

Année académique 2018-2019

***La reconversion des footballeurs professionnels en
Belgique (saison 2000-2001).***

David RAMBOUX

Mémoire présenté en vue de l'obtention du grade de Master
en sciences du travail à *finalité gestion de la formation et de la transition professionnelle.*

Directeur: M. le Professeur *Jean-Michel DE WAELE*

Assesseur : M. le Professeur *Ilan TOJEROW*

REMERCIEMENTS

Je tiens à remercier mon épouse Sophie et mes deux filles Théa & Sam pour leur infinie patience et leur support au quotidien, mes parents et grands-parents qui, à leurs façons ont toujours été présents, ainsi que mon oncle, force de l'ordre et supporter invétéré et de mauvaise foi.

Mon beau-frère et ma belle-sœur, pour leurs soutiens logistique et affectif.

Mes précieux amis : Gaetan Musumeci, Laurent Bogaert, Frédéric Wackens, Philippe Bouté, Christian Z., Thierry Ballas, Michael Siméon, Quentin Bervoets, Laurent Samayn, Olivier Creplet, la « clique » de Gauthier, Fabienne et Mathieu, Uri, et les autres.

Mes condisciples, et surtout Gauthier, Ghyslaine, Thibaut, Marjorie, Brahim, Ludovic, Aude, Laurent,...

Mes professeurs lors de ce parcours académique, et particulièrement Sébastien Avanzo, Michel Sylin, Jean VandeWattyne et Esteban Martinez.

Tous ceux encore qui m'ont inspirés et énergisés dans la rédaction de ce mémoire. Emilien Paulis, Jean Michel De Waele, Lucio Scanu,

Et évidemment, Le Royal Sporting Club d'Anderlecht, le RWDM, L'Union, les Diables Rouges, les Snipers et le Rapid Brussels.

1. Table des matières

REMERCIEMENTS	0
INTRODUCTION GENERALE	1
METHODOLOGIE.....	6
Les champs utilisés	7
Recherche de données	8
La tentation d'une méthode mixte	11
Le choix de la saison 2000-2001.....	12
Biais potentiels	12
TRANSITION-RECONVERSION.....	13
Modèles : évolution & figures	16
LA NOTION de SPORTIF PROFESSIONNEL.....	28
ANALYSE DES DONNEES QUANTITATIVES	30
Introduction et éléments de contexte	30
Situation des clubs et positions sur le terrain	30
Qualité de la reconversion : limites de l'observation et indicateurs concrets.....	33
ELEMENTS SOCIO-DEMOGRAPHIQUES	34
L'âge moyen.....	34
Lieux de naissance	35
Lieu d'exercice de la dernière activité professionnelle / Lieu de naissance.	37
LA CARRIERE	39
De l'aspect volontaire de la fin de carrière	39
La durée de carrière moyenne	41
La catégorie d'emploi actuelle.	41
RESULTATS & ANALYSES :.....	43
Reconversion In/Out Football	43
Reconversion (Transition) au sein de l'univers foot.....	44
Passage par la « Double carrière »	45
Reconversion hors de l'univers foot.....	46
LES FORMATIONS	50
Et après ? les supports de reconversion actuels	52
CONCLUSION GENERALE	55
Limites et faiblesses de ce mémoire & pistes de développement.....	55
BIBLIOGRAPHIE.....	58

INTRODUCTION GENERALE

« *Le Football, la bagatelle la plus sérieuse du monde* »¹.

« *De toutes les choses qui n'ont aucune importance dans la vie, le football est celle qui compte le plus* »².

Nous avons choisi la problématique de la reconversion des footballeurs professionnels en Belgique par un concours de différents facteurs. Un des éléments catalyseurs fut la lecture d'un article de Richard Duhautois³ étudié en cours de séminaire de méthodologie du mémoire. En effet, l'auteur tente une analyse de la réalité du football professionnel (en France) et propose de prendre conscience des caractéristiques de ce métier que sont la courte durée de la carrière et l'inégalité de traitement (entre les superstars et les autres), estimant qu'il s'agit là d'une double peine se traduisant par une intense mobilité professionnelle, posant finalement la question : « *Que deviennent-ils ensuite ? C'est un vrai chantier d'études, car on possède très peu d'informations sur le devenir des anciens footballeurs* »⁴.

Le lien avec des éléments de réflexions antérieures était immédiatement réalisé, car nous pensons aussi que le sport, et en particulier le football dans le cadre national belge, est un champ de la sociologie qui présente encore de nombreux aspects à découvrir, à « démystifier ».

Dans le cadre de ce mémoire, et en utilisant une démarche scientifique que nous espérons rigoureuse, nous tenterons d'objectiver ce qui semble être, en première analyse, des stéréotypes généralement véhiculés par les différents médias⁵.

Comme brièvement évoqué précédemment, une de nos sources de motivation provient du constat qu'en Belgique, particulièrement du côté francophone, nous pouvons encore faire avancer l'état de nos connaissances. En effet, cela nous paraît moins le cas du côté de la recherche académique néerlandophone, culturellement plus orientée vers le contexte anglo-saxon, à l'origine du football, qui bénéficie de centres de recherches plus importants, comme à

¹ BROMBERGER, C., *Football, la bagatelle la plus sérieuse du monde*, 1998.

² VALDANO Jorge Alberto, joueur et entraîneur argentin, repris dans le Marianne du 14.06.2018

³ DUHAUTOIS, R., *Le marché du travail des footballeurs professionnels : un miroir aux alouettes ?*, Les 4 pages du CEE, 06/2015, n°122

⁴ Idem, p 4

⁵ https://sport.gentside.com/football/ces-footballeurs-qui-ont-fini-totalement-ruines_art62236.html

la VUB⁶ et d'experts reconnus en psychologie du sport, consultés pour des programmes européens dans le cadre de la « dual career » du sportif⁷. Notons qu'ils sont aussi le point de référence auprès de la FIFPro⁸, concernant le projet « *Mind the Gap* » dont le but assumé est le support vers une transition douce « *to help athletes transition as smoothly as possible between the end of their professional sports career and a new career of their choice* ». ^{9 10}

Du côté belge francophone, la recherche est bien présente sur le thème plus précis de la sociologie du football, entre autre via le professeur Jean-Michel De Waele, reconnu pour ses analyses et présent dans de nombreuses publications,^{11 12} marquant encore l'actualité récente en février 2019 sur le sujet, en collaboration avec le docteur Emilien Paulis, par le biais d'un compte-rendu de recherche commandité par l'Union Belge de Football (URBSFA) sur la sociologie des arbitres dans le football belge.¹³

Pour en revenir à notre thématique, il faut noter que nous étions déjà fort intéressés par les questions entourant le monde du football. Surpris et même parfois flattés dans notre passion pour ce sport à la lecture d'auteurs pour qui le football est considéré comme un « **fait social total** ». A titre d'illustration, nous reprendrons ici quelques citations tirées de l'article de Thierry Wendling¹⁴, comme celle de Marc Augé : « *Le football constitue un fait social total parce qu'il concerne, à peu de chose près, tous les éléments de la société mais aussi parce qu'il se laisse envisager de différents points de vue* »¹⁵. Ou encore via Christian Pociello justifiant cet usage car le football « (...) *peut mettre en branle la totalité de la société et de ses institutions ; qu'il*

⁶ Department of Sport Policy & Management, appartenant au réseau de recherche international (SPLISS), comprenant deux unités de recherche (SASO et SPMB) et une spin-off (Double Pass).
<https://www.vub.be/SBMA/spmb>

⁷ Comme le Professeur Paul Wylleman, expert au sein d'un panel européen (cf. Dual Career EU)

⁸ La FIFPro, soit la Fédération Internationale des associations de Footballeurs Professionnels, représentant 60.000 joueurs/joueuses et 65 associations de footballeurs.

⁹ <https://fifpro.org/en/projects/mind-the-gap>

¹⁰ [https://cris.vub.be/en/projects/mind-the-gap--enabling-athletes-to-transition-into-a-post-sport-career-of-their-choice-by-creating-a-robust-infrastructure-of-personal-and-technical-support\(aa36cfff-c6ee-4bff-87e9-5bb218326606\).html](https://cris.vub.be/en/projects/mind-the-gap--enabling-athletes-to-transition-into-a-post-sport-career-of-their-choice-by-creating-a-robust-infrastructure-of-personal-and-technical-support(aa36cfff-c6ee-4bff-87e9-5bb218326606).html)

¹¹ DE WAELE, J.-M., GLORIOZOVA, E., GIBRIL, S., & SPAAIJ, R., *The Palgrave International Handbook of Football and Politics*, 2018, 710p.

¹² DE WAELE, J.-M., & LOUAULT, F., *Soutenir l'équipe nationale de football. Enjeux politiques et identitaires*. Bruxelles: Editions de l'Université de Bruxelles, 2016, 196p.

¹³ PAULIS, E., DE WAELE, J.-M., *Les arbitres de football en Belgique. Profils et motivations de citoyens « engagés »*, 2019, [en ligne] (consulté le 20 mai 2019) , < http://cevipol.ulb.ac.be/sites/default/files/dewaelepaulis_2019_etude_arbitragefr_nl.pdf>

¹⁴ WENDLING, T., *Us et abus de la notion de fait social total. Turbulences critiques*, Revue du MAUSS, vol. 36, no. 2, 2010, pp. 87-99.

¹⁵ AUGÉ, M., *Un sport ou un rituel ?*, Manière de voir (Le Monde diplomatique), (Football et passions politiques), mai-juin 1998 [1982], n° 39, pp.74-78.

engage toutes ces dimensions (politiques, économiques, culturelles, sociales, technologiques) et qu'il façonne, en même temps, les diverses formes de la vie quotidienne des individus qui la composent ».¹⁶ Certes, nous avons lu de vifs échanges théoriques et épistémologiques concernant « l'abus de la notion » et la pertinence de l'utilisation de ce concept pour le football. Néanmoins, vu la réflexion que nous avons menée sur ce point, nous ne pouvons que témoigner de la justesse de la conclusion de l'article : *«(...) l'intérêt d'un concept ne réside pas uniquement dans sa pertinence explicative : il peut être utile pour apprendre à penser aux étudiants qui deviendront les futurs chercheurs, il peut servir d'étendard devant les autres disciplines ou face aux pouvoirs publics, et, par essence imparfait pour rendre compte du réel, (...)»*¹⁷.

Il n'en reste pas moins un phénomène multidimensionnel s'il en est, désormais étudié sous l'angle de diverses disciplines par des historiens, sociologues, anthropologues, économistes, politologues, journalistes, psychologues, médecins et kinésithérapeutes,...

Or, toutes ces études interpellent car elles nous semblent générer une forme de légitimation académique de l'étude de ce sport. En nous rappelant nos cours de « théorie du travail social »¹⁸, et de manière quelque peu audacieuse, nous pouvons faire un lien avec les caractéristiques de l'autonomisation du travail social en tant qu'objet mineur d'études au départ, par rapport aux sciences sociales. C'est-à-dire constater un phénomène identique, l'affranchissement d'une science du football, par rapport à sa branche académique originelle (la sociologie du sport).

Ce mouvement que l'on observe déjà fortement marqué en France, via les nombreuses options au sein des STAPS¹⁹ ainsi que par la multiplication d'ouvrages récents, tout comme aux Pays-Bas où l'on peut trouver un Johan Cruyff Academy²⁰, du nom d'un joueur emblématique, qui s'est étendue à la création de cinq instituts similaires au niveau mondial. Plus proche de nous, la VUB a créé en 2016 une académie du football : l'International Football Business Institute²¹ offrant un Executive Master (60 ECTS) sur ce thème.

¹⁶ POCIELLO, C., dans VIGARELLO, G., *L'esprit sportif aujourd'hui: des valeurs en conflit*. Universalis, 2004, 106p.

¹⁷ WENDLING, T., *Us et abus de la notion de fait social total*. *Turbulences critiques*, Revue du MAUSS, vol. 36, no. 2, 2010, p.99.

¹⁸ OUALI, N., *Théorie du travail social*, Presses Universitaires de Bruxelles, 2018, 200p.

¹⁹ Filière universitaire française (**Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives**) pour la formation des professionnels du secteur des activités physiques et sportives, présente dans environ 50 universités.

²⁰ <https://cruyffacademy.nl/>

²¹ <https://ifbi.brussels/>

Cette évolution peut sembler surprenante car l'on fait généralement le lien avec le football comme une activité émanant et impliquant principalement les classes dites « populaires », qui serait aux antipodes du monde académique.

Or, c'est justement cette popularité, dans le sens d'être connu et aimé du peuple, qui a probablement tracé le chemin qui nous amène *in fine*, à ce moment précis de notre histoire personnelle, à écrire sur ce sujet.

Retournons brièvement dans le temps, à l'été 1981, lors de ce premier match dans un grand stade bruxellois. Tout à la fascination liée à l'ambiance, aux chants, aux lieux et la perception d'une sorte de moment de communion, nous notions que dans les tribunes et gradins se mélangeaient différentes langues pour encourager (parfois invectiver) par des expressions qui pouvaient être créatives et souvent folkloriques. Au-delà de cette image d'Epinal du foot, ce moment marqua le début de notre adhésion au « *supportérisme*²² » qui ne peut se pratiquer « avec distance et mesure »²³, et à l'identification poussée à un club, ses couleurs et son histoire, le club devenant à cet instant un « objet de croyance »²⁴.

Lecteur et collectionneur de foot, joueur de football, l'étape suivante fut de participer à la création d'un club de mini-foot (ou football en salle), puis de football « classique ». Dans ce contexte, nous fréquentions hebdomadairement ces joueurs de toutes générations, aux palmarès limités, dont le passage par des « écoles de jeunes » de clubs connus ne cessait de fasciner.

Ils emportaient avec eux, dans leurs bagages, comme une aura de compétence, de qualité, voire d'expertise dans leur domaine. (Ce qui se traduira par ce que nous appellerons plus tard : « l'effet carte de visite »). Nous découvrons alors, évidemment sans les cadres d'analyse actuels, les différents capitaux (financiers et sociaux) mobilisés par ces (ex-)joueurs « invisibles », et observions au-delà de l'esbrouffe de vestiaire ou de comptoir, les sacrifices parfois importants concédés par les intéressés et leurs proches.

Plus tard, travaillant au sein du département marketing d'un grand organisme financier co-sponsor de l'URBSFA²⁵ et par corollaire des « Diables Rouges » (et des arbitres belges) depuis

²² NUYTENS, W., *Le « supportérisme » régional : le mythe de la tradition*. Revue du Nord, 2004, 355(2), pp. 391-417.

²³ Idem

²⁴ FAURE, J., & SUAUD, C., *Le club comme objet de croyance*. Sociétés & Représentations, 1998, 7(2), pp. 201-212.

²⁵ Union Royale Belge des Sociétés de Football Association

2010²⁶, nous nous retrouvons en contact avec une autre catégorie : les stars, les «visibles»²⁷, ceux dont le parcours est médiatisé et aux salaires perçus comme faramineux.²⁸

Et là aussi, leurs parcours, ou les fragments de leurs parcours qui nous seront dévoilés, éveilleront notre curiosité.

Dorénavant, à l'aide des compétences acquises au long de ces deux années de master, nous allons tenter de mieux comprendre la problématique de leurs reconversions.

Nous l'avons vu, le football peut être une passion, il peut être un jeu, il peut aussi être un sujet d'études, mais il peut également être une profession. Et par le biais de ce mémoire, nous souhaitons explorer de manière transversale les dimensions de cette profession particulière, dont une partie des acteurs est quotidiennement mis en lumière. Ce phénomène de médiatisation qui a justement pour conséquence d'occulter les enjeux particuliers aux travailleurs de cette catégorie socio-professionnelle dont nous allons tenter de définir les caractéristiques.

Dans le cadre de ce travail, nous posons l'hypothèse que les reconversions professionnelles de footballeurs rémunérés sont multiples et hétérogènes.

Qui sont-ils, ces sportifs qui décident à un moment d'investir des capitaux dans l'espoir d'une carrière professionnelle ? Quelles sont leurs trajectoires ? Et que deviennent-ils ?

Nous sommes aussi conscients des aspects moins reluisants du monde du football-business, comme l'homophobie, le dopage, les paris et la corruption, la traite des jeunes footballeurs ou encore l'évasion fiscale et le détournement d'argent public. Ici nous allons surtout nous intéresser aux acteurs et n'aborderons que très superficiellement ces sujets.

Pour ce travail, nous allons exposer la méthodologie utilisée, ensuite un état de l'art sur les concepts de mobilités, reconversions et transitions en exposant les modèles développés pour les sportifs professionnels. Nous ferons un bref passage par le concept de la notion de « professionnel » et pour suivre, nous passerons à l'analyse des résultats de nos recherches.

²⁶ <https://www.dhnet.be/sports/football/diablesrouges/ing-sponsor-de-l-union-belge-jusqu-en-2018-52294f7d35703d8e48d2bfe9>

²⁷ Cette référence aux sportifs « invisibles » provient d'une conférence donnée à l'ULB le 11.03.2019 par le professeur Sébastien Avanzo, dans le cadre du séminaire « Mobilité, transitions, reconversions professionnelles »

²⁸ On peut se référer au salaire moyen des joueurs des clubs du G5 (*les 5 plus « grands » clubs de Belgique : Anderlecht, Bruges, Gand, Genk, Standard*) qui sont estimés à 323.000 euros/an, pour la saison 2018-2019, dans l'étude de Deloitte (Juin 2019) : « Étude de l'impact socio-économique de la Pro League sur l'économie belge »

METHODOLOGIE

Dans le cadre de ce travail, nous avons procédé en étapes. Tout d'abord nous avons porté notre attention sur la revue de littérature (principalement ouvrages et articles scientifiques). Premièrement dans le but d'obtenir un état de l'art sur les concepts de **transition**, de **mobilité** et de **reconversion**, ainsi que sur les modèles explicatifs développés. Et deuxièmement, pour mieux cerner la notion de **sportif professionnel** lorsqu'elle est appliquée au footballeur en Belgique.

Pour ce faire nous avons défini **nos équations de recherches** et nous avons opté pour des combinaisons comprenant les termes suivants (et leurs pluriels, ainsi que les variations anglophones et néerlandophones) : amateur ; athlète ; Belgique ; carrière ; foot ; football ; formation ; reconversion ; retraite ; sport ; trajectoire ; transition ; professionnel.

Nous nous sommes aussi adressés directement à des chercheurs et professeurs qui ont bien voulu nous fournir des informations ou des pistes complémentaires :

- Mme Sophie Bodin-Javerlhiac (06.03.2018)
- Mr Sébastien Avanzo
- Mr Jean-Michel De Waele
- Mr Pierre Cédric Tia (chercheur-enseignant à l'université du Mans, le 11/02/2019)

En parallèle, pour débiter l'analyse de la partie centrale de ce mémoire basée sur une **approche quantitative**, nous avons utilisé une liste construite sur base de 4 sources : le site officiel de la fédération belge de football (URBSFA)²⁹ ; le site de statistiques et historique sur le football belge³⁰ ; la base de donnée sur le football belge³¹ et le site RSSSF³² qui nous procure ainsi une cohorte de joueurs de football, soit 521 footballeurs sous contrats dans 18 clubs qui évoluaient en première division du championnat belge pendant la saison 2000-2001. (Le choix de cette saison en particulier sera développé plus loin).

Nous avons ensuite rajouté plusieurs champs qui nous permettaient de pouvoir obtenir une vue plus fine des différences de trajectoires, et qui en tous les cas offriront différentes pistes

²⁹ <https://www.belgianfootball.be/fr>

³⁰ <http://www.belgiumsoccerhistory.com>

³¹ <https://www.bsdb.be/>

³² <http://www.rsssf.com/tables/belghist.html>

d'analyses potentielles par le biais d'une grille de lecture comportant 33 colonnes (soit 12.528 champs) reprenant principalement :

Les champs utilisés

- « **Club** » : le club employeur. En effet, nous pensons que la localisation géographique (et donc son orientation linguistique) ainsi que la situation sportive et son contexte socio-économique peuvent être des facteurs influents.
- « **Position** » : la position dans le jeu, soit *goalkeeper, defender, midfielder, forward*³³. Nous avons été inspirés en ce sens par l'article de Richard DUHAUTOIS écrivant que « (...) *Evidemment, la durée de carrière varie en fonction des postes occupés* ». ³⁴
- « **Birthplace** » : l'endroit de naissance. (Nous avons opté pour cet indicateur plutôt que pour la nationalité pour différentes raisons. La première étant la difficulté pour connaître et gérer d'éventuels cas de double nationalité, ensuite afin de pouvoir évaluer si les reconversions (sous l'angle géographique) restent en lien avec ce facteur.
- « **Formations qualifiantes** » : champ libre
- « **Formation/carrière** » : avec 3 possibilités, pré ; during ; post selon le moment où la/les formation(s) connues ont chronologiquement pris place.
- « **Year stop** » : année de cessation de l'activité footballistique professionnelle.
- « **Pro. Seasons** » : nombre de saisons jouées en 1^{ère} division belge.
Le choix de ce champ, nous vient des études citées dans l'article de Richard Duhautois, (Goddard & Wilson, 2004 ³⁵ ; Frick, Pietzner & Prinz, 2007 ³⁶) évaluant une durée de carrière moyenne dans le championnat, indépendamment de la durée de carrière totale.
- « **Voluntary stop** » : (Y/N/?) le caractère volontaire de l'arrêt de l'activité professionnelle. Ce facteur sera pris en compte si nous avons suffisamment de sources pouvant justifier d'une réponse.

³³ Nous avons utilisé l'anglais pour des raisons de facilité de présentation et d'utilisation lors d'échanges avec certains de ces ex-joueurs.

³⁴ DUHAUTOIS, R., *Le marché du travail des footballeurs professionnels : un miroir aux alouettes ?*, Les 4 pages du CEE, 06/2015, n°122.

