement zoals bepaald in artikel 35 van deze statuten, en de Ethische Code van de Vereniging van toepassing.

7.3. Sanctionering bij overtreding van verplichtingen

Bij overtreding van de statutaire verplichtingen of enige andere verplichting volgend uit het statuut van toegetreden lid van de Vereniging, kunnen de sancties worden opgelegd die bepaald zijn in het Bondsreglement, zoals (niet-limitatief): de schorsing van de rechten van het toegetreden lid, alsook de schrapping van het toegetreden lid.

Voor de sanctionering worden de procedures gevolgd zoals bepaald in het Bondsreglement, die aanhangig zullen worden gemaakt bij de daartoe aangewezen organen in het Bondsreglement.

7.4. Verlies van hoedanigheid van toegetreden lid

1. Ontslag

Elk toegetreden lid kan ontslag nemen conform de procedures voorzien in het Bondsreglement.

2. Schrapping

Indien het toegetreden lid gesanctioneerd wordt met een schrapping conform artikel 7.3. van de statuten van de Vereniging en conform het Bondsreglement, wordt zijn lidmaatschap beëindigd.

3. Overlijden

Het lidmaatschap van de natuurlijke persoon toegetreden lid eindigt van rechtswege bij overlijden.

4. Ontbinding

Het lidmaatschap van de rechtspersoon toegetreden lid eindigt van rechtswege bij ontbinding.

Artikel 8 – Uitsluiting van rechten op activa

Geen enkel werkend of toegetreden lid, noch de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden lid, kan op grond van zijn lidmaatschap enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de Vereniging. Evenmin kan een lid de betaalde bijdragen terugvorderen. Een lid mag in dit verband geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Het is hem in dit verband ook verboden een sekwester te benoemen, beslag (zelfs bewarend) te leggen, door expertise of enig ander middel het vermogen van de Vereniging te bepalen, kennis te nemen van de boekhouding of enige andere daad te stellen die het bestuur van de Vereniging beperkt of haar vrijheid van handelen belemmert. Deze opsomming is niet beperkend.

Deze uitsluiting van rechten op de activa van de Vereniging geldt te allen tijde: tijdens het lidmaatschap, bij beëindiging van het lidmaatschap om wat voor reden dan ook, bij ontbinding van de Vereniging, enz.

TITEL III

ALGEMENE VERGADERING

Artikel 9 – Samenstelling

De algemene vergadering bestaat uit de werkende leden, die elk over een gelijk stemrecht beschikken.

Zij wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur (hierna: de “Voorzitter”). Bij diens afwezigheid vervangt, in deze rangorde, de eerste of tweede ondervoorzitter (hierna: de eerste of tweede “Ondervoorzitter”) hem of, bij hun afwezigheid, een door de raad van bestuur aangeduide bestuurder.

Artikel 10 – Bevoegdheden

In overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, is de algemene vergadering van de Vereniging bevoegd om te beslissen over:

- de wijziging van de statuten ;
- de benoeming en het ontslag van de bestuurders en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend ;
- de benoeming en het ontslag van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend ;
- de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen, alsook, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen ;
- de goedkeuring van de begroting en van de rekeningen ;
- de ontbinding van de Vereniging ;
- de uitsluiting van een werkend lid;

- de omzetting van de Vereniging in een internationale vereniging zonder winstoogmerk (IVZW), een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming ;
- het doen of aanvaarden van inbreng om niet van een algemeenheid ; en
- alle gevallen waarin de wet en/of de statuten dat vereisen.

Artikel 11 – Vergaderingen

Er worden twee gewone algemene vergaderingen per jaar gehouden. Een gewone algemene vergadering wordt ieder jaar gehouden in juni op de administratieve vestigingszetel van de Vereniging.

De agenda dient verplicht de volgende punten te bevatten:

- de goedkeuring van de jaarrekening en van de begroting ; en
- het verlenen van kwijting aan de bestuurders en in voorkomend geval aan de commissaris

Er zal tevens een algemene vergadering worden gehouden uiterlijk vóór het einde van het boekjaar op de administratieve zetel van de Vereniging met als agendapunt de goedkeuring van het budget en het strategisch plan voor het volgende boekjaar.

Een bijzondere of buitengewone algemene vergadering kan door de raad van bestuur of door de commissaris worden samengeroepen op verzoek van minstens 1/5 van de werkende leden of in de gevallen waarin de raad van bestuur of de commissaris dit nodig acht.

