

RAPPORT ANNUEL 2021





TÉLÉCHARGEZ L'APP RBFA ET ACCÉDEZ À L'HISTOIRE DU FOOTBALL!



Royal Belgian Football Association l'app officielle



TABLE DES MATIÈRES

PRÉFACE	04
01/ TOUT CE QUE VOUS VOULEZ SAVOIR SUR L'URBSFA	06
- Faits et chiffres - La famille du football - Une mission, cinq valeurs	
02/ LA DEUXIÈME MI-TEMPS FACE AU COVID-19	14
- La deuxième année marquée par le coronavirus - Un impact financier majeur - Poursuivre notre développement avec nos partenaires	
03/ DES RÉSULTATS SPORTIFS À TOUS LES NIVEAUX	22
- Les Diables Rouges : Même le numéro 1 mondial peut mieux faire - Les Red Flames : Gros plan sur l'EURO et la qualification pour la Coupe du Monde - Préparer les jeunes talents - Le football féminin en Belgique : Le monde à leurs pieds - Interview : Amber Tysiak et Hans Vanaken	
04/ L'INTÉGRITÉ AVANT TOUT	32
- Une meilleure administration pour un meilleur avenir - Un sport équitable pour tous - Arbitrage : Pas une année pour ranger son sifflet	
05/ ENSEMBLE DANS NOTRE BASECAMP	40
- Le cœur battant du football belge - Un employeur moderne - Interview : Axel Lawarée	
06/ ENSEMBLE CONTRE LA DISCRIMINATION ET LE RACISME	48
Come Together : Des actions à différents niveaux	
07/ UN ACTEUR DIGITAL	52
- Nouvelle app RBFA : Le portail digital de tout fan de football - Dans les coulisses des Diables et des Flames - eSports Academy : Parce que l'eSport est aussi un sport de haut niveau 2021 en images	
08/ UN AVANT-GOÛT DE 2022	64
- Un EURO et une Coupe du Monde en 2022 - Dialogue sur la Coupe du Monde au Qatar - Ouverture des premiers Belgian Red Courts - Poursuite du développement du Basecamp	
DISTINCTIONS FÉDÉRALES	70



PRÉFACE

2021, une année aux multiples visages. Le COVID-19 a une nouvelle fois imposé ses règles du jeu pendant presque toute l'année. L'impact fut énorme, tant sur le plan sportif que financier. Le football est probablement l'activité la plus importante dans notre pays. Lorsque notre sport est mis à l'arrêt, les conséquences sont énormes pour les clubs, les joueurs et les supporters, pour les pros et les amateurs, pour les jeunes et les moins jeunes. Nous n'oublierons pas facilement les stades vides, les buvettes et les vestiaires désertés.

Pour la quatrième année consécutive, les Diables Rouges ont terminé à la première place du classement mondial et ont décroché pour la cinquième fois d'affilée leur qualification pour une phase finale. Un exploit exceptionnel pour un petit pays de football comme le nôtre. Il se peut que nous ne soyons pleinement conscients de cet exploit que dans les années à venir. Pourtant, nous aurions pu faire mieux encore. Nous n'avons pas été en mesure de profit parti de notre statut lors de l'EURO et du Final Four de la Nations League. Heureusement, les grandes compétitions s'enchaînent rapidement, avec de nouveaux matches de groupe en Nations League et plus tard dans l'année à l'occasion de la Coupe du Monde.

Le football féminin se développe et prend de l'ampleur. Au sommet, avec les Red Flames qui disputeront cette année

leur deuxième EURO. Mais aussi à la base, avec une augmentation de plus de 20 % des jeunes footballeuses. Le football féminin poursuivra sa progression dans les années à venir. La ferveur est bel et bien présente et, en tant que fédération de football, nous continuerons à investir dans ce segment si important de notre sport.

Au cours des dernières années, la fédération a fait peau neuve en tant qu'organisation. Intégrité et bonne gouvernance sont les fondements de l'URBSFA nouvelle version. En 2021, nous avons franchi une nouvelle étape importante avec l'arrivée de deux administrateurs indépendants au sein du Conseil d'Administration. Cette arrivée est importante pour trois raisons. En notre qualité de plus importante fédération sportive, nous devons permettre un contrôle externe. Nous voulons nous ouvrir aux connaissances issues d'un univers autre que celui du football. Et enfin, cerise sur le gâteau : nous voulons intégrer la diversité à notre fonctionnement. Cette diversité ne s'applique d'ailleurs pas uniquement à nous en tant que Conseil d'Administration, mais à tout le monde, sur le terrain comme en dehors. Notre équipe est plus diversifiée que jamais et nous nous ferons un plaisir de vous le montrer.

Ce renouveau est aussi très concret depuis que le nouveau Basecamp de Tubize est pleinement opérationnel. L'influence

du déménagement sur notre fonctionnement est, en un mot, primordiale. C'est le lieu de rencontre de tous les acteurs du football. Ce nouvel environnement de travail insufflé un grand changement culturel qui inspirera chacun.

D'un point de vue financier, le COVID-19 nous a une nouvelle fois fortement touché. Mais nous avons malgré tout bien traversé l'année. Il est rassurant de constater que nous sommes une organisation saine, dotée d'une solide réserve financière. Nous avons dû puiser à nouveau dans cette réserve pour guider notre sport à travers cette crise et soutenir les clubs. Malgré un impact financier de plus de 7 millions d'euros, nos performances sportives, ainsi que la forte croissance commerciale, nous ont permis de terminer l'année sur un résultat positif de 5,4 millions d'euros. Ces bénéfices seront totalement réinvestis dans le développement de notre sport.

Nous sommes à la veille de l'une des périodes sportives les plus importantes de notre existence. La Coupe du Monde est à nos portes et nous voulons nous qualifier pour le Final Four de l'UEFA Nations League. L'EURO de football féminin sera le grand rendez-vous de nos Red Flames. Les défis sont plus grands que jamais. Nous attendons impatiemment le coup d'envoi de ces grands rendez-vous !

PETER BOSSAERT
CEO URBSFA

ROBERT HUYGENS
PRÉSIDENT URBSFA

01

TOUT CE QUE VOUS VOULEZ SAVOIR SUR L'URBSFA

Qu'est-ce que l'Union Royale Belge de Football ? Quelles sont nos valeurs ? À quoi attachons-nous de l'importance ? Quelle est notre mission ? Et surtout : qu'avons-nous réalisé en 2021 ? Ce rapport annuel reprend toutes les informations que vous rêvez d'obtenir.

FAITS & CHIFFRES



CLUBS

3 774

CLUBS

3 014 – Voetbal Vlaanderen
719 – ACFF
41 – URBSFA

DISCIPLINES

1 881 – football
1 283 – mini-foot
581 – futsal
29 – proposent plusieurs disciplines

300 000

matches par saison

1 709
stewards

9 723

membres du
1895 Official Belgian
Fan Club

MEMBRES

542 387

* Certaines sommes peuvent être plus élevées, étant donné que certains membres font partie de plusieurs catégories ou fédérations

MEMBRES

320 773 – Voetbal Vlaanderen
217 783 – ACFF
4 688 – URBSFA

DISCIPLINES

523 678 – football
18 318 – mini-foot
17 265 – futsal

ÂGE

275 748 – adultes
266 639 – jeunes

TYPE D'AFFILIATION

(Au moins) **370 000** joueurs
26 000 entraîneurs
5 000 arbitres
12 400 présidents de club

GENRE

495 558 – hommes
46 829 – femmes (+21 %)

NATIONALITÉ

504 257 – Belges
38 130 – autres

COLLABORATEURS

214
COLLABORATEURS42
ÂGE MOYEN

GENRE

32 %
FEMMES
 (+7 %)

68 %
HOMMES

LANGUE

44 %
FRANÇAIS

56 %
NÉERLANDAIS



LA FAMILLE DU FOOTBALL

Depuis septembre 2018, les Diables Rouges occupent la première place du classement mondial de la FIFA. Pour un petit pays d'onze millions d'habitants, être la meilleure nation de football de la planète constitue un immense exploit. Les Diables Rouges sont peut-être aujourd'hui la marque belge la plus forte et le produit qui s'exporte le mieux en Belgique. En même temps, notre équipe nationale féminine, les Red Flames, attire de plus en plus de regards, tandis que le football féminin gagne du terrain partout dans le monde. Grâce à ces personnalités nationales marquantes, un nombre croissant de garçons et de filles choisissent de pratiquer le football.

L'augmentation du nombre de footballeurs et de footballeuses professionnel(le)s et amateur(e)s est au moins aussi importante

que cette place au sommet de la hiérarchie mondiale. Avec nos fédérations régionales, nous organisons les compétitions, nous développons le football et nous soutenons les clubs au sein de chaque division et de chaque série : professionnels et amateurs, filles et garçons, à l'extérieur ou en salle, des U6 débutants aux vétérans. Le niveau de jeu diffère, mais la manière de vivre le football est aussi intense partout.

Comme nous, nos fédérations régionales de football, l'ACFF et Voetbal Vlaanderen, disposent de leurs propres comités et commissions. Elles peuvent ainsi également adapter les règles du jeu par rapport à leur règlement. Pour terminer, nous collaborons aussi étroitement avec la Pro League, qui représente les clubs professionnels.



1895
L'URBSFA EST FONDÉE EN 1895
DANS LE CAFÉ LE COQ TOURNÉ
AU NUMÉRO 16 DE LA RUE DE
NAMUR, DERRIÈRE LE PALAIS
ROYAL DE BRUXELLES.

FIFA®

La FIFA (Fédération Internationale de Football Association) est la fédération internationale de football que nous avons contribué à fonder en 1904 et qui organise des championnats du monde pour les équipes nationales et les clubs.

UEFA

L'UEFA (Union of European Football Associations) organise les compétitions européennes pour les clubs et les équipes nationales, ainsi que les qualifications pour la Coupe du Monde à l'échelle européenne. Nous avons assisté à la naissance de l'UEFA en 1954.



L'Union Royale Belge des Sociétés de Football-Association gère le football belge professionnel et amateur au niveau fédéral avec les deux fédérations régionales. Nous définissons les règles au niveau national et assurons l'organisation administrative et sportive du football dans notre pays. Notre nom international est la Royal Belgian Football Association (RBFA).



Voetbal Vlaanderen est la fédération indépendante régionale qui gère le football amateur en Flandre.



L'Association des Clubs Francophones de Football gère le football amateur dans les parties francophone et germanophone de notre pays.



La Pro League représente le football professionnel et réunit tous les clubs de football professionnels belges.



MISSION

Organiser et développer le football

AMBITION

À travers le football, nous voulons atteindre tout le monde. Notre mission consiste à organiser et développer le football dans notre pays. Non seulement en tant que discipline comptant le plus grand nombre de pratiquants, mais aussi en tant que sport inclusif et passionnant.

UNE MISSION, CINQ VALEURS

La mission de la fédération belge de football consiste à organiser et développer le football dans notre pays. En tant que fédération moderne, nous avons un rôle d'exemple. Voilà pourquoi nos valeurs déterminent chacune de nos actions. Nous voulons ancrer ces valeurs dans notre ADN pour en faire la boussole qui nous guide au quotidien :



1. SPORTIVITÉ

- Vouloir gagner et accepter de perdre, c'est l'essence même du sport. En ce qui concerne le fair-play, nous plaçons la barre haut. Pour un football de meilleure qualité et le plaisir du jeu.



2. INTÉGRITÉ

- En tant qu'organisation ouverte et transparente, nous voulons un football juste et intègre. Voilà pourquoi nous donnons nous-mêmes l'exemple en étant un partenaire fiable et loyal, tant en interne qu'avec nos partenaires externes.



3. INCLUSIVITÉ

- Notre sport transcende les différences ethniques et religieuses. Nous travaillons activement pour promouvoir une plus grande diversité et fédérer les gens. C'est ainsi que notre sport reflète la société.



4. ESPRIT D'ÉQUIPE

- Le football est le sport d'équipe par excellence. Sur le terrain comme en dehors, nous sommes conscients que nous dépendons de nos coéquipiers pour bâtir nos succès. Voilà pourquoi nous unissons nos forces en tant qu'ambassadeurs de notre sport.



5. LE SERVICE AVANT TOUT

- Pour atteindre nos objectifs et obtenir un impact maximal, nous veillons à établir des relations durables avec toutes nos parties prenantes. En tant qu'organisation moderne, nous restons accessibles et orientés clients.

02

LA DEUXIÈME MI-TEMPS FACE AU COVID-19

Même au cours d'une année où personne dans le monde ne pouvait sortir de chez lui sans porter de masque buccal, nous avons tout de même pu continuer à jouer au football. En tant que fédération nationale, nous avons mis tout en œuvre pour continuer à assurer notre mission pendant la pandémie : organiser le football là où c'était possible et développer davantage ce sport là où c'était nécessaire. Nous sommes heureux de pouvoir vous présenter le compte-rendu de notre (et de votre) année footballistique.



LA DEUXIÈME ANNÉE MARQUÉE PAR LE CORONAVIRUS

En janvier 2021, la cellule de crise de l'URBSFA se voit contrainte d'annuler la reprise programmée des compétitions de football amateur, avec pour conséquence une saison 2020-2021 blanche. Les compétitions nationales masculines et féminines ont quant à elles repris et les supporters ont ensuite pu revenir au stade. Reporté en 2020, l'EURO s'est finalement déroulé, pour le plus grand bonheur de tous. Mais pour le football non professionnel, ce fut une année très difficile.

LE FOOTBALL AMATEUR DUREMENT TOUCHÉ PAR LA CRISE SANITAIRE

L'arrêt des compétitions amateurs pour la deuxième année consécutive a aussi eu des conséquences juridiques, notamment au niveau de la reprise. Les joueurs peuvent changer de club chaque année. Même s'il n'y a pas de matches. La structure des clubs peut aussi avoir changé, par exemple en raison d'une fusion. Nous avons donc à nouveau mis en place une cellule de crise pour gérer l'impact de l'arrêt des compétitions à ces différents niveaux. Les décisions prises au sein de cette cellule de crise doivent également être ancrées au niveau réglementaire. Cela nous a permis de débiter la nouvelle saison sans problème après l'été. Une seule procédure judiciaire a été lancée en 2021. C'est très peu par rapport à ce que nous avons connu l'année précédente, qui avait été marquée par de nombreux litiges. La compétition avait alors dû être arrêtée juste avant la dernière

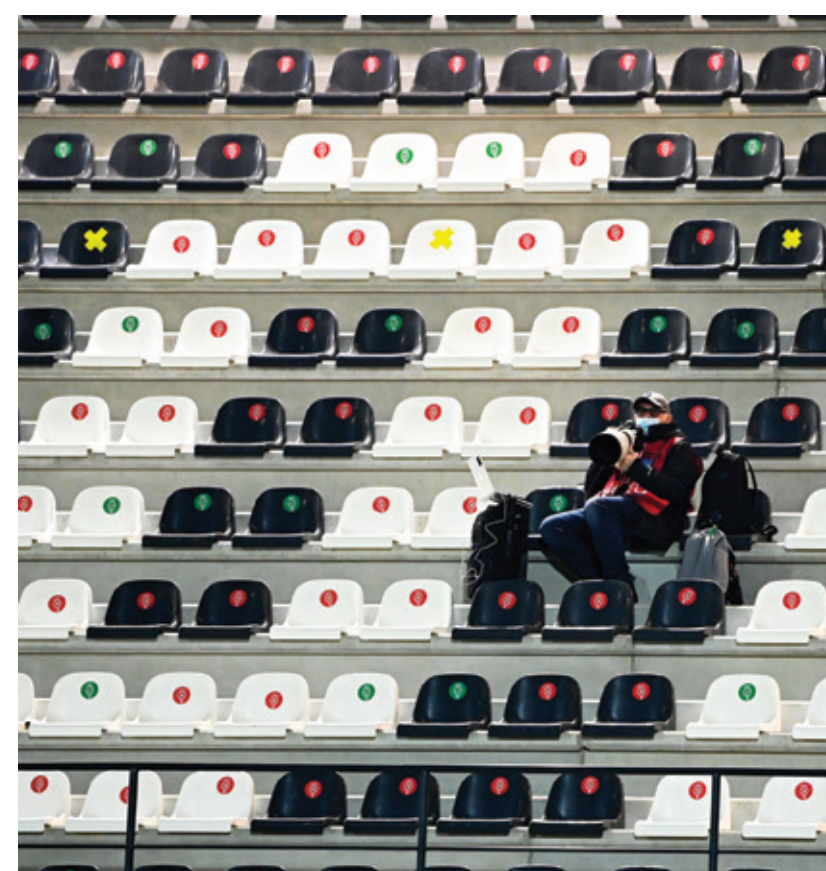
ligne droite. La situation s'est nettement améliorée au début de l'année 2021.