³⁵ GODDARD, J., WILSON, J., *Free agency and employment transitions in professional football*, SSRN Electronic Journal, 2004, dans DUHAUTOIS, R., *Le marché du travail des footballeurs professionnels : un miroir aux alouettes ?*, Les 4 pages du CEE, 06/2015, n°122

³⁶ FRICK, B., PIETZNER, G., PRINZ, J., *Carreer duration in a competitive environment : The labor market for soccer players in Germany*, Eastern Economic Journal, 2007, dans DUHAUTOIS, R., *Le marché du travail des footballeurs professionnels : un miroir aux alouettes ?*, Les 4 pages du CEE, 06/2015, n°122

- « **Main cause** » : Raison principale de l'arrêt de la relation de travail avec cet employeur. Nous reprendrons principalement le terme « contrat » avec des nuances liées à la performance, la blessure, ou au club. D'autre part, nous avons aussi des « reconversions planifiées ».
- « **Activity/Job1** », « **Activity/Job2** » : en relation avec les activités professionnelles recensées.
- « **Activity /Job3 : Last known** » : dernière activité professionnelle connue recensée.
- « **ESeG** » : European Socio economic Groups - Nomenclature socio-économique européenne, une classification élaborée entre autres par les statisticiens de l'INSEE, qui nous permettra de catégoriser les multiples professions rencontrées. Le choix de ce modèle est dicté par la possibilité de comparaison ultérieure au niveau européen.
- « **Place last known** » : positionnement géographique de la dernière activité connue. A mettre en lien avec le « **Birthplace** ».
- « **Actual Job : Foot related** » (Y/N) : du maintien de l'activité professionnelle dans le cadre de l'ancienne activité, liée au monde du football.
- « **Source 1** », « **source 2** », « **source 3** » : principales sources d'information concernant les données sur ce joueur précis.
- « **Contact Facebook** » & « **Contact LinkedIn** » : Etant donné que les réseaux sociaux sont de puissants vecteurs de contacts directs, nous avons mentionné, le cas échéant, lorsqu'un compte au nom du joueur concerné permettait un contact amenant à un croisement de données ou à une information de première main. A nuancer par suite de la difficulté d'identification.
- « **Comment 1** », « **Comment 2** » : pour les commentaires éventuels afin d'éventuellement affiner l'analyse dans une phase plus poussée.
- « **Legal Issue** » (Y/N) dans le but de lister les joueurs ayant eu affaire à des ennuis d'ordre juridique recensé, peu importe la phase de la carrière ou les éventuels liens directs avec celle-ci. (Par exemple pour des faits de violences ou encore de corruption)
- « **Deceased** » : Pour notifier les joueurs décédés depuis la saison 2000-2001.

Recherche de données

Pour retrouver un maximum d'informations, nous avons enrichi ce fichier par le biais de **nombreuses sources**, systématiquement vérifiées et croisées. Dans le doute, ou en l'absence de données, nous avons pris l'option de mentionner « ? ».

Nous nous sommes sourcés via les archives en ligne de **journaux** et de **magazines** nationaux et internationaux (Libre Belgique, La Capitale, Le Soir, La Nouvelle Gazette, L'Avenir, Sport/Foot Magazine, Le Vif/L'Express, La Dernière Heure/Les sports, L'Equipe, Gazet van Antwerpen, Het Nieuwsblad, Het Laatste Nieuws, De Morgen, La Meuse, Sud Presse, Het Belang Van Limburg, pour les nationaux).

Des **ouvrages spécialisés** nous ont servis de support (comme certaines (auto)-biographies de joueurs).

Comme mentionné plus haut, nous avons consulté les **réseaux sociaux** classiques : LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram et évidemment de **nombreux sites**, en ligne, généralistes et/ou spécialisés (Companyweb, Moniteur Belge, Wikipédia, Transfermarkt, Walfoot, FootMercato, SoFoot, etc...).

De plus, nous avons consulté les **bases de données** de l'URBSFA ainsi que de son aile francophone (ACFF) et néerlandophone (VFV). Nous avons fait appel à l'expertise **d'associations de supporters** (plus particulièrement dans le cadre des ex-joueurs ayant évolués à Beveren, au KV Mechelen et à l'Antwerp).

Nous avons demandé l'accès (téléphoniquement et électroniquement, en deux langues) aux données/**archives des clubs** de D1 de la saison 2001-2001, avec peu de succès. Nous avons réceptionné 6 réponses (Anderlecht, Mouscron, La Louvière, Standard, Charleroi & Genk), aucun ne pouvant/voulant offrir un support structuré, certains nous renvoyant vers des... joueurs emblématiques ou nous demandant de fournir la liste des joueurs.

Et enfin, tout au long de ce travail, nous avons eu des **contacts avec des acteurs de premier plan**, d'une part dans le cadre direct de la reconversion professionnelle des ex-joueurs (des journalistes, les joueurs en direct, des agents ou collègues, des responsables syndicaux ou de fédérations, voire de structures d'accompagnements) et d'autre part qui nous ont permis d'affiner notre compréhension globale de l'écosystème du football en Belgique et de la transition reconversion spécifique à cette catégorie socio-professionnelle.

- Sébastien Stassin : représentant de Sporta (CSC) : section syndicale défendant les intérêts des joueurs de football en Belgique.
- Jesper Thorup : Study4Player, Job4Player, contact FIFPRO Academy au Danemark
- Frédéric Larsimont : rédacteur en chef des sports au journal Le Soir.
- Patrick Van Diemen : Ex-joueur d'Anderlecht, agent de joueurs aux Pays-Bas et représentant syndical au sein de l'association des joueurs professionnels VVCS.

La tentation d'une méthode mixte

« Une démarche méthodologique est qualifiée de mixte lorsque le chercheur combine des données/méthodes quantitatives et qualitatives dans une même étude » (Johnson et Onwuegbuzie 2004) »³⁷

Lors de nos recherches, nous avons été amenés à rencontrer de nombreux anciens footballeurs et après une brève explication du projet, un nombre conséquent d'entre eux (33) ont marqué spontanément leur intérêt pour participer à une étude qualitative, via des entretiens ouverts ou semi-directifs. Nous avons clairement constaté le besoin de pouvoir se raconter, de pouvoir exposer plus en finesse les détails de leurs trajectoires individuelles au sein de ce qui fut l'espace d'un moment un collectif professionnel.

Même si nous savons qu'il est recommandé de privilégier l'une des approches méthodologiques classiques, il fut très tentant d'apporter une dimension qualitative à ce mémoire en nous appuyant sur les différents apports théoriques expliquant l'intérêt de cette approche « (...) *Les méthodes mixtes constituent une option méthodologique permettant de développer une compréhension plus fine et plus riche des phénomènes étudiés. Les données qualitatives peuvent clarifier ou compléter les résultats quantitatifs. Les résultats quantitatifs peuvent améliorer la validité externe d'une recherche qualitative. La combinaison des deux méthodes peut (1) soulever des questions de recherche non explorées (Hammond, 2005), (2) permettre d'élaborer des inférences plus solides lorsque les deux types de données conduisent à des résultats similaires et (3) faire émerger des contradictions ou des paradoxes non observables autrement (Teddlie and Tashakkori, 2009).* »³⁸

Néanmoins, nous avons dû nous rendre à l'évidence que l'organisation de ces entretiens aurait été par trop chronophage, ne fut-ce que par les étapes supplémentaires à envisager, comme l'obligation d'un séquençage, la création d'un questionnaire, ou encore l'organisation des entretiens et le traitement des résultats.

De plus nous n'avons pas trouvé de consensus académique sur le ratio d'entretiens à réaliser afin d'obtenir un retour pertinent pour nos recherches.

³⁷ ALDEBERT B., ROUZIES, A., *L'utilisation des méthodes mixtes dans le recherché francophone en stratégie: constats et pistes d'amélioration*. XXème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nantes, France, Jun 2011, pp 1.

³⁸ Idem

Dès lors, et pour toutes ces raisons, nous avons décidé de mettre de côté l'analyse qualitative, en espérant pouvoir y consacrer du temps par le biais d'un travail de recherche futur.

Le choix de la saison 2000-2001

En parallèle à la méthodologie, il nous paraît important de mentionner les raisons qui nous ont poussés à adopter la saison 2000-2001 comme période d'analyse. Le choix de cette saison résulte d'une réflexion qui a été déterminée par plusieurs facteurs :

Tout d'abord, l'idée que la **plupart de ces joueurs sont maintenant passés par une phase de reconversion**. En effet, nous pouvons estimer que l'âge de la majorité des joueurs composant la cohorte se situe entre 35 et 53 ans. Dès lors, il s'agit de la saison la moins éloignée historiquement (permettant donc d'éviter une trop grande différence temporelle) présentant potentiellement le plus grand nombre de joueurs ayant « raccrochés les crampons ».

Ensuite, cette saison (déjà la 98^{ème} du championnat belge) représente une période charnière, entre autres car les sommes d'argent circulant dans le milieu du foot étaient en forte augmentation. Impactée aussi par deux événements majeurs dans le cadre du football business : tout d'abord le bouleversement que fut « **l'arrêt Bosman** » et ensuite **la modification de la formule de la Coupe d'Europe** des Clubs Champions, devenue « **Ligue des Champions** » en 1992. Ce qui allait autoriser pour la saison 1999-2000, de porter la participation à 32 clubs, dont les 3^{ème} et 4^{ème} des « grands championnats » européens, modifiant durablement le poids médiatique et donc financier de ceux-ci.

Et enfin, plus anecdotiquement, ce fut aussi l'année de l'organisation conjointe, par la Belgique et la Hollande, de l'Euro2000, regroupant les 16 meilleures nations européennes, offrant une visibilité internationale à l'équipe nationale Belge et aux joueurs du championnat.

Biais potentiels

Nous relevons quelques biais via cette méthodologie.

- Il s'agit d'informations recoupées, mais provenant principalement de croisements entre des bases de données, des médias en ligne et des entretiens, l'information n'est pas toujours de première main et peut présenter des distorsions (in)volontaires de la réalité. Néanmoins, nous pensons que le nombre est suffisamment représentatif pour obtenir un premier état des lieux relevant au niveau sociologique.

- Le nombre de joueurs retracés est différents par club. Il y a un risque d'interprétation basée sur une surreprésentation de joueurs affiliés à un club présentant des caractéristiques socio-économiques bien spécifiques. (Par exemple, nous pouvons envisager que le profil du jeune joueur évoluant à l'époque à Harelbeke (commune néerlandophone de 27.000 habitants dans un environnement rural) peut être différent sur bien des points si on le compare à un jeune footballeur de Charleroi (ville francophone de 200.000 habitants) ou encore d'Anvers (ville portuaire, industrielle, de 520.000 âmes). L'environnement du « club de départ » peut donc influencer la trajectoire.
- Evidemment, le choix d'analyse d'une cohorte de joueurs ayant évolués en 2000-2001 entraine des résultats liés à ce moment précis. Nous ne pouvons pas tirer de conclusions pour les autres saisons, aussi bien antérieures que postérieures, autant nous savons que des éléments de contextes historiques (et économiques) sont susceptibles d'influencer fortement les observations réalisées. Il suffit pour s'en convaincre d'observer les effets importants lors de radiations de club, de faillites, de crises financières ou encore de refontes structurelles du format de la compétition.

TRANSITION-RECONVERSION.

Il nous paraît important de commencer par aborder l'état de l'art sur les concepts de transition et de reconversion. Ce choix est porté par l'intérêt de pouvoir mieux cadrer et explorer les nuances entre ces différents termes pour lesquels nous n'avions pas encore pleinement envisagés les nombreux apports théoriques.

Or cela s'inscrit dans la logique de notre sujet de mémoire, tentant de clarifier la reconversion professionnelle des footballeurs en Belgique. Tout en restant conscient des nuances car les différents modèles envisagent la retraite dans un cadre sportif plus large que limité au seul football, et par ailleurs non spécifiquement limité à la Belgique.

Enfin, une fois posé la base théorique, nous pourrons développer les autres aspects envisagés en ayant une meilleure perception des enjeux liés aux caractéristiques de ces carrières.

Nous pouvons considérer que cette thématique revêt plusieurs aspects, le **premier point d'attention** étant qu'elle s'intéresse évidemment au **concept de retraite**, intimement et traditionnellement lié à **la notion de vieillissement**, posant immédiatement la question de la

définition d'un travailleur « vieux ». Doit-on l'envisager via la perte de capacité ? La perte de productivité ? Ou encore en fonction de certaines conditions sociales (fixées par la société).

Le choix de l'angle de définition n'est pas neutre et ce travail évoque le concept de **fin de carrière**, assimilé ici avec la retraite ainsi que toutes les spécificités liées à la carrière d'un sportif professionnel dont l'idée du vieillissement, en lien avec la diminution de performance.

Il faut bien nuancer **l'impact de l'âge** sur la carrière, nettement plus marqué dans la pratique des sports collectifs car il diminue la marge de négociation dans les contrats et donc les salaires. Alors qu'au niveau individuel, même si l'âge entraîne une diminution de la performance, le sportif peut rester compétitif, avec une rémunération octroyée pour partie par sa fédération et ses sponsors³⁹.

Comme exemples de raisons entraînant une fin de carrière, nous observons principalement, mais pas exclusivement, **l'âge** avec comme conséquence une diminution de la **performance** ; une « **surimplication** » **physique** entraînant des blessures (notons que pour le sportif, le corps est l'outil de travail ; ainsi que le **nombre de participants** car le sport est un marché fermé et la concurrence est continue.

Le deuxième point d'attention doit se porter sur la **notion de sportif (footballeur) professionnel** avec, encore une fois, la difficulté d'une définition homogène, alors que les caractéristiques varient, entre autres, en fonction d'un pays à l'autre et d'un sport à l'autre⁴⁰. On retrouve quelques points communs comme le fait que l'activité sportive doit être fréquente mais pas forcément exclusive. Nous le savons, il est effectivement possible en Belgique d'être professionnel et d'avoir une activité annexe. On constate aussi généralement que l'on cite une condition de salaire minimum. Parfois, l'on pourra plus facilement définir le concept de sportif professionnel en partant de la définition, plus claire, du sportif amateur. Nous y reviendrons plus en détails dans le chapitre suivant.

Néanmoins, l'importance de cette frontière a un impact sur la carrière car à partir de quand doit-on penser (à proposer ? à imposer ?) des mesures pour la reconversion ? En Belgique, l'âge moyen du sportif professionnel (toutes disciplines confondues) est de 24 ans.⁴¹ (Age moyen par

³⁹ Exposé dans lors d'une conférence donnée à l'ULB le 11.03.2019 par le professeur AVANZO, S., dans le cadre du séminaire « *Mobilité, transitions, reconversions professionnelles* »

⁴⁰ La Fédération Wallonie Bruxelles octroie, en 2018) des subsides à 59 fédérations sportives reconnues qui regroupent 7.274 clubs affiliés et 661.136 sportifs licenciés.

⁴¹ Exposé dans lors d'une conférence donnée à l'ULB le 11.03.2019 par le professeur AVANZO, S., dans le cadre du séminaire « *Mobilité, transitions, reconversions professionnelles* »

ailleurs confirmé pour les footballeurs étudiés dans le cadre de ce travail). Ce statut entraîne souvent une perception de personnes hautement qualifiées, néanmoins au niveau rémunération, on peut classiquement distinguer deux grandes catégories : les « stars » (minoritaires) et les « invisibles » (largement majoritaires).

La FIFPro, dans son rapport étudiant spécifiquement les conditions salariales dans le marché du football mondial, en rajoute une et propose une classification en 3 catégories dans le marché du travail⁴² : le « **Top Tier** » composé de cette minorité d'acteurs, les stars « *They enjoy very good working conditions at the highest level and a very strong market position* » s'agissant des joueurs évoluant quasi-exclusivement dans les 5 plus grands championnats⁴³, le « **Second Tier** » composé de « (...) *large number of professional footballers playing for clubs offering more moderate, but decent employment conditions in wellregulated and relatively sustainably financed markets* », joueurs évoluant dans des championnats moins importants⁴⁴. Et enfin le « **Third Tier** », reprenant la majorité des joueurs, constituant le précariat footballistique mondial « *under constant pressure to extend their careers in professional football and face precarious employment conditions, including a large degree of personal and contractual abuse* ».

Au niveau du marché français, plus comparable au marché national belge, nous reprenons le constat que le marché du travail des footballeurs professionnels se caractérise ainsi par un segment « primaire supérieur » offrant de très hauts salaires et de belles carrières à une petite minorité de joueurs, « (...) *très talentueux mais aussi très rares* »⁴⁵, et un vaste segment secondaire, « (...) *de niveau moyen, moins efficaces et très abondants* »⁴⁶ aux salaires beaucoup plus modestes et aux carrières plus courtes, revenant ainsi à une double catégorisation.⁴⁷

Par ailleurs, on constate une croissance importante des salaires dans les sports fortement médiatisés et particulièrement dans le football. Rappelons aussi que dans le monde du football,

⁴² FIFPro, *Working conditions in professional football*, 2016, <https://fifpro.org/images/documents-pdf/2016-fifpro-global-employment-report.pdf>

⁴³ The Big Five European leagues (Premier League (UK), Bundesliga (GER), La Liga (SPA), Serie A (ITA), Ligue 1 (FR)).

⁴⁴ Scandinavia, Australia, the United States, and top clubs in South America, as well as in the second divisions and competitions of major football markets.

⁴⁵ DRUT, B., *Mercato, l'économie du football au XXI^e siècle*, Juin 2018, Ed. Bréal, p.145.

⁴⁶ Idem

⁴⁷ Sur les réalités de carrière et de rémunération, vécues sur le terrain par les joueurs, nous recommandons l'ouvrage de Frédéric Rasera : *Des footballeurs au travail, Au cœur d'un club professionnel*, 2016 Agone

l'arrêt Bosman⁴⁸ de décembre 1995 pose un jalon dans la libéralisation de ce sport, « *C'est la fin de l'exception sportive : le joueur de football est désormais considéré comme un travailleur et peut librement circuler au sein de l'Europe. La libéralisation du foot pro est en marche.* »⁴⁹

Enfin, le troisième point d'attention traite de la **vulnérabilité des athlètes** face à la retraite sportive. Dans l'optique sportive, la retraite peut être vue comme un processus intermédiaire. La transition démarrant dès que le sportif anticipe la fin de carrière et se terminant lorsqu'il se trouve sur un autre marché du travail.

Cette **transition repose sur deux points critiques** : premièrement, l'aspect **volontaire** (par exemple à la suite de gains suffisants ou d'autres options de carrière envisagée) de la retraite, en partant de l'assomption que s'il y a volonté, l'insertion professionnelle est favorisée car probablement préparée. A contrario, l'aspect **involontaire** (blessure, fin de contrat pour manque de performance) peut induire un manque de préparation, mais pas nécessairement.

Deuxièmement : la **préparation** de la retraite et le **niveau de qualification** du sportif. On constate logiquement qu'au plus tôt et au mieux se pense la préparation, au mieux se passera la reconversion. Autre constatation : généralement un faible niveau d'études entraîne un processus de reconversion plus complexe. A titre de comparaison, nous pouvons déjà observer que cette reconversion est moins problématique aux Etats-Unis grâce au système de « *draft* ». Système qui peut être considéré comme dans la continuité du sport-business avec l'idée de maintenir un équilibre de la compétition (du business) en donnant l'opportunité aux clubs moins performants de recruter prioritairement des joueurs de talents. Ce système joue un rôle, à première vue positif, dans le cadre de la formation car pour pouvoir être *drafté* il faut (en principe) que le joueur soit passé par une université

Modèles : évolution & figures

Nous allons évoquer la **fin de carrière** liée au monde du sport, et autant dans une carrière menée auprès d'un groupe socio-professionnel plus « classique », la mobilité, ainsi que les moments de transition sont relativement peu nombreux (évoquons l'exemple, peut-être devenu

⁴⁹ ARRONDEL, L., DUHAUTOIS, R., *L'argent du football*, Editions du Cepremap, 2018, 228p.

caricatural, d'un employé exerçant une fonction identique, au sein d'un même département pour une même société pendant toute sa carrière professionnelle), autant la différence peut être marquée par rapport à une carrière sportive.

Afin de mieux situer la retraite de la carrière sportive dans une perspective historique et (chrono)logique, nous proposons, sur base entre autres de l'article d'Aurélié Navel et Claude de Tychey, de faire une revue des modèles et des concepts explicatifs.⁵⁰

De la rupture à l'adaptation : la construction des modèles théoriques principaux s'est faite au départ d'une idée de « rupture », à connotation négative, que l'on peut assimiler à un moment impliquant une obligation de reconversion, ou encore de « discontinuité »⁵¹, vers une démarche plutôt de transition, ou l'adaptation sera le concept central.

Nous trouvons au départ deux modèles théoriques dont le premier évoque la **gérontologie sociale**, faisant peu de différence entre la retraite sportive et la retraite professionnelle « classique ». Ce modèle expose le risque pour un individu à la retraite de se retrouver en position d'inutilité principalement dans une perspective socio-économique pour les deux auteurs^{52 53}. Le deuxième est appelé « **thanatologique** » car il impliquerait une phase de désocialisation plus avancée en avançant l'idée d'une « mort sociale », brutale et soudaine, soit « la petite mort du champion »⁵⁴.

Ogilvie et Howe vont dès lors appliquer les étapes du « deuil » à l'analyse de la retraite des sportifs.⁵⁵ Après sa mort symbolique, l'athlète doit faire le deuil de sa vie sportive. Mais ces modèles initiaux ont été critiqués pour leur manque de spécificité, entre autres car provenant d'autres disciplines et ne peuvent alors justement être invoqués pour saisir toutes les nuances d'application dans le cadre d'une carrière sportive. Par ailleurs, on constate lors de certaines reconversions, que d'anciens athlètes de haut niveau conservent une position spécifique dans la

⁵⁰ NAVEL, A., & de TYCHEY, C., *Les déterminants de la qualité du processus de reconversion sportive : revue de littérature*. Bulletin de psychologie, 2011, numéro 513 (3), pp. 275-286.

⁵¹ CROOK, J. M., & ROBERTSON, S. E., *Transitions out of elite sport*. International Journal of Sport Psychology, 1991, 22, pp. 115-127.

⁵² LERCH, S. H., *The adjustment to retirement of professional baseball players*, dans GREENDORFER S. L., YANNAKIS, A., *Sociology of sport : diverse perspectives*, West point, New York, Leisure press, 1981, pp. 138-148.

⁵³ MC PHERSON, B.D., *Retirement from professional sport: the process and problems of occupational and psychological adjustment*, Sociology symposium, 1980, 30, pp. 126-143.

⁵⁴ EISENBERG, F., *Fin de carrière et reconversion des rugbymen professionnels en France*, Provale, Toulouse, 2007, pp. 71.

⁵⁵ OGILVIE, B., HOWE, *The trauma of termination from athletics*, dans WILLIAMS, J. M., *Applied sport psychology : personal growth to peak performance*, Palo Alto, CA, Mayfield, 1986, pp. 365-382.

société par la grâce de cet ancien statut, et dès lors il ne saurait être question d'une « mort » ou d'une « inutilité » sociale.