Artikel 12 – Oproeping en agenda

12.1 Oproeping

De werkende leden worden, namens de raad van bestuur, tot de algemene vergadering opgeroepen door de Secretaris-Generaal (CEO).

De oproeping geschiedt schriftelijk en minstens vijftien (15) dagen voorafgaand aan de algemene vergadering via de moderne communicatiemiddelen. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals een ontwerp van agenda.

12.2. Agenda

De agenda van de algemene vergadering wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elk punt dat door minstens 1/20ste van de werkende leden aangebracht werd, moet op de agenda worden geplaatst. Het moet uiterlijk eenentwintig (21) dagen voor de datum van de algemene vergadering aan de raad van bestuur bezorgd worden.

Tijdens de algemene vergadering zelf kunnen alleen nog punten aan de agenda worden toegevoegd waarvoor het toepasselijke verenigingsrecht niet in een bijzonder quorum noch in een bijzondere meerderheid voorziet en op voorwaarde dat alle werkende leden aanwezig zijn (al dan niet via vertegenwoordiging) en alle leden akkoord gaan dat het betreffende punt toegevoegd wordt.

Artikel 13 – Vertegenwoordiging

Een werkend lid mag zich laten vertegenwoordigen op de algemene vergadering door een ander werkend lid via een geschreven volmacht. Elk lid kan maximaal één (1) ander lid vertegenwoordigen.

Artikel 14 – Aanwezigheidsquorum

1. Principe

Behoudens voor wijzigingen van de statuten, de ontbinding van de Vereniging of de uitsluiting van een lid, is de algemene vergadering geldig samengesteld indien tenminste de helft van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien dit aanwezigheidsquorum niet gehaald is, dient een nieuwe algemene vergadering te worden samengeroepen die geldig zal zijn samengesteld wat ook het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden betreft.

2. Statutenwijziging/ontbinding/uitsluiting van een lid

Over een statutenwijziging, de uitsluiting van een lid of een ontbinding kan de algemene vergadering alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten wanneer de wijzigingen uitdrukkelijk zijn vermeld in de oproeping en wanneer ten minste twee derde (2/3e) van de leden op de algemene vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien dit aanwezigheidsquorum niet gehaald is, dient een nieuwe algemene vergadering te worden samengeroepen die geldig zal zijn samengesteld wat ook het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden betreft.

Artikel 15 – Stemming

De stemming kan gebeuren door afroeping, door handopsteking of, op vraag van alle werkende leden die aanwezig of vertegenwoordigd zijn namens minstens één entiteit (Pro League, Voetbal Vlaanderen of ACFF), door geheime stemming. De stemming is eveneens geheim indien het gaat over een natuurlijke persoon.

1. Principe

De beslissingen worden, tenzij anders bepaald, genomen bij volstrekte meerderheid der stemmen. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen.

2. Statutenwijziging/ontbinding

Een wijziging van de statuten kan slechts worden aangenomen met een twee derde (2/3e) meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Indien de wijziging evenwel betrekking heeft op het voorwerp of het belangeloos doel van de Vereniging of op de ontbinding ervan, kan zij alleen worden aangenomen met een 4/5e meerderheid van de stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde leden.

Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden onthoudingen en ongeldige stemmen noch in de teller, noch in de noemer meegerekend.

De beslissingen zijn bindend voor alle leden.

Artikel 16 – Publicatie en inwerkingtreding

16.1. Openbaarmaking

De beslissingen van de algemene vergadering worden onder de vorm van notulen ondertekend door de Voorzitter en de Secretaris-Generaal (CEO), bewaard in een register van de Vereniging. Alle werkende leden mogen er inzage van nemen, maar zonder verplaatsing van het register. Deze beslissingen worden openbaar gemaakt overeenkomstig het toepasselijke verenigingsrecht.

De beslissingen kunnen ook ter kennis gebracht worden van belanghebbende derden door de publicatie via het officieel communicatiekanaal van de vereniging, en desgevallend via de website en/of andere communicatiekanalen van de vereniging.

16.2. Inwerkingtreding van beslissingen

Behoudens afwijking in de beslissing zelf en ongeacht het tijdstip van publicatie, treden de beslissingen van de algemene vergadering onmiddellijk in werking.