FOOTBALL PROFESSIONNEL ET FOOTBALL INTERNATIONAL : MAÎTRISE DES COÛTS

Au printemps 2021, aucun match ne s'est déroulé en présence de supporters. De plus, toutes les compétitions pour les plus de 12 ans ont été arrêtées en janvier. Cette situation s'est poursuivie jusqu'à la fin de la saison. Voilà pourquoi l'URBSFA a décidé, avec les fédérations régionales, d'exonérer les clubs et les membres du paiement de leur cotisation fédérale pour les quatre tranches qui devaient encore être payées. Celles et ceux qui ne peuvent pas participer aux compétitions en sont bien entendu exemptés. Par ailleurs, nous avons aussi dû jouer nos rencontres internationales du printemps comme Belgique – Pays de Galles, Belgique – Grèce et Belgique – Croatie, à huis clos. Le coup fut rude



LES MATCHES PROFESSIONNELS MASculINS ET FÉMININS ONT PU AVOIR LIEU



pour nous également. Septembre ne fut pas non plus un immense succès, mais en novembre, les gradins étaient déjà mieux garnis, même si de nombreux supporters ne sont pas revenus au stade. Peut-être par peur du virus. De nombreux clubs professionnels ont vécu ce phénomène : jouer à guichets fermés n'était plus une évidence. L'impact du COVID-19 a donc été énorme. Les revenus engendrés par le ticketing

pour les matches de nos équipes nationales ont été largement inférieurs aux prévisions, de même que ceux des taxes fédérales payées par les clubs professionnels sur base de leur vente de tickets.

L'EURO A TRÈS BIEN FONCTIONNÉ

Pour couronner le tout, c'était la deuxième année consécutive que ce cas de figure se produisait. En 2020, nous avons enregistré

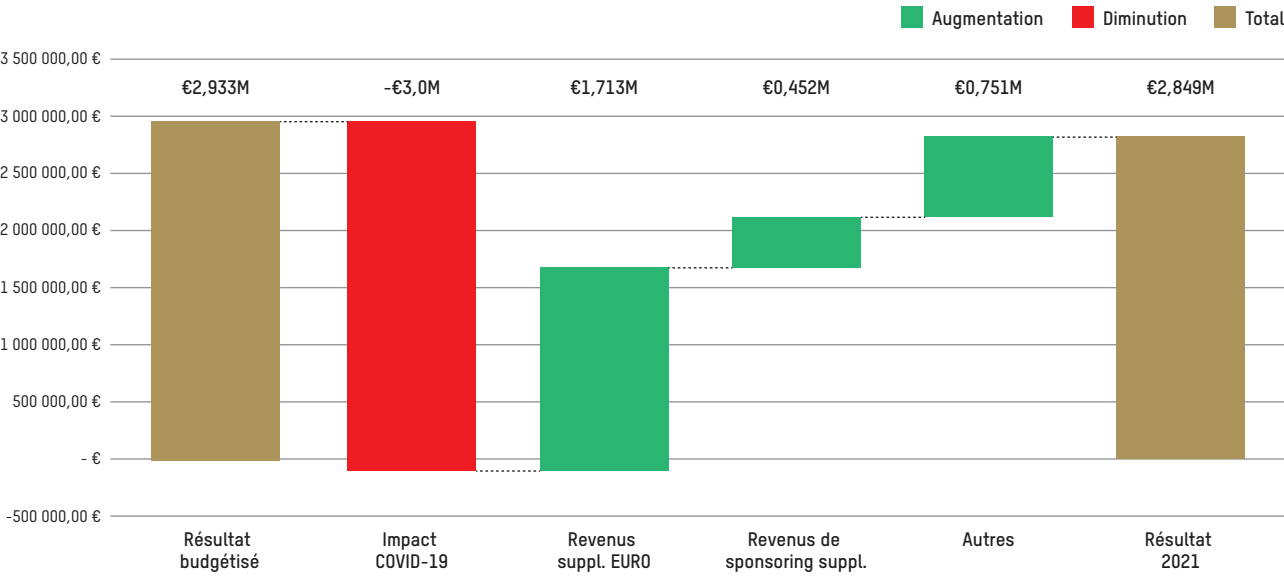
une perte comptable d'environ 6 millions d'euros. Heureusement, en 2021, nous avons pu compenser grâce à l'EURO 2020. Cette bouffée d'oxygène a fait du bien. Les Diabes Rouges ont atteint le stade des quarts de finale, ce qui a rapporté 5,4 millions d'euros. C'est un peu plus que ce qui avait été prévu initialement. Malheureusement, l'UEFA a été contrainte de réduire le montant des primes, compte tenu de la perte de revenus qu'elle aussi a subie. En effet, les autorités n'autorisaient pas non plus de jauges pleines dans les stades. Moins de tickets vendus, baisse des rentrées dans le secteur hôtelier, diminution des droits TV et augmentation des coûts liés au report de la compétition : l'UEFA a donc diminué le prize money du tournoi. Nous avons ainsi perdu 2,8 millions d'euros par rapport à ce qui était initialement prévu. Par ailleurs, nos coûts ont augmenté en raison des protocoles qu'il a fallu mettre en place en raison du COVID-19, dont les nombreux tests réalisés. La sélection d'un noyau plus large pour la compétition a également entraîné une hausse des coûts. Le report de l'EURO a permis, en partie, de compenser les pertes subies l'année précédente, mais la situation aurait été meilleure si nous avions tous pu jouer au football.

RÉDUCTION DES DÉPENSES

La maîtrise des coûts était donc pour nous une nécessité absolue. Ainsi, nous n'avons pas joué tous nos matches dans le grand stade Roi Baudouin. Belgique – Pays de Galles s'est déroulé à Louvain. Moins de public, cela signifie aussi moins de frais. Nous avons aussi annulé certains matches de nos équipes nationales de jeunes, entre autres pour des raisons sanitaires. Au lieu de disputer des rencontres à l'étranger, nous avons organisé des stages en Belgique. Enfin, nous avons eu recours au chômage temporaire durant les six premiers mois de l'année pour certains de nos collaborateurs. À partir de juillet, ceux-ci ont tous pu reprendre le travail à temps plein.

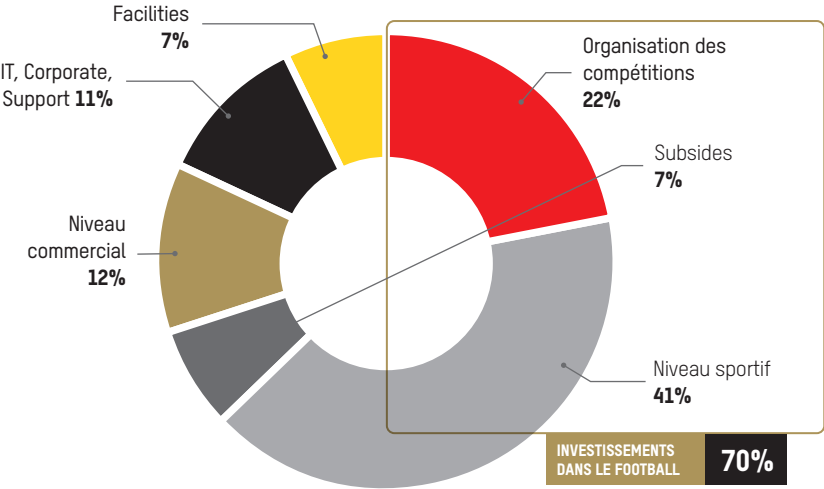
UN IMPACT FINANCIER MAJEUR

Le COVID-19 a aussi laissé des traces sur le plan financier. Heureusement, cela ne nous empêche pas de continuer à investir dans notre sport. Nous gardons ainsi l'équilibre sur ce plan aussi.



RÉSULTATS FINANCIERS EN LIGNE AVEC LES ATTENTES, MALGRÉ LE COVID-19 !

Notre résultat consolidé de 2021 se solde par un bénéfice de 2,9 millions d'euros. Comme nous l'avons déjà précisé, l'impact de la pandémie du COVID-19 a été partiellement compensé par l'EURO. De plus, comme nos résultats commerciaux s'améliorent d'année en année, nous avons quand même pu atteindre le résultat budgétisé.



FOOTBALL FIRST, Y COMPRIS DANS NOTRE STRUCTURE DE COÛTS

En 2021, nous avons investi 70 % de nos moyens dans notre activité principale : le football. Nous avons dédié plus de 40 % du budget à nos équipes nationales, des Diables Rouges aux U15 filles, ainsi qu'aux formations. Nous avons également investi une grande partie de nos moyens dans l'organisation de nos compétitions : 22 % ont été alloués aux assurances, aux arbitres et à tout ce qui concerne l'aspect disciplinaire. Les subsides reçus par nos fédérations régionales ont notamment

servi à soutenir nos clubs, à mettre en place de nouveaux formats et à investir dans des formations pour nos entraîneurs. Nous avons consacré les 30 % résiduels aux frais généraux. En raison de la pandémie, la vente de plusieurs bâtiments a pris du retard. Ces frais sont donc plus élevés que ce que nous avons budgétisé.

SEUIL DE RENTABILITÉ, INDÉPENDAMMENT DE L'EURO

Comme les années précédentes, nous

avons pu en 2021 aussi affecter certains coûts à des fonds que nous avons créés avec les bénéfices de la Coupe du Monde 2018. Par conséquent, le bénéfice final à distribuer s'élève à 5,4 millions d'euros, ce qui correspond exactement à notre résultat de l'EURO en 2021. Cela prouve que, malgré l'impact important du COVID-19, l'URBSFA atteint le seuil de rentabilité.



POUR SUIVRE NOTRE DÉVELOPPEMENT AVEC NOS PARTENAIRES

En tant qu'asbl, nous réinvestissons chaque euro reçu dans le football. Chaque année, nous pouvons compter sur le précieux soutien de nos partenaires actifs dans des secteurs variés : de l'alimentation au transport, en passant par l'habillement, les télécommunications, les finances et le divertissement. Grâce à leur contribution, tant financière que matérielle, nous disposons de plus de ressources pour accomplir notre mission. Voici quelques-unes de nos réalisations accomplies avec nos partenaires en 2021.

BIENVENUE À HERBALIFE NUTRITION !

En tant que partenaire nutritionnel de la fédération jusqu'en 2025, Herbalife Nutrition a choisi de devenir le partenaire principal des Red Flames et des eDevi's. Il s'agit d'une puissante déclaration de confiance et d'une grande conviction en l'avenir du football féminin. Grâce à Herbalife Nutrition, nous pouvons réaliser des investissements supplémentaires dans notre sport féminin et dans notre eSports Academy, qui doit nous permettre d'atteindre l'élite mondiale !



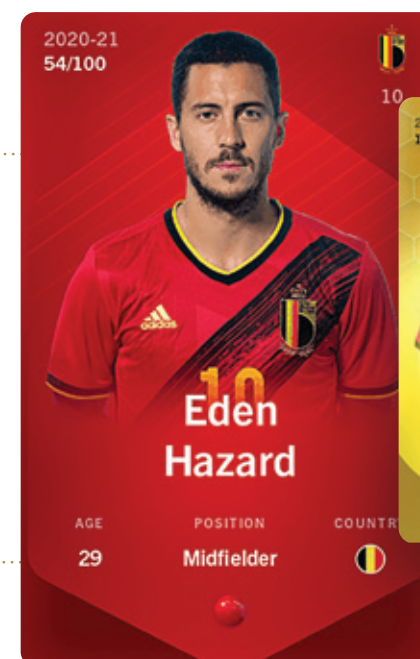
ESPACE VIP

Afin d'offrir un accueil optimal à nos invités, nos partenaires et nos invités spéciaux lors des matches de nos équipes nationales, nous avons totalement rénové notre espace VIP. Celui-ci ne se trouve plus à l'intérieur, mais à côté du stade, dans une grande tente, avec plus d'espace, plus de qualité et plus de possibilités de networking ! Bref, une véritable expérience au top.



BRUSSELS AIRLINES

Notre compagnie aérienne nationale reste un sponsor fidèle de nos Diables Rouges. Le Trident est notre avion phare qui, déguisé en Diable Rouge avec son inséparable trident, permet à nos héros nationaux de fendre le ciel européen. Nous déployons donc nos ailes ensemble et enchaînons les victoires. Bienvenue à bord !



SORARE

Notre partenariat avec SoRare est assez « étrange » dans la mesure où il fait de nous l'une des premières fédérations de football à embrasser le monde innovant des NFT (Non-Fungible Tokens). SoRare crée des cartes numériques des joueurs que l'on peut collectionner et échanger. Ces cartes permettent de participer à des tournois, baptisés « Fantasy Football Games », pour y affronter d'autres collectionneurs.

PATRICK PROLONGE AUSSI L'AVENTURE AVEC NOUS

Août 2021 s'est avéré être un mois très important pour notre arbitrage à long terme. L'URBSFA, notre PRD (Professional Refereeing Department) et la marque de vêtements de sport Patrick ont prolongé leur collaboration jusqu'en 2026. Patrick reste donc un fidèle partenaire équipementier de notre arbitrage et continuera à équiper nos arbitres.



03

DES RÉSULTATS SPORTIFS À TOUS LES NIVEAUX

Les Diables Rouges, toujours en tête du classement mondial, ont joué le Final Four de l'UEFA Nations League, ont atteint les quarts de finale à l'EURO et se sont qualifiés en terminant premiers de leur groupe de qualification pour la Coupe du Monde. Les Red Flames poursuivent leur petit bonhomme de chemin vers l'EURO 2022 et la qualification pour la Coupe du Monde 2023. L'équipe masculine U21 a réalisé un parcours quasiment sans faute lors des qualifications pour l'EURO. Examinons les performances de nos équipes nationales belges en 2021 en compagnie de Roberto Martínez, qui est non seulement l'entraîneur fédéral, mais aussi le directeur technique.





LES DIABLES ROUGES : MÊME LE NUMÉRO 1 MONDIAL PEUT MIEUX FAIRE

Éliminés en quarts de finale par l'Italie, vainqueur final de l'EURO. Pas de victoire en UEFA Nations League. Mais une qualification brillante pour la Coupe du Monde ! Les Diables Rouges ont vécu une année intense, comme le confirme Roberto Martínez : « À l'EURO, nous avons éliminé le Portugal, mais nous n'avons pas pu passer l'écueil de l'Italie, sacrée Championne d'Europe quelques jours plus tard. Nous avons ensuite disputé le Final Four de l'UEFA Nations League, en Italie. Nous avons joué une première mi-temps fantastique face à la France, mais nous avons finalement raté le coche. Nous nous concentrons donc

pleinement sur la Coupe du Monde depuis lors.