Il est important aussi de noter que ces modèles postulent une fin de carrière forcément brutale et inopinée sans imaginer que les acteurs puissent avoir développé des stratégies de planification de reconversions, ou de construction d'identités hors du sport, par le biais de la « double carrière » par exemple. Se développe alors le modèle d'une retraite perçue comme une « **renaissance** » par Coakley, en 1983⁵⁶ qui va succéder à nos modèles initiaux. Cette renaissance pouvant être « (...) *à la fois personnelle, identitaire, sociale, professionnelle et familiale, succédant à tous les sacrifices, interdits et restrictions exigées par le haut niveau ? (...)* »⁵⁷. Cet « axe de la renaissance » est un postulat reposant sur le déploiement « *d'activités alternatives contribuant davantage à une croissance et un développement personnel* »⁵⁸ évoquant l'idée non seulement de la possibilité de réussir sa reconversion mais aussi que celle-ci marque un tournant positif (illustré par la fin des sacrifices typiques et caractéristiques à la pratique sportive).

C'est ici que le concept de transition entre dans le champ d'étude de la retraite sportive. Lorsque l'on s'aperçoit que la fin d'une carrière sportive ne peut être vue soit comme une réussite, ou comme un échec, mais qu'il s'agit d'un concept multidimensionnel et qu'il est nécessaire de « (...) *l'appréhender comme un processus inscrit dans une certaine temporalité, dans le parcours de vie d'un individu ayant ses particularités, dans un certain contexte, à la fois social, familial, sportif et développemental.*(...) »⁵⁹.

Après les modèles « gérontologique », « thanatologique » et « renaissance », Schlossberg nous propose un modèle que l'on appellera de « **l'adaptation** »⁶⁰ ou de l'ajustement. Elle écrit que la transition intervient lorsqu'un événement entraîne un changement dans les conceptions de soi et du monde nécessitant des modifications de comportements.

C'est ici qu'intervient l'idée de « discontinuité » permettant d'envisager l'arrêt non pas comme une rupture mais comme un processus dynamique auquel le sportif devra s'ajuster. Notons que

⁵⁶ COAKLEY, J. J., *Leaving Competitive Sport: Retirement or Rebirth?*, Quest, 1983, 35:1, pp. 1-11.

⁵⁷ NAVEL, A., & de TYCHEY, C., *Les déterminants de la qualité du processus de reconversion sportive : revue de littérature*. Bulletin de psychologie, 2011, numéro 513 (3), 275-286.

⁵⁸ COAKLEY, J. J., *Leaving Competitive Sport: Retirement or Rebirth?*, Quest, 1983, 35:1, p2.

⁵⁹ Idem

⁶⁰ SCHLOSSBERG, N., K., *A model for analysing a human adaptation to transition*, The counselling psychologist, 1981, 9, pp. 2-18, dans NAVEL, A., et de TYCHEY, C., *Les déterminants de la qualité du processus de reconversion sportive : revue de littérature*. Bulletin de psychologie, 2011, numéro 513 (3), 275-286.

de nombreuses études, comme celles entre autres de Brandao, Winterstein et Pinheiro⁶¹ évaluent cette phase de transition à une durée moyenne comprise entre 6 mois et un an, et démontrent qu'elles vont présenter différentes étapes nécessitant des ajustements psychosociologiques.

Observons aussi que les différents auteurs font peu appel à la notion de mobilité, lui privilégiant celle de transition. Avec une certaine pertinence car l'on peut facilement imaginer l'importante demande de mobilité géographique lors des phases de formation et de développement de la carrière (internat, centre de formation, transfert, ...) mais avec plus de difficultés lorsqu'il s'agit d'envisager une quelconque mobilité sociale, si ce n'est à la suite de ce moment de transition spécifique que représente la fin de carrière.

Nous l'avons vu, ce processus implique donc une série de transitions dans la carrière du sportif, pouvant être sportives et non-sportives, elles sont évoquées par Stambulova et Alfermann⁶² qui en dénombrent 6, prédictibles et appelées « **transitions normatives** » dont l'arrêt de la carrière sportive comme en étant l'exemple le plus net et inévitable.

La théorie pose alors l'idée que la retraite serait une **transition spécifique**. Les autres transitions étant normalement toutes dirigées vers l'optimisation de la performance ou de l'accomplissement sportif, la fin de carrière est, elle, caractérisée par un changement de statut important : le sportif professionnel s'engage vers un nouveau parcours professionnel qui sera généralement moins (largement) médiatisé. Le modèle de l'adaptation de Schlossberg sera finalement critiqué pour l'absence de lien de hiérarchisation entre les facteurs facilitant ou freinant l'adaptation ainsi que pour un manque de spécificité au monde sportif.

C'est alors qu'en 1994, Taylor et Ogilvie développent le « **modèle conceptuel d'adaptation au retrait sportif** »⁶³, revu et affiné en 2001, présentant la retraite comme le début d'une phase de transition « (...) *and begins a transition during which athletes are faced with dramatic changes in their personal, social, and occupational lives* ». ⁶⁴ Ils considèrent la dimension temporelle du processus, pour prendre en compte les exigences et critiques nées des modèles précédents. A cette époque, il est considéré comme le modèle le plus complet pour retracer le

⁶¹ BRANDAO, M. R. F., WINTERSTEIN, P., PINHEIRO, C., AGRESTA, M., AKEL, M. C., & MARTINI, L. *Career transition of former Brazilian top level athletes*, dans PAPAIOANNOU, A., GOUDAS, M., THEODORAKIS, Y., (Eds.), *Proceedings of the 10th World Congress of Sport Psychology*: Vol. 5, 2001, pp. 1-2, Skiathos: International Society of Sport Psychology.

⁶² ALFERMANN, D., & STAMBULOVA, N., *Career transitions and career termination*, dans TENENBAUM, G., EKLUND, R.C., *Handbook of sport psychology*, New York, Wiley, 2007, p715.

⁶³ TAYLOR, J., et OGILVIE, B., *A conceptual model of adaptation to retirement among athletes*, *Journal of applied sport psychology*, 1994, 6, pp. 1-20.

⁶⁴ Idem

processus entier de retraite sportive et offre une hiérarchisation des facteurs impliqués lors de l'adaptation à la fin de la carrière. (Voir figure 1, p.24). Il est intéressant de noter que les auteurs ont définitivement adoptés le concept de « transition » et non plus de retraite ou de reconversion.

Dans cette optique, nous convoquons Sophie Javerlhac-Bodin (sociologue qui a la particularité d'avoir été une pongiste de haut niveau) qui va dans le sens de cette vision d'un **processus linéaire pas forcément unidimensionnel et dramatique** « *Trop souvent la question de la reconversion est évoquée, (...) comme un moment, une rupture qui marque le passage entre un statut et un autre. Certes la reconversion c'est cela mais pas seulement. Elle se lit dans « l'enchaînement de transformations subjectives qui accompagnent et conditionnent [...] la transformation du statut social* »⁶⁵ et représente un processus transitoire délicat conduisant le SHN⁶⁶ d'une position sociale valorisante et valorisée, progressivement à une autre, celle de travailleur « ordinaire » devant trouver place et rang dans la société. La reconversion consiste donc en un processus qui devrait débiter très en amont de la décision de se reconvertir. »⁶⁷

Cette explication évoque la reconversion comme un processus à anticiper et évoque Charles Suaud, connu pour avoir développé l'aspect **vocationnel** nous permettant de faire le lien vers un modèle éclairant et plus global qui intègre, entre autres strates, l'aspect vocationnel ou académique. Il s'agit du « **Holistic athletic career model** »⁶⁸ développé par le professeur Wylleman, De Knop & Reints en 2011. (Voir figure 2, p.25)

Ce modèle que nous avons maintes fois rencontrés lors de nos remontées de filières bibliographiques, inscrit la retraite dans une perspective plus large que celui de Taylor & Ogilvie et il permet de visualiser différentes strates de développement chez le sportif : l'aspect sportif (athlétique) ; psychologique et psychosocial, l'aspect académique/vocationnel, et le financier. Ces strates se superposent tout au long d'une ligne illustrant la temporalité du processus, entrecoupées de phases de transitions spécifiques.

⁶⁵ SUAUD, C., *La vocation. Conversion et reconversion des prêtres ruraux*. Les éditions de Minuit, coll. Le sens commun, Paris, 1978, p.14., dans BODIN, S., ROUSSEL, P., HUET, A., *Sportifs de haut niveau et double projet : entre bonnes intentions et faisabilité*, International Journal of Violence and School, Septembre 2011, 12, pp. 1-23.

⁶⁶ SHN : Sportif de Haut Niveau.

⁶⁷ BODIN, S., ROUSSEL, P., HUET, A., *Sportifs de haut niveau et double projet : entre bonnes intentions et faisabilité*, International Journal of Violence and School, Septembre 2011, 12, pp. 1-23.

⁶⁸ WYLLEMAN, P., DE KNOP, P., REINTS, A., *Transitions in competitive sports*, in HOLT, N.L., TALBOT, M., editors, *Lifelong Engagement in Sport and Physical Activity*, NY : Routledge, 2011, pp. 63-76.

Nous avons choisi cette dernière version du tableau, provenant de la thèse rédigée par Andreas Küttel⁶⁹, car les coupures entre les différentes sections sont représentées par des traits discontinus, relevant que l'âge est une approximation. De plus, un cercle est ajouté par l'auteur pour bien indiquer le moment de la transition « de sortie » du sport d'élite. Ce n'est évidemment pas une coïncidence si Küttel propose déjà une modification de ce modèle car justement, son remarquable travail de recherche de nous propose de rencontrer un nouveau modèle plus affiné encore : un « *cadre écologique pour l'étude de la transition hors du sport d'élite* » (voir **figure3, p.26**) dans lequel il développe 3 niveaux d'observations : un « *macro-level* » comprenant le système social, les standards de vie domestiques et les dimensions culturelles ; un « *meso-level* » incluant le support financier, la possibilité de double carrière, la possibilité et la qualité de services d'accompagnement ainsi que l'attention médiatique de la discipline sportive pour ensuite analyser le « *micro-level* » (soit l'environnement proche de l'athlète) comprenant ses caractéristiques, ses freins et ressources, les caractéristiques de la fin de carrière (intégrant ici les évolutions du modèle de Taylor et Ogilvie), la qualité de la transition et l'adaptation à la vie post-sport.

Cette approche implique une perspective holistique qui combine les modèles de Wylleman (et al.), qui développaient déjà une vue globale de la carrière et de la personne, avec une vue de l'environnement (écologie) du sportif, modèle développé en 2010 par Henriksen⁷⁰. Nous offrant une bien meilleure compréhension des expériences de transitions vécues par les athlètes⁷¹, incluant de plus nombreux facteurs et surtout offrant un levier théorique potentiel afin de pouvoir stimuler l'accompagnement de ce processus par les acteurs (idéalement institutionnels) issus de l'environnement de l'athlète.

A ce stade, nous relevons la critique estimant qu'il convient d'être attentifs aux caractéristiques de la pratique sportive analysée. Le sport n'étant pas une catégorie homogène, il est effectivement étudié, voire « décortiqué », dans ses spécificités au travers de nombreux travaux récents, citons entre autres pour les athlètes olympiques espagnols : Barriopedro, M., Lopez de

⁶⁹ KÜTTEL, A., *A cross-cultural comparison of the transition out of Elite Sport, An investigation across the Swiss, Danish, and Polish elite sports contexts*, May 2017., PhD Thesis, Department of Sports Science and Clinical Biomechanics, Faculty of Health Sciences, University of Southern Denmark, 2017.

⁷⁰ HENRIKSEN, K., *The ecology of talent development in sport*. (Unpublished doctoral thesis). University of Southern Denmark, Odense, Denmark, 2010, dans STAMBULOVA, N.B, et RYBA, T.V., *A critical review of career research and assistance through the cultural lens: towards cultural praxis of athletes' careers*, International Review of Sport and Exercise Psychology, 2014, 7:1, pp 1-17.

⁷¹ STAMBULOVA, N.B, et RYBA, T.V., *A critical review of career research and assistance through the cultural lens: towards cultural praxis of athletes' careers*, International Review of Sport and Exercise Psychology, 2014, 7:1, pp 1-17.

Subijana, C., Muniesa C.,⁷², pour les athlètes universitaires suédois : Linnér L. et al.,⁷³ pour les handballeurs suédois : Ekengren J., et al.⁷⁴. Et effectivement, nous pensons qu'il y a tout à gagner à observer finement les différences liées, entre autre, au caractère individuel/collectif ; à l'âge de la maturité et de fin de carrière (gymnaste); au genre (sport mixte, ou exclusivement genré) ; à l'impact de la zone géographique (différences socio-culturelles entre US, EU, etc...) ; au nombre et à l'origine socio-économique des pratiquants⁷⁵ ; au rapport avec le corps de la discipline exercée (automobile, fléchettes, football, natation, snooker, ...) ; au support explicite/implicite de la fédération pour la reconversion⁷⁶ ; et certainement encore d'autre à définir.

L'article « *Athletes' career transition out of sport: a systematic review* »⁷⁷ de Park S., Lavallée D., & Tod D., illustre d'une part l'importance grandissante de ce thème en relevant le nombre croissant d'études à ce sujet (10 avant 1990 ; 48 entre 1990 et 2000 ; 68 entre 2000 et 2010). Et d'autre part, il confirme **l'importance de recherche plus spécifiques**. Il s'agit d'un article de référence, reprenant plus de 126 publications scientifiques analysant les transitions « hors-sport » occurrentes lors des carrières d'athlètes. Relevons principalement les différentes méthodologies utilisées (qualitatives, quantitatives et des modèles mixtes, qui fut une des pistes abandonnées pour ce mémoire), la diversité des genres : 58 sports mixte, 38 masculins, 24 féminins et 8 non spécifiés ; 36 sports collectifs, 26 individuels et 59 combinés. Encore toujours une grande majorité d'études dans des pays occidentaux (60 USA, 45 EU et 10 pour l'Australie) 3 en Asie & Amérique du Sud, 2 pour le Moyen Orient ,1 pour l'Afrique et 2 indéterminées. Il y a multiplicité de sports et de pratiques sportives, avec leurs caractéristiques propres qui vont impacter la vie du sportif à leur manière. Chacune de ses disciplines, leurs environnements, et ses pratiquants, méritant une étude, une analyse pointue des facteurs, et par là des enjeux qui lui sont propres afin entre autres de pouvoir préparer au mieux la transition.

⁷² BARRIOPEDRO, M., LOPEZ DE SUBIJANA, C., MUNIESA, C., *Insights into life after sport for Spanish Olympians: Gender and career pathperspectives*, 2018, PLoS ONE 13(12).

⁷³ LINNÉR, L., STAMBULOVA N., LINDAHL, K., WYLLEMAN, P., *Swedish university student-athletes' dual career scenarios and competences*, International Journal of Sport and Exercise Psychology Swedish university student-athletes' dual career scenarios and competences, International Journal, 2019.

⁷⁴ EKENGREN, J., STAMBULOVA, N., JOHNSON, U., et CARLSSON, I.-M., *Exploring career experiences of Swedish professional handball players: Consolidating first-hand information into an empirical career model*, International Journal of Sport and Exercise Psychology, 2018.

⁷⁵ Voir les travaux de POCIELLO, C., *Les cultures sportives*, PUF, 1995.

⁷⁶ D'après une étude de SOPHIE JAVERLHIAC-BODIN pour la France, les fédérations d'escrime et d'aviron sont plutôt en faveur de la double carrière, alors que ce n'est pas le cas (implicitement) pour celles de tennis de table, gymnastique et basket.

⁷⁷ PARK, S., LAVALLEE, D., TOD, D., *Athletes' career transition out of sport: a systematic review*, International Review of Sport and Exercise Psychology, 2013, 6:1, pp. 22-53.

Et dans l'idée d'obtenir une solide base théorique, communément admise comme un fondement de grille de lecture, nous avons maintenant un dernier modèle qui s'est développé justement pour répondre aux besoins de ce champ de recherche et qu'il nous reste à présenter, élaboré par Andreas Küttel : le « *Working model of factors contributing to the quality of the transition out of elite sports* »⁷⁸ (voir Figure 4, p.27) qui lui a permis de déterminer des typologies de trajectoires de transition pour des athlètes suisses, danois et polonais.

Très complet, il reprend les ressources et les barrières potentielles à la transition : **les caractéristiques individuelles** (genre, âge, éducation, succès sportifs, revenus totaux, revenus du sport, expérience de travail, confiance dans ses atouts, l'identité athlétique, la popularité et le rapport investissement/bénéfice) , les **caractéristiques propres à la fin de carrière** (Raisons personnelles, performances, sportives, éducationnelles, financières, familiales, de santé, l'aspect (in)volontaire, planning, timing, et la perception de la fin comme une perte/soulagement) et les **caractéristiques environnementales** (le support de l'environnement privé, sportif, de la catégorie/discipline, et la popularité de la discipline). Et c'est donc dans ces 3 grandes catégories de caractéristiques que l'on va retrouver les facteurs qui vont déterminer positivement/négativement la qualité de la transition, qui va être évaluée par le biais de **7 indicateurs** dont cinq avec un impact considéré comme plus faible :

- Les difficultés émotionnelles, sociales, l'impact corps/mental (blessure physique et troubles psycho-sociaux), financières et vocationnelles.

Et deux facteurs identifiés comme plus impactant :

- La durée de la transition (short duration of transition)
- Le degré de satisfaction perçu pendant cette transition.

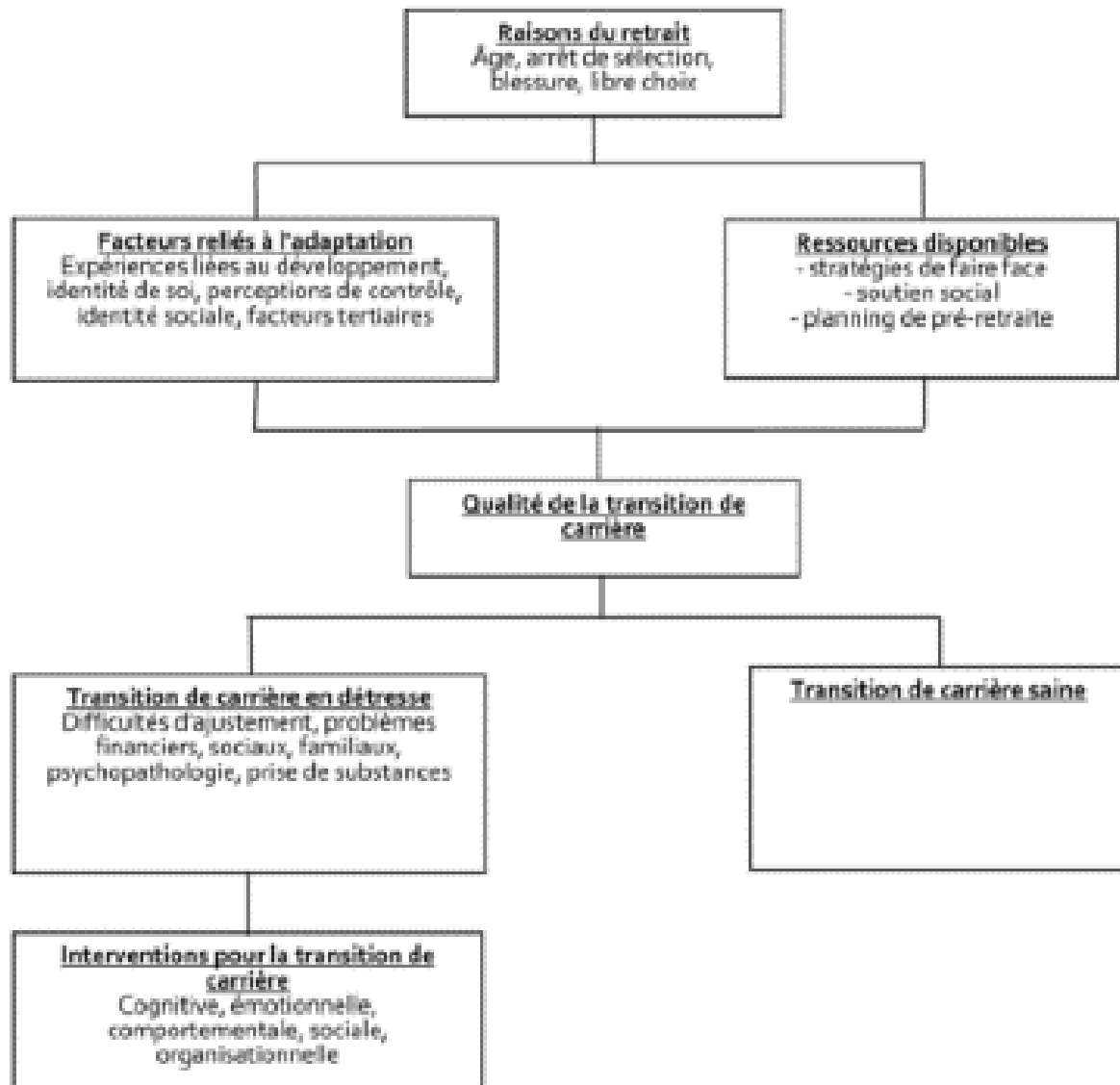
Les figures exposées dans les pages suivantes vous donnent l'aperçu schématisé des modèles abordés dans ce chapitre : Le modèle conceptuel de l'adaptation au retrait sportif ;

- Le modèle holistique de la carrière d'athlète
- Un cadre écologique pour l'étude de la transition hors du sport de haut niveau et
- Le modèle pratique des facteurs contribuant à la qualité de la transition hors du sport de haut niveau.