TITEL IV

BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING

Artikel 17 – Samenstelling - Onverenigbaarheden - Bezoldiging - Ethische Code – Intern Reglement Good Governance

17.1. Samenstelling

De Vereniging wordt bestuurd door een college, de raad van bestuur, die al dan niet werkende leden zijn van de Vereniging. Het aantal bestuurders is in elk geval altijd minimum drie (3). Zij is als volgt samengesteld:

- maximum zes (6) bestuurders voorgedragen door de Pro League, waarvan minstens één kandidaat bestuurder van elke taalrol ;
- maximum drie (3) bestuurders voorgedragen door Voetbal Vlaanderen ; en
- maximum drie (3) bestuurders voorgedragen door het ACFF.

Alle voorgedragen kandidaten dienen te voldoen aan de vereisten gesteld in het Intern Reglement Good Governance uitgevaardigd door de raad van bestuur (zie artikel 17.5) om in aanmerking te komen voor benoeming door de algemene vergadering.

De per entiteit voorgedragen bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde leden voor een termijn van vier (4) jaar. Zittende bestuurders zijn vanaf juni 2019 maximum voor twee (2) bijkomende aaneensluitende termijnen herbenoembaar zodat de totale termijn van aaneensluitende mandaten maximaal twaalf (12) jaar bedraagt.

Om de twee jaar, in de onpare jaren, is de helft van de bestuurders uittredend en herkiesbaar volgens het bepaalde in het Intern Reglement Good Governance van de raad van bestuur.

Minstens één (1) bestuurder moet van een ander gender zijn dan de meerderheid van de bestuurders, Voorzitter en Ondervoorzitter.

De Voorzitter en eerste en tweede Ondervoorzitter van de Vereniging worden verkozen door de raad van bestuur onder de leden van de raad van bestuur met dien verstande dat indien de Voorzitter uit het amateurvoetbal komt, de eerste Ondervoorzitter uit de leden van de raad van bestuur die het profvoetbal vertegenwoordigen dient verkozen te worden en omgekeerd. De eerste Ondervoorzitter dient daarenboven van een andere taalrol te zijn dan de Voorzitter. De tweede Ondervoorzitter wordt verkozen onder de leden van de raad van bestuur van de andere taalrol van het amateurvoetbal.

17.2. Onverenigbaarheden

De volgende functies en/of mandaten zijn onverenigbaar met het mandaat van bestuurder van de Vereniging:

- Secretaris-Generaal (CEO) van de Vereniging ;
- loondienst binnen de Vereniging, de drie geledingen van de Vereniging, de UEFA of de FIFA ;
- betaalde sportbeoefenaar in het voetbal (met inbegrip van de hoedanigheid van scheidsrechter) ;
- aandeelhouders, bestuurders of personeelsleden van tussenpersonen in het voetbal ;
- aandeelhouders, bestuurders of personeelsleden van sponsors van de Vereniging ;
- Secretaris-Generaal van de Pro League of van de regionale voetbalfederaties ;
- mandaat in een andere federale bondsinstantie ; en/of
- politiek mandaat in België (op federaal of regionaal niveau).

17.3. Bezoldiging

Het mandaat van bestuurder van de Vereniging is onbezoldigd tenzij de algemene vergadering anders bepaalt.

17.4. Ethische Code

De leden van de raad van bestuur verbinden zich ertoe om bij de uitoefening van hun bevoegdheden de Ethische Code “naast het veld” van de Vereniging na te leven en deze verder uit te dragen en op te leggen binnen alle instanties van de Vereniging.

17.5. Intern Reglement Good Governance

Het bestuursorgaan heeft een “Intern Reglement Good Governance” uitgevaardigd op 22 november 2018. Elke wijziging daarvan worden aan de werkende leden meegedeeld.

Artikel 18 – Bevoegdheden

De raad van bestuur is bevoegd om alle handelingen van beheer en beschikking te verrichten die nodig of dienstig zijn ter verwezenlijking van het voorwerp van de Vereniging, die door de wet of deze statuten niet uitdrukkelijk aan de algemene vergadering worden voorbehouden.

De raad van bestuur is in het kader van haar bevoegdheden ook bevoegd bepaalde taken of handelingen aan derden, comités of commissies te delegeren en hun vergoeding vast te stellen.

De raad van bestuur benoemt en ontslaat de Secretaris-Generaal (CEO) van de Vereniging.