Roberto Martínez souligne surtout la première place de notre équipe nationale masculine au classement mondial de la FIFA : « Et ce pour la quatrième année consécutive ! On ne réalise peut-être pas assez l'ampleur de cet exploit. Cette prise de conscience viendra dans quelques années, quand nous repenserons à ces années. Lorsque l'on se plonge dans l'histoire du football mondial, on constate que seules deux équipes nationales ont été capables d'occuper cette place de numéro 1 mondial pendant plus de quatre ans. Le Brésil est loin devant

avec un règne de neuf ans et l'Espagne a remporté la Coupe du Monde et l'EURO à deux reprises en tant que numéro 1 mondial. Nous sommes juste derrière, c'est-à-dire devant tous les autres. La France, l'Italie et l'Allemagne n'y sont jamais parvenues. Atteindre le sommet, c'est une chose. Le plus difficile, c'est de s'y maintenir. Le classement FIFA se base sur les résultats obtenus au cours des deux dernières années. Il faut donc continuer à gagner. Nous avons terminé dans le top 8 à l'EURO. Seules deux équipes nous devancent au classement FIFA. L'élimination du Brésil à la Coupe du Monde et notre qualification pour le Final Four de l'UEFA Nations League témoignent de notre constance. »



« SEULES DEUX ÉQUIPES NATIONALES ONT ÉTÉ CAPABLES D'OCCUPER CETTE PLACE DE NUMÉRO 1 MONDIAL PENDANT QUATRE ANS »

CLASSEMENT FIFA HOMMES 2021

1		Belgique	1 828,45 points
2		Brésil	1 826,35 points
3		France	1 786,15 points
4		Angleterre	1 755,52 points
5		Argentine	1 750,51 points
6		Italie	1 740,77 points
7		Espagne	1 704,75 points



PRÉPARER LES JEUNES TALENTS

L'année 2021 a suscité des inquiétudes chez Roberto Martínez en qualité de directeur technique, notamment au niveau des jeunes : « 2021 fut un défi pour le football, tout comme il le fut dans nos vies. Une absence totale de compétitions internationales pendant un an peut avoir de lourdes conséquences lorsque vous avez 16 ans. Voilà pourquoi nous avons beaucoup réfléchi et travaillé au niveau des plus jeunes. Nous voulions leur permettre de continuer à évoluer, car ils représentent notre avenir. »

À l'URBSFA, nous mettons tout en œuvre pour que la jeune

génération retrouve le chemin de la normalité dans les meilleures conditions possibles. Roberto Martínez : « Avec l'équipe nationale des jeunes U19, nous avons pu défier d'autres grandes fédérations et équipes nationales. La génération dorée des Diables Rouges place la barre haut à l'heure actuelle. Il est donc essentiel de préparer les jeunes en temps utile à ce niveau exigeant. Les U19 ont battu l'Angleterre et le Portugal. Ils ont également affronté la France. Nous disposons d'une bonne structure qui prépare nos jeunes joueurs à évoluer éventuellement en U21 et plus tard en équipe A. »

LES RED FLAMES : GROS PLAN SUR L'EURO ET LA QUALIFICATION POUR LA COUPE DU MONDE

Notre football féminin a également connu une bonne année, estime Roberto Martínez : « Certaines de nos Red Flames continuent à évoluer dans leurs clubs, attendent avec impatience l'EURO en 2022 et se battent pour leur place à la Coupe du Monde grâce à de belles victoires en 2021. »

Nous avons également enregistré une belle progression chez les jeunes U23, où nous poursuivons la professionnalisation. Roberto Martínez : « Espérons que cela se traduira également par une nouvelle progression au classement mondial en 2022. »



CLASSEMENT FIFA FEMMES 2021

1		États-Unis	2 109,09 points
16		Islande	1 834,53 points
17		Suisse	1 832,74 points
18		Corée du Sud	1 817,62 points
19		Chine	1 814,22 points
20		Belgique	1 808,13 points



LE FOOTBALL FÉMININ EN BELGIQUE : LE MONDE À LEURS PIEDS

Comment se porte le football féminin dans notre pays ? « De plus en plus de femmes semblent aimer le football, car il n'y a jamais eu autant de joueuses de football en Belgique », déclare Katrien Jans, notre manager du football féminin. On se projette avec enthousiasme vers la Coupe du Monde 2027. Feron-nous partie des pays co-organisateurs ?

GRANDIR À LA BASE

Quand nous avons lancé notre plan football féminin en août 2019, nous comptons en Belgique 38 500 filles et dames affiliées. L'objectif était de doubler ce chiffre. Les six premiers mois étaient très prometteurs, mais le coronavirus a stoppé toutes les activités. Heureusement, la progression a repris en force et le nombre de footballeuses s'élève aujourd'hui à environ 46 800. Il s'agit d'une progression de plus de 21 % : un joli bond !

LA PASSION DU FOOTBALL NAÎT SOUVENT À L'ÉCOLE

Pour grandir à la base, nous nous rendons notamment avec un entraîneur dans les écoles pour faire découvrir le football aux filles. Aujourd'hui, nous avons déjà enregistré 143 écoles et programmé 130 initiations. Par ailleurs, nous organisons en collaboration avec les clubs, issus de la Scoore Super League et du football amateur, la « Love Football Cup ». Les écoles peuvent s'y inscrire pour proposer des initiations aux filles. Ces compétitions sont très accessibles : l'objectif ne consiste pas à pousser à la victoire, mais à créer du plaisir. Nous voulons faire découvrir le football aux filles en espérant les inciter à s'inscrire dans un club et à

jouer des matches. Ce programme est porté par quatre ambassadrices issues des Red Flames, deux néerlandophones et deux francophones : Shari van Belle et Elena Dhont côté flamand, et Lola Wajnblum et Lisa Lichtfus côté francophone.



UNE IDÉE INCROYABLE !

Les Indestructibles, la famille de super héros du film d'animation bien connu, peuvent aussi être de super coachs de football. Le projet Playmakers de l'UEFA s'adresse aux filles entre 5 et 8 ans, donc des débutantes. Avec l'aide de techniciens experts, l'UEFA a décidé d'exploiter ces personnages lors des entraînements. Il s'agit de raconter l'histoire du film à travers des exercices qui permettent de leur apprendre les principes du football. On ne leur apprend pas à attaquer ni à défendre : ces actions sont intégrées à l'histoire. Si l'entraîneur dit « Flèche », les jeunes footballeuses savent qu'elles doivent sprinter. Grâce à cette approche, elles apprennent inconsciemment les principes du football via l'histoire du film et s'amuse encore davantage. Le caractère

ludique du programme rend le football encore plus accessible. Et les résultats sont au rendez-vous. 22 sessions ont été organisées dans les clubs et nous avons ainsi touché plus de 1 000 jeunes filles. 70 % des participantes n'avaient jamais joué au football.

LE MOIS DU FOOTBALL FÉMININ

En septembre, après une longue période pauvre en activités sportives, nous avons mené une campagne nationale de promotion du football féminin. Nous avons pu mettre en lumière tous les aspects du sport et à tous les niveaux, des jeunes à l'élite. Nous avons réalisé des reportages consacrés aux coachs et arbitres féminines. Nous nous sommes rendus dans les clubs et nous avons rencontré des fans. Durant un mois, le football féminin fut au centre de l'attention et nous avons encouragé les femmes à s'inscrire à des formations pour devenir coach ou arbitre. Nous avons eu la bonne surprise de voir les clubs participer spontanément à l'opération en placardant notamment nos affiches. De très nombreux clubs ont ainsi œuvré à la notoriété du football féminin.

LES ÉQUIPES NATIONALES JEUNES : UNE PROGRESSION MALGRÉ TOUT

Jusqu'en septembre 2021, nos jeunes n'ont pas beaucoup pu s'exprimer. En raison de l'arrêt forcé l'an dernier, nous n'avions aucune base et avons dû tout reprendre à zéro : scouting, composition des noyaux, etc. Ce travail intensif est maintenant presque terminé, nous disposons donc

d'une base solide sur laquelle bâtir au cours des prochaines années. Par exemple, des WU15 à l'équipe A, les équipes bénéficient du même niveau d'encadrement : un nutritionniste, un analyste vidéo et un préparateur physique travaillent avec les filles pour leur prodiguer les meilleurs conseils dès le plus jeune âge afin qu'elles sachent ce que l'on attend d'elles plus tard.

Nous avons aussi créé une équipe espoirs, les WU23. Jusqu'il y a peu, nous disposions d'équipes de la catégorie WU15 à la catégorie WU19, ainsi qu'une équipe A. Mais pour une fille de 19 ans, la marche

vers l'équipe A est souvent trop haute. Cette véritable équipe espoirs permet ainsi de combler le fossé. Ils peuvent ainsi acquérir davantage d'expérience au niveau international. Avec d'autres pays qui font partie du top 10 européen, nous avons donc imaginé un programme de matches amicaux. À chaque fois que l'équipe A joue, les WU23 affrontent des nations du top comme la Suède, la Norvège, les Pays-Bas, l'Espagne ou l'Italie pour qu'elles puissent jouer des matches au plus haut niveau.

PLUS DE FEMMES DANS LE FOOTBALL, Y COMPRIS CHEZ LES COACHS

Nous souhaitons voir plus de femmes coachs. Voilà pourquoi nous organisons une formation avec dix Red Flames et quatre anciennes joueuses internationales pour leur permettre d'obtenir le diplôme UEFA A. Nous espérons que les quatorze participantes s'inscriront dans la durée dans le monde du football et qu'elles pourront transmettre leur expérience aux jeunes filles dans les clubs. Notre objectif consiste à organiser cette formation tous les deux ans afin de voir plus de femmes sur les bancs de touche.

UNE REFORME DE LA PREMIÈRE DIVISION

La Scoore Super League a fait peau neuve. Nous avons d'abord développé un branding propre afin de faire de cette compétition une marque à part entière, comme nous l'avions fait il y a 8 ans avec les Red Flames. Pour ce faire, nous avons pu compter sur nos partenaires commerciaux Scoore et ING. Un nouveau site internet a vu le jour, ainsi que des pages dédiées sur les réseaux sociaux pour mettre en avant ce championnat. Depuis la saison dernière, une rencontre est diffusée chaque semaine en direct sur Eleven. Aujourd'hui, chacun sait que le samedi à 14 h, il y a du football féminin à la télévision.

21,8%
DE CROISSANCE
DEPUIS LE DÉBUT DU
PROGRAMME EN 2019



**THREE
NATIONS.
ONE GOAL.**



LA COUPE DU MONDE FÉMININE ORGANISÉE AUX PAYS-BAS, EN ALLEMAGNE ET EN BELGIQUE EN 2027 ?

Notre ambition reste d'organiser la Coupe du Monde avec les Pays-Bas et l'Allemagne. Nous avons donc introduit une candidature commune pour accueillir une partie de la Coupe du Monde féminine en 2027. Le projet en est actuellement à ses prémices. La FIFA ne prendra sa décision que dans un an et demi. Les Pays-Bas ont déjà organisé l'EURO féminin. L'Allemagne est suffisamment grande pour organiser une Coupe du Monde seule, mais ce n'est pas le cas de la Belgique. Cette collaboration avec l'Allemagne et les Pays-Bas représente donc pour nous une opportunité unique. Il pourrait s'agir d'un coup de fouet spectaculaire donné au développement du football féminin dans notre pays. En 2021, les Red Flames ont disputé un tournoi amical avec les Pays-Bas et l'Allemagne pour appuyer notre candidature. En 2023, nous organiserons l'EURO WU19. Le tournoi rassemblera les 8 meilleures équipes d'Europe composées de jeunes filles de moins de 19 ans. Espérons qu'il s'agira d'un avant-goût d'une Coupe du Monde 2027 réussie dans nos contrées !



KATRIEN JANS

AMBER TYSIAK ET HANS VANAKEN PARLENT DE LEUR EXPLOSION EN ÉQUIPE NATIONALE

Deux joueurs ont prouvé en équipe nationale en 2021 qu'une année marquée par les limites pouvait aussi être riche en opportunités. La Red Flame Amber Tysiak et le Diable Rouge Hans Vanaken ont ainsi confirmé l'éclosion de leur talent au sein de nos équipes nationales. Nous leur avons demandé ce qu'ils retiennent de l'année écoulée, ainsi que leur vision de l'avenir.



Que retenez-vous principalement de 2021 ?

Amber : Je pense immédiatement au match amical face aux Pays-Bas en février. Je suis véritablement entrée dans la fosse aux lions ce jour-là. Nous avons perdu 1-6. Lourde défaite. Mais il s'agissait de mes débuts avec les Red Flames. J'ai vécu ce moment comme une chance immense, d'autant plus contre les Pays-Bas. C'était une expérience extraordinaire et c'est celle dont je me souviens en particulier !
Hans : Je considère 2021 comme l'année de ma véritable percée chez les Diables Rouges. Après l'EURO, j'étais parfois considéré avec mépris. Je n'ai pas toujours non plus eu l'occasion de prouver ma vraie valeur. Cela peut conduire à un jugement qui n'est pas forcément conforme à la réalité. Ensuite, j'ai réalisé deux bons matches en septembre dans le cadre de la campagne qualificative pour la Coupe du Monde, face à l'Estonie et à la République tchèque. La perception que l'on pouvait avoir de moi a alors complètement changé.

Je suis heureux d'avoir pu prouver que je pouvais être utile à l'équipe nationale. En tant que joueur, vous emmagasinez de la confiance.

Amber, vous avez débuté avec les Red Flames en février 2021. Combien de temps avez-vous attendu ce moment ?

Amber : À l'âge de 19 ans, j'en rêvais déjà. Lorsque je me comparais aux autres joueuses dans les équipes de jeunes, je ne pensais pas être supérieure. Je n'ai jamais entendu non plus que l'on disait de moi que je débordais de talent et que j'y arriverais forcément. Mais j'ai ensuite réalisé qu'en travaillant dur et en faisant preuve de persévérance, je pouvais rivaliser avec les meilleures. J'ai gravi les échelons étape par étape. Ce fut donc l'aboutissement de tout ce travail, la preuve que j'y étais arrivée.

Hans, vous jouez au football depuis 25 ans environ. Aviez-vous déjà de grandes

ambitions lorsque vous jouiez à Lommel durant votre adolescence ?

Hans : L'ambition, je l'ai toujours eue. J'espérais réaliser quelque chose en tant que footballeur. J'ai suivi la Coupe du Monde 2002 au Japon et en Corée du Sud quand j'étais petit. Je rêvais de vivre ce genre de moments. Mais je ne pouvais pas imaginer que j'y arriverais. Vous réalisez très vite que beaucoup de garçons nourrissent les mêmes rêves et que très peu ont la chance de les réaliser. Mais l'ambition ne m'a jamais quitté. J'ai beaucoup donné et j'ai fait beaucoup de sacrifices pour réaliser cet objectif. Et finalement, ça a payé.

Que signifie pour vous le fait de représenter la Belgique ?

Amber : Un véritable honneur ! C'est tellement extraordinaire de faire partie de ce groupe. Et avoir la chance de jouer, c'est encore plus beau. Quand vous êtes



« QUAND JE REGARDAIS LA COUPE DU MONDE EN 2022, J'ESPÉRAIS AVOIR UN JOUR L'OPPORTUNITÉ DE DISPUTER UN GRAND TOURNOI. JE SUIS CONTENT D'AVOIR PU RÉALISER CE RÊVE ! » (HANS)

convoquée et que vous voyez votre nom affiché, cela signifie que vous faites partie des meilleures joueuses belges. Cela procure un sentiment très particulier.
Hans : Je suis fier d'avoir l'opportunité de jouer pour mon pays. La première fois, en septembre 2018 face à l'Écosse, c'était très excitant de débarquer dans un tel groupe de stars. J'espère que je pourrai encore représenter la Belgique pendant longtemps. C'est l'une des plus belles choses qui soient pour moi.

Amber, à 21 ans vous faites partie de l'équipe nationale, vous avez terminé quatrième du Soulier d'Or et avez été élue révélation de l'année. N'est-ce pas difficile de garder les pieds sur terre ?

Amber : Non, pas du tout. (Rires.) Je suis quelqu'un de très introvertie. Je ne parle pas facilement de moi de façon très positive. Je connais mes qualités, mais je connais aussi mes faiblesses et j'y travaille. J'ai déjà pu démontrer beaucoup de choses, mais je veux aller encore plus loin. Mais je ne risque certainement pas de m'enflammer.

Hans, comment expliquez-vous que vous ayez réalisé la plus grande progression l'an dernier au sein des Diables Rouges ?