⁷⁸ KÜTTEL, A., *A cross-cultural comparison of the transition out of Elite Sport, An investigation across the Swiss, Danish, and Polish elite sports contexts*, May 2017., PhD Thesis, Department of Sports Science and Clinical Biomechanics, Faculty of Health Sciences, University of Southern Denmark, 2017

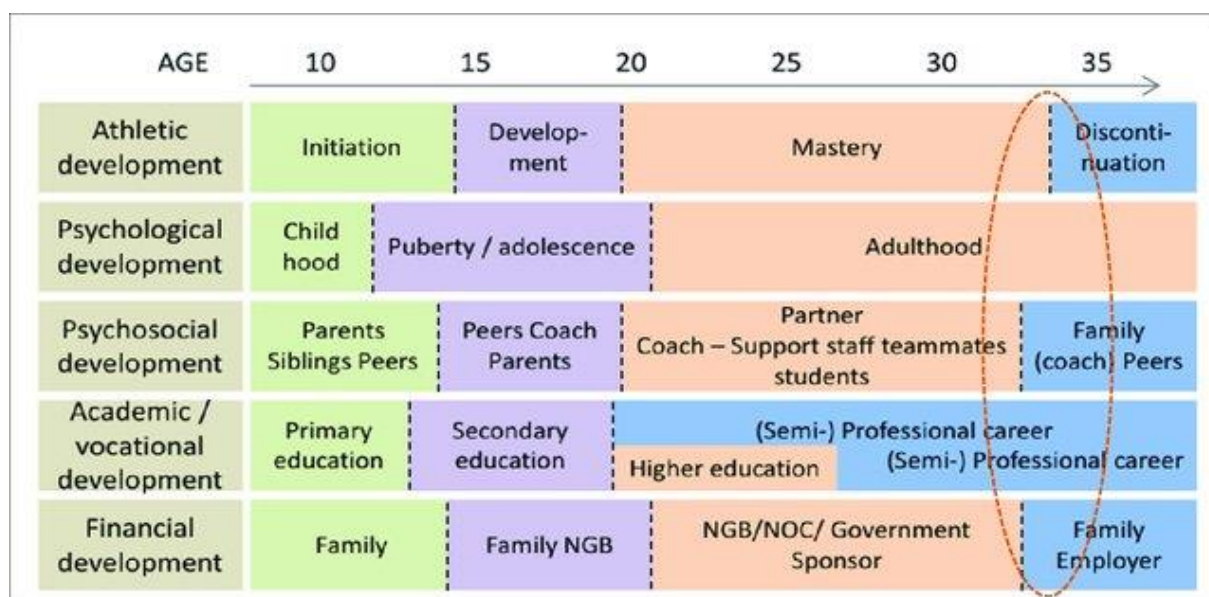
Figures : les différents modèles

Figure 1 : Modèle conceptuel de l'adaptation au retrait sportif (d'après Taylor et Ogilvie, 2001).⁷⁹



⁷⁹https://www.researchgate.net/profile/Claude_Tychey/publication/270116588/figure/fig1/AS:325718023131137@1454668636393/Modele-conceptuel-de-ladaptation-au-retrait-sportif-dapres-Taylor-et-Ogilvie-2001_W640.jpg

Figure 2: Le modèle holistique de la carrière d'athlète



« **The Holistic athletic career model** (Wylleman, De Knop, & Reints, 2011)⁸⁰. Dotted lines indicate that the age at which the transition occurs is an approximation. The circle (added by the author) highlights the transition out of elite sport which is the main topic of this PhD thesis. NGB stands for National (Sports) Governing Body; NOC stands for National Olympic Committee. »

Modèle qui a été de nombreuses fois améliorées. Il mentionne donc les 5 axes de développement de l'individu, le cadre de développement athlétique, psychologique, psychosocial, académique et financier, en tenant compte des acteurs, parties intervenantes à chaque stade. L'ovale a été indiqué par l'auteur pour permettre de visualiser qu'il s'agit d'une zone d'âge (de transition) approximative. Dans la ligne traitant du développement financier, NGB signifie les instances du sport au niveau gouvernemental et NOC pour le Comité Olympique National.

Ce modèle d'analyse a servi de base à Andreas Küttel pour développer son « *cadre écologique pour l'étude de la transition hors du sport de haut niveau*. » représenté ci-après. Il va déplacer le focus de la réflexion sur un niveau macro (Macro-Level) représentant le pays et qui inclus le système de sécurité sociale, les standards de vie classiques, et les dimensions culturelles. Ce Macro-Level va interagir avec le Meso-Level (le « système sportif ») où l'on retrouvera les composantes du support financier pour les sportifs de haut-niveau, la disponibilité (ou

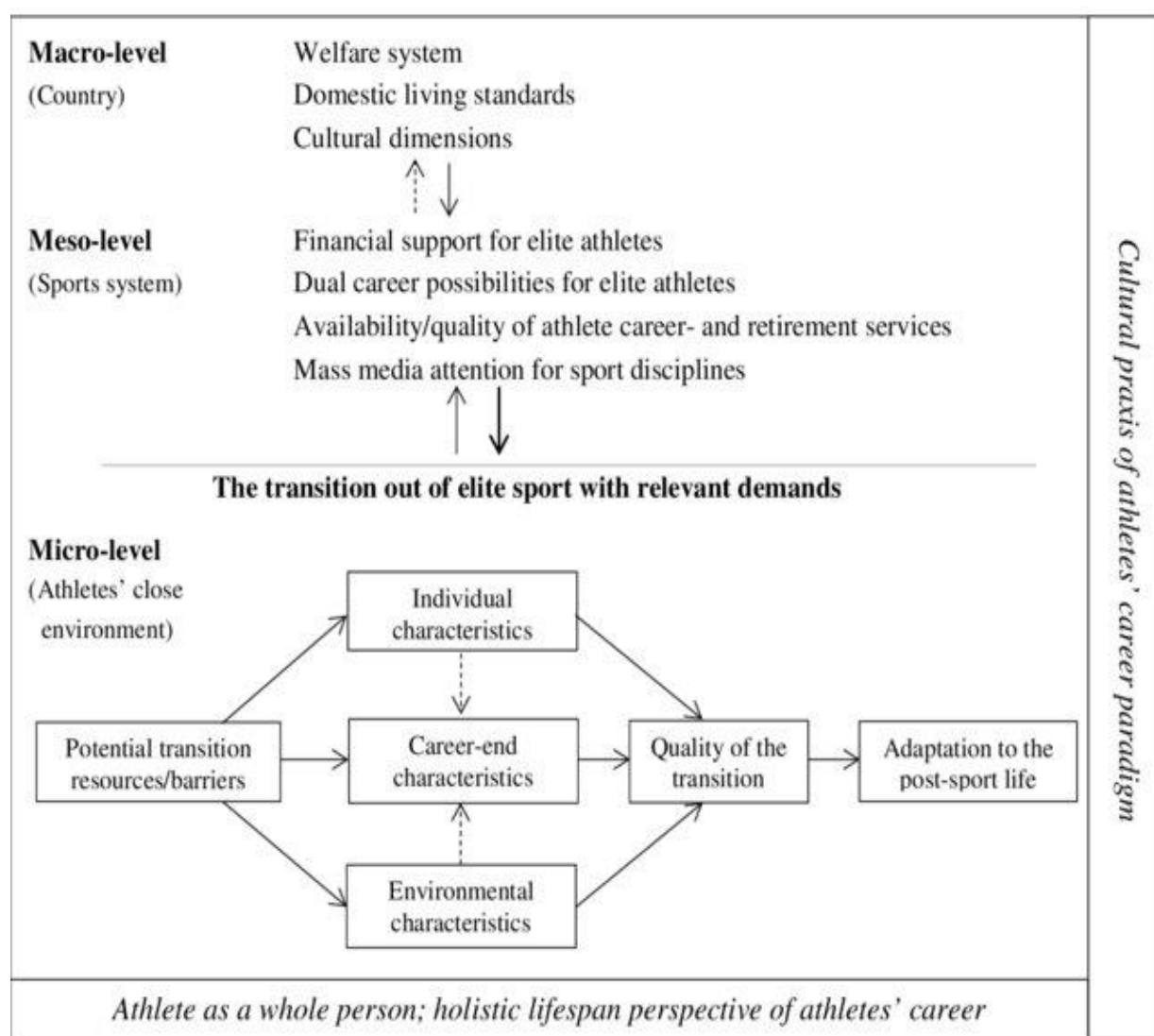
⁸⁰https://www.researchgate.net/profile/Andreas_Kuettel/publication/317358048/figure/fig2/AS:502171449344000@1496738411862/The-holistic-athletic-career-model-Wylleman-De-Knop-Reints-2011-Dotted-lines_W640.jpg

l'absence) de service facilitant la retraite sportive (et la qualité de ces services) ainsi que le niveau d'attention médiatique dont bénéficiait la discipline pratiquée par l'athlète.

Macro & Meso procurant un cadre dans lequel va évoluer le SHN, le Micro-Level (soit l'environnement proche de l'individu, voire lui-même), qui reprend principalement 3 sortes de caractéristiques : Individuelles ; de la fin de carrière et environnementale. C'est l'interaction entre ses domaines qui va orienter la qualité de la transition et le niveau d'adaptation à l'après-carrière sportive.

Figure 3:

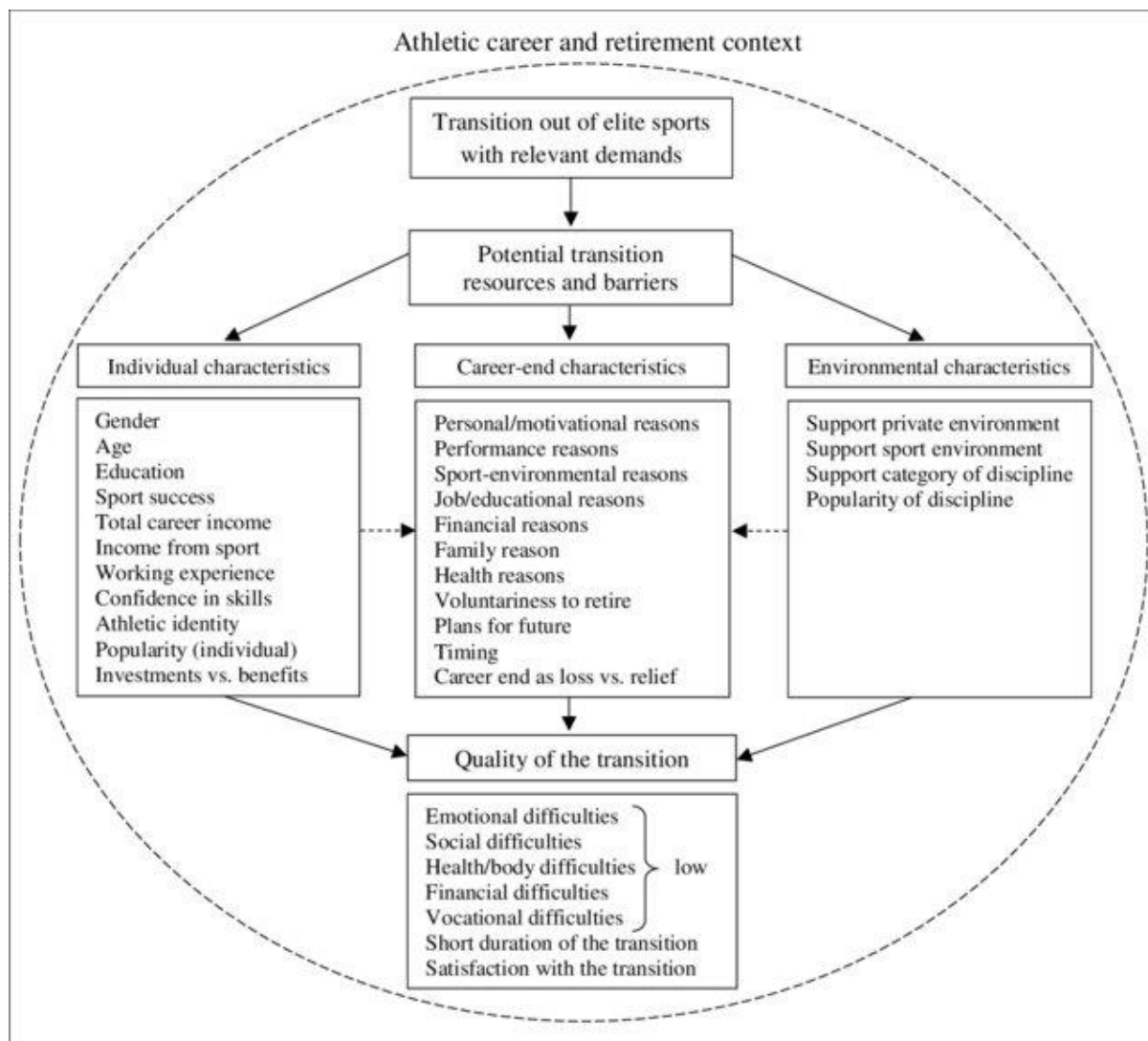
« Ecological framework for studying the transition out of elite sport. »⁸¹



⁸¹https://www.researchgate.net/profile/Andreas_Kuettel/publication/317358048/figure/fig3/AS:502171448942592@1496738411937/Ecological-framework-for-studying-the-transition-out-of-elite-sport_W640.jpg

Et enfin le modèle pratique des facteurs contribuant à la qualité de la transition hors du sport de haut niveau, que nous avons décrit précédemment.

Figure 4: Working model of factors contributing to the quality of the transition out of elite sports.⁸²



Nous tenions à présenter ce modèle, en guise de conclusion sur ce chapitre car nous le percevons comme une étape aboutie et inspirante pour la suite de nos recherches. Nous espérons avoir réalisé une revue satisfaisante de la littérature sur le sujet, conscient qu'il nous reste certainement encore beaucoup de chemin à parcourir afin d'avoir une vue la plus complète possible concernant cette thématique.

⁸²https://www.researchgate.net/profile/Andreas_Kuettel/publication/317358048/figure/fig4/AS:502171449532417@1496738412003/Working-model-of-factors-contributing-to-the-quality-of-the-transition-out-of-elite_W640.jpg

LA NOTION de SPORTIF PROFESSIONNEL

Après avoir abordé la transition, nous pensons qu'il est judicieux d'aborder la difficulté de trouver un cadre précis et univoque autour du concept de sportif professionnel, ou encore de sportif de haut niveau. A titre d'illustration, ces notions ont été récemment décrites en France dans le « rapport Karaquillo », remis en 2015 au Secrétaire d'Etat aux Sports⁸³, nous indiquant que la qualité de sportif de haut niveau est précisément définie par la loi sur le fondement de deux conditions cumulatives. Mais il cite explicitement aussi qu'un sportif professionnel n'est pas forcément de haut-niveau « (...) *les difficultés auxquelles est confrontée [sic] la plupart des sportifs de haut niveau ne sont pas dans l'ensemble les mêmes que celles qui touchent les sportifs professionnels.* »⁸⁴. Ces nuances entre sportif professionnel, rémunéré, de haut-niveau, amateur ou athlète professionnel, olympique, complexifient la lisibilité des mécanismes qui sous-tendent les trajectoires de ces individus. D'autant que, s'agissant ici d'une approche française, on constate que leurs diverses définitions vont encore différer en fonction des pays et/ou des organisations et fédérations sportives qui régissent cette même activité.

En Belgique, le législateur précise que sont considérés comme sportifs professionnels : « *les sportifs recrutés dans les liens d'un contrat de travail de sportif rémunéré conformément aux dispositions de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré.* » Et donc cette loi nous renvoie au statut de sportif rémunéré (définissant aussi les relations avec l'employeur). Il s'agit des « *personnes qui s'engagent à se préparer ou à participer à une compétition ou à une exhibition sportive sous l'autorité d'une autre personne, moyennant une rémunération excédant un certain montant* », fixé annuellement par la Commission Paritaire Nationale des Sports (CP 223⁸⁵). Il faut donc deux conditions, la préparation/participation à une compétition et un salaire minimum. Ce salaire était jusqu'au 30 juin 2019 de 81.600€ bruts par an. Notons que cette réglementation s'applique aussi aux arbitres et aux entraîneurs de football pour autant que la rémunération dépasse ce montant.

⁸³ MINISTERE DE LA VILLE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS, KARAQUILLO, J-P., *Statut des sportifs*, rapport remis à M. Thierry Braillard, secrétaire d'Etat aux Sports, le 18 février 2015, [en ligne] (consulté le 22 mai 2019) <http://www.sports.gouv.fr/Karaquillo/Karaquillo_Rapport.pdf>

⁸⁴ Idem p-4

⁸⁵ Commission Paritaire Nationale des Sport, consultable en ligne : <https://www.salairesminimums.be/history.html?jeId=5932853ed0544070afb136ab367a2005>

En corollaire, la loi spécifie également que les clubs doivent être considérés comme les employeurs et l'URBSFA comme représentant « l'association des employeurs »⁸⁶. Il faut observer que le débat est important, les clubs, soutenus dans cette vision par la Fédération, envisagent le footballeur professionnel comme celui dont il s'agit clairement de l'activité professionnelle principale. Mais l'Office National de la Sécurité Sociale va avoir une interprétation plus large en incluant tous footballeurs bénéficiant d'un revenu et avec un lien contractuel avec son club, incluant donc la catégorie non-amateur de la Fédération.

Lorsque l'on remonte jusqu'à l'entité « club », le règlement de la Fédération, (art. P408, pg17)⁸⁷, nous apprend que pour qu'un club soit considéré comme professionnel et puisse évoluer au plus haut échelon de la compétition, il doit (entre autres conditions) pouvoir présenter sous contrat au minimum 22 joueurs sous statut de sportif rémunéré, dont minimum 8 belges (6 sur la feuille de match).

Mais au-delà des complexités importantes liées la problématique d'une définition claire et acceptée par tous les acteurs, il convient dans le cadre de notre recherche de noter que « *Le sportif professionnel est donc considéré (...) comme un travailleur salarié, et plus spécifiquement comme un employé, comme le spécifie l'article 3 de la loi du 24 février 1978 en Belgique* »⁸⁸. On peut ainsi assimiler la profession de footballeur à celle d'employé, comme l'illustre encore un entretien de A. Grosjean, Directeur Général du Standard de Liège en 2017 : « *Au Standard de Liège aussi, tous les employés du club sont gérés par le service RH, qu'ils soient sportifs ou non. Les contrats sont, évidemment, à chaque fois différents et les règles sont spécifiques aux types d'activités, même si le principe reste semblable. (...)* »⁸⁹.

Pour être complet, notons que les revenus professionnels de sportifs rémunérés, résidant ou non en Belgique, sont soumis à un régime fiscal adapté, soit un taux d'imposition favorable moyennant certaines conditions⁹⁰. Cette situation paraît effectivement surprenante mais « footballeur » ou « sportif » ne fait pas partie de la nomenclature socio-professionnelle et donc le footballeur professionnel sera statistiquement repris dans la catégorie « employé ».

⁸⁶ <https://www.law.kuleuven.be/apps/jura/public/art/18n4/coenen2.pdf>, p604

⁸⁷ Règlement 2019-2020 LIVRE B: L'organisation-couple URBSFA et ses composantes : <https://www.belgianfootball.be/fr/competitions/reglements>

⁸⁸ AVANZO, S., & PLASMAN, R., *Le mouvement syndical dans le sport professionnel*, DULBEA Working Papers, ULB - Université Libre de Bruxelles, 2013, 72p.

⁸⁹ MARCZEWSKI, K., *Comment gère-t-on un club de football professionnel dans le monde entrepreneurial ? Spécificités du management sportif*, HEC Liège, 2017, 104p.

⁹⁰ Pour plus d'informations sur le sujet : <https://www.belgianfootball.be/fr/vous-de-jouer/joueurs/statut-fiscal-des-sportifs-remuneres>

ANALYSE DES DONNEES QUANTITATIVES

Introduction et éléments de contexte

Nous entrons dans le cœur du mémoire en observant les données récoltées pendant ces derniers mois. Dans ce chapitre, Nous allons évoquer quelques points contextuels qui nous paraissent essentiels.

Tout d'abord, par un bref aperçu de la situation sportive, géographique et socio-économique des clubs lors de cette saison 2000-2001 car nous pensons qu'elle engendre un impact potentiel sur la trajectoire et donc sur la reconversion des joueurs y évoluant.

Ensuite, nous allons évoquer la typologie utilisée pour classifier les reconversions professionnelles dans certaines catégories. Nous avons choisi d'ajouter une colonne qui permettra directement de déterminer les occupations professionnelles actuelles. Pour cela, nous nous sommes inspirés de la nomenclature ESeG⁹¹ (= European Socio economic Groups ou Nomenclature socio-économique européenne) qui elle-même s'inspire du tableau d'harmonisation des catégories socio-professionnelles européen (ESEC).⁹² Il faut noter que nous sommes particulièrement conscients que toute catégorisation présente des limitations car elle va effectivement nous permettre de regrouper des individus mais il est évident que ceux-ci ont des parcours professionnels et de vie complètement différents. Nuancer cette classification (par le biais d'une approche qualitative) pourrait dès lors être l'objet d'un futur travail de recherche.

Situation des clubs et positions sur le terrain

Il s'agit ici du cadre de travail contextuel des footballeurs.

Il faut se rendre compte que l'univers du football professionnel n'est pas, à l'époque en tout cas, marqué par la stabilité qu'elle soit financière ou sportive. Pour partie, cette instabilité est

⁹¹ AMAR, M., BABET, C., et al., *ESeG = European Socio economic Groups Nomenclature socio-économique européenne*, Série des Documents de Travail de la direction des statistiques démographiques et sociales, 03/2016, n°F1604, 124p., [en ligne] (consulté le 21 juin 2019), < <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2022135> >

⁹² FILHON, A., DEAUVEAU, J., DE VERDALLE, L., PELAGE, A., POULLAOUET, T., BROUSSE, C., MESPOULET, M. & SZTANDAR-SZTANDERSKA, K., *Un projet de nomenclature socioprofessionnelle européenne : une construction savante face aux variations nationales de représentation du monde social*. Sociologie, 2013, vol. 4(4), pp.373-393.

inhérente à la structure de la compétition sportive avec pour l'époque deux clubs « descendants » de division à la fin de chaque saison, entraînant une pression importante pour les acteurs de ces entités, directions et sponsors en premier lieu.

Ci-dessous, nous retraçons les tracés juridiques, sportifs et financiers des clubs présents lors d'une période entourant la saison de référence (2000-2001).

- En 2000, l'**Antwerp** voit arriver un sponsor « miracle » apportant dans ses coffres une manne financière. Soupçonné d'escroquerie et de blanchiment d'argent, il sera présenté devant la justice où il sera condamné puis emprisonné pour disparaître ensuite⁹³.
- En 2000 toujours, **Alost** (Aalst) est plongé dans les déboires financiers et devra acter la démission d'une partie du CA et de son président entraînant le retrait du sponsor et une rétrogradation administrative la saison suivante⁹⁴.
- La même année, afin de pouvoir s'en tirer financièrement, le club de **Lokeren**, doit fusionner en 2000 avec le club (rival) **Koninklijke Sint-Niklaasse Sportkring Excelsior**⁹⁵.
- En 1999, le **GBA (Germinal Beerschot Ekeren)** se crée voyant ainsi effective la fusion de deux clubs (rivaux) entraînant l'ire des supporters des deux camps et des troubles sportifs⁹⁶. Pour un aperçu fin des impacts des fusions, voir le chapitre « La bataille pour la reconnaissance » dans l'ouvrage *Football et Identités*⁹⁷. (Filip Boen & Norbert Vanbeselaere, 2008)
- En 2001 **Beveren** rencontre des difficultés financières et se rapproche d'un formateur français, Jean-Marc Guillou. Le club devient un des premiers clubs « satellites » servant à l'importation, la post-formation et la mise en « vitrine européenne » de joueurs en provenance de son académie ivoirienne⁹⁸. Présentant la saison suivante la particularité d'être le 1^{er} club de D1 belge à aligner 11 joueurs non-belges (10 ivoiriens et un letton).