Artikel 19 – Externe vertegenwoordigingsmacht

De raad van bestuur vertegenwoordigt de Vereniging in alle handelingen in en buiten rechte.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van de raad van bestuur als college, wordt de Vereniging in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door de Voorzitter, en bij diens afwezigheid, in deze rangorde, de eerste of tweede Ondervoorzitter, gezamenlijk optredend met een andere bestuurder.

De raad van bestuur of de personen die de vereniging vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de Vereniging binnen de perken van de hun verleende volmacht overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

Artikel 20 – Bekendmakingsvereisten

De benoeming en het ontslag van de leden van de raad van bestuur en van de gevolmachtigde personen om de Vereniging te vertegenwoordigen, worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

Artikel 21 – Vergaderingen

De raad van bestuur vergadert na oproeping door de Voorzitter en dit telkens als het belang van de Vereniging het vereist, of op vraag van minimum twee (2) bestuurders, gericht aan de Voorzitter.

De oproeping gebeurt per brief of via moderne communicatiemiddelen, minimum acht (8) dagen voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda. De agenda wordt opgesteld door de Voorzitter. Punten voorgedragen door ten minste twee (2) van de bestuurders moeten verplicht op de agenda worden gezet.

Alle besluiten van de raad van bestuur kunnen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders genomen worden.

Hoewel geen bestuurder, worden ook de Secretaris-Generaal (CEO) en de Financieel Directeur (CFO) steeds uitgenodigd op de vergaderingen van de raad van bestuur. Zij hebben ieder afzonderlijk een raadgevende bevoegdheid maar geen stemrecht. Andere personeelsleden of adviseurs kunnen te allen tijde opgeroepen of uitgenodigd worden door de raad van bestuur om de vergadering bij te wonen.

Bij afwezigheid van de Voorzitter, worden zijn functies waargenomen door, in deze rangorde, de eerste of tweede Ondervoorzitter, of, bij diens afwezigheid, door een ander door de raad van bestuur aangeduide bestuurder.

Artikel 22 – Quorum en Stemming

22.1. Aanwezigheidsquorum

Behoudens hetgeen hierna vermeld, kan de raad van bestuur slechts geldig beraadslagen en besluiten als ten minste de helft (1/2e) van de bestuurders aanwezig (of vertegenwoordigd) zijn op de vergadering.

Wanneer een bestuurslid verhinderd is kan hij een geschreven volmacht geven aan een ander lid van de raad van bestuur. Een lid kan evenwel maar één volmacht ontvangen.

22.2. Stemming

Behoudens in het geval van schriftelijke besluitvorming (zie artikel 21), worden de besluiten van de raad van bestuur genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde bestuurders. De benoeming en het ontslag van de Secretaris-Generaal (CEO) gebeuren echter steeds met een twee derde (2/3e) meerderheid van de stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde bestuurders.

Onthoudingen en ongeldige stemmen worden niet meegerekend, noch in de teller noch in de noemer.

De stemming gebeurt mondeling behoudens indien twee (2) aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een geheime stemming eisen of wanneer het gaat over een stemming betreffende een natuurlijke persoon.

Bij gelijkheid van stemmen, heeft de Voorzitter of de bestuurder die de vergadering voorzigt, doorslaggevende stem. Indien er echter staking van stemming is na een geheime stemming, of na een stemming waarbij er unanimitieit is van de stemmen van de bestuurders die de Pro League vertegenwoordigen tegen de unanimitieit van de stemmen van de vertegenwoordigers van het amateurvoetbal, geldt de doorslaggevende stem van de Voorzitter niet. Het voorstel wordt dan verdaagd in afwachting van een beslissing die gezamenlijk zal genomen worden door de Voorzitter en de eerste Ondervoorzitter van de Vereniging en die als doorslaggevend wordt beschouwd.

De bestuurders zullen ten allen tijde het confidentiële karakter van de besprekingen en van de stemming respecteren en de genomen beslissing als college dragen.

Artikel 23 – Verslag

De beslissingen van de raad van bestuur worden genotuleerd en door de Voorzitter ondertekend. De notulen worden bewaard op de maatschappelijke zetel van de Vereniging. Elke bestuurder heeft recht op inzage van de verslagen.

Artikel 24 – Belangenconflicten

Wanneer een bestuurder een belang heeft dat rechtstreeks of onrechtstreeks strijdig is met een beslissingspunt of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de raad van bestuur, moet hij dat meedelen aan de andere bestuurders vooraleer de raad van bestuur een besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang dienen te worden opgenomen in de notulen van de

vergadering van het bestuursorgaan dat de beslissing dient te nemen. De bestuurder met het tegenstrijdig belang verlaat de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.

Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting aan de algemene vergadering voorgelegd. Ingeval de algemene vergadering de beslissing of de verrichting goedkeurt, kan het bestuursorgaan ze uitvoeren.

Deze procedure is niet toepasselijk op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

Artikel 25 – Aansprakelijkheid

Afgezien van de gronden van bestuurdersaansprakelijkheid onder de toepasselijke wetgeving, kan de schending van de Ethische Code van de Vereniging door de bestuurders eveneens leiden tot bestuurdersaansprakelijkheid ten aanzien van de Vereniging.

Artikel 26 – Einde bestuursmandaat

1. Ontslag door bestuurder

Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de Voorzitter van de raad van bestuur. Daarnaast wordt een bestuurder geacht ontslag te nemen wanneer hij/zij niet meer voldoet aan de onder artikel 17 uiteengezette voorwaarden om bestuurder te zijn van de Vereniging. De vaststelling daarvan gebeurt door de algemene vergadering.

Met uitzondering van de uitoefening van de mogelijkheid tot coöptatie zoals voorzien in artikel 27, blijft een ontslagnemende bestuurder in functie totdat de algemene vergadering redelijkerwijze in zijn vervanging kan voorzien.

2. Ontslag door algemene vergadering

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de algemene vergadering met een 2/3e meerderheid onder de aanwezige en vertegenwoordigde leden. De stemming over het beëindigen van het mandaat van een bestuurder is geheim.

3. Overlijden

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van deze bestuurder.

Indien de mogelijkheid tot coöptatie (artikel 27) niet wordt uitgeoefend, blijven de overblijvende leden een raad van bestuur uitmaken met dezelfde bevoegdheden als de voltallige raad tot aan de algemene vergadering van de Vereniging die de raad van bestuur binnen een redelijke termijn moet bijeenroepen om in de vervanging van de overleden bestuurder(s) te voorzien.

4. Termijn

Als de vooropgestelde termijn van het mandaat van een bestuurder verstreken is, eindigt zijn mandaat van rechtswege op de eerstvolgende algemene vergadering.

Artikel 27 – Coöptatie

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt vóór het voorziene einde van zijn mandaat door overlijden van of het nemen van ontslag door die bestuurder, hebben de overblijvende bestuurders het recht, met de meerderheid onder hen, om een nieuwe bestuurder te coöpteren, mits in acht name van de voorwaarden (voordracht per entiteit, onverenigbaarheden) zoals uiteengezet in artikel 17 van deze statuten.

De eerstvolgende algemene vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de algemene vergadering er anders over beslist.

Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

TITEL V

DAGELIJKS BESTUUR

Artikel 28 – Samenstelling en bevoegdheden

28.1. Delegatie van dagelijks bestuur

De raad van bestuur draagt het dagelijks bestuur van de Vereniging op aan de Secretaris-Generaal (CEO) daarin ondersteund door een directiecomité. Daarnaast kan de raad van bestuur op ieder ogenblik specifieke taken aan de Secretaris-Generaal (CEO) of aan specifieke leden van het directiecomité delegeren.

28.2. Secretaris-Generaal (CEO)

De directeuren die zelf geen orgaan van dagelijks bestuur vormen staan onder de leiding van de Secretaris-Generaal (CEO) die verantwoording verschuldigd is ten aanzien van de raad van bestuur over het door hem gevoerde dagelijks bestuur.

De Secretaris-Generaal (CEO) brengt bij de raad van bestuur verslag uit over alle incidenten of werkingsproblemen die zich in dat kader voordoen. De Secretaris-Generaal (CEO) is tegenover de raad van bestuur verantwoording verschuldigd voor het financiële beheer van de Vereniging en waakt over de financiële correctheid van dit beheer. Budgetoverschrijdingen worden door hem voorgesteld aan de raad van bestuur.

Op de raad van bestuur heeft de Secretaris-Generaal (CEO) een adviserende bevoegdheid.