Hans : J'ai tout d'abord eu l'opportunité de faire mes preuves. Le match de qualification pour la Coupe du Monde face à la Biélorussie était très important pour ensuite faire partie de la sélection pour l'EURO. Heureusement, ça s'est très bien passé pour moi puisque j'ai pu inscrire deux buts (score final 8-0). Vint ensuite l'EURO, qui fut pour moi une déception. Sur les cinq matches disputés, je n'ai pris place sur le banc qu'à une seule reprise et j'ai passé les quatre autres en tribune. C'est frustrant et c'est une situation que personne ne souhaite vivre. En jouant seulement deux minutes sur l'ensemble du tournoi, vous ne pouvez pas montrer grand-chose. Les choses ont heureusement pris une

tournure plus favorable en septembre. J'ai donc reçu davantage de temps de jeu lors des rencontres suivantes. Tout dépend des opportunités qui se présentent. 2021 a donc débuté en mode mineur pour moi, mais s'est terminée en beauté.

Quels ont été pour vous les autres moments forts de cette année 2021 moins facile ?

Amber : Le match contre l'Arménie qui s'est terminé sur le score de 19-0 en novembre ! J'ai inscrit un triplé alors que je joue en défense centrale. Je pense que c'est assez unique. Avec un résultat de 19-0, ça ne signifie peut-être pas grand chose, mais marquer trois buts en tant que défenseuse, c'est extraordinaire. Je pense ensuite à notre match face à la Pologne, le dernier de l'année. Nous avons réalisé une excellente performance collective (4-0). Nous avons démontré à cette occasion que nous savons jouer au football et que l'on est capables de se défaire de nations aussi fortes que la Pologne. C'était un grand match, tant pour le public que pour les joueuses. Après nos défaites face à des équipes du top au début de l'année, 2021 s'est terminée sur une note positive. La Pologne n'a peut-être pas le statut des Pays-Bas ou de l'Allemagne, mais leur niveau est tout de même meilleur que celui de l'Albanie et du Kosovo.
Hans : Notre titre de Champion de Belgique avec le Club de Bruges ! Être champion national est la plus belle chose que l'on puisse réaliser. Et j'ai réussi à marquer en Champions League lors de 5 matches consécutifs. Ce sont des statistiques qui comptent. Il ne faut pas y prêter trop d'attention, mais cela procure une sensation agréable !

Qu'attendez-vous de l'année 2022 ?

Amber : Jouer le titre avec mon club (OH Leuven) ! Nous occupons actuellement (le 10 février 2022) la tête du championnat avec un point d'avance sur Anderlecht. Il

« NOUS ESPÉRONS FAIRE MIEUX À L'EURO 2022 QU'EN 2017 ! » (AMBER)



s'agit d'un objectif que je veux atteindre. Je pense aussi à l'EURO en Angleterre bien entendu. J'espère que je ferai partie de la sélection et que j'aurai l'occasion de jouer. J'espère aussi que l'équipe pourra réaliser un meilleur résultat qu'en 2017, c'est-à-dire passer au moins le premier tour. Mais quand vous participez à l'EURO, vous voulez bien sûr le gagner !

Hans : Au Club, j'espère que nous pourrons encore jouer le titre. Et à la fin de l'année, la Coupe du Monde est au programme. Je croise les doigts pour faire partie de l'aventure.

Quel conseil donneriez-vous aux jeunes footballeurs ambitieux et talentueux ?

Amber : De toujours croire en soi. En catégories d'âge, je n'étais pas toujours la plus douée. Je ne dominais pas tout le monde. Mais j'y suis arrivée en travaillant dur et en ne doutant jamais de mes capacités. « Le travail permet de suppléer le talent quand le talent ne suffit pas ». Cette citation m'a guidée toute ma vie !
Hans : Travailler dur et écouter l'entraîneur. Il donne de bons conseils et vous aide à progresser pour devenir un meilleur footballeur. Ensuite : prendre du plaisir en jouant. Si vous ne vous amusez pas, vous ne pouvez pas y arriver. En résumé : s'amuser, travailler et écouter !

BONNE CHANCE DANS LA RÉALISATION DE VOS OBJECTIFS, AMBER ET HANS !

04

L'INTÉGRITÉ AVANT TOUT

Nous faisons partie du gratin du football mondial. En tant que fédération, nous voulons nous mettre au diapason de nos équipes nationales. En 2021, nous avons donc œuvré à la modernisation de notre organisation et nous avons insisté sur l'importance du fair-play sur le terrain, tant au niveau professionnel qu'amateur, pour nos arbitres et les supporters.

UNE MEILLEURE ADMINISTRATION POUR UN MEILLEUR AVENIR

Le football est un miroir de la société, il évolue avec elle. Notre fédération de football doit non seulement suivre cette évolution, mais même la devancer. Depuis 2018, nous avons beaucoup travaillé pour devenir une organisation moderne. Conscients de notre statut d'exemple, nous attachons une grande importance à la transparence et à la diversité à tous les niveaux, y compris dans notre gestion.

UNE NOUVELLE STRUCTURE ET UNE NOUVELLE MANIÈRE DE FONCTIONNER

Jusqu'en 2019, l'URBSFA était composée de deux entités juridiques : une asbl et une association de fait. Nous avons fortement simplifié cette structure en 2019 en incluant l'association de fait dans l'asbl. Nous avons ainsi pu limiter les risques de responsabilité illimitée pour nos clubs et notre Conseil d'Administration sans que cela n'affecte la participation de nos clubs. Nous avons par ailleurs pu préserver le régime fiscal applicable aux asbl.

UN CONTRÔLE INTERNE ET EXTERNE

Nous faisons contrôler notre mode de fonctionnement chaque année en collaboration avec notre partenaire GUBERNA, l'Institut belge des Administrateurs. Cet organisme promeut la bonne gouvernance des entreprises et organisations, et partage ses connaissances et son expertise pour la mise en pratique. GUBERNA assure donc non seulement notre audit externe, mais nous aide aussi à travailler sur nos faiblesses. Chacune des instances de la fédération évalue également son propre fonctionnement et doit rendre compte au Conseil d'Administration et à l'Assemblée générale.

GROS PLAN SUR LA DIVERSITÉ

Fin 2019, six nouveaux visages issus du monde du sport au sens large ont rejoint notre Assemblée générale. L'année suivante, nous avons encore recruté de nouveaux membres au sein de nos

différentes instances et commissions fédérales, des hommes et des femmes aux parcours variés et appartenant à des classes d'âge diverses. À terme, notre volonté consiste à réunir plus de compétences dans ces instances pour qu'elles soient plus proches de la diversité rencontrée au sein de la société.

UN DÉPOUSSIÉRAGE DU RÈGLEMENT FÉDÉRAL

Notre nouveau règlement fédéral est entré en vigueur en 2020. Il s'agit de la pierre angulaire de l'organisation du football belge. Ce règlement a été totalement revu par un groupe de travail composé de membres de l'Union belge, de la Pro League, de l'ACFF et de Voetbal Vlaanderen, sous la supervision de la KU Leuven. Les sujets abordés ont été discutés avec toutes les parties prenantes de notre football.

LE COMPLIANCE OFFICER VEILLE À LA BONNE GESTION

Comme n'importe quelle organisation ou entreprise sérieuse, la fédération belge de football a mis au point des directives internes : sur notre façon de travailler et de collaborer, ainsi que sur la manière de gérer les relations avec nos collègues et nos collaborateurs externes. Depuis 2020, nous pouvons compter sur notre Compliance Officer pour faire appliquer ces directives et prévenir les risques de fraude, de conflits d'intérêts ou de corruption. Son rôle consiste à sensibiliser et aider tous les

collaborateurs à ce niveau. Nous pouvons ainsi favoriser l'adoption des bons réflexes pour détecter ce type de risques et intervenir à temps.

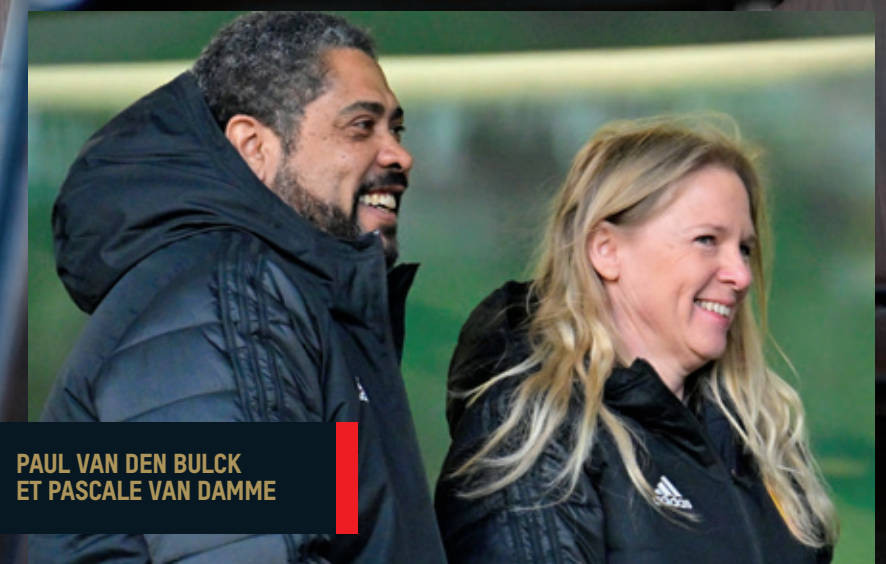
UNE PREMIÈRE : DEUX ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS

En juin 2021, nous sommes entrés dans l'histoire avec l'URBSFA en intégrant deux membres indépendants à notre Conseil d'Administration : Pascale Van Damme et Paul Van den Bulck. Ce recrutement ne doit rien au hasard. Nous avons d'abord dressé un profil précis des candidats potentiels. Les deux nouveaux membres indépendants de notre Conseil d'Administration devaient afficher un parcours irréprochable. Pour une fois, nous n'étions pas à la recherche de personnalités reconnues du monde du football, mais de talents qui ont fait leurs preuves dans d'autres secteurs de notre société. Désormais, notre Conseil d'Administration ne se compose donc plus uniquement de membres qui occupent une fonction dans le football. Ces nominations inédites représentent une étape importante pour notre sport, car elles reflètent la société. Nous avons renforcé la diversité et les compétences au sein de notre CA, renforcé le contrôle externe et apporté un regard neuf sur

l'organisation et le développement du football belge !

NOUS N'ÉCHAPPONS PAS À LA LÉGISLATION RELATIVE À LA LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT D'ARGENT

Depuis le mois de juillet de l'an dernier, nous sommes assujettis à la législation antiblanchiment, au même titre que tous clubs professionnels. Cette législation repose sur un règlement européen qui s'applique à des secteurs très spécifiques : banques, cabinets d'avocats et de notaires, secteur diamantaire et donc depuis 2021, au football professionnel. Cette loi nous oblige notamment à effectuer des analyses de risques auprès de nos partenaires commerciaux pour obtenir l'assurance que les sommes versées ne proviennent pas d'activités illégales, de paradis fiscaux ou ne sont pas liées au financement du terrorisme. En cas de soupçon de fraude ou d'irrégularité, nous sommes tenus d'en informer le parquet. Entretemps, nous avons aussi été en contact avec le Service Public Fédéral Économie qui est chargé d'implémenter cette législation. De cette manière, nous pouvons optimiser notre façon de travailler en fonction de ce nouveau cadre.



PAUL VAN DEN BULCK
ET PASCALE VAN DAMME



UN SPORT ÉQUITABLE POUR TOUS

Lorsque l'on est sur le terrain, il s'agit de faire preuve de sportivité. En tant que fédération moderne et exemplaire, ces valeurs sont pour nous essentielles et nous veillons à ce qu'elles soient respectées. Nous avons donc pris les mesures nécessaires l'an dernier pour garantir au mieux l'intégrité de notre sport, mieux surveiller la santé des clubs professionnels et soutenir le système de licence au sein du football amateur.

L'INTÉGRITÉ COMME VALEUR DE BASE POUR UN SPORT HONNÊTE

En tant que fédération de football, notre mission consiste à promouvoir le football sous toutes ses formes, dans le respect du fair-play et de l'intégrité sportive. Il s'agit d'un point essentiel à notre bon fonctionnement et à la réputation de notre sport. À travers notre programme d'intégrité, nous veillons à informer autant de clubs et de joueurs que possible sur le problème des matches truqués, sur la manière dont les falsifications de matches peuvent se produire et sur les réglementations en vigueur en la matière. Notre action

se déroule principalement au niveau de la prévention en touchant le plus de monde possible. Ces présentations s'adressent donc à toutes nos équipes nationales, aux arbitres, ainsi qu'aux clubs professionnels et amateurs.

Le football amateur est même l'un de nos points d'attention majeurs. C'est en effet à ce niveau que nous recevons la grande majorité de signalements d'éventuels matches truqués. Or, nous sommes convaincus que l'intégrité du match est la valeur la plus importante dans le football et dans n'importe quel sport. Sans elle, c'est-à-dire lorsque le résultat

d'un match n'est pas déterminé par les 22 acteurs qui se trouvent sur la pelouse, la compétition perd toute crédibilité. Cela a été démontré dans le football professionnel au cours des dernières années, mais nous déploierons toute notre énergie pour sensibiliser l'ensemble des acteurs du football, y compris au niveau amateur. À cet égard, en 2021 nous avons réalisé, avec le soutien de l'Union européenne et de l'UEFA, des présentations anti-matches truqués à l'attention particulière du football amateur en collaboration avec quatre autres fédérations. Nous avons pour cela formé des dizaines de personnes pour

réaliser ces présentations de prévention à travers tout le pays et jusqu'au niveau le plus bas, tant en Flandre qu'en Wallonie. Nous enverrons ensuite à nouveau nos collaborateurs sur le terrain. L'objectif : toucher tous les clubs du pays d'ici deux ou trois ans.

UN NOUVEAU SYSTÈME DE LICENCES PROFESSIONNELLES QUI DONNE LA PRIORITÉ À LA SANTÉ DE NOS CLUBS

La pandémie a particulièrement affecté les clubs. Voilà pourquoi nous souhaitons aussi aider un maximum d'entre eux à assurer leur survie dans ces moments difficiles. C'est avec cet objectif en tête que nous avons réformé notre système de licences en 2021. Le système d'octroi des licences veille à la gestion financière des clubs professionnels et assure ainsi le déroulement loyal de la compétition. Les clubs doivent respecter un certain nombre d'obligations : payer les salaires des joueurs à temps, s'acquitter de leurs obligations sociales et fiscales, et respecter leurs obligations envers les autres clubs. Mais l'audit financier habituel réalisé chaque année auprès des clubs n'est qu'un instantané qui ne reflète pas parfaitement leur situation. Voilà pourquoi le système a été complété par un modèle de feux clignotants qui prévoit une surveillance continue et une intervention directe en cas de signal. Il s'agit aussi d'une manière d'encourager les clubs à veiller à leur santé financière tout au long de l'année. En parallèle, nous pouvons aussi intervenir plus rapidement et éventuellement adopter les sanctions qui s'imposent. L'arsenal de sanctions a aussi été étoffé : amendes, retrait de points, etc.

Ce suivi constant et plus étroit permet aussi aux clubs professionnels de vivre selon leurs moyens et d'être moins confrontés à de mauvaises surprises financières. Ils évitent ainsi des

sanctions sévères, voire la perte de leur licence. Le football professionnel constitue le principal terrain d'action de la Commission des Licences, mais elle s'intéresse aussi aux divisions supérieures du football amateur, car ces clubs pourraient aussi un jour devenir professionnels. Ces procédures leur permettent donc de bénéficier de conseils et d'un soutien pour se développer de façon saine et durable.

UN AVENIR FINANCIÈREMENT SAIN ET DURABLE POUR LE FOOTBALL AMATEUR

Les clubs amateurs sont depuis quelques années confrontés à d'importants défis. Ceux-ci ont une fois de plus été mis en lumière lors de la crise du coronavirus : se développer dans le sport de façon durable financièrement demeure un défi difficile à relever. L'URBSFA, l'ACFF et Voetbal Vlaanderen ont entrepris une étude à grande échelle avec PwC sur le football amateur en Belgique. La principale conclusion de cette enquête concerne la nécessaire transparence au niveau de la rémunération des joueurs. Par ailleurs, la législation fiscale manque de clarté, ce qui place les clubs amateurs dans une grande insécurité juridique.