⁹³ <https://trends.knack.be/economie/magazine/redder-van-fc-antwerp-naar-strafrechter/article-normal-1328591.html>

⁹⁴ [https://fr.wikipedia.org/wiki/SC_Eendracht_Alost#Probl%C3%A8mes_financiers,_chute_en_Promotion_et_re_dressement_\(2000-2011\)](https://fr.wikipedia.org/wiki/SC_Eendracht_Alost#Probl%C3%A8mes_financiers,_chute_en_Promotion_et_re_dressement_(2000-2011))

⁹⁵ https://fr.wikipedia.org/wiki/KSC_Lokeren

⁹⁶ https://www.lesoir.be/art/la-metropole-a-son-club-germinal-beerschot-antwerpen-es_t-19990122-Z0G9FW.html

⁹⁷ BOEN, F., & VANBESELAERE, N., *La bataille pour la reconnaissance: Le soutien des supporters après la fusion de deux équipes de football*, dans DE WAELE, J.M., & HUSTING, A., (Eds.), *Football et identités*. Brussels: Editions de l'Université de Bruxelles, 2008, 175p.

⁹⁸ https://www.liberation.fr/sports/2003/12/20/la-legion-ivoirienne-des-belges-de-beveren_456065

Il y aura là aussi une enquête sur un potentiel conflit d'intérêt avec le club anglais d'Arsenal.

- Le club de **Malines** (KV Mechelen) se retrouve quant à lui en 2001 en liquidation financière, n'étant plus à même de payer les salaires de ses joueurs, ni de son personnel, par suite de dépenses jugées hors proportion de son staff sportif et administratif. Le club va en faillite et doit être rétrogradé⁹⁹.
- Plus loin, en 2005, le club du **Lierse** (SK Lierse), par sa direction et certains de ses joueurs sera fortement impliqué et verra de nombreuses condamnations dans une importante affaire internationale de matchs truqués¹⁰⁰.
- En 2001 toujours, le club **d'Harelbeke** n'obtient pas sa licence, entraînant sa radiation¹⁰¹, tout comme le club de **La Louvière** (RAAL) quelques saisons plus tard, en 2006.

Ici, ces 9 clubs employaient 253 joueurs sur les 521 sous contrat en première division. Or dans le cadre de nos recherches, nous avons pu constater que ces circonstances contextuelles ont pu mener à des politiques d'assainissement financier de la part des clubs présentant des impacts parfois contradictoires pour la condition du travailleur. D'un côté via la diminution de la masse salariale en révisant les contrats à la baisse, ce qui faisait chercher d'autres cieux aux plus talentueux. D'un autre côté via l'accélération de la promotion en équipe première des jeunes formés au club. Autre phénomène observé, l'augmentation du flux de joueurs provenant de championnats étrangers moins bien rémunérés.

Elément de prime abord anodin, le contexte d'instabilité dans lequel évoluaient les joueurs de ces clubs, peut se révéler important dans l'analyse des trajectoires professionnelles individuelles car cette perception d'instabilité (parfois de choc) jouera un rôle, si pas dans la reconversion, à tout le moins dans la volatilité de la carrière footballistique.

On peut aisément comprendre qu'employé par une société présentant des signes de fragilité, un travailleur va envisager et mettre en place des stratégies qui lui permettront d'anticiper des événements difficiles.

⁹⁹https://web.archive.org/web/20080527232724/http://www.kvmechelen.be:80/website/historiek/geschiedenis.php?taal=nl&menu=historiek&geschiedenis_ID=11

¹⁰⁰ https://fr.wikipedia.org/wiki/Affaire_Zheyun_Y%C3%A9

¹⁰¹ https://fr.wikipedia.org/wiki/KRC_Harelbeke

Concernant le contexte sportif, nous voulons aussi passer brièvement sur **la position des joueurs** alignés sur le terrain, afin de pouvoir objectiver cet élément.

Nous observons que logiquement, il y a moins de gardiens que de joueurs d'autres positions, en revanche, le nombre est plus élevé que prévu (63 pour 18 clubs). Par ailleurs, en extrapolant quelque peu, on peut déduire qu'en 2000, il y avait plus de possibilités de trouver un emploi en tant que milieu (171) ou défenseur (176) que pour les postes d'attaquant ou de gardien.

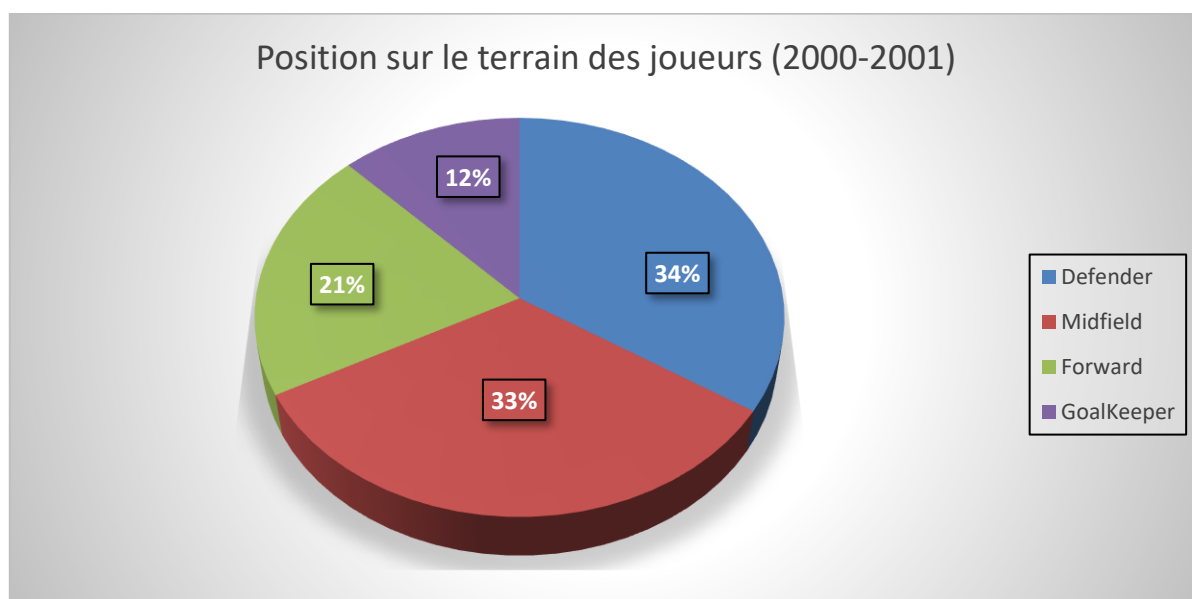


Figure 1: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Qualité de la reconversion : limites de l'observation et indicateurs concrets

Nous l'avons vu dans le chapitre consacré à l'état de l'art, en suivant le modèle de Küttel, l'évaluation de la qualité de la reconversion pourra se juger en fonction de l'observation de nombreux facteurs. Rappelons que dans ce modèle, l'on classe les atouts/ressources et les freins à la transitions dans 3 colonnes représentant **les caractéristiques individuelles**, les caractéristiques **de la fin de carrière** et les caractéristiques **environnementales**, qui vont influencer sur la qualité de la reconversion qui pourra être évaluée par l'impact des difficultés émotionnelles ; sociales ; financières ; physiques (santé) et vocationnelles, ainsi que par la (courte) durée de la transition et la satisfaction ressentie par celle-ci.

Evidemment, l'approche méthodologique quantitative adoptée dans le cadre de ce mémoire ne permettra pas d'obtenir une vue suffisante sur ces facteurs, car il est des données qu'il nous est impossible de récolter (par exemple : les revenus du sport, la confiance en ses compétences, l'intensité de l'identité sportive ou encore la popularité).

Néanmoins, grâce à ce travail de recherche, nous pouvons estimer avoir maintenant une vision plus claire sur certains aspects : le **contexte de travail** (évoqué ci-dessous dans le cadre de l'instabilité des clubs) et les **caractéristiques socio-démographiques** de départ (âge, lieu de naissance), dans un premier temps.

Dans un deuxième temps, nous présenterons brièvement nos résultats sur le point critique de l'**aspect volontaire** (par exemple à la suite de gains suffisants, ou d'autres options de carrière) de la retraite, en partant de l'assomption que s'il y a volonté, l'insertion professionnelle est favorisée car le niveau de préparation sera probablement plus élevé. A contrario, l'aspect **involontaire** (généralement représenté par une fin abrupte de la relation contractuelle, à la suite d'un manque de performance, lui-même généré par l'âge ou une blessure) va induire généralement un manque de préparation.

Dans un troisième temps, nous aborderons la **durée de carrière** moyenne en première division belge et l'éducation (ici le **niveau de qualification**), car de nombreuses études ont démontrés que généralement un faible niveau d'études entraîne un processus de reconversion plus complexe.

Enfin et surtout, pour conclure, la **réalité concrète de l'activité professionnelle actuelle** de ces ex-footballeurs.

ELEMENTS SOCIO-DEMOGRAPHIQUES

Nous constatons une variation d'âge pour ces joueurs allant de 16 ans (2 joueurs) à 37 ans (13 joueurs représentant les plus âgés ¹⁰²).

L'âge moyen du footballeur évoluant en première division est de **24,4 ans**. La médiane étant de **24**. De manière peu surprenante, la proportion de joueurs entre 18 et 20 ans est la plus importante et ce pourcentage ne cesse de décroître à partir de 25 ans. De nombreux éléments

¹⁰² Dont 6 occupent la position de gardien de but, confirmant la perception d'une perspective de carrière plus longue à ce poste.

peuvent expliquer ce phénomène. Nous pouvons y voir une corrélation avec la performance physique, ainsi qu’avec l’optimisation de la valeur marchande (de revente) du joueur.

A titre de comparaison le site *football.observatory.com* observe un âge moyen de **26,14** pour la saison 2018-2019 en Belgique.¹⁰³

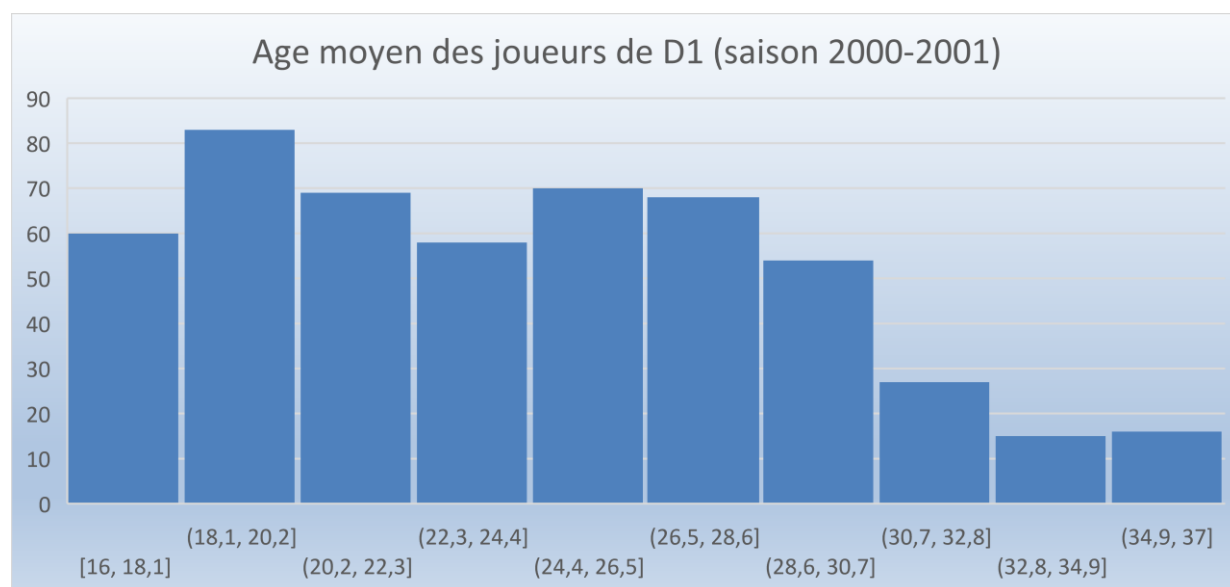


Figure 2: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Lieux de naissance

L’analyse du lieu de naissance nous permet d’observer que la majorité des joueurs sont nés en Belgique (296/521, soit 57%) et que 215 de ces 296 joueurs nés en Belgique, soit 73%, proviennent de la région néerlandophone du pays. Constat de prime abord relativement logique étant donné que pour cette saison précise, 13 des 18 clubs présents au plus haut échelon de la compétition sont situés dans le nord du pays (soit... **72%**).

¹⁰³ <https://football-observatory.com/IMG/sites/atlas/fr/>

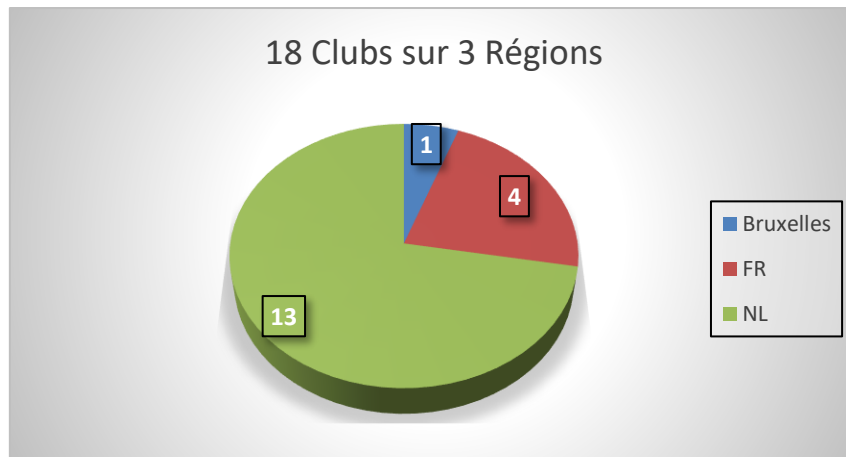


Figure 3: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Nous mettons l'attention sur ce point car nous savons, à la suite des récentes recherches de Thierry Eggerickx, Jean-Paul Sanderson et Christophe Vandeschrick¹⁰⁴ que la région flamande présente un taux de groupes sociaux (GS) élevés¹⁰⁵ (**54,2%**) bien plus important que celui de la région wallonne (**47,3%**) lui-même plus élevé qu'en région bruxelloise (**37,4%**). Ces taux présentant évidemment des différences intrarégionales mais si l'on pousse l'observation au niveau de l'arrondissement des 5 clubs non-néerlandophones, on constate alors un accroissement de l'inégalité entre les espaces géographiques.

Avec dans l'ordre décroissant, un taux de GS élevés de **43,2%** (Liège) ; **41,4%** (Mons) ; **37,7%** (Charleroi) ; **37,4%** (Bruxelles) et seulement **35,8%** pour Mouscron. Nous pouvons constater qu'ils sont tous bien en-dessous de la moyenne du pays et de la Flandre en particulier

Dès lors on peut observer sur base de ces chiffres que le jeune footballeur en Région néerlandophone démarre sur des bases de capital socio-économique plus important. Impactant probablement la qualité de la trajectoire et de la reconversion du sportif, ce qui reste néanmoins à vérifier.

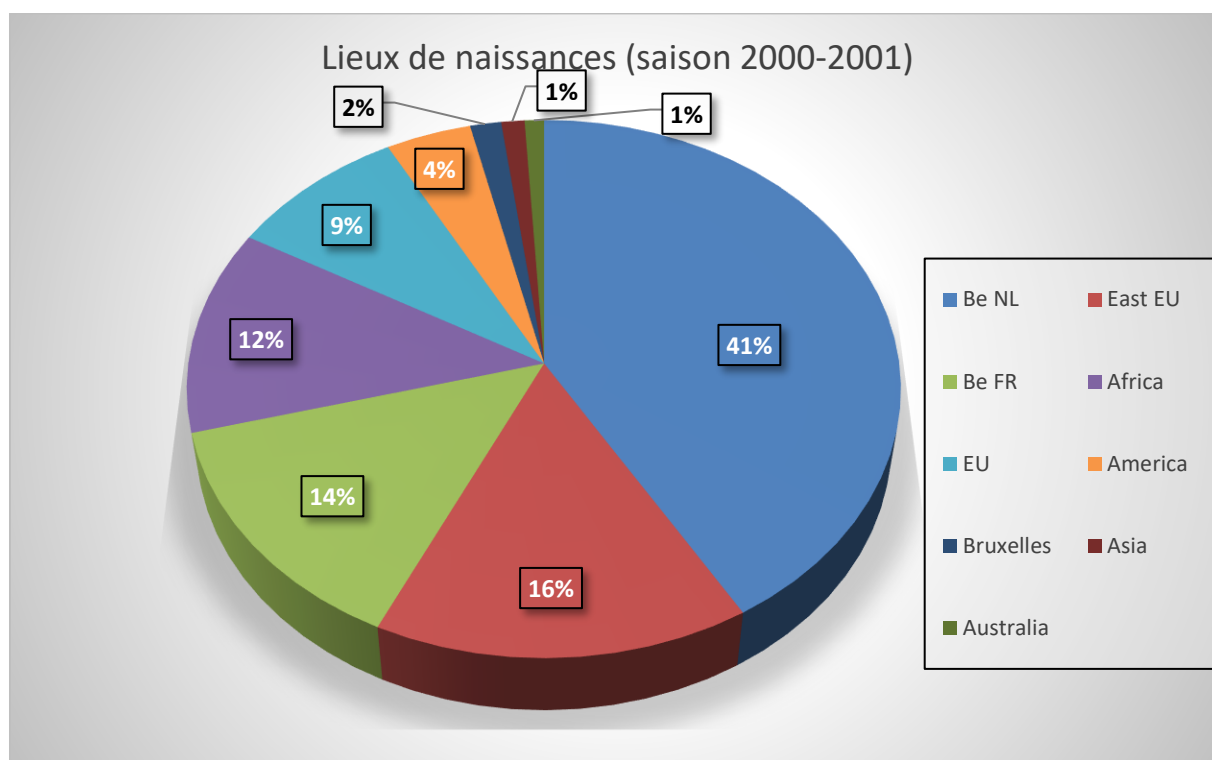
Les données récoltées sur les lieux de naissance nous indiquent que les joueurs nés dans la région flamande représentent donc **41%** du contingent des pros en D1. Nous pouvons observer la répartition suivante dans l'ordre décroissant: **16%** en provenance d'Europe de l'Est (East EU); **14%** de Région Wallonne (Be FR) ; **12%** d'Afrique ; **9%** de pays de l'Union Européenne

¹⁰⁴ EGGERICKX, T., SANDERSON, J-P., VANDESCHRIK, C., *Les inégalités sociales et spatiales de mortalité en Belgique : 1991-2016*, Espace populations sociétés [En ligne], consulté le 03 août 2019.

¹⁰⁵ Groupes sociaux élevés se compose de GS intermédiaire haut et GS favorisé.

(EU) ; **5%** en provenance du continent américain pour seulement **2%** de la Région Bruxelles-Capitale.

Étonnamment, la proportion de joueurs provenant de la capitale du pays est très faible. On peut compter 10 fois plus de joueurs nés en Europe de l'est et 8 fois plus de joueurs nés en Afrique évoluant en 1^{ère} division.



Lieu d'exercice de la dernière activité professionnelle / Lieu de naissance.

Pour les joueurs nés en Belgique :

Autre constat, l'aspect « casanier » du footballeur professionnel belge car sur les 296 joueurs nés en Belgique, une importante majorité de 86% vont trouver une reconversion professionnelle dans le pays. Si l'on exclut les 9% pour lesquels la zone géographique de reconversion est inconnue, on arrive à un pourcentage inférieur à 6%, soit **seulement 16 joueurs qui connaissent une reconversion professionnelle hors du pays**, dont 10 en Europe, 2 en Asie, 2 en Jordanie, une en Afrique et une dernière personne (malheureusement décédée en novembre 2017) en Australie.

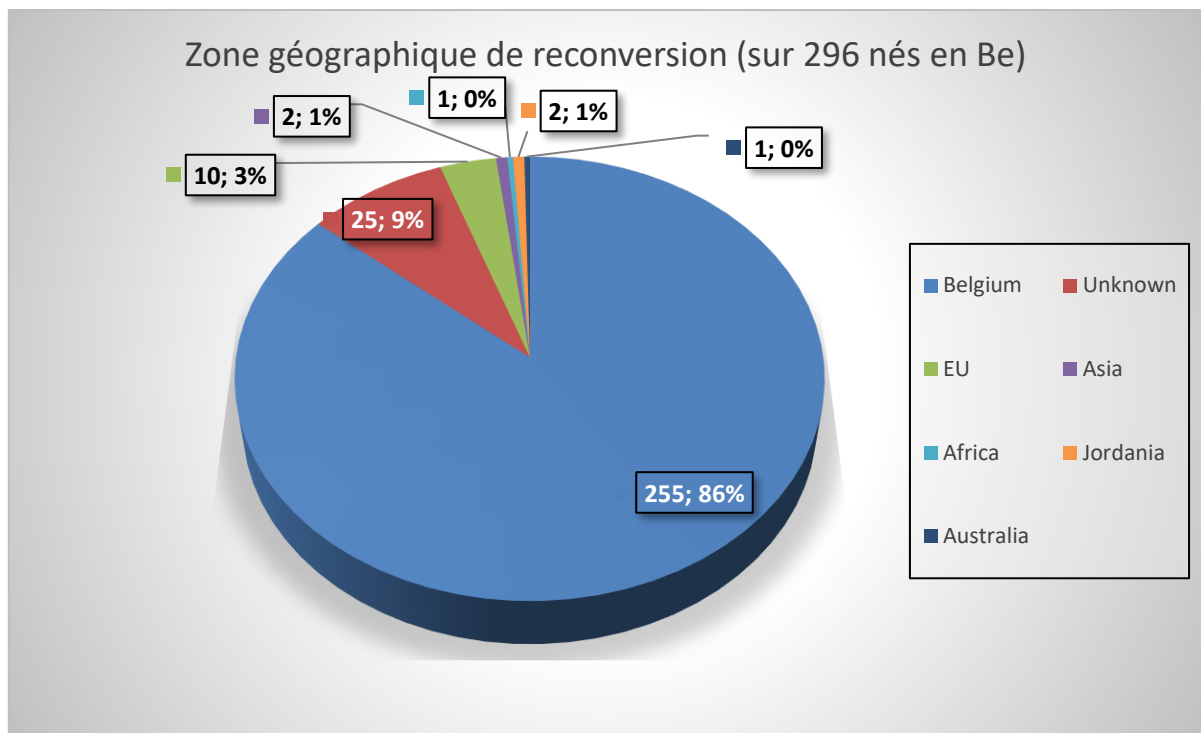


Figure 4: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Pour les joueurs s'étant reconvertis dans une autre zone géographique que leurs zones d'origine

Nos résultats nous montrent que sur les 31 joueurs d'Europe de l'est, la majorité (17) s'est reconvertie professionnellement en Belgique. Du côté des joueurs africains, nous constatons que 21 joueurs ont repris une activité en Belgique, pour 9 en Europe. Particularité belgo-belge, 16 des 32 joueurs belges se sont reconvertis dans une des deux autres régions linguistiques.