28.3 Bevoegdheid

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de Vereniging, evenals de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

Het dagelijks bestuur kan zich niet inlaten met de volgende aangelegenheden die uitdrukkelijk aan de raad van bestuur voorbehouden blijven:

- De bepaling van het algemeen beleid en de strategie van de Vereniging.
- De vaststelling van het ontwerp van budget dat aan de algemene vergadering wordt voorgelegd ter goedkeuring.
- Regelmatige opvolging van de effectieve resultaten ten opzichte van het door de algemene vergadering goedgekeurde budget.
- Het aangaan van (niet gebudgetteerde) monetaire verbintenissen ten laste van de Vereniging die EUR 100.000 overschrijden.
- Het aangaan van commerciële overeenkomsten die een bedrag van EUR 750.000 op jaarbasis overschrijden.
- Het aangaan van verbintenissen met een duur langer dan vijf (5) jaar (uitgezonderd arbeidsovereenkomsten).
- Het stellen van daden van beschikking met inbegrip van het vervreemden, zelfs om niet van onroerende goederen of onroerende zakelijke rechten.

28.4. Vertegenwoordiging

De Secretaris-Generaal (CEO) beschikt steeds over de bevoegdheid om binnen de grenzen van het dagelijks bestuur de Vereniging in en buiten rechte te vertegenwoordigen samen met hetzij de Voorzitter, hetzij een lid van het directiecomité en/of hiertoe bijzondere volmachten te verlenen aan de directeurs.

Artikel 29 – Bekendmakingsvereisten

De benoeming van de personen, belast met het dagelijks bestuur en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

TITEL VI

REKENINGEN-BOEKHOUDING

Artikel 30 - Boekjaar

Het maatschappelijk boekjaar vangt aan op 1 januari en eindigt op 31 december.

Artikel 31 – Boekhouding, jaarrekening, kwijting

De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen.

De raad van bestuur legt de jaarrekening van het voorgaande boekjaar en een voorstel van begroting ter goedkeuring voor aan de jaarlijkse algemene vergadering.

Nadat de raad van bestuur verantwoording heeft afgelegd voor het beleid in het voorgaande jaar, spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

De jaarrekening wordt neergelegd bij de Nationale Bank overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen en de betreffende uitvoeringsbesluiten.

Artikel 32 – Toezicht door commissaris(sen)

In de mate en onder de voorwaarden bepaald door het toepasselijke verenigingsrecht of bij beslissing van de algemene vergadering, worden één of meerdere commissarissen belast met de financiële controle van de vereniging.

De commissaris(sen) worden op voorstel van de raad van bestuur benoemd door de algemene vergadering. Enkel deze laatste is bevoegd om zijn (hun) eventuele bezoldiging te bepalen, hem (hen) af te zetten en ontlasting te verlenen.

De commissaris(sen) is een (zijn) natuurlijke of rechtsperso(o)n(en) en wordt (worden) benoemd onder de leden van het “Instituut der Bedrijfsrevisoren”.

De commissaris(sen) die, ongeacht de reden, definitief of zelfs tijdelijk de hoedanigheid van lid van bedoeld Instituut verliest (verliezen), wordt (worden) onweerlegbaar verondersteld ontslagnemend te zijn.

TITEL VII

TRANSPARANTIE

Artikel 33 – Audit Good Governance

De Vereniging zorgt voor een jaarlijkse externe audit over haar werking en interne controles per boekjaar waarvan het rapport aan de raad van bestuur en de algemene vergadering zal worden voorgelegd.

Artikel 34 – Scheiding der machten

De Vereniging organiseert zich volgens het principe van de scheiding der machten wat betreft de reglementaire, uitvoerende, en rechtsprekende bevoegdheden binnen de Vereniging, waarbij de reglementaire (wetgevende) bevoegdheid toekomt aan de “Hoge Raad” (zoals gedefinieerd in het Bondsreglement) en de disciplinaire en rechtsprekende bevoegdheid alsmede de bevoegdheid om licenties toe te kennen toekomt aan de bondsinstanties, waaraan dergelijke bevoegdheid verleend wordt krachtens het Bondsreglement (zoals gedefinieerd in artikel 35).

Artikel 35 – Bondsreglement

De raad van bestuur van de Vereniging zal een huishoudelijk reglement (het "Bondsreglement") uitvaardigen voor de verdere uitwerking en aanvulling van de statuten van de vereniging, de operationele en sportieve werking van de Vereniging en de bevoegdheid en werking van de bondsinstanties. Het Bondsreglement is bindend voor alle organen van de vereniging (met inbegrip van alle werkende en toegetreden leden) en is te allen tijde beschikbaar en consulteerbaar. De bevoegdheid om het Bondsreglement te wijzigen komt toe aan de Hoge Raad, overeenkomstig de modaliteiten van het Bondsreglement.