Nous avons commencé à travailler sur cette question en collaboration étroite avec le monde politique et nous sommes parvenus à un accord avec l'ONSS à propos d'un nouveau cadre de rémunération transparent pour les footballeurs amateurs. Nous sommes convaincus que ces initiatives auront un impact positif sur le football amateur et nous voulons profiter de cet élan pour continuer à progresser le plus rapidement en ce sens. Concrètement, nous ferons en sorte que les changements amorcés prennent effet dès la saison 2023-2024.



ARBITRAGE : PAS UNE ANNÉE POUR RANGER SON SIFFLET

Nos arbitres réalisent de bonnes prestations, tant en Belgique qu'à l'étranger et nous poursuivons notre progression. Les cotations et les promotions reçues par nos arbitres le prouvent. Le pourcentage de décisions correctes dans les moments clés a grimpé de 85 à 89 %. Stephanie Forde, directrice opérationnelle du département arbitrage pour le football professionnel : « Il reste encore des points d'amélioration et nous investissons massivement en ce sens. Le fonctionnement du VAR peut sans doute être optimisé pour perdre moins de temps et prendre les bonnes décisions plus rapidement. Ensuite, la formation des arbitres talentueux, tant au niveau professionnel qu'amateur, doit aussi être améliorée pour faciliter leur progression. L'objectif étant de disposer de davantage d'arbitres de haut niveau dans le football professionnel. Enfin, nous devons encore faire évoluer notre communication vers l'extérieur : nous voulons que le public comprenne mieux le travail des arbitres afin de rapprocher l'arbitrage du football à proprement parler. »

UNE ANNÉE DIFFICILE

En 2021 aussi, la pandémie a fortement impacté notre fonctionnement professionnel. Durant la seconde partie de la saison 2020-2021, de nombreuses activités ont été annulées : entraînements, séminaires et formations. Ensuite, une plus grande flexibilité a été demandée à chacun pour remplacer au pied levé des collègues malades, ce qui a engendré une surcharge de travail administratif. La mise en place de nouveaux protocoles dans une situation en constante évolution a aussi demandé davantage d'efforts.

LES POINTS POSITIFS

Heureusement, de très nombreuses évolutions positives ont été enregistrées au sein de notre département en 2021. Citons notamment les nombreuses réunions qui peuvent maintenant se dérouler en ligne. Moins de déplacements, cela représente un gain de temps, mais aussi d'argent. Les nouvelles technologies jouent un rôle majeur dans cette évolution sociétale et nous les utilisons abondamment lors de nos formations. Nous avons renforcé la qualité du matériel visuel tout comme celle des interactions entre plusieurs dizaines

d'intervenants. Au cours de cette période, nous avons aussi élaboré un nouveau plan de gestion consacré à l'arbitrage féminin en Belgique. Notre objectif : que tous les matches de l'élite du football féminin soient dirigés par des arbitres féminines afin de leur permettre de progresser dans la hiérarchie de l'UEFA.

VAR : ÉVITER LES PERTES DE TEMPS

En mai 2021, la levée partielle des mesures sanitaires nous a permis de reprendre physiquement nos activités. Nous avons donc pu organiser les formations destinées aux nouveaux arbitres et assistants-VAR en vue de la saison 2021-2022. Le 17 juillet représente une date importante de l'histoire de l'Union belge et du VAR. Pour la première fois, un match a été analysé par le VAR à partir du nouveau VAR Replay Centre situé dans le bâtiment fédéral, à Tubize. Nulle part ailleurs dans le monde, le VAR n'est hébergé au siège même d'une fédération de football. Cependant, cette technologie fait encore l'objet de nombreuses critiques. Voilà pourquoi il convient, par exemple, d'optimiser son utilisation pour réduire le temps perdu : la bonne décision doit intervenir plus rapidement. Aujourd'hui, le VAR corrige en moyenne 85 % des décisions erronées, conduisant ainsi à un taux de



STEPHANIE FORDE

98 % de décisions correctes. Sur le plan de la technologie, le Referee Department continue d'investir dans le développement d'outils plus performants qui permettront d'améliorer encore le football là où cela s'avère nécessaire. Le VAR a ainsi pu disposer dès la 11^e journée de la Jupiler Pro League de la nouvelle technologie 3D pour le hors-jeu, réduisant encore considérablement la marge d'erreur.

RECRUTEMENT ET PROMOTIONS

En outre, pour la première fois en 10 ans, nous avons lancé une grande campagne dans le but de recruter des arbitres au

niveau national. Menée en collaboration avec l'ACFF et Voetbal Vlaanderen, elle vise à recruter quelque 700 nouveaux arbitres. Les inscriptions sont ouvertes à toute personne qui souhaite renforcer le contingent des arbitres en Belgique. Nous accordons aussi une grande importance à la formation afin de permettre aux arbitres talentueux au niveau amateur d'intégrer le football professionnel. Nous avons en effet besoin de plus d'arbitres du plus haut niveau.

L'ARBITRAGE BELGE PROGRESSE

Au niveau purement qualitatif, la saison

de nos arbitres a aussi été largement meilleure que les précédentes. Plusieurs arbitres (assistants) ont été promus en Jupiler Pro League et notre situation à l'échelle internationale s'est aussi beaucoup améliorée. Nous comptons à présent deux arbitres de Catégorie 1 au niveau de l'UEFA. Et pour la première fois en dix ans, un arbitre belge a été désigné pour diriger un match de groupe en UEFA Champions League. Ces promotions sont encourageantes pour tout le monde et nous motivent à poursuivre sur cette lancée.

05

ENSEMBLE DANS NOTRE BASECAMP

Sur les pages suivantes, nous vous invitons à découvrir notre nouvelle maison en mots et en images. Pour vous parler de notre quotidien à la fédération belge de football, nous laissons la parole au manager du Belgian Football Centre. Bienvenue à Tubize !

LE CŒUR BATTANT DU FOOTBALL BELGE

Notre déménagement vers notre nouveau bâtiment fédéral à Tubize le 15 octobre fut incontestablement l'un des moments les plus marquants de l'année. Il s'agit d'un complexe flambant neuf et économe en énergie, doté d'un équipement moderne et adapté aux dernières technologies. Dans ce nouveau bâtiment, nous disposons de bureaux spacieux conçus pour une utilisation hybride, d'un restaurant, d'un auditoire, de salles de fitness et de superbes vestiaires. Le centre abrite aussi un hôtel 4 étoiles qui accueille les sportifs, nos partenaires et nos invités. Les terrains de football de grande qualité qui bordent le bâtiment seront complétés dans les années à venir par d'autres terrains et une nouvelle tribune ... Nous disposons enfin d'un centre d'entraînement national digne de ce nom !

ENTOURÉ DE TERRAINS DE FOOTBALL

Notre site compte 13 hectares totalement dédiés au football. Autour des bâtiments, on retrouve 5 terrains en gazon naturel, 2 terrains synthétiques, 1 terrain de beach soccer et 2 terrains dédiés au street football. Nous sommes donc littéralement entourés de terrains de football qui sont le théâtre d'une intense activité que tout

le monde peut observer ou à laquelle il est possible de prendre part. Il y a en effet toujours un match ou un entraînement en cours. Ainsi toute personne qui pénètre sur notre campus se trouve donc au plus près du cœur de notre métier : le football. Le centre accueille les entraînements des équipes nationales A, ainsi que ceux des équipes nationales de jeunes.

Sans oublier les clubs professionnels belges ou étrangers, ainsi que les autres fédérations qui viennent profiter de cet outil. Le Belgian Football Centre accueille aussi des matches amicaux et des tournois internationaux de jeunes, les entraînements dédiés aux arbitres, les séances de détection des talents et de nombreux autres tournois de football.



UN LIEU DE RENCONTRE DOTÉ D'ÉQUIPEMENTS DE POINTE

Ce nouveau centre rassemble tous les pans de notre fédération. Les nouveaux bureaux, devenus le siège administratif de la fédération, abritent aussi les départements sportifs de l'URBSFA, de l'ACFF, de Voetbal Vlaanderen et de l'arbitrage. Ce lieu correspond donc parfaitement à nos valeurs de collaboration et d'esprit d'équipe. Il ne s'agit pas d'un espace de bureaux stéréotypé : nous avons adopté un style de travail hybride, avec des espaces pouvant être occupés librement. Nos collègues peuvent ainsi s'installer au sein d'autres départements pour réaliser des projets en commun. Le coin dédié à la machine à café, les terrasses avec vue sur les terrains et notre restaurant Skybox constituent aussi d'importants lieux de rencontres. L'équipe de cuisiniers, dirigée par le chef de nos équipes nationales Bartel Dewulf, concocte chaque jour de délicieux plats pour nos collaborateurs et visiteurs. De plus, nous disposons d'un superbe auditoire qui nous permet aussi d'organiser des congrès sur le campus. Notre nouveau centre est le lieu idéal pour rassembler les gens et faire avancer le football ! Ici, nous disposons véritablement d'installations dignes d'une équipe numéro 1 mondiale.

UN ENVIRONNEMENT SPORTIF SAIN

La conception de ce nouveau centre



dédié au football repose sur une réflexion de respect de l'environnement et de durabilité. Pour nous, ces valeurs étaient aussi importantes que la volonté de créer un espace de travail et d'entraînement sain. Des panneaux solaires ont été installés pour produire de l'énergie et une éolienne a ensuite été ajoutée. Notre bassin d'eau devrait nous permettre d'être autonomes

pour l'arrosage de nos pelouses. Par ailleurs, une partie de notre flotte automobile est hybride. Au quotidien, nous encourageons aussi l'adoption de bonnes habitudes pour préserver les ressources, comme boire l'eau du robinet filtrée. Et pour terminer, nous disposons de notre propre salle de gym dans laquelle tous les employés peuvent entretenir leur forme physique.



UN EMPLOYEUR MODERNE

Nous voulons être un employeur moderne et dynamique qui offre à chacun des perspectives sur le marché du travail. Nous encourageons la diversité et l’inclusion sur les terrains et en dehors. Les compétences des candidats et leur complémentarité avec l’équipe existante sont les principaux critères de recrutement. C’est ainsi que nous avons pu former des équipes performantes et diversifiées, sans tenir compte de l’origine, de l’orientation sexuelle, des convictions religieuses, de l’âge, des handicaps physiques et du statut financier des candidats. Par ailleurs, nous accordons une importance majeure au bien-être physique et mental de nos collaborateurs. Notre ambition : passer de bon employeur à employeur de rêve.

UNE NOUVELLE CULTURE

Notre politique RH est intégrée à tous les aspects de notre plan stratégique. Notre approche repose sur les 4 piliers de notre stratégie. Au cours de l’année écoulée, nous avons beaucoup insisté sur l’évolution de notre culture d’entreprise. Dans ce cadre, nous nous sommes basés sur le point de vue de chaque employé et sur son parcours chez nous. Peu importe s’il est présent depuis longtemps ou non. Il peut aussi s’agir d’une personne bénévole qui ne vient que de temps en temps. Nous voulions répondre à leurs besoins.

FEEDBACK ET FLEXIBILITÉ

Le soutien direct apporté par la direction à ses équipes et à chacun des collaborateurs revêt une importance cruciale. Les managers sont disponibles pour gérer tant les bonnes

que les mauvaises nouvelles. Nous attachons une importance particulière à la culture de feedback, afin que chacun sache où il en est aujourd’hui et de l’aider à identifier les objectifs qu’il peut atteindre. Parce que chacun mérite d’avoir l’opportunité d’évoluer.

Nous avons introduit un nouveau modèle hybride pour notre politique « Work at home ». Dans ce cadre, nous avons opté pour un système flexible qui permet de télétravailler jusqu’à 60 % du temps. En outre, nous encourageons nos collaborateurs à ne pas effectuer leurs déplacements professionnels à l’heure de pointe et à adopter un horaire de travail flexible. Ils n’ont donc pas d’embouteillages et arrivent de bonne humeur au travail. Résultat ? Un travail plus efficace.

LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Dans notre nouveau Basecamp à Tubize, nous accordons une priorité absolue à la santé physique et mentale de tous les collaborateurs. Nous disposons de notre propre salle de sport, où chacun peut garder la forme et même participer à une séance avec le préparateur physique de nos Red Flames. Nous organisons aussi des contrôles médicaux sur place. Pour le bien-être mental, nous avons mis en place un Employee Assistance Program qui permet à nos collaborateurs d’obtenir à tout moment une aide psychologique. Ce programme propose également des conseils et un appui juridiques. Et pour renforcer sainement nos collaborateurs de l’intérieur, nos chefs du restaurant d’entreprise se concentrent sur une alimentation saine.



QU’EN PENSENT NOS COLLABORATEURS ?

Que pensent nos collègues de leur situation de travail à l’URBSFA ? Pour obtenir une réponse à cette question importante, notre département RH a organisé en 2021 une enquête intitulée « Employee Experience Survey ». Il s’agissait de permettre à nos collègues de donner leur avis sur la culture d’entreprise, le management, les possibilités d’évolution et la gestion du coronavirus au sein de la fédération. Sur la base de ces

informations, nous pouvons concentrer notre action sur les besoins réels de notre organisation plutôt que de nous appuyer sur des concepts théoriques. Un groupe d’ambassadeurs a été constitué, composé de personnes issues de tous les services qui ont vécu le déménagement et préparé notre installation à Tubize. Nous avons élaboré ensemble une « clean desk policy » et organisé le déménagement. Travailler avec tous les départements pour atteindre un objectif commun fut une expérience très instructive.



QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE « L’EMPLOYEE EXPERIENCE SURVEY » :

- 96 % DES COLLABORATEURS AIMENT TRAVAILLER POUR L’URBSFA.
- 95 % ESTIMENT AVOIR SUFFISAMMENT D’AUTONOMIE.
- 80 % SE DISENT MOTIVÉS, INSPIRÉS PAR UNE COLLABORATION MUTUELLE ET LA DIVERSITÉ.
- LES TROIS MOTS CLÉS QUI SONT LE PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À L’URBSFA SONT : OUVERT, INNOVANT ET SPORTIF.

L'ANCIEN FOOTBALLEUR INTERNATIONAL AXEL LAWARÉE GÈRE NOTRE SITE DE MANIÈRE PROFESSIONNELLE

En tant qu'ancien joueur professionnel dans des clubs de haut niveau, tant en Belgique qu'à l'étranger, Axel Lawarée connaît le football sur le bout des doigts et a pu voir de nombreux stades de l'intérieur. Cette grande expérience lui sert beaucoup dans ses fonctions actuelles, qu'il exerce avec beaucoup d'enthousiasme et de dynamisme. En 2018, il a été nommé manager opérationnel du Belgian Football Centre. À ce titre, il est chargé de mener à bien le développement optimal des terrains ainsi que l'aménagement du site.



Quel magnifique campus, Axel ! À quoi ressemblent vos journées ici à Tubize ?

Axel : C'est très intense ! Notre campus ferme au maximum 4 ou 5 jours par an. Cela implique donc une présence et une responsabilité quasi constantes, tant en semaine que le week-end. Notre mission : maintenir le centre opérationnel. Il ouvre ses portes le matin à 7h. L'heure à laquelle nous fermons la barrière le soir et enclenchons l'alarme dépend du planning de la journée. 22h ou 1h du matin, cela peut varier. Des activités sont en effet organisées en journée et en soirée, en semaine ou pendant le week-end.

Une approche durable correspond bien à la nouvelle culture de la fédération. Comment cela se traduit-il dans votre gestion du centre ?

Axel : Toutes les actions que nous menons répondent à cette exigence écologique. Cela s'applique aussi à l'entretien et au traitement du gazon. Les herbicides nocifs sont interdits ici. Cette décision a d'ailleurs été prise avant même que les autorités n'imposent des limites en la matière. Nous luttons donc contre les mauvaises herbes manuellement. Pour un domaine de 13 hectares, il s'agit d'un travail colossal. De mars à septembre, nos équipes d'entretien

sont donc à pied d'œuvre, d'autant qu'elles sont aussi responsables des terrains de football. Auparavant, une fois que nous avions identifié un problème, nous pouvions utiliser le produit chimique adéquat pour le traiter. Aujourd'hui, nous prônons la « non-médication » et l'emploi de produits naturels. Nous pulvérisons donc des « vitamines » et de « bons champignons » sur le gazon afin de les protéger des « mauvais champignons ». Cette approche naturelle est plus compliquée et prend aussi plus de temps. Mais tôt ou tard, il s'agira de la méthode de travail habituelle. Pour nous, c'est déjà une évidence.