	BE	EU	Others
Africa	31	21	9
America	6	4	2
BE	32	16	10
East EU	31	17	7
EU	6	4	0

LA CARRIERE

De l'aspect volontaire de la fin de carrière

Pour ce point spécifique, il nous a été plus difficile d'établir une tendance claire, et ce pour différentes raisons. Tout d'abord, au niveau méthodologique car en effet, la meilleure option pour définir du caractère volontaire de l'arrêt de travail serait de pouvoir poser la question directement à l'intéressé, via une approche qualitative. Et là encore, les résultats sont à nuancer car comme nous l'avons constaté, les possibilités d'interprétation et les biais de perception sont important. Un joueur peut estimer avoir décidé d'arrêter alors qu'en fait il y a été poussé par différentes stratégies mise en place par l'employeur (par exemple : renvoi dans le « noyau B » ; entraînement avec les jeunes, interdiction d'accès aux infrastructures ; non-sélection systématique ; proposition d'emploi au sein du club ou de l'entreprise privée du président, ...) Nous pouvons illustrer cette difficulté par deux cas de footballeurs rencontrés dans notre cohorte. L'un international, avec une belle carrière, l'autre faisant carrière dans des clubs de niveaux moyens. Ces deux joueurs vont annoncer vouloir mettre fin à leur carrière car ils ne se sentent plus physiquement à 100%. L'international reçoit de son côté de nombreuses propositions de contrat pour prolonger sa carrière d'une année. L'autre joueur n'est plus sollicité, en tout cas au niveau souhaité. Dans les deux cas, l'on peut lire que l'arrêt est volontaire mais la réalité paraît plus nuancée car cet arrêt est finalement la résultante d'une incapacité à gérer la demande de performance physique (ou mentale dans certains cas) obligatoire au plus haut niveau.

Généralement, on peut estimer que la diminution de la performance est le facteur déterminant, voire essentiel, surtout sur un marché concurrentiel où des centaines de jeunes (76.663 pour la saison 2008/2009 en France)¹⁰⁶, ainsi que des joueurs provenant de l'étranger (déjà 106 au 1^{er} août 2019 pour la dernière période de transfert) font leurs apparitions mettant sous pression la relation contractuelle des joueurs employés.

Nous avons pris l'option de distinguer différentes catégories liées à cette tension sur la prolongation du contrat, qui sont parfois bien visibles, parfois sous-tendues : fin de contrat pour cause de blessure (récurrente ou grave) ; fin de contrat pour cause de performance ; pour faute

¹⁰⁶ JUSKOWIAK, H., *un pour mille, éléments de sociologie de la formation au métier de footballeur (Tome 1)*, Staps, 2011/12, 488p.

grave ; par la faillite du club ; par la rétrogradation du club ; pour cause de fatigue mentale ;... Ces catégories ont été envisagées comme une fin involontaire de carrière.

D'autre part, nous avons listé différentes catégories positivement perçues, comme par exemple la «double carrière» : lorsque le professionnel arrête sa relation sportive car son autre occupation professionnelle devient son activité principale et prend plus d'ampleur. Nous avons aussi listé l'option « reconversion planifiée ». Il est difficile d'estimer la durée que requiert une planification pour rentrer dans la case de « fin volontaire » néanmoins nous avons croisé différents critères. Evidemment en premier lieu les déclarations de l'intéressé ou de l'employeur et ensuite des facteurs comme la synchronicité entre l'arrêt et la reprise d'une autre activité, ou encore l'employeur. En effet, dans le cadre de nombre de reconversions planifiées, l'on pouvait constater une reprise d'activité au sein du dernier club où l'individu exerçait (en devenant membre du staff sportif ou d'encadrement par exemple). Et à nouveau, si nous ne disposions pas de sources suffisantes pour déterminer l'aspect (in)volontaire, nous mentionnions alors « inconnu ». Au total, nous arrivons aux résultats suivants : Une proportion importante d'inconnus (**39%**) ; ensuite **36%** d'ex-joueurs pour lesquels l'arrêt est plutôt à considérer comme volontaire, et **23%** comme involontaire, dont une majorité pour cause de blessure.

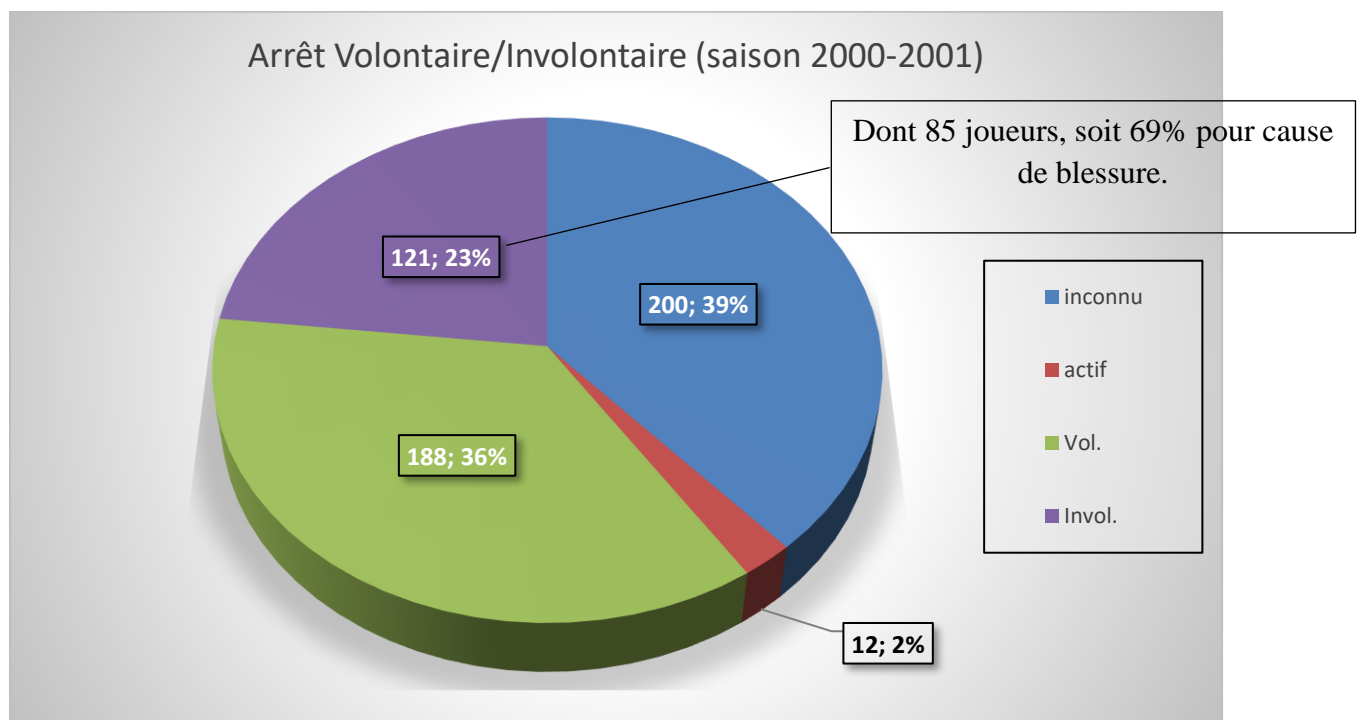


Figure 5: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

La durée de carrière moyenne

Pour déterminer cette valeur, nous nous sommes référés au nombre de saisons effectivement jouées en D1 Belge, par les 516 joueurs pour lesquels cette donnée était disponible.

Il est donc tout à fait envisageable qu'un sportif ait construit sa carrière professionnelle dans d'autres championnats, antérieurement ou ultérieurement, voire les deux. Néanmoins, cela reste un indicateur intéressant quant aux perspectives d'une carrière au sein du championnat belge.

En revanche, il n'a pas toujours été aisé de déterminer la saison officielle de fin de carrière professionnelle. Nous avons pris l'option de nous baser soit sur les déclarations du joueur, soit sur le niveau du club dans lequel il évoluait. Ce qui a demandé d'importantes recherches tant les niveaux sont inégaux dans les différents championnats étrangers.

Nos résultats nous indiquent que le nombre de saisons jouées en moyenne, sous contrat professionnel en Belgique, par un footballeur (en 2001) **est de 6,69**, la médiane étant de 6.

On peut observer une forte différence lorsque l'on place cette donnée en perspective avec celles du CICS (observatoire du football européen) pour la saison 2018-2019 où la permanence moyenne des joueurs dans l'équipe première est de 1,76 pour la Belgique (avec un maximum national à 2,71). Et un maximum européen pour le championnat anglais avec 2,58.¹⁰⁷ Cette différence peut s'expliquer en partie par le fait que l'observatoire prend en compte la présence dans « l'équipe première », or le joueur peut être sous contrat professionnel pendant un laps de temps important sans forcément faire partie de l'équipe première du club.

La catégorie d'emploi actuelle.

Nous nous basons sur la **nomenclature socio-économique européenne**, classification développée par l'INSEE ¹⁰⁸, étant à notre connaissance la dernière version d'un tableau

¹⁰⁷ En utilisant le critère de recherche « stabilité » sur l'outil en ligne de l'Observatoire du Football Européen : <https://football-observatory.com/IMG/sites/atlas/fr/>

¹⁰⁸ AMAR, M., BABET, C., et al., *ESeG = European Socio economic Groups Nomenclature socio-économique européenne*, Série des Documents de Travail de la direction des statistiques démographiques et sociales, 03/2016, n°F1604, 124p., [en ligne] (consulté le 21 juin 2019), < <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2022135>>

cherchant, à la demande d'Eurostat, à développer un outil de comparaison socio-économique au niveau européen (figure 1).

Pratiquement, comme pour toute typologie, surtout lorsqu'il s'agit de saisir les multiples nuances de situations professionnelles, il reste des difficultés de catégorisation. Premièrement, il faut être conscient que de nombreux joueurs présentent des reconversions à multiples facettes en étant à la fois propriétaire d'un établissement, employé comme consultant par un média (ou en société) et parfois en y ajoutant encore un mandat politique. Dans ces cas, nous avons pris l'option d'indiquer la plus « haute » classification, même s'il ne s'agit pas forcément d'un modèle hiérarchique.

Deuxièmement, une autre difficulté réside dans la qualification du sportif qui est resté dans le contexte du football. En effet, légalement le sportif rémunéré, ou le membre de l'encadrement sportif, va être considéré comme employé par le club. Cette classification ne permet pas de nuancer la différence entre un employé qualifié classique et un employé dans le domaine sportif, et surtout il va empêcher la différenciation intra-catégorielle entre un entraîneur de club professionnel et amateur, entendant que les conditions d'emploi seront généralement différentes. Nous avons alors pris l'option de mentionner le « 5. Employé qualifié » lorsqu'il s'agira d'un travailleur pour un club émergent aux plus hauts niveaux du football dans son pays. De plus, nous mentionnerons un « F » pour indiquer dans nos résultats qu'il s'agit bien d'employés qualifiés reconvertis dans le monde du ballon rond ET dont il s'agit de l'unique activité professionnelle recensée (à l'exception des « analystes consultants », qui sont repris dans la catégorie « indépendants » mais liés à l'univers du football.

Dans le cadre de la classification « cadres dirigeants », nous avons pris la décision de mentionner en cadre dirigeant (« 1 » dans la nomenclature) tous les individus dont la reconversion indique la gestion d'une entreprise. A l'exception des acteurs dont nous savons qu'ils sont reconvertis en société unipersonnelle, alors nous les avons catégorisés comme des indépendants (4.2)

Enfin, dernière spécificité, les « personnes sans emploi », sont en catégories 9, réunissant ainsi les rentiers, handicapés et étudiants.

Il est évident que pour une analyse plus fine, nous encourageons le lecteur intéressé à consulter le fichier originel (en annexe, point 4)

RESULTATS & ANALYSES :

Tout d'abord, il convient de signaler que nous avons pu retracer une réorientation professionnelle pour 406 des joueurs actifs en 2000-2001, soit 79%. Un taux qui nous permet d'avoir une vision intéressante et relativement large sur la gamme des reconversions possibles.

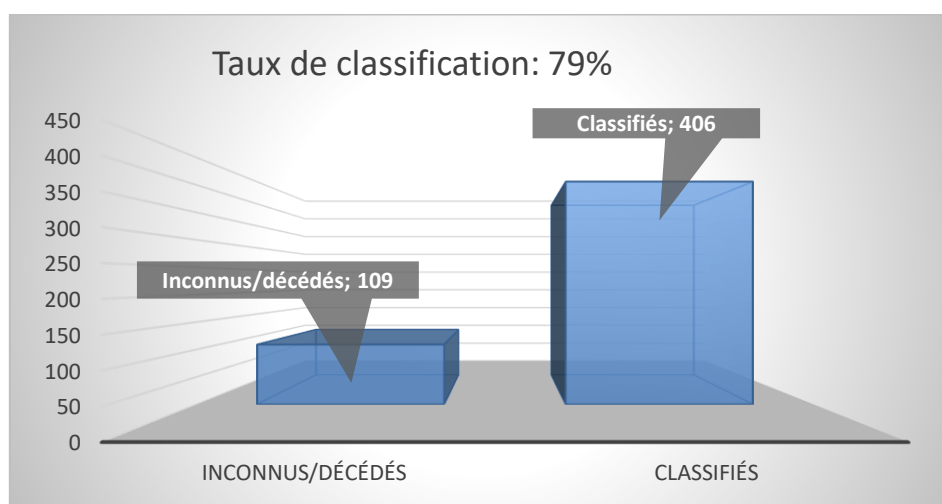


Figure 6:source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Reconversion In/Out Football

Un des premiers enseignements importants se trouve dans le fait que 192 joueurs se sont reconvertis dans « l'univers footballistique », c'est-à-dire toute activités ayant un rapport avec cet univers, ici nous parlons principalement des employés (entraîneurs et autres membres du staff sportif), responsables d'encadrement (management), voire membres de direction. C'est un constat intéressant dans la mesure où l'on pense généralement que les reconversions footballistiques se font majoritairement au sein du même univers.

Précisément, 214 personnes (42% de la cohorte) connaissent une reconversion hors football alors que 192 (37%) effectuent une transition au sein de l'univers footballistique. Evidemment, l'impact de la partie « inconnues » reste potentiellement déterminant. Il s'agit quand même de 109 ex-joueurs, soit 21% des personnes observées.

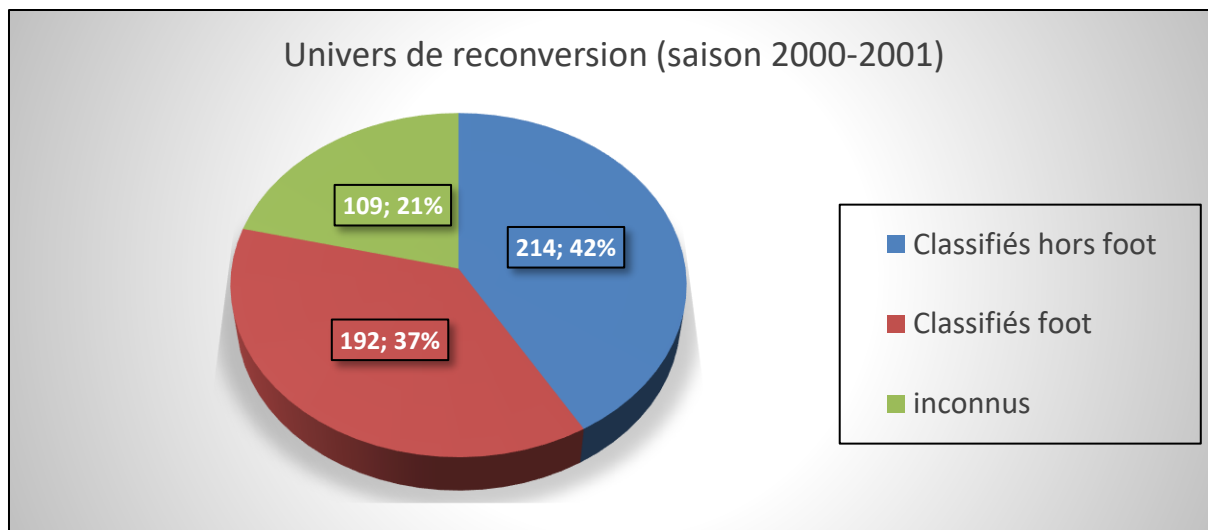


Figure 7:source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Reconversion (Transition) au sein de l'univers foot

Nous pouvons constater que les transitions (terme que nous allons préférer à reconversions dans le cadre du maintien d'une activité liée à l'univers professionnel précédent car il implique un « passage » moins abrupt vers cette nouvelle activité, dans un univers connu.) observées pour ces 192 joueurs, sont relativement peu variées. En effet **83% des ex-joueurs se retrouvent dans une fonction d'employés** « sportifs » (en catégorie 5) , soit en tant qu'entraîneurs ou membre du staff des entraîneurs. Notons que 25 de ces employés se trouvent être entraîneurs de grands clubs, ou encore d'équipes nationales.

Concernant les fonctions de catégorie 1 (dirigeants d'entreprise & cadres) nous allons retrouver des joueurs ayant créés des entreprises manifestement liées au monde du foot, (ici principalement des académies de haut niveau, employant de nombreuses personnes), voire des cadres dirigeants de clubs de haut niveau ou encore un joueur ayant fondé une (grande) société d'agent de joueur.

Lorsque l'on évoque les fonctions de catégorie 2 (intellectuelles et scientifiques), nous évoquons ici 10 ex-joueurs exerçant maintenant des fonctions comme **enseignants** (dans le cadre d'institutions liées au foot, comme illustré au sein de notre cohorte par des professeurs de Foot-étude en CFWB ou encore) **conseillers sportifs** au sein d'administration (Conseil Sportif pour l'aile néerlandophone du football belge) ou directeurs **techniques pour des fédérations**

(illustré ici par des ex-joueurs officiant maintenant pour la Fédération Islandaise, Australienne ou encore dans le département soccer d'une université au Texas).

Pour la catégorie 3, nous y avons catégorisés les **responsables sportifs** d'entités évoluant à un niveau moins important, comme pour des clubs de divisions inférieures. Quant à la catégorie 4, celle des **petits entrepreneurs**, nous y retrouvons les sportifs qui se sont lancés dans la consultance en tant qu'indépendants, pour des chaines télévisées par exemple, ainsi qu'un kiné spécialisé dans le football et un ancien gardien qui a créé son business dans le matériel de foot.

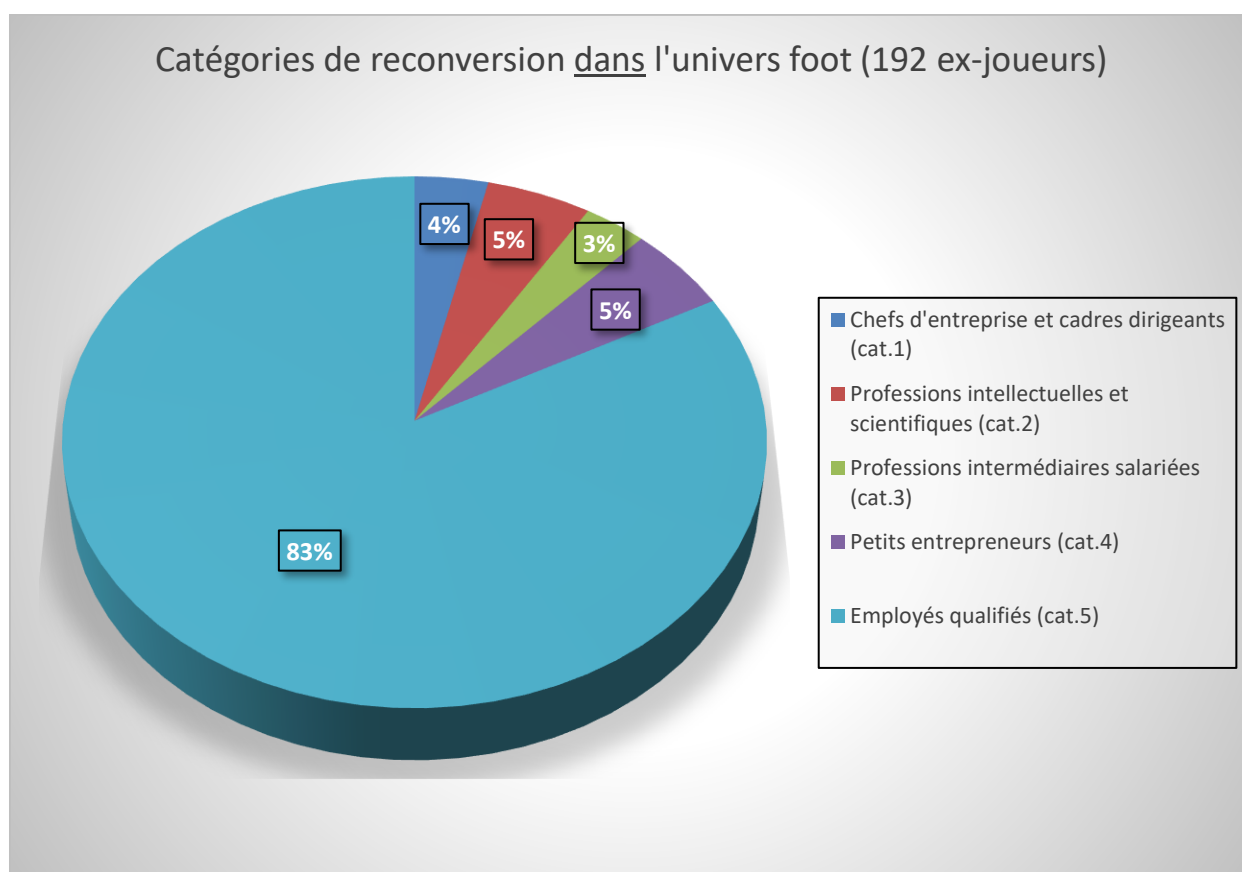


Figure 8: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Passage par la « Double carrière »

Evoquons ici brièvement cette spécificité que nous avons retrouvé chez 19 joueurs qui très tôt ont menés deux activités professionnelles de front. Pour certains, c'était une opportunité pour combiner leurs études dans un domaine relativement proche (médecine, kinésithérapie ou éducation physique) pour d'autres l'envie de ne pas abandonner un métier « passion » comme professeur, coiffeur ou juriste. Systématiquement, cette situation a entraîné un « *turning point* »

au-delà duquel les ressources exigées par l'évolution professionnelle hors foot étaient trop importantes pour continuer sur les deux plans.