Het Bondsreglement kan geen afbreuk doen aan de statuten van de Vereniging, waarvan de bepalingen voorrang hebben op de bepalingen van het Bondsreglement.

TITEL VIII

ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 36 – Vrijwillige Ontbinding

De Vereniging kan op elk ogenblik door de algemene vergadering worden ontbonden overeenkomstig de voorwaarden van het toepasselijke verenigingsrecht.

Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de algemene vergadering één of meerdere vereffenaar(s), waarvan zij de opdracht omschrijft, tenzij de vereffening onmiddellijk kan worden gesloten.

Vanaf de beslissing tot ontbinding en indien de vereffening niet onmiddellijk kan worden gesloten, vermeldt de vereniging altijd dat zij "vzw in vereffening" is overeenkomstig het toepasselijke verenigingsrecht.

Artikel 37 – Bestemming van het vermogen

In geval van ontbinding en vereffening, wordt het vermogen van de Vereniging, bij beslissing van de algemene vergadering, bestemd aan een rechtspersoon of een feitelijke vereniging met een belangeloos doel dat kadert in de ontwikkeling, organisatie, verspreiding en promotie van het voetbal in al zijn vormen.

Artikel 38 - Bekendmakingsvereisten

Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank, en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad overeenkomstig het toepasselijke verenigingsrecht.

Artikel 39 - Vereniging van gemeen recht

De werkende leden komen overeen dat, indien de Vereniging, om welke reden dan ook, ongewild de voordelen van de rechtspersoonlijkheid zou verliezen, zij onder haar leden zal blijven voortbestaan als vereniging van gemeen recht, maar onderworpen blijft aan de rechten en de verplichtingen bepaald in de huidige statuten.

Titel IX

OVERGANGSBEPALINGEN

Bepalingen in deze statuten die strijdig zouden zijn met de wetgeving die van tijd tot tijd van toepassing is op verenigingen zonder winstoogmerk, worden voor niet geschreven gehouden zolang deze strijdig zijn met de relevante wetgeving. Zij hebben van rechtswege uitwerking zodra dit toegelaten is door de wetgeving die van tijd tot tijd van toepassing is op verenigingen zonder winstoogmerk.

In afwijking van artikel 6 van onderhavige statuten nopens de samenstelling van de algemene vergadering, blijft het mandaat als werkend lid van die personen wiens voordracht tot lid van het Uitvoerend Comité door de feitelijke vereniging KBVB bekrachtigd werd in juni 2019, geldig gedurende twee (2) jaar. Deze werkende leden, die niet tot bestuurder van de Vereniging worden benoemd, worden gedurende een termijn van 2 jaar eveneens van rechtswege lid van de Hoge Raad, die de wetgevende bevoegdheid binnen de Vereniging uitoefent overeenkomstig het Bondsreglement.

In toepassing van artikel 7 van onderhavige statuten worden, voor zoveel als nodig, alle clubs en hun leden, die op het moment van de ontbinding van de feitelijke vereniging KBVB lid van de feitelijke vereniging zijn, automatisch overgenomen door de Vereniging (als toegetreden leden)

In afwijking van artikel 17.1 van onderhavige statuten nopens het mandaat van vier (4) jaar van Voorzitter en eerste en tweede Ondervoorzitter zullen deze benoemingen na de gewone algemene vergadering van juni 2019 slechts gelden voor een termijn van twee (2) jaar. Tevens in afwijking van artikel 17.1, zal de verkiezing van Voorzitter en eerste en tweede Ondervoorzitter in juni 2019 nog door de algemene vergadering gebeuren in plaats van door de raad van bestuur.

Artikel 17.1 van onderhavige statuten nopens het mandaat van vier (4) jaar van bestuurders wordt van toepassing op bestuurders die worden benoemd vanaf de gewone algemene vergadering van juni 2019 met dien verstande dat de helft van de leden van de raad van bestuur met de hoogste anciënniteit als bestuurder per voordragende entiteit slechts een mandaat van twee (2) jaar zullen hebben zodat de helft van de bestuurders na 2 jaar (in 2021) uittredend en herkiesbaar zullen zijn.

TITEL X

SLOT

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten, zijn de bepalingen van het toepasselijke verenigingsrecht, het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen zoals gewijzigd, en de uitvoeringsbesluiten van toepassing.

De werking van de Vereniging wordt verder beheerst door het Bondsreglement.