Ces infrastructures permettent-elles de répondre aux besoins de tous ?

Axel : En tant que centre national de football, nous accueillons toutes nos équipes nationales (Red Flames, Diables, équipes d'âge) et tous les arbitres, tant amateurs que professionnels, qui viennent s'entraîner et participer à des matches de détection ou à des formations. Toutes ces activités se déroulent sur nos terrains, ce qui nécessite une parfaite organisation des horaires. Nous demandons donc à chaque département de nous faire part de leurs besoins et de leur agenda. Nous élaborons ensuite en interne un planning annuel

pour la fédération. Ensuite, des clubs qui ne disposent pas des infrastructures nécessaires souhaitent louer des terrains. De très nombreux clubs s'entraînent ici de façon régulière ou plus épisodique, et aiment utiliser aussi nos services horeca ou autres. Cela nous permet aussi de rentabiliser notre centre. Nous recevons aussi bon nombre de visiteurs, ainsi que nos partenaires et sponsors lors d'événements que nous organisons.

AXEL LAWARÉE (Huy, 9 octobre 1973)

Carrière de joueur :

1990-1996 RFC Seraing
1996-1997 Standard de Liège
1997-1998 FC Séville
1998-2001 Excelsior Mouscron
2002-2004 SW Bregenz
2005-2006 Rapid Wien
2006-2007 FC Augsburg
2007-2010 Fortuna Düsseldorf
2010-2013 RFC Hannutois
2013-2014 Richelle United

Carrière d'entraîneur :

2014-2016 Standard de Liège
(directeur sportif)

Palmarès :

2003 Meilleur buteur de la Bundesliga autrichienne (SW Bregenz)
2005 Champion de la Bundesliga autrichienne (Rapid Wien)

06

ENSEMBLE CONTRE LA DISCRIMINATION ET LE RACISME

Intolérable dans la société, la discrimination l'est également dans le football. L'exclusion sur la base de la couleur de peau, des convictions religieuses, du genre, de l'orientation sexuelle, de caractéristiques physiques ou mentales ou de toute autre différence, est inadmissible dans notre sport. C'est pourquoi l'URBSFA a créé un groupe de travail composé de 20 professionnels et d'experts en questions liées à la discrimination. Cette commission a permis l'adoption d'un nouveau plan d'action contre le racisme et la discrimination au sein du football belge, sur les terrains et en dehors : Come Together a vu le jour lors de la Journée zéro discrimination du 1er mars 2021. Dans ce cadre, nous travaillons en étroite collaboration avec l'ACFF, Voetbal Vlaanderen et la Pro League dans un groupe de travail spécialement constitué pour l'occasion. Notre plan d'action est lui aussi très large : il va de la sensibilisation à la sanction.



COME TOGETHER : DES ACTIONS À DIFFÉRENTS NIVEAUX

En 2021, nous avons commencé à travailler à l’élaboration de notre plan d’action Come Together. Samia Ahrouch, notre nouvelle responsable de l’inclusion, est chargée de le mettre en œuvre. Entretemps, nous avons accompli des étapes importantes avec Come Together, mais il reste pas mal de pain sur la planche. Nous devons continuer à mener cette bataille et nous le ferons ! Voilà aussi pourquoi nous adoptons une position claire à propos du respect des Droits de l’Homme et des conditions de travail des travailleurs migrants au Qatar, le pays hôte de la Coupe du Monde 2022. Nous utiliserons cette compétition comme plateforme en vue de faire pression pour amorcer le changement. Ce tournoi pourrait jouer un rôle de levier important pour permettre des améliorations durables.

SENSIBILISER

Pour élaborer notre plan, nous avons rassemblé une vingtaine de personnes issues de tous les niveaux du football amateur au sein d’un bureau externe composé de joueurs, d’entraîneurs, d’arbitres et d’experts qui n’évoluent pas dans l’univers du football. Nous avons réfléchi avec eux au problème de la discrimination et du racisme dans notre sport. Sur la base de leurs recommandations et d’études universitaires, nous avons rédigé ce plan qui repose sur 5 piliers :



- 1 Nous écoutons les personnes qui, sur le terrain ou en dehors, sont touchées par le racisme.
- 2 En tant que miroir de la société, nous voulons représenter tout le monde au sein de la fédération de football.
- 3 Nous voulons éduquer à la diversité et à la lutte contre la discrimination à chaque niveau du football, en nous concentrant sur la prévention et la sensibilisation.
- 4 Nous mesurons nos actions afin de pouvoir suivre l’impact et l’évolution des plaintes et des sanctions qui en découlent.
- 5 Nous communiquons sur notre projet de sensibiliser tout le monde aux différentes formes de discrimination.

TRAITER 32 SIGNALEMENTS DE RACISME PAR MOIS

Parce que tout commence par l’écoute, nous avons créé un Diversity Board composé de 13 experts externes qui nous conseillent et nous orientent au niveau de ce plan d’action. Avec l’ACFF et Voetbal Vlaanderen, nous avons insisté l’an dernier sur le signalement nécessaire de toute forme de discrimination et les résultats ont été immédiats : parmi les centaines de signalements reçus en 2021, 32 par mois en moyenne

concernaient des faits de racisme sur les terrains ou au bord de ceux-ci. Nous avons ensuite continué à miser sur le signalement en créant le bouton « Come Together » sur notre site internet et dans notre application, ainsi qu’un formulaire de signalement facilement accessible.

FORMER ET SANCTIONNER

Dans le courant de l’année dernière, nous avons organisé des workshops consacrés à la discrimination et au racisme auxquels 188 membres de clubs

et 185 arbitres ont participé. Sur la feuille de match spécialement adaptée à cette fin, les arbitres peuvent signaler tout incident lié à la discrimination. Nous en avons reçu plus de 200 via ce canal. Tous ces rapports ont d’abord été analysés et traités. Les récidivistes doivent se présenter devant la Chambre Nationale dans la lutte contre la Discrimination et le Racisme. Il s’agit d’une sorte de tribunal central au sein de l’URBSFA qui est compétent pour traiter les cas de discrimination et de

racisme dans le football belge. Jusqu’à présent, 75 cas ont été jugés. Les sanctions prononcées vont d’amendes à des matches à huis clos, en passant par la suspension de joueurs, d’entraîneurs ou de membres de clubs par l’URBSFA. Cette instance opte aussi pour des peines alternatives, comme une visite obligatoire à la Caserne Dossin ou au Musée d’Afrique. De nombreuses possibilités existent pour aider les gens à améliorer leur comportement.

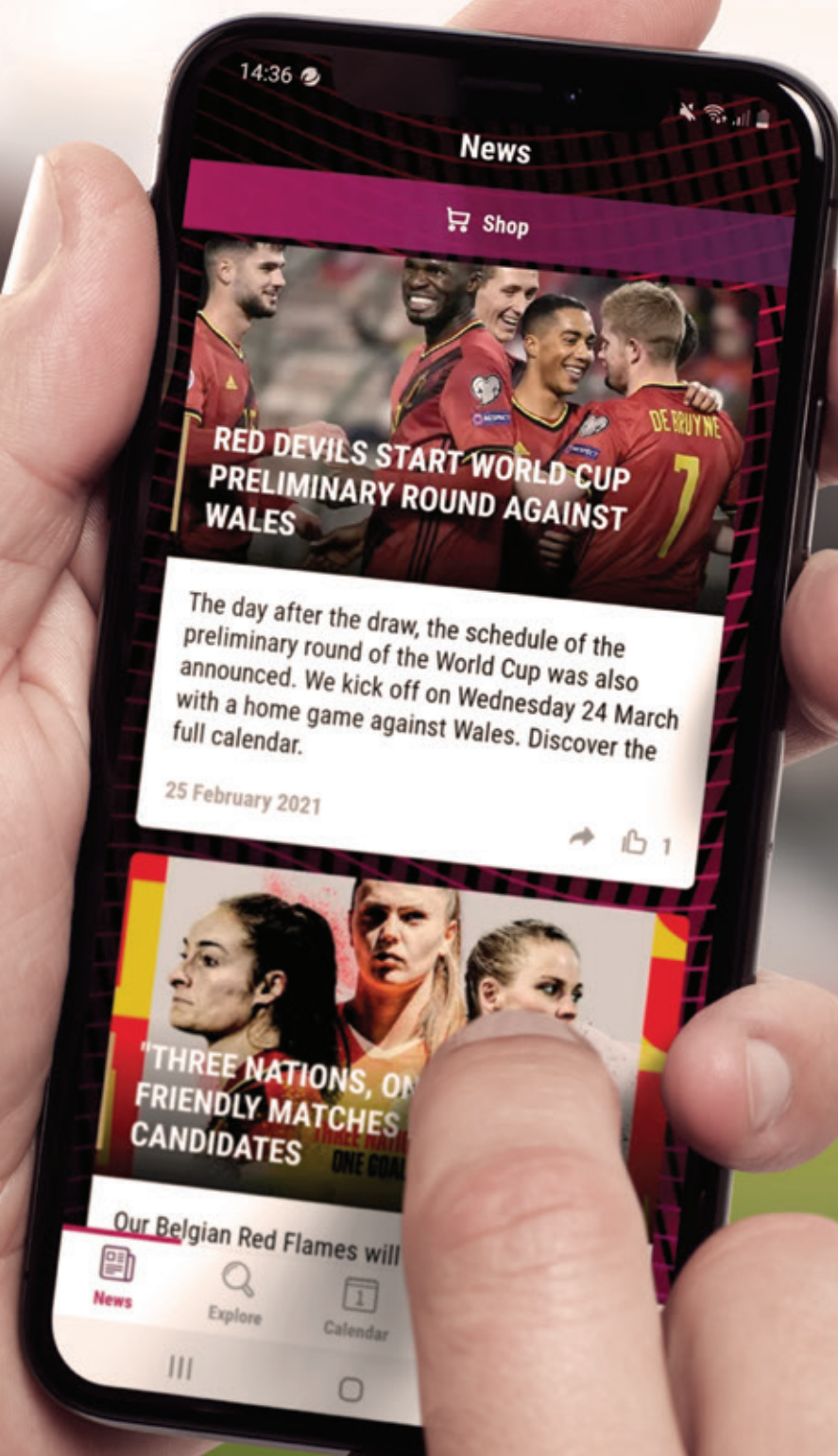
UN RECRUTEMENT PLUS DIVERSIFIÉ

En tant que fédération, nous faisons en sorte de refléter la société actuelle avec nos entités régionales. Voilà pourquoi nous veillons à garantir une plus grande diversité dans la composition de nos différentes instances fédérales et de nos commissions, où les compétences demeurent le principal critère de sélection. Au niveau du recrutement de nos collaborateurs au sein de l’URBSFA, l’accent a été plus que jamais mis sur la

diversité et la complémentarité. Pour les postes vacants qui ont été pourvus, le ratio hommes-femmes est actuellement de 60/40. Pour terminer, la nomination de deux membres indépendants au sein de notre Conseil d’Administration représente une étape importante pour notre sport. Comme c’est le cas dans la société, nous souhaitons diversifier notre gestion, tant au niveau des compétences, que de l’origine, du genre et de l’âge !



SAMIA AHROUCH



07

UN ACTEUR DIGITAL

Ce qui est impossible physiquement est possible virtuellement. Ce constat s'est imposé très clairement lors de la deuxième année de pandémie. Notre société a emprunté la voie à très grande vitesse sur la route de la transition digitale. Le confinement a donné un coup de fouet au développement du football virtuel. Étant donné que chacun ressent un besoin croissant de solutions digitales, nous avons beaucoup investi dans nos divers canaux. Cela permet d'impliquer nos membres de façon optimale dans notre sport et de leur offrir un service maximal. En 2021, nous avons aussi lancé notre nouvelle app RBFA et nous poursuivons nos efforts pour franchir d'autres étapes digitales. Les affiliations et les démissions au sein des clubs s'opèrent désormais presque toutes digitalement, des milliers de désignations d'arbitres sont communiquées chaque semaine via l'outil RefAssist et bon nombre de réunions et de commissions se déroulent en ligne. À l'avenir, nos membres pourront aussi introduire et suivre leurs déclarations d'accident et l'intervention de l'assurance de façon digitale.

NOUVELLE APP RBFA : LE PORTAIL DIGITAL DE TOUT FAN DE FOOTBALL

En mars 2021, nous avons lancé notre nouvelle app RBFA. Elle était attendue depuis longtemps. Une analyse minutieuse de notre app Best of Belgian Football (BBF) a démontré qu'elle ne suffisait plus comme plateforme digitale. Pour poursuivre notre croissance, nous devons nous adapter à la réalité digitale. Cette application remaniée reflète notre volonté de devenir un véritable média avec du contenu exclusif qui améliore et renforce le lien qui nous unit aux fans. La nouvelle app donne accès à tous les résultats, aux classements et aux calendriers de toutes les compétitions belges, à des infos sur le football, à des vidéos et du live streaming, aux résultats et au classement par équipe, à des quiz et à des pronostics, ainsi qu'à des informations détaillées sur les joueurs et les équipes. Il est aussi possible d'acheter des tickets pour les matches des Diables Rouges et des Red Flames. Bref, si vous aimez le football, cette application devrait figurer sur votre smartphone. Elle vous accompagnera aussi tout au long de votre carrière de footballeur.



PLUS RÉCENTE ET PLUS COMPLÈTE

Si vous avez utilisé l'ancienne app BBF, vous savez qu'elle reprenait toutes les informations à propos du football amateur et des catégories d'âge. Comme toutes les autres fonctionnalités, elles sont bien entendu reprises dans la nouvelle version. La nouvelle app RBFA se montre par ailleurs plus intuitive,

plus attractive et plus stable d'un point de vue technique. Elle dispose aussi d'une fonction de recherche améliorée et offre une meilleure navigation. Deux zones d'information séparées ont été ajoutées pour communiquer les dernières nouvelles, ainsi que le contenu vidéo de nos fédérations régionales, à savoir l'ACFF et Voetbal Vlaanderen. Désormais, vous

savez tout ce qu'il y a à savoir sur nos équipes nationales, votre équipe favorite chez les amateurs ou les jeunes, et sur les joueurs qui vous intéressent.

**DU CONTENU VIDÉO EXCLUSIF
ET DU STREAMING**

Dès son lancement en mars, il était prévu de pouvoir suivre les Diables Rouges

durant l'EURO 2020 via l'app. Elle reste aujourd'hui une source d'infotainment sportif. Vous y découvrez des images exclusives des coulisses et des interviews des joueurs, des joueuses et des entraîneurs. Vous les voyez à l'œuvre lors des stages et des préparations pour les grands tournois, et vous les suivez de près pendant et après les matches. Vous avez la possibilité d'interagir avec nous à travers des sondages, des quiz et des pronostics. L'achat de tickets pour les matches des Diables, des Red Flames ou d'une autre équipe nationale est aussi très facile via l'app.

**TOUT SAVOIR SUR VOTRE
JOUEUR PRÉFÉRÉ**

Nombre de buts, cartes jaunes, penalties, remplacements, minutes de jeu, par joueur ou par match : toutes les statistiques possibles se trouvent dans l'app. Maintenant, vous les trouvez même

plus facilement et plus rapidement. Sélectionnez un club ou un joueur et vous saurez tout de sa prestation en un coup d'œil. Cette app, qui reprend les données de toutes les compétitions masculines, féminines et de jeunes, constitue la base de données la plus complète du football belge ! Vous rencontrez un problème technique, vous constatez un bug ou vous souhaitez suggérer une amélioration ? Il vous suffit de secouer votre smartphone pour envoyer votre rapport ! Nous continuerons à développer l'application et à étendre l'éventail de services proposés en 2022 avec nos partenaires digitaux, notamment PwC, ACA et Devoteam. Autre objectif : gommer tous les petits défauts de jeunesse que présente encore notre app. N'hésitez pas à suivre nos conseils de mise à jour pour découvrir et tester toutes ces nouveautés !