Reconversion hors de l'univers foot

Nous allons maintenant observer les différentes reconversions d'anciens joueurs hors de ce qui fut leur principal cadre professionnel. Nous avons pu remarquer précédemment que 42%, soit 214 footballeurs exercent maintenant une activité dans un contexte différent. Ici aussi, nous avons entrepris de les catégoriser selon la nomenclature ESeG.

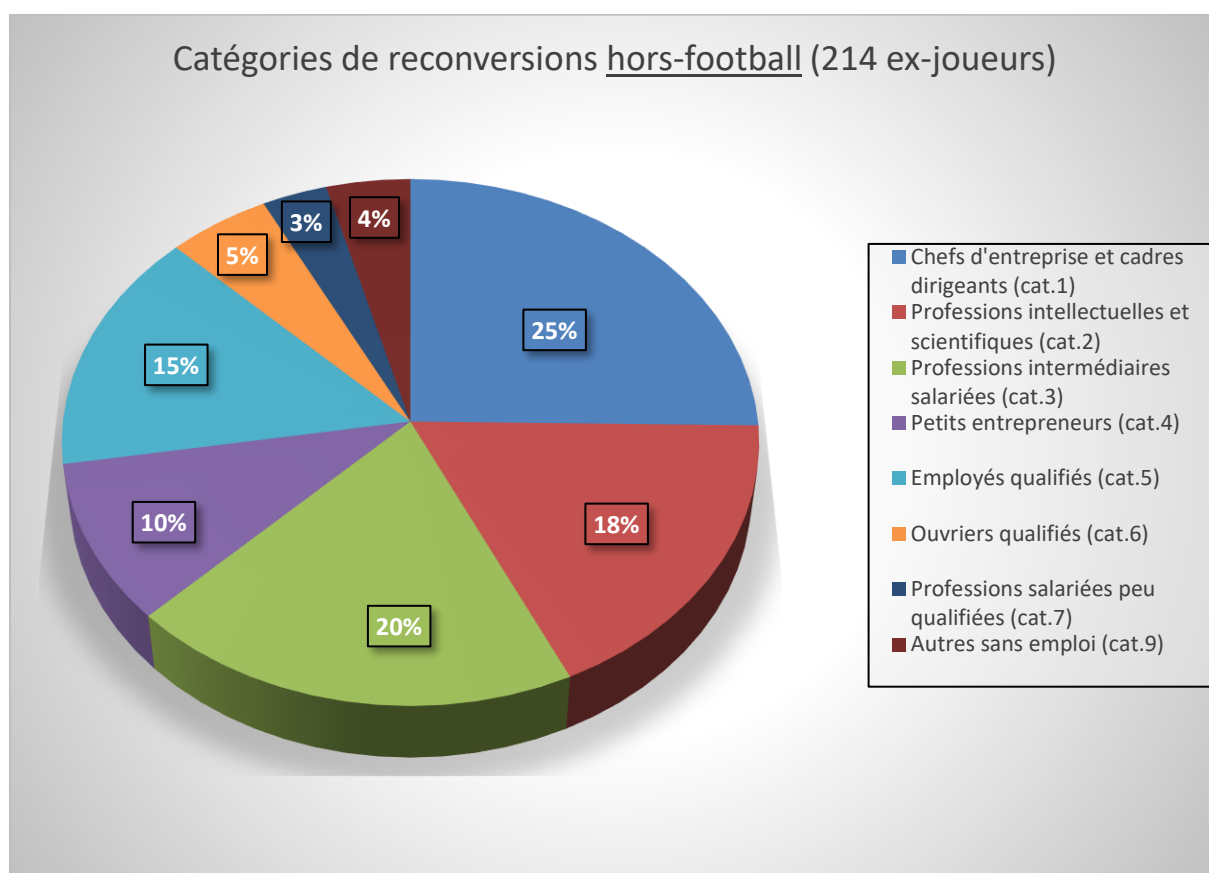


Figure 9: source DataBase Reco 2000-2001(annexe, 4)

Nous proposons de les aborder par importance en commençant par celle qui abrite dorénavant 25% des joueurs reconvertis hors du cadre du football (**54 joueurs**) soit la catégorie 1.

Nous y retrouvons des propriétaires de centres sportifs, d'autres joueurs qui ont repris et redynamisés les entreprises familiales, plusieurs CEO d'entreprises de consultances multi-domaines (informatique, call-centers, juridique), des fondateurs de groupes IT, des propriétaires

de grands restaurants, brasseries ou d'hôtels, d'agences d'intérim, de salles de jeux, de discothèques, de chaîne de station-service en allant aux grossistes en alimentation (au C.A. de 25 millions d'euros), et en passant par deux sociétés d'éleveurs de pigeons de haut vol, jusqu'aux entreprises de construction. En bref, des entreprises qui représentent généralement de 5 à plus de 100 employés dans des domaines divers, générant une importante activité socio-économique.

Ensuite nous analysons la catégorie 3 et ici aussi il est intéressant de noter la variété de secteurs d'activités. Nous y retrouvons, les professions salariées intermédiaires et nous y avons classés les postes de middle management dans différents secteurs ainsi que des consultants, les agents et les commerciaux actifs dans différents secteurs (du pharmaceutique en passant par les grues et les poids-lourds, jusqu'au tourisme).

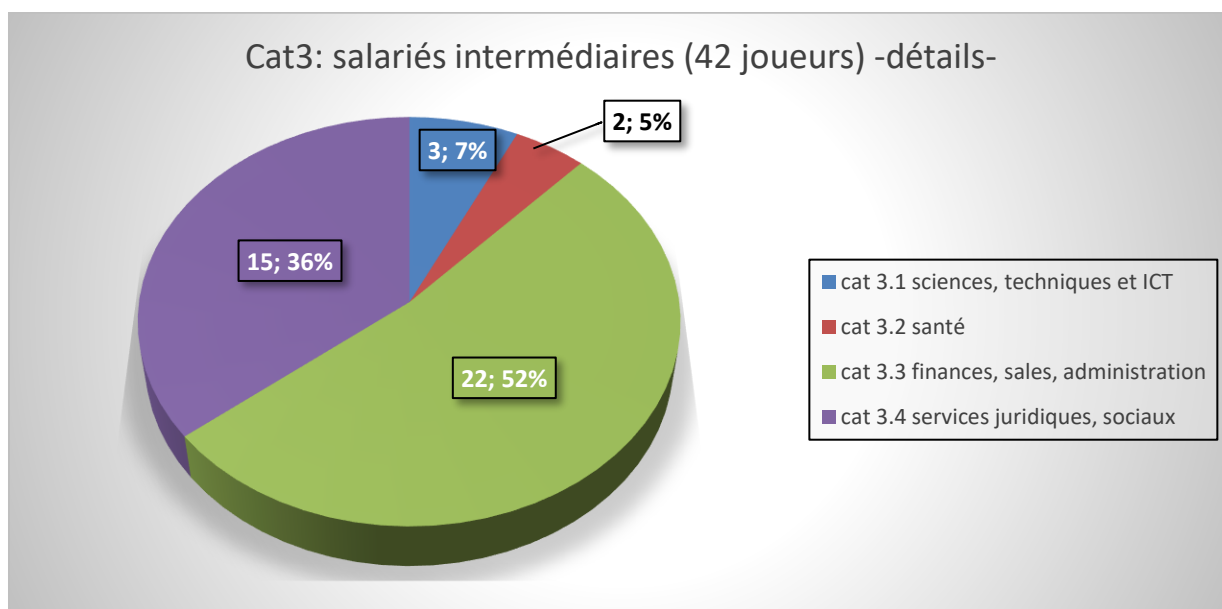


Figure 10 : source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Pour la catégorie 2, les professions intellectuelles et scientifiques, nous avons identifiés **38 ex-joueurs**, une analyse plus détaillée nous apprend que la majeure partie se trouve dans des professions d'encadrement commercial (Sales Manager, Directeurs ou gérants d'agences bancaires) ou encore dans la politique (assimilé à cadre administratif) en tant qu'échevins. De plus, nous y retrouvons 9 professeurs dont un professeur d'université ainsi que 5 ex-joueurs actifs dans la Justice, plus précisément 3 avocats et 2 greffiers dans des tribunaux du travail. Et enfin que deux ex-joueurs ont fondés des cabinets médicaux (pour donner suite à leurs études dans le domaine).

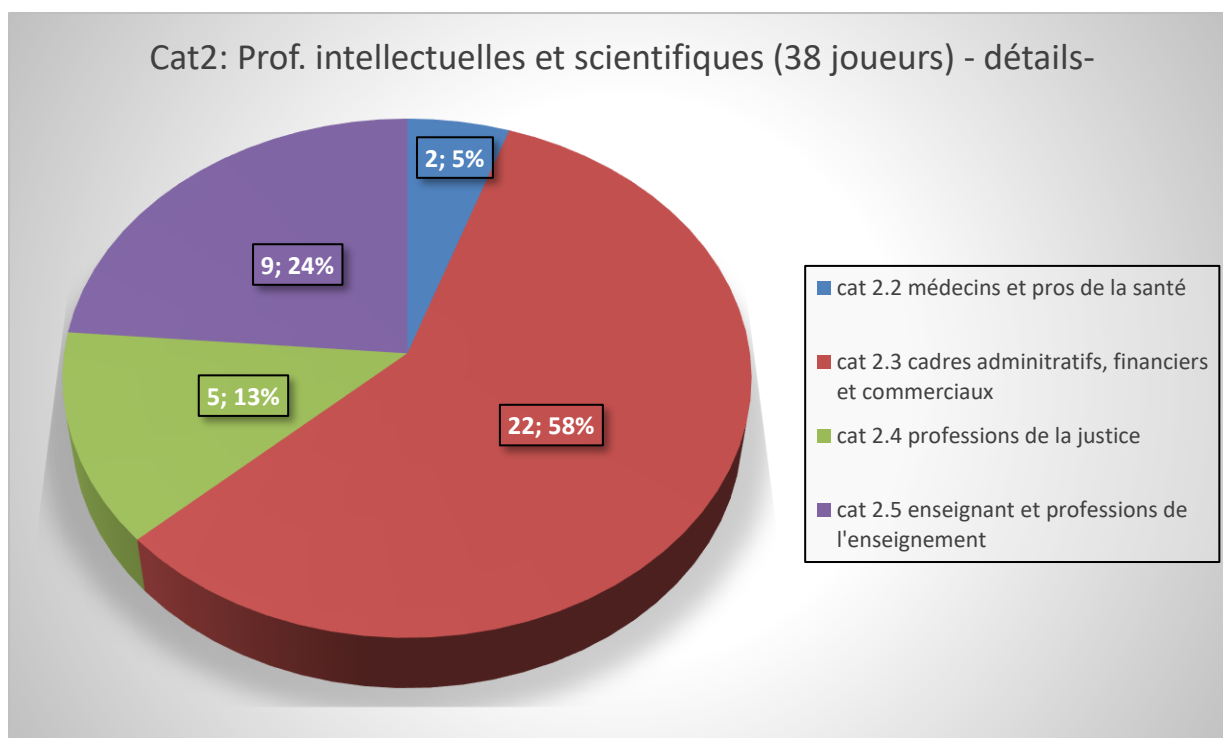


Figure 11: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Enfin, nous allons aborder ensemble les catégories 5, 6, 7 et 9 car elles comportent moins de différences intra-catégorielles. La catégorie 5, la plus représentée, est composée d'employés qualifiés allant des fonctionnaires communaux, des employés du secteur bancassurances, des téléphonistes, des éducateurs, voire de facteurs. En catégorie 4 (petits entrepreneurs), nous retrouvons des indépendants évoluant dans de nombreux secteurs : commerce du bois, audiovisuel, jardinage, bateau-taxi, photographe, électricien, coiffeur, personal coach ou poissonnier. Dans la catégorie 6, ouvriers qualifiés, nous retrouvons des mécaniciens, des ouvriers-frigoristes, des ouvriers dans le secteur du verre, un chauffeur de bus, un mécano-dépanneur, un installateur d'ascenseur, un peintre ou encore un maçon. Pour la catégorie 7, professions peu qualifiée, nous retrouvons exactement 7 joueurs dont un agent d'entretien, des magasiniers et des dockers.

Pour terminer avec la catégorie 9, qui comporte 9 ex-joueurs, c'est un peu plus diversifié car nous y retrouvons les **personnes sans emploi** subdivisées en 4 catégories, allant de l'étudiant, de l'invalidé, du chômeur à la personne hors du marché du travail. Dans les cas nous concernant, nous y avons classé 3 ex-joueurs qui déclarent vivre de leurs rentes et dont l'un a repris des études de management il y a quelques mois, ainsi que 3 autres ayant été déclarés en faillite et sans activité connue depuis. Nous y retrouvons encore une personne en invalidité lourde à la

suite d'un grave accident de voiture, une autre condamnée à 10ans de prison ferme en 2008 et enfin un ex-joueur qui a été couronné chef traditionnel en 2016.

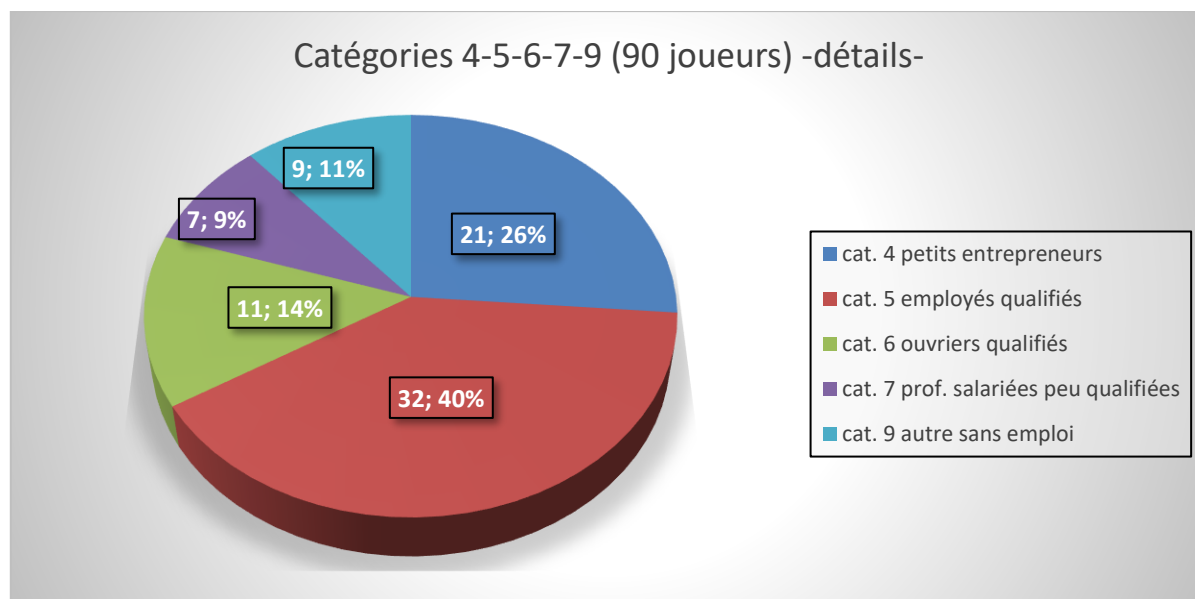


Figure 12: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

En conclusion de ce chapitre sur les transitions et reconversions, nous pouvons constater qu'elles sont multiples et variées lorsqu'il s'agit de reconversions hors du microcosme consacré au monde du football, avec une panoplie de métiers. En revanche, elles le sont significativement moins lors des transitions au sein de l'univers footballistique.

Au niveau socio-démographique, nous pouvons résumer en écrivant que l'âge moyen du joueur est de 24,4ans. Une petite majorité (57%) d'entre eux est née en Belgique, et parmi ceux-ci, 73% proviennent de la Région Flamande. La deuxième zone géographique la plus pourvoyeuse de joueurs est l'Europe de l'Est. Et la Région Bruxelles-Capitale est peu représentée avec seulement 8 travailleurs. La plupart des joueurs nés en Belgique se reconvertissent en Belgique (86%).

Signalons aussi l'observation de comportements individuels remarquables au sein des ex-joueurs sortis du monde du football. Autant certains ont mis en évidence leur passé de sportif professionnel, tout en insistant et développant les compétences acquises, autant d'autres parmi les professions en catégorie 1 & 2 ont une tendance à « gommer » la partie sportive de leur existence. Par une sorte de tour de passe-passe, leurs *curriculums* se retrouvent dénués de ce qui a pourtant constitué une partie importante, au moins en termes de temps, de leurs existences. Nous avons particulièrement pu observer ce phénomène chez certains ex-joueurs qui menaient

de front une double carrière, ayant entamé des études de haut niveau en début de contrat pro et ayant réussi à gérer de front ces deux trajectoires.

En outre, il faut souligner qu'il reste une part importante d'inconnu. Les données retrouvées étaient trop fragmentaires ou trop peu fiables pour 109 joueurs sur la cohorte, soit 21%. Or on peut imaginer que ceux qui sont moins visibles médiatiquement, avec le moins de réseau, sont potentiellement les individus ayant connus les trajectoires les plus disqualifiantes socialement.

LES FORMATIONS

Nous souhaitons évoquer brièvement cet aspect qui, nous l'avons vu, est fréquemment mis en avant lorsqu'il s'agit de parler de reconversion professionnelle. Lors de nos contacts, il est évident que c'est un thème qui tient à cœur à nombre d'ex-joueurs. Pour l'illustration, nous retenons cette phrase entendue lors d'un de nos entretiens : « *à l'époque, on ne nous demandait pas de finir nos humanités* ».

Maintenant, il convient de rester prudent à l'analyse des informations récoltées car comparativement au nombre de joueurs observés, nous n'avons obtenu aucune certitude pour 226 d'entre eux, soit 44%.

En revanche, nous pensons qu'il est intéressant de noter les données récoltées qui pourront être utilisées dans le cadre d'éventuelles recherches ultérieures. Nous devons exclure la thématique de l'analyse de l'impact des formations sur les carrières dans le cadre de ce travail, principalement par manque de temps et de place. Néanmoins, voici les informations principales qui ont déjà aiguisé notre curiosité.

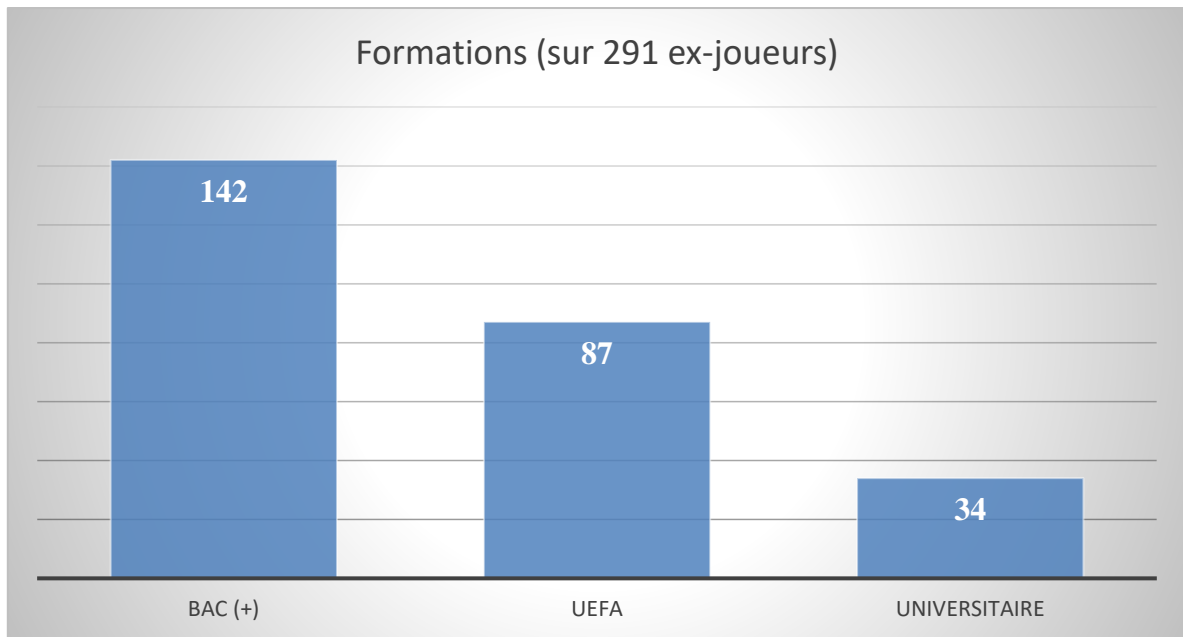


Figure 13: source DataBase Reco 2000-2001 (annexe, 4)

Nous avons essayé de catégoriser en respectant là aussi une idée d'harmonisation car nombre de joueurs ont suivis des formations dans d'autres pays/systèmes d'enseignements. Dès lors, sous « Bac (+) » nous avons placé les humanités supérieures, (CESS actuel) et les formations qualifiantes (A1, A2), ainsi que les études en écoles supérieures et autre régendat. Nous constatons que 142 ex-joueurs ont suivis des formations, ce qui nous donne un taux de 27% sur la cohorte globale.

Parmi ces formés, nous avons aussi 34 personnes qui ont effectué un parcours universitaire obtenant un (parfois deux) masters, voire un doctorat. Là aussi la variété des domaines d'études est interpellante car nous pouvons y trouver les matières suivantes : management, commerce, informatique, médecine, biochimie, sciences du sport, éducation physique, droit, électromécanique, comptabilité et fiscalité, business communication, économie appliquée et marketing. Ces 34 ex-joueurs démontrant que suivre une carrière de sportif de haut niveau est possible tout en réalisant un parcours académique (ceci sans préjuger des capitaux sociaux évidemment).

Enfin, nous avons 87 personnes qui ont suivis un cursus auprès d'une fédération nationale pour l'obtention d'un diplôme d'entraîneur, qu'il soit UEFA A ; UEFA B ou UEFA Pro Licence. Pour l'expliquer brièvement, ces certifications sont obligatoires afin de pouvoir accéder à la profession d'entraîneur, chacune répondant à une exigence de niveau, la Pro Licence étant nécessaire pour le coaching au plus haut niveau. Cette observation est tout à fait logique si nous

la mettons en corrélation avec les 159 ex-joueurs reconvertis dans l'accompagnement footballistique au sein d'un club ou d'une fédération.