**PLATEFORMES
DIGITALES**

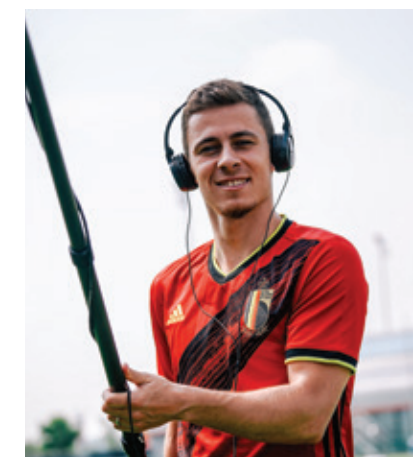
MOYEN D'UTILISATEURS
PAR MOIS :

**APP : 400 000
+ SITE : 300 000**

	530 000	1 500 000	68 000	3 200
	112 000	996 000	37 000	3 700
	397 000	927 000	38 000	700
		368 000		
		480 000		

DANS LES COULISSES DES DIABLES ROUGES ET DES RED FLAMES

Nous investissons plus que jamais dans la réalisation de chouettes vidéos, la rédaction d'articles intéressants et l'organisation d'autres activités amusantes, comme des quiz destinés à notre propre application. À travers cette application, nous permettons en effet aux gens de découvrir les coulisses de nos équipes nationales et la manière dont le football belge vit. Autant de choses auxquelles ils ne pourraient avoir accès autrement.



À l'heure actuelle, notre nouvelle application est principalement utilisée durant le week-end pour connaître le calendrier des matches et comment s'y rendre. Cette application n'est pas seulement utile pour les acteurs du football, mais elle constitue aussi une source de divertissement. À cet effet, en plus de l'app, nous disposons aussi de pages dédiées sur les réseaux sociaux, ainsi que d'un site internet.



Au cours de l'année écoulée, nous avons réalisé plus de vidéos que jamais et nous avons augmenté nos investissements dans le divertissement. Avec Deviltime, nous avons diffusé chaque jour des pastilles consacrées au quotidien des Diables Rouges pendant l'EURO, nous avons publié des articles, ainsi que des informations intéressantes et des quiz à propos des matches. Sur nos réseaux sociaux, les « Red Reporters » ont réalisé des reportages au plus près des Diables, y compris dans les coulisses de notre équipe nationale.

À travers ces formes diverses d'information et de divertissement, nous espérons toucher un plus grand nombre de personnes et leur donner l'envie d'utiliser notre application. L'application nous permet donc d'occuper une position centrale dans le paysage digital du football. L'objectif consiste à entrer directement en contact avec les supporters. L'action des pulls de Noël réalisée avec les Diables Rouges

en est un parfait exemple. Elle a fait la une des journaux et a été reprise dans le monde entier. Malgré le contexte morose lié à la pandémie, nous avons pu, grâce à cette activité réussie, faire passer au monde entier un message positif original avec l'une de nos marques.

MISER ENCORE DAVANTAGE SUR LA QUALITÉ

Au cours des prochaines années, nous souhaitons poursuivre le développement de l'application en proposant encore plus de contenu et en misant sur une très grande variété. Dans le domaine digital, nous voulons vraiment proposer du contenu de qualité, en impliquant aussi nos partenaires commerciaux à travers de messages amusants et pertinents. Ensuite, l'objectif consistera à proposer « un message différent pour chacun » à travers une plus grande personnalisation des contenus. Exemple : recevoir directement des messages et des vidéos de votre joueur préféré.



ESPORTS ACADEMY : PARCE QUE L'ESPORT EST AUSSI UN SPORT DE HAUT NIVEAU

Lors du premier confinement, le football virtuel est subitement devenu quasiment la seule forme de football qui pouvait encore être pratiquée. Cela a permis aux eSports de prendre de l'ampleur et à l'eFootball d'atteindre un niveau inédit. La création de l'eSports Academy en mars 2021 marque la volonté de l'URBSFA de jouer un rôle majeur dans l'univers des eSports qui évolue très rapidement. En repérant des talents et en les aidant à progresser, en plaçant les meilleures équipes au coup d'envoi des tournois internationaux dans lesquels la Belgique est très bien représentée. Il reste encore beaucoup de progrès à faire, mais nous sommes déjà passés de la 35^e à la 21^e place au classement mondial !

PARTICIPER DIRECTEMENT

En premier lieu, nous ambitionnons de jouer un rôle actif sur la scène européenne de l'eFootball. À l'heure actuelle, nous ne faisons pas partie du top mondial. C'est pourquoi nous avons lancé la RBFA eSports Academy, dont l'objectif consiste à organiser régulièrement des tournois online et offline afin de repérer

et développer des talents. Ces tournois de sélection permettront d'attirer de nouveaux joueurs. Parallèlement à la recherche des pépites de demain, nous soutenons déjà les meilleurs joueurs belges. Comme les footballeurs U15, ils viennent s'entraîner dans notre Proximus Basecamp. Nos meilleurs gamers s'entraînent ensemble dans notre espace eSports. Sur la base

d'un programme mensuel, nous passons en revue les joueurs, nous les formons et les faisons évoluer. L'idée étant de les préparer à intégrer la sélection pour nos prochains tournois internationaux.

PRATIQUER L'ESPORT DANS LES MEILLEURES CONDITIONS

L'eSport exige aussi d'être au meilleur de sa

forme. Lors des tournois de qualification, il arrive fréquemment que cinq rencontres se succèdent avec l'exigence d'une concentration optimale à tout instant, ce qui représente quatre heures très intenses. Les joueurs doivent donc s'y préparer rigoureusement. Les journées à l'Académie sont donc variées : il y est question de tactique et d'analyse, de préparation mentale, de gestion du stress et aussi de la préservation de la santé.

UNE SÉLECTION DE 8 JOUEURS

Comme chez les Diables Rouges, où Roberto Martínez sélectionne les joueurs qui évolueront en équipe nationale, 8 joueurs sont sélectionnés pour intégrer les eDevils. Ils sont issus de la communauté de joueurs professionnels belges et de l'Académie qui peut donc

permettre d'intégrer l'équipe A et de disputer les grands tournois. Les 8 joueurs choisis suivent alors une préparation en vue des matches, ainsi que des stages. Nous tentons aussi de déterminer les meilleures paires possibles pour les compétitions en duo. En eFootball aussi, trouver la meilleure alchimie collective est donc essentiel.

UNE ÉVOLUTION RAPIDE

Ce mode d'organisation nous permet de détecter les talents et de les faire progresser rapidement. D'ici 3 ou 4 ans, nous pourrions viser les premières places dans les grands tournois comme la FIFAe Nations Cup. Les nombreuses rencontres disputées par nos eDevils leur ont déjà permis d'effectuer un bond au classement mondial en passant de la 35^e à la 21^e

place. À court terme, notre ambition est d'intégrer le top 15 !

PLUS DE FANS POUR NOTRE SPORT

En fin de compte, l'eFootball représente un autre moyen de mettre les jeunes en contact avec le football. En jouant avec les Diables Rouges sur leur console, ils deviendront peut-être des supporters qui auront envie de se rendre au stade, ou même de jouer eux-mêmes au football. Les eSports nous permettent d'élargir notre public et la passion autour de notre sport. Ils représentent un moyen de communication supplémentaire, qui se révèle très puissant auprès de certains publics cibles. Les eSports correspondent donc très bien à l'image que nous souhaitons véhiculer en tant que fédération !



2021 EN IMAGES

COMPTE-RENDU D'APRÈS MATCH



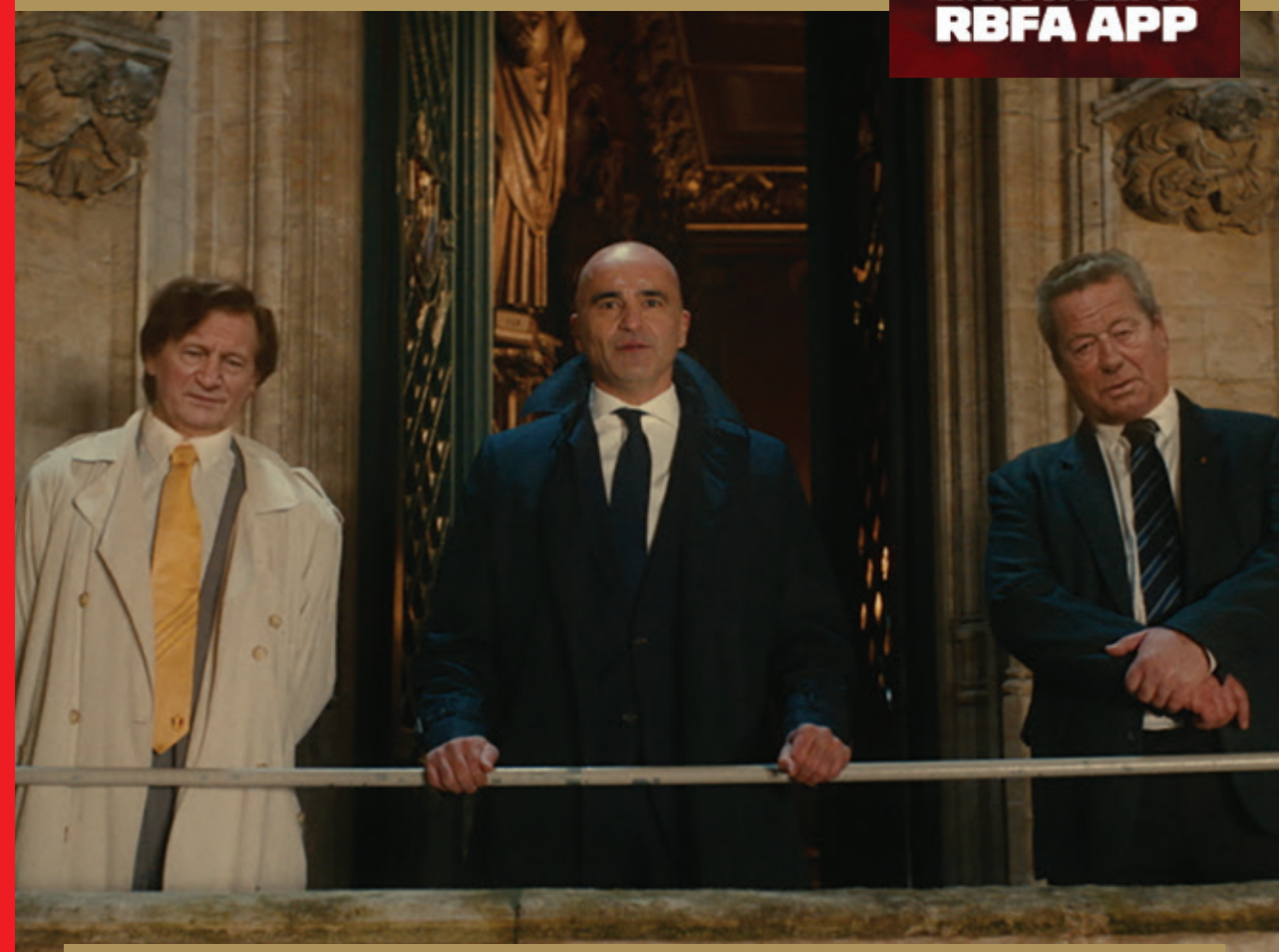
Pour revivre les moments forts d'un match, d'autres canaux que les médias traditionnels existent. En collaboration avec notre partenaire Proximus, nous proposons ainsi des reportages passionnants et divertissants

sur la rencontre écoulée. À cet effet, nous pouvons compter sur l'humour de Pablo Andres et d'Average Rob pour mener des interviews décalées des joueurs et entraîneurs.

2021 EN IMAGES

#DEVILTIME

**DEVILTIME
DAILY**
EVERY DAY AT
06:06:06
EXCLUSIVELY ON
RBFA APP



Avant le coup d'envoi de l'EURO, nous souhaitons fédérer le pays autour des Diables Rouges. Nous avons donc créé #DEVILTIME, le moment pour tout donner, supporter encore plus fort et rêver encore plus grand. Deviltime, c'est l'occasion pour tout le monde de se surpasser. Nous avons lancé cette campagne avec un message vidéo du

« Diable suprême » Roberto Martínez, accompagné de ses illustres prédécesseurs Raymond Goethals et Guy Thys sur la Grand-Place de Bruxelles ! Le thème a ensuite été décliné de diverses manières, notamment dans #DEVILTIME Daily, la vidéo publiée chaque matin pendant l'EURO à 06:06:06 sur l'app RBFA.

2021 EN IMAGES

LES GOLDEN MOMENTS DE CÔTE D'OR



L'histoire du football belge est riche de moments en or. Ils valent la peine d'être racontés et d'être vécus à nouveau. Pour savourer le plaisir de les revivre, nous avons lancé les Golden Moments avec notre partenaire Côte d'Or. Dans cette série de vidéos, nous

avons demandé à nos joueurs, en vue de l'EURO 2020, de nous parler de leurs moments les plus mémorables. Nous les avons immortalisés sous forme de graffitis sur les murs du hall indoor de notre Basecamp. Vous pouvez aussi les revoir dans l'app RBFA.

2021 EN IMAGES

LES CARTES DE NOËL DES DIABLES ROUGES ET DES RED FLAMES



Pour clore 2021 sur une note joyeuse, nous avons conçu des cartes de Noël amusantes avec les joueuses et les joueurs de nos équipes nationales. Avez-vous vu Kevin De Bruyne vêtu d'un pull rouge orné de deux

boules de Noël sur la poitrine ? Ou vous avez peut-être choisi celle de Tessa Wullaert vêtue de sa combinaison pyjama hivernale ? Retrouvez toutes ces cartes sur notre site internet www.rbfa.be !



08

UN AVANT-GOÛT DE 2022

Le football est le sport le plus pratiqué dans notre pays. En tant que fédération de football, nous l'organisons à tous les niveaux depuis 126 ans. Nous dédions toutes nos connaissances, notre expérience et notre passion à son évolution sur les terrains et en dehors, de Tubize au village le plus reculé de notre pays, dans les tribunes et sur les petits et grands écrans. La manière dont nous réalisons notre mission évolue avec notre société et nous attendons avec impatience de découvrir ce que nous réservent les prochaines années. Voilà pourquoi nous concluons ce rapport annuel par un aperçu des projets en cours.



UN EURO ET UNE COUPE DU MONDE EN 2022

En juillet 2022, les Red Flames disputeront l'EURO féminin en Angleterre. L'équipe est également engagée dans la campagne qualificative pour la Coupe du Monde 2023. Nous avons par ailleurs l'ambition de co-organiser la Coupe du Monde en 2027 avec les Pays-Bas et l'Allemagne. Nous sommes impatients de connaître la décision de la FIFA dans ce dossier !

Avec les Diables Rouges, nous attendons la Coupe du Monde qui débutera en novembre avec beaucoup d'envie, d'espoir et d'enthousiasme. Ce serait magnifique de pouvoir rendre à nos supporters tout

ce qu'ils nous apportent lors de cette compétition. Mais la Coupe du Monde n'est pas la seule ambition des Diables Rouges cette année, puisqu'ils tenteront aussi de se qualifier pour le Final Four de la Nations League. Les matches de qualification débutent en juin face aux Pays-Bas, au Pays de Galles et à la Pologne. Nous sommes par ailleurs candidats pour organiser ce Final Four un an plus tard.

Signalons enfin qu'à l'aube de l'année 2022, six Diables Rouges actifs avaient passé le cap des 100 matches disputés en équipe nationale : Romelu

Lukaku, Dries Mertens, Eden Hazard, Toby Alderweireld, Axel Witsel et Jan Vertonghen, qui détient le record avec 136 caps. Au moins deux joueurs internationaux devraient les rejoindre en 2022.

Au cours de l'année à venir, les autres formes de football feront aussi l'objet d'une attention toute particulière, comme le Futsal et le 5 contre 5. À travers ces variantes, nous souhaitons rendre notre sport encore plus attrayant pour un public de plus en plus large et diversifié !

DIALOGUE SUR LA COUPE DU MONDE AU QATAR

Les Diables Rouges sont qualifiés pour la Coupe du Monde 2022 au Qatar. Sportivement, c'est une excellente nouvelle. Mais l'histoire de la Coupe du Monde au Qatar est délicate.

Les raisons de ne pas soutenir le choix d'organiser le Mondial au Qatar étaient nombreuses. La procédure a manqué de correction et de transparence, le calendrier a été brutalement arrêté pour pouvoir jouer en décembre et les conséquences environnementales du projet n'ont pas été suffisamment prises en compte. Mais la question la plus importante est celle des Droits de l'Homme et la manière dont les travailleurs migrants sont traités.

L'URBSFA ne détourne pas la tête en faisant semblant de ne pas voir le problème. Nous croyons que la Coupe du Monde peut servir de levier pour amorcer le changement. C'est pourquoi nous discutons et collaborons avec d'autres parties pour exercer une pression au niveau international et permettre des changements durables dans le pays. Nous avons donc créé la plateforme d'information et de concertation sur le Qatar à laquelle participent également la FIFA, l'Organisation internationale du travail (OIT), les organisations de défense des Droits de l'Homme Amnesty International Vlaanderen (AIVL) et Amnesty International Francophone (AIBF), ainsi que les syndicats CSC BIE et la FGVB. Cette plateforme permet de partager des idées et des expériences à propos des conditions de vie et de travail des travailleurs migrants au Qatar. Par ailleurs, nous veillons à ce que le football représente un moteur

pour un changement durable au Qatar et au Moyen-Orient. Sur la question des Droits de l'Homme, mais aussi sur celle des conditions de vie et de travail de l'ensemble de la population.

Nous consultons en permanence la FIFA pour connaître l'état de la situation sur le terrain et exercer des pressions pour amorcer le changement, notamment à travers les réunions périodiques organisées au sein de la plateforme. L'URBSFA a aussi signé une charte éthique et une liste de questions relatives aux Droits de l'Homme, à la diversité et aux conditions de travail. Chacun de nos fournisseurs au Qatar doit y adhérer pour que nous puissions envisager une collaboration.

En 2022, nous continuerons à organiser des actions avec nos partenaires, avec une attention spéciale portée aux employés du secteur de la sécurité et de l'hôtellerie, aux femmes et à la communauté LGBTQ+. Des workshops dédiés au personnel, au staff et aux joueurs seront ensuite organisés avec Amnesty International. Les supporters des Diables Rouges qui se rendront au Qatar seront aussi conviés à une session d'information pour préparer leur voyage de façon optimale. Le football ne peut pas faire de miracles, mais notre sport a le pouvoir d'encourager le changement à travers un dialogue. En tant que fédération de football, nous continuerons à œuvrer en ce sens.





OUVERTURE DES PREMIERS BELGIAN RED COURTS

Quiconque aime le football doit avoir la possibilité de pratiquer son sport. C'est la raison pour laquelle nous nous investissons socialement pour rendre le football accessible à tous et dans de bonnes conditions. C'est de cette idée qu'est né le concept des Belgian Red Courts. Il s'agit de terrains de mini-foot que nous rénovons ou réaménageons dans des villes à travers tout le pays. Dans ce cadre, nous collaborons avec les autorités locales et les partenaires représentés au sein du conseil consultatif du programme

Red Courts. En outre, chacun de ces Red Courts bénéficie de l'apport d'un Court Coordinator et de deux Court Coaches qui élaborent chaque semaine un programme d'activités. Un Diable Rouge ou une représentante des Red Flames (en activité ou non) joue aussi systématiquement le rôle d'ambassadeur ou d'ambassadrice. C'est ainsi que nous pouvons transformer le lieu de rencontre sportif d'une localité en véritable terrains de mini-foot. En mai 2022, le tout premier Belgian Red Court du pays a été inauguré à Lierre en présence de son ambassadeur

Jan Ceulemans. Suivront ensuite rapidement : Waregem avec Thorgan Hazard, Sint-Niklaas avec Jan Vertonghen et Vilvorde avec Yannick Carrasco. Des projets concernent aussi Bilzen, Hasselt et Lokeren avec, entre autres, Julie Biesmans, Davina Philtjens et Femke Maes comme ambassadrices. Enfin, Tessa Wullaert et Eden Hazard, les capitaines de nos équipes nationales, inaugureront à Tubize un Belgian Red Court totalement dédié aux non-voyants. Au total, ce sont pas moins de 17 Red Courts qui verront le jour en 2022 et au début de l'année 2023.

POURSUITE DU DÉVELOPPEMENT DU BASECAMP

Le Proximus Basecamp, notre nouveau centre de football situé à Tubize, compte actuellement 5 terrains en gazon naturel, 2 terrains synthétiques, 1 terrain de beach soccer et 1 salle indoor. Dans les projets prévus au cours des années à venir figurent l'extension des bâtiments, la

construction d'une nouvelle tribune de 3 000 places, des terrains de padel, la rénovation du terrain de tennis et l'aménagement de 3 terrains de football supplémentaires. Nous voulons aussi continuer à limiter au maximum notre impact environnemental sur le campus, raison pour laquelle nous

poursuivrons nos investissements durables et écologiques. L'an prochain, nous installerons des panneaux solaires supplémentaires sur le toit de la nouvelle tribune. C'est ainsi que nous continuerons à faire de notre Basecamp le centre névralgique du football belge.



DISTINCTIONS FÉDÉRALES

A) MÉDAILLE D'OR

La médaille d'or est décernée à tout membre du Conseil d'Administration ou du Conseil Supérieur en fonction, titulaire du titre de membre d'honneur depuis dix ans.

VANSPAUWEN Johny, Membre Conseil Supérieur

B) MEMBRES D'HONNEUR

Le titre de membre d'honneur et l'insigne en vermeil y rattaché peuvent être attribués pour quarante années de service sans interruption ou quarante-cinq années non consécutives :

- aux arbitres internationaux ;
- au président d'une instance fédérale ;
- aux membres des instances nationales et
- aux membres du Conseil d'Administration des ailes.

DE WULF Tjorn, Secrétaire Referee Department
GODIN Philippe, 2^e Vice-Président Conseil d'Administration URBSFA
GOVAERTS Jan, Président B.R.A. Anvers
HUTSEBAUT Stijn, Observateur d'arbitres Bureau d'Arbitrage Voetbal Vlaanderen
MERTENS Wim, Membre Conseil Disciplinaire Football Professionnel
PIENS Tom, Observateur d'arbitres Bureau d'Arbitrage Voetbal Vlaanderen
POTS Tim, Observateur d'arbitres Bureau d'Arbitrage URBSFA
SAADOUNI Karim, Observatuer d'arbitres Bureau d'Arbitrage Voetbal Vlaanderen
VAN CRAEN Marc, Membre (Administrateur) Conseil d'Administration URBSFA

C) MEMBRES ÉMÉRITES

Le titre de membre émérite et l'insigne en argent y rattaché peuvent être attribués aux membres des instances fédérales, aux arbitres et aux membres du Conseil d'Administration des ailes qui totalisent trente années de service sans interruption ou trente-cinq années non consécutives.

BANCU Philippe, Arbitre B.R.A. Namur
BEYAERT Peter, Arbitre B.P.A. Anvers
BIANCHI Christophe, Arbitre Bureau d'Arbitrage ACFF
BULCKAERT Luc, Arbitre B.P.A. Flandre Occidentale

CAMS Steven, Observateur d'arbitres B.P.A. Limbourg
CARPENTIER Michel, Arbitre B.R.A. Hainaut
CASIER Luc, Arbitre B.P.A. Flandre Occidentale
CHARTIER Francis, Arbitre B.R.A. Hainaut
COOLEN Filip, Arbitre B.P.A. Flandre Occidentale
COOMANS Jozef, Arbitre B.P.A. Limbourg
COOPMANS Carl, Secrétaire C.P. Limbourg et B.P.A. Limbourg
COOREVITS Philippe, Arbitre B.P.A. Flandre Orientale
CUYPERS Henri, Arbitre B.P.A. Limbourg
DE BOECK Jan, Observateur d'arbitres B.P.A. Anvers
DE CLIPPELEIR Christiaan, Arbitre B.P.A. Anvers
DE LANGE Ronny, Arbitre B.P.A. Flandre Orientale
DE MEYER Julien, Arbitre B.P.A. Flandre Orientale
DEN HAESE Eddy, Arbitre B.P.A. Flandre Orientale
DE WEIRDT Jo, Arbitre Commission d'Arbitrage URBSFA
DIONISIO Antonio, Arbitre B.R.A. Hainaut
DOUHARD Joseph, Arbitre B.R.A. Namur
HERMANS Erwin, Bureau d'Arbitrage Voetbal Vlaanderen
KESTELOOT Luc, Arbitre B.R.A. Liège
LAFORGE Philippe, Observateur d'arbitres B.R.A. Liège
MAES Leo, Observateur d'arbitres B.P.A. Anvers
MARCHAND Daniel, Arbitre B.R.A. Hainaut
MARTENS André, Membre Pool de Spécialistes
MASQUELIN Jean-Pierre, Arbitre B.R.A. Hainaut
MEERS Kristof, Arbitre Commission d'Arbitrage URBSFA
MESOTTEN Ben, Arbitre B.P.A. Limbourg
ODEYN Michel, Arbitre B.P.A. Anvers
PIETTE Nico, Arbitre B.P.A. Limbourg
PLOMPEN Willy, Arbitre B.P.A. Anvers
RICCHEZZA Tony, Arbitre B.R.A. Namur
ROSSION Francis, Arbitre B.R.A. Luxembourg
SMET Wim, Arbitre Commission d'Arbitrage URBSFA
TASSIN Dominique, Arbitre B.R.A. Liège
THIJS Martin, Arbitre B.P.A. Limbourg
TIMMERMANS Patrick, Arbitre B.P.A. Limbourg
VAN DAMME Luc, Arbitre B.P.A. Flandre Orientale
VAN MELE Jan, Arbitre B.P.A. Flandre Orientale
VAN ROOY Rudy, Arbitre B.P.A. Anvers
VERSCHAEREN René, Arbitre B.P.A. Anvers
WEYTS Jozef, Membre C.P. Anvers

D) PLAQUETTES FÉDÉRALES

La plaquette fédérale peut être attribuée :

- aux membres d'une instance fédérale qui totalisent vingt années de service sans interruption ou vingt-cinq années non consécutives ;
- aux arbitres qui totalisent au moins quinze années de service sans interruption ou vingt années non consécutives.

BRAMS Paul, Membre Vlaamse Studiecommissie
DEMARS Michel, Membre Conseil d'Administration ACFF
DE MEYER Philippe, Président C.P. Flandre Orientale
DI LIDDO Gaetano, Membre Conseil d'Administration ACFF
ELST Constant, Membre C.P. Anvers
FONTEYN Wim, Président Vlaamse Studiecommissie
GOT Paule, Membre Conseil d'Administration ACFF
HENRY Laurence, Membre Conseil d'Administration ACFF
HINAND Cécile, Membre Conseil d'Administration ACFF
HOZAY Mylène, Membre Conseil d'Administration ACFF
MARTENS André, Membre Pool de Spécialistes
MICHAUX Joël, Membre Comité Sportif ACFF
SURAHY Carole, Membre Conseil d'Administration ACFF
VANDEBROEK Leon, Membre C.P. Limbourg
VERHAEGHE Bart, Membre Conseil Supérieur

BUREAU D'ARBITRAGE ACFF
Néant

BUREAU D'ARBITRAGE VOETBAL VLAANDEREN
BATTISTON Christophe
BLAISE Quentin
CLAES Nico
DE CREMER Wesli
D'HONDT Lothar
JANS Lennert
JANSSENS Tim
KEIGNAERT Jacques
MASZOWEZ Nicolas
PIERART Bérengère
TOEBACK Maarten
VERGOOTE Jasper

COMMISSION D'ARBITRAGE URBSFA
DELPORTE Nick
GHIJSELINCKS Rune
JANSSENS Glenn
KETELS Wesley
SCHEPERS Arno

VANLOMMEL Mario
ZEEBROEK Bart

B.P.A. ANVERS
DE PRINS Matthias
HEYLEN Dimitri
JACOBS Guido
LEEMANS Peter
MARINUS Rudi
PEETERS Chris
VAN DE CRUYS Kristof
VAN HOYWEGHEN Kevin

B.P.A. BRABANT VOETBAL VLAANDEREN
Néant

B.P.A. LIMBOURG
DREESSEN Danny
HULS Kristof
JACOBS Bart
MERTENS Theo
PAREDIS André
RAMAKERS Koen

B.P.A. FLANDRE ORIENTALE
AZIBU BUTEFFAN Murad
CLEMMENS Benny
DE PESTEL Dieter
DE POTTER Jo
D'HAESE Leon
GMATI TRABELSI Samir
KEPPENS Jens
OPSOMER Gerrit
SCHIETTECATTE Jacques
STEVENS Kris
VANDEPUTTE Christian
VANDEWALLE Birgen
VAN DE WALLE Mario
VERPLAETSE Patrick

B.P.A. FLANDRE OCCIDENTALE
CRAEYMEERSCH Nico
DANCKAERT Hannes
DEJONGHE Pieter
DEMUYSERE Steve
DHONT Christophe
FERMAUT Jens
LABEEUW Frank

POTTIER Rik
STANDAERT Jens
T’KINDT Bart
TORSY Peter
VANDENBRANDE Frederik
VANDERHEEREN Jan
VUYLSTEKE Tanguy

B.R.A. BRABANT ACFF
DE BECKER Jonathan
DERDELINCKX Sébastien

B.R.A. HAINAUT
AHFIR Driss
ARTISIEN Patrick
RESTAINO Luigi

B.R.A. LIÈGE
DODEIGNE Damien
KLERX Didier
LENOCI Vincent
MARIETTE Félicien
ROJAS SANTAEUFEMIA Miguel Angel

B.R.A. LUXEMBOURG
BILAS Frédéric
COLLIN Michel

B.R.A. NAMUR
BATTOIA Youri
BRITEL Mehdi
MOYEN Michaël
THOLA Jean-Luc

E) INSIGNES DE DIRIGEANT DE CLUB
Un insigne spécial est décerné aux dirigeants responsables de clubs et/ou correspondants qualifiés depuis au moins vingt années ininterrompues ou vingt- cinq années non consécutives.

ANVERS
INDEKEU Luc, K. Sporting Club Wiekevorst

BRABANT ACFF
DESMET Jacques, R. Un. Auderghem
STRECKER Paul, R. Un. Auderghem

BRABANT VOETBAL VLAANDEREN
Néant

HAINAUT
BORSU Christian, R.C.S. Faulx-Les-Tombes
FONTAINE Guy, R.U.S. Loyers
HUBERT André, R.U.S. Loyers
LOMBA Philippe, R.C.S. Faulx-Les-Tombes
PIRARD Gaëtan, R.U.S. Loyers
THIRY Jean, R.U.S. Loyers

LIMBOURG
Néant

LIÈGE
Néant

LUXEMBOURG
MOUTON André, R.S.C. Nassogne

NAMUR
Néant

FLANDRE ORIENTALE
BERLAMONT Rudi, K. Eendr. Machelen-a/d-Leie
DE SPLENTER Dany, K. Eendr. Machelen-a/d-Leie
HENDRICKX Andre, S.K. Herdersem
LAMBRECHT Robert, S.K. Herdersem
MORTIER Fernand, K. Eendr. Machelen-a/d-Leie
VANDEBERGHE Hendrik, K. Eendr. Machelen-a/d-Leie
VAN DORPE Dirk, K. Eendr. Machelen-a/d-Leie
VAN HEUVERSWYN Rudy, K. Eendr. Machelen-a/d-Leie

FLANDRE OCCIDENTALE
Néant



**‘Personne n’est né
raciste. L’ignorance et
le manque d’éducation
poussent quelqu’un dans
cette voie.’**

Romelu Lukaku, Belgian Red Devil



REPORT RACISM AND DISCRIMINATION
rbfa.be/cometogether



**ROYAL BELGIAN
FOOTBALL
ASSOCIATION**



ROYAL BELGIAN
FOOTBALL
ASSOCIATION

Rue de Bruxelles 480, 1480 Tubize