A titre comparatif, la lettre de l'UNFP¹⁰⁹ de février 2009 nous informe que : « *sur 688 joueurs interrogés, 39 % ont déclaré avoir un niveau équivalent au baccalauréat et 11 %, un niveau égal ou supérieur à bac + 2* »¹¹⁰

Et après ? les supports de reconversion actuels

L'Union Européenne, dans ses directives au sujet de la « double carrière » des sportifs, met l'accent sur le support à offrir afin de faciliter, voire d'optimiser la reconversion. Une résolution du Parlement de février 2017 aborde même ce thème « (...) *considérant que l'éducation et la formation professionnelle continues des athlètes sont une composante essentielle de leur préparation à une profession à la fin de leur carrière sportive* ». ¹¹¹

Néanmoins, à de rares exception, le constat d'une absence ou quasi-absence de soutien structurel du côté des employeurs doit être posé. En effet, nous avons connaissance du travail de conscientisation effectué par exemple par le syndicat CSC-Sporta, ou encore par certaines individualités qui ont été fréquemment citées. En revanche, à l'échelle des clubs, la question mérite d'être posée.

Evidemment, la professionnalisation du football, c'est aussi du business, et donc une relation marchande basée sur le profit. La valorisation d'un club dépend du sportif et non pas de sa formation ou de la gestion de la retraite. Nous remarquons qu'au niveau des sports collectifs en particulier, c'est devenu un point de préoccupations pour les syndicats européens. Nous savons que ceux-ci (soutenus par la FIFPro) essaient de négocier des mesures pour éviter des drames de reconversions, par exemple via des CCT (limitées pour l'instant à certains sports en Belgique) ou en offrant eux-mêmes des formations, avec des résultats variables.

Lors de nos recherches, nous avons pu déterminer que le « turning point » le plus fréquent, qui permettait une prise de conscience de la possibilité d'une fin de carrière, était soit la première grosse blessure, soit l'accumulation de blessures légères récurrents.

¹⁰⁹ Union Nationale des Footballeurs Professionnels, le syndicat des footballeurs français.

¹¹⁰ BERTRAND, J., *La formation au football professionnel : une voie alternative d'ascension sociale ?*. Informations sociales, 2015, 187(1), pp. 79-85.

¹¹¹ Parlement européen, *Résolution sur une approche intégrée de la politique des sports: bonne gouvernance, accessibilité et intégrité*, s.l., 2017/2, n° 2016/2143(INI), 16p.

Actuellement, les interventions possibles pour les footballeurs peuvent se structurer par un accompagnement via des organismes privés ; des propositions de formations en partenariat avec des institutions (universités, hautes écoles, ...) ; une aide à la gestion patrimoniale ; ou par des cellules de reconversions et éventuellement par des plans de pension ou de pension complémentaire. Mais il n'y a pas encore, pour le football, de structure offrant les mêmes ressources que celles offertes par exemple par la CFWB¹¹² via l'ADEPS¹¹³ aux sportifs de haut niveau. En effet, grâce au service « projet de vie » cette institution, consciente de l'importance de l'accompagnement, propose un suivi individualisé, en direct pour environ 55 sportifs directement sous contrat avec la FWB et pour plus de 1.500 sportifs de haut-niveau via leurs fédérations respectives¹¹⁴.

Le constat de l'impact fortement positif de la formation antérieure et en cours de carrière est posé, mais cela rencontre néanmoins peu de succès, et ce pour diverses raisons. Tout d'abord car pendant la carrière il y a un effort de concentration (focus) quasi-exclusif sur l'aspect sportif, l'athlète/sportif ne concevant pas de « perdre du temps » en formation. Ensuite, les compétences spécifiques au sport sont difficilement transférables vers un environnement de travail classique. Enfin, la question de l'organisation et la planification se pose, car les formations étant programmées pendant des moments de « vacances », le sportif est enclin à y préférer des instants de détente. De plus, les entraîneurs changent fréquemment et changent aussi régulièrement de méthode et de rythme de travail, complexifiant encore cette planification. Le développement des NTIC pourra peut-être permettre de connaître des améliorations sur ce point.

Nous notons encore d'autres obstacles, comme une vision à court terme et du footballeur, motivée par l'importance de la prestation et de la reconduction du contrat et de son employeur; ainsi qu'une tendance à la procrastination¹¹⁵ et enfin une (trop) forte surestimation du pouvoir du réseautage.

Enfin, nous nous sommes attelés à catégoriser pour pouvoir offrir un maximum de lisibilité. Ce faisant, nous avons dû passer sous silence ce qui a suscité chez nous une énergie importante,

¹¹² Communauté Française-Fédération Wallonie-Bruxelles.

¹¹³ Administration Générale du Sport

¹¹⁴ Les informations complètes se retrouvent sur la page « projet de vie » sur le site de l'ADEPS : <http://www.sport-adeps.be/index.php?id=5925>

¹¹⁵ Le rapport Karaquillo sur le « statut des sportifs », remis en février 2015 au secrétaire d'État aux sports et évoqué précédemment, reprend cette thèse et dénonce la « procrastination » des athlètes, qui les conduit à adopter des « visions à court terme », entièrement dirigées vers le résultat sportif immédiat, sans considération pour la construction d'un projet de formation extra-sportif.

c'est-à-dire les aspects humains de ces parcours, ainsi que la spontanéité et l'enthousiasme perçus lors de nos interactions avec les différents acteurs, avec lesquels nous avons retracé des petits moments de vie. Nous voulons profiter de ce passage pour parler brièvement de ces moments observés.

Il y a eu dans cette cohorte d'ex-joueurs des pionniers, parfois involontairement d'ailleurs, citons le premier footballeur qui décida, contre l'avis de son employeur, de prendre ses congés parentaux légaux et qui s'est vu refuser une prolongation de contrat en fin de saison. Un autre pionnier, ex-joueur de grands clubs belges se fit remarquer en se dévoilant médiatiquement et professionnellement comme dépressif, alors que footballeur à succès. Ce qui lui a permis de mieux gérer cette phase et d'ensuite s'investir dans le coaching et l'accompagnement de sportifs souffrants de troubles psychosociaux. Un de ses collègues, joueur plus anonyme, ayant connu le fameux « trou noir » d'après carrière est devenu le premier belge, en 2019, à finir un « Ultra Man Challenge »¹¹⁶

Nous avons aussi été sensible à l'histoire de cet international étranger d'une grande nation du foot, qui souffrait de bégaiement. Ce qui peut prêter à sourire mais qui, d'après lui, à handicapé sa carrière en lui causant des difficultés relationnelles avec les médias et avec ses équipiers. Lui valant une descente aux enfers par le biais d'une addiction aux jeux de hasard. Il en a écrit un livre et se reconstruit tout en exerçant le métier d'agent d'entretien. Tout comme cet ancien international belge qui tente de se repositionner socialement après plusieurs tentatives de suicides, ou encore ce jeune joueur étranger, complètement isolé, que l'on retrouva décédé.

D'un autre côté, nous avons été impressionnés par les capacités de résilience de certains, meurtris par une blessure arrivée à l'aube d'une carrière prometteuse et qui, ont construit des situations professionnelles impressionnantes, entrepreneurs et innovants. Ou encore par cet ex-joueur qui quitta, anticipativement, le milieu qu'il estimait ne pas correspondre à ses valeurs et qui s'est reconverti dans une position de cadre dirigeant au sein d'une société internationale. Ou enfin sur cet étudiant en biochimie que l'entraîneur de l'époque voulut dissuader d'étudier, au prix de sa sélection. Il décida de continuer.

¹¹⁶ Ultra Man Triathlon : soit 10km de natation, 421km à la nage et 84km de running...

CONCLUSION GENERALE

Nous avons maintenant une vue plus claire sur l'évolution des modèles spécifiques aux reconversions des sportifs, tout en constatant qu'il nous paraît utile de consacrer des développements futurs sur un modèle qui serait spécifique au footballeur. Nous avons pu, au travers de ce travail de recherche, avancer dans notre compréhension à la fois des réalités sociologiques de ces travailleurs et des rapports de tension caractéristiques à cette profession.

Au niveau de la reconversion, notre hypothèse de base d'une multiplicité de reconversions est à nuancer. Nous avons pu constater que la proportion d'ex-joueurs choisissant d'opter pour une transition vers un autre métier dans l'univers du football est plus faible que ceux choisissant une reconversion hors de ce monde.

En revanche, autant les métiers dans l'univers footballistique se résument souvent à une carrière d'entraîneur ou d'assistant, autant les reconversions vers des métiers plus classiques sont diverses.

Sur ce point, nous ne pouvons que constater que les nouvelles orientations recouvrent à peu près toutes les (sous-)catégories socio-professionnelles possibles. Des ouvriers qualifiés au CEO de grandes entreprises jusqu'au docteur orthopédiste, au professeur d'université, en passant par les coiffeurs, les colombophiles, les banquiers, ou encore les invalides ou chômeurs. A l'heure actuelle, nous constatons qu'au-delà de l'impact évident et démontré des capitaux sociaux, de la formation et des autres facteurs dénombrés du modèle de Küttel, le parcours en lui-même est constitutif de la reconversion.

Et enfin, et c'est peut-être le plus important, il nous paraît utile et nécessaire de travailler sur un modèle spécifique adapté aux caractéristiques du football belge pour étudier et optimiser les trajectoires de transitions et de reconversions des footballeurs. Ce modèle pouvant ensuite servir de levier auprès des institutions et des acteurs de l'univers footballistique.

Limites et faiblesses de ce mémoire & pistes de développement

Nous avons choisi de nous limiter au football masculin dans le cadre de cette analyse pour différentes raisons, mais principalement car nous estimons que le sujet du football féminin mériterait une analyse approfondie exclusive.

Tout comme d'autres pans de notre paysage footballistique national dont, pour ne citer que ceux-là : le football amateur, le Futsal¹¹⁷, le Handifoot¹¹⁸ (par exemple les « Special Devils », « Deaf Devils », « Blind Devils » et « Red Flamingos ») ou encore les équipes « Homeless¹¹⁹ » voire le phénomène émergent du e-football¹²⁰.

Par ailleurs, nous avons aussi opté pour ne pas aborder l'ingénierie institutionnelle belge. Elle n'épargne aucun domaine et le football est évidemment aussi soumis à sa complexité. Nous avons décidé de ne pas trop nous y attarder.

Au niveau des faiblesses, nous avons découvert des faiblesses méthodologiques qui nous paraissent faire partie de notre apprentissage, au niveau de l'utilisation des statistiques par exemple. De plus, une connaissance poussée de certains logiciels aurait certainement permis d'affiner nos résultats. Malheureusement, malgré toute la rigueur apportée, nous sommes conscients qu'il nous reste beaucoup à apprendre pour améliorer nos techniques de recherches. De même, nous avons essayé d'être méticuleux aussi bien dans le traitement des données que dans nos raisonnements, motivés par un souci d'objectivité.

Comme exposé ultérieurement, l'absence de données satisfaisante pour 21% de notre cohorte est aussi une faiblesse. Il peut effectivement s'agir de cas de disqualification sociale importante, ou au contraire de reconversion volontairement discrète. Par ailleurs, même si nous avons croisé nos sources, il faut admettre qu'il est difficile pour un individu de revendiquer, ou d'exposer sa condition si sa perception n'en est pas communément positive.

Enfin, nos données ont été récoltées pendant 14 mois et il est possible que les trajectoires de certains ex-joueurs (surtout reconvertis dans l'univers football ou la mobilité est une constante) aient subies des modifications qui, malgré notre veille de l'actualité, nous aient échappé.

Nous sommes aussi bien conscients que les résultats de l'analyse de cette cohorte ne sont pas immédiatement transposables aux autres saisons footballistiques, antérieures ou postérieures, ni aux autres championnats nationaux ou internationaux. Nous espérons malgré tout qu'elle

¹¹⁷ Football en salle, dénomination désignant les clubs de ce sport, affiliés à l'Union Belge

¹¹⁸ Respectivement pour les joueurs présentant un handicap mental, sourds-malentendants, aveugles-malvoyants, et amputés.

¹¹⁹ Equipe nationale masculine et féminine à destination du soutien aux personnes sans domicile fixe.

¹²⁰ Le football dans l'univers du gaming. Des compétitions de plus en plus importantes en termes de spectateurs et d'enjeux (financiers et de notoriété pour les clubs).

pourra donner une bonne vision globale du phénomène et apporter sa pierre à l'édifice qu'est une meilleure compréhension de la reconversion du footballeur.

Passionné par cette matière, et encore plus après ce travail, nous avons relevés de multiples pistes de développement futur.

Nous n'avons pas eu les ressources en temps pour explorer une hypothèse qui a émergé pendant la réconciliation des données et qui nous paraît une source de réflexion intéressante, celle de la qualité de la reconversion en rapport avec le niveau du club.

Sous réserve de l'analyse des facteurs déterminants de la qualité sur base des modèles observés, il paraît envisageable que les ex-joueurs ayant évolués dans les « petits » clubs aient pu connaître des reconversions plus épanouissantes.

Nous identifions quelques facteurs potentiellement impactant: l'acquisition plus rapide de la conscience de la difficulté d'une (après-) carrière enrichissante ; un programme d'entraînements moins chargé laissant plus de temps pour la réflexion, la planification voire l'étude (temps d'entraînement Vs temps de formation); un rythme de vie moins dépendant des contingences d'une grande ville ;...

Au-delà, nous citerons encore deux voies à explorer, dans la lignée de ce travail : commencer à suivre le développement du professionnalisme et des reconversions dans le football féminin belge¹²¹ ou encore les pistes de développements du e-football¹²² et leur préparation à la reconversion professionnelle.¹²³

¹²¹ 2019 aura marqué le 1^{er} contrat de sponsoring par un grand équipementier (Adidas) pour une des meilleures joueuses du pays, Tessa Wuylaert.

¹²² Le premier championnat officiel de e-foot, avec des joueurs professionnels sous contrat avec les clubs classiques de football, a été organisé sous l'égide de l'Union Belge en 2018-2019

¹²³ <https://www.20minutes.fr/culture/1860195-20160811-e-sportifs-aussi-retraite-grand-defi>

BIBLIOGRAPHIE

Articles

ALDEBERT B., ROUZIES, A., *L'utilisation des méthodes mixtes dans le recherché francophone en stratégie: constats et pistes d'amélioration*. XXème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nantes, France, Jun 2011, 26p.

ALFERMANN, D., & STAMBULOVA, N., *Career transitions and career termination*, dans TENENBAUM, G., EKLUND, R.C., *Handbook of sport psychology*, New York, Wiley, 2007, pp. 712-736.

AUGE, M., *Un sport ou un rituel ?*, Manière de voir (Le Monde diplomatique), (Football et passions politiques), mai-juin 1998 [1982], n° 39, pp.74-78.

BARRIOPEDRO, M., LOPEZ DE SUBIJANA, C., MUNIESA, C., *Insights into life after sport for Spanish Olympians: Gender and career pathperspectives*, 2018, PLoS ONE 13(12).

BERTRAND, J., *La formation au football professionnel : une voie alternative d'ascension sociale ?*, Informations sociales, 2015, 187(1), pp. 79-85.

BODIN, S., ROUSSEL, P., HUET, A., *Sportifs de haut niveau et double projet : entre bonnes intentions et faisabilité*, International Journal of Violence and School, Septembre 2011, 12, pp. 1-23.

BOEN, F., & VANBESELAERE, N., *La bataille pour la reconnaissance: Le soutien des supporters après la fusion de deux équipes de football*, dans DE WAELE, J.M., & HUSTING, A., (Eds.), *Football et identités*. Brussels: Editions de l'Université de Bruxelles, 2008, 175p.

BRANDAO, M. R. F., WINTERSTEIN, P., PINHEIRO, C., AGRESTA, M., AKEL, M. C., & MARTINI, L. *Career transition of former Brazilian top level athletes*, dans PAPAIOANNOU, A., GOUDAS, M., THEODORAKIS, Y., (Eds.), *Proceedings of the 10th World Congress of Sport Psychology: Vol. 5*, 2001, pp. 1-2, Skiathos: International Society of Sport Psychology.

COACKLEY, J. J., *Leaving Competitive Sport: Retirement or Rebirth?*, Quest, 1983, 35:1, pp. 1-11.

CROOK, J. M., & ROBERTSON, S. E., *Transitions out of elite sport*. International Journal of Sport Psychology, 1991, 22, pp. 115-127.

DEMAZIERE, D., & JOUVENET, M., *Quel est le prix d'un footballeur ? Valorisation économique et mobilités sur le marché du travail*, dans ROULEAUBERGER, L., & LIU S., (Ed.), *Sociologies économiques française et chinoise : regards croisés*, Paris, ENS Éditions, 2014, pp. 265-283.

DUHAUTOIS, R., *Le marché du travail des footballeurs professionnels : un miroir aux alouettes ?*, Les 4 pages du CEE, 06/2015, n°122.

EGGERICKX, T., SANDERSON, J-P., VANDESCHRIK, C., *Les inégalités sociales et spatiales de mortalité en Belgique : 1991-2016*, Espace populations sociétés [En ligne], 2018/1-2 | 2018, mis en ligne le 22 juin 2018, consulté le 03 août 2019.

EKENGREN, J., STAMBULOVA, N., JOHNSON, U., & CARLSSON, I-M., *Exploring career experiences of Swedish professional handball players: Consolidating first-hand information into an empirical career model*, International Journal of Sport and Exercise Psychology, 2018.

FAURE, J., & SUAUD, C., *Le club comme objet de croyance*. Sociétés & Représentations, 1998, 7(2), pp. 201-212.

FILHON, A., DEAUVEAU, J., DE VERDALLE, L., PELAGE, A., POULLAOUÉC, T., BROUSSE, C., MESPOULET, M. & SZTANDAR-SZTANDERSKA, K., *Un projet de nomenclature socioprofessionnelle européenne : une construction savante face aux variations nationales de représentation du monde social*. Sociologie, 2013, vol. 4(4), pp.373-393.

FRICK, B., PIETZNER, G., PRINZ, J., *Carreer duration in a competitive environment : The labor market for soccer players in Germany*, Eastern Economic Journal, 2007, dans DUHAUTOIS, R., *Le marché du travail des footballeurs professionnels : un miroir aux alouettes ?*, Les 4 pages du CEE, 06/2015, n°122.

GODDARD, J., WILSON, J., *Free agency and employment transitions in professional football*, SSRN Electronic Journal, 2004, dans DUHAUTOIS, R., *Le marché du travail des footballeurs professionnels : un miroir aux alouettes ?*, Les 4 pages du CEE, 06/2015, n°122.

HAMMOND, C., (2005), *The wider benefits of adult learning: An illustration of the advantages of multi-method research*. International Journal of Social Research Methodology 8, 2005, 239–255, dans ALDEBERT B., ROUZIES, A., *L'utilisation des méthodes mixtes dans le recherché francophone en stratégie: constats et pistes d'amélioration*. XXème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nantes, France, Jun 2011, pp. 1.

HENRIKSEN, K., *The ecology of talent development in sport*. (Unpublished doctoral thesis). University of Southern Denmark, Odense, Denmark, 2010, dans STAMBULOVA, N.,B, et RYBA, T.V ., *A critical review of career research and assistance through the cultural lens: towards cultural praxis of athletes' careers*, International Review of Sport and Exercise Psychology, 2014, 7:1, pp. 1-17.

JOHNSON, R., B., & ONWUEGBUZIE, A., J., *Mixed Methods Research : A Research Paradigm Whose Time Has Come*, Educational Researcher, 2004, 33:14-26, dans ALDEBERT B., ROUZIES, A., *L'utilisation des méthodes mixtes dans le recherché francophone en stratégie: constats et pistes d'amélioration*. XXème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nantes, France, Jun 2011, pp. 1.

LERCH, S, H., *The adjustment to retirement of professional baseball players*, dans GREENDORFER, S., L., YANNAKIS, A., *Sociology of sport : diverse perspectives*, West point, New York, Leisure press, 1981, pp. 138-148.

LINNER, L., STAMBULOVA N., LINDAHL, K., WYLLEMAN, P., *Swedish university student-athletes' dual career scenarios and competences*, International Journal of Sport and Exercise Psychology Swedish university student-athletes' dual career scenarios and competences, International Journal, 2019.

MC PHERSON, B., D., *Retirement from professional sport: the process and problems of occupational and psychological adjustment*, Sociology symposium, 1980, 30, pp. 126-143.

NAVEL, A., et de TYCHEY, C., *Les déterminants de la qualité du processus de reconversion sportive : revue de littérature*. Bulletin de psychologie, 2011, numéro 513 (3), pp. 275-286.

NUYTENS, W., *Le « supportérisme » régional : le mythe de la tradition*. Revue du Nord, 2004, 355(2), pp. 391-417.

NUYTENS, W., *Le supportérisme des jeunes passionnés*, dans: *Agora débats/jeunesses*, 2004, 37, Sports et identités, pp. 22-31.

OGILVIE, B., & HOWE, M., *The trauma of termination from athletics*, dans WILLIAMS, J. M., *Applied sport psychology : personal growth to peak performance*, Palo Alto, CA, Mayfield, 1986, pp. 365-382.

PARK, S., LAVALLEE, D., TOD, D., *Athletes' career transition out of sport: a systematic review*, International Review of Sport and Exercise Psychology, 2013, 6:1, pp. 22-53.

SCHLOSSBERG, N.,K., *A model for analysing a human adaptation to transition*, The counselling psychologist, 1981, 9, pp. 2-18.

STAMBULOVA, N. B., *Transitional period of Russian athletes following sports career termination*, LIDOR, R., et BAR-ELI, M., (Eds.), *Proceedings of the 9th World Congress of Sport Psychology*, 1997, Netanya: International Society of Sport Psychology, pp. 658-660.

STAMBULOVA, N., B., *Sports career termination of Russian athletes: Readiness to the transition*. dans A. Papaioannou, M. Goudas, & Y. Theodorakis (Eds.), *Proceedings of the 10th World Congress of Sport Psychology: Vol. 4*, 2001, Skiathos: International Society of Sport Psychology, pp. 29-31.

STAMBULOVA, N., B., et RYBA T., V., *A critical review of career research and assistance through the cultural lens: towards cultural praxis of athletes' careers*, International Review of Sport and Exercise Psychology, 2014, 7:1, pp. 1-17.

TAYLOR, J., et OGILVIE, B., *A conceptual model of adaptation to retirement among athletes*, Journal of applied sport psychology, 1994, 6, pp. 1-20.

TEDDLIE, C., & TASHAKKORI, A., (2009), *Foundations of Mixed Methods Research. Integrating Quantitative and Qualitative Approaches in the Social and Behavioral Sciences.*, Sage: Thousand Oaks, 2009, CA., dans ALDEBERT B., ROUZIES, A., *L'utilisation des méthodes mixtes dans le recherché francophone en stratégie: constats et pistes*

d'amélioration. XXème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nantes, France, Jun 2011, pp. 1.

WENDLING, T., *Us et abus de la notion de fait social total. Turbulences critiques*, Revue du MAUSS, vol. 36, no. 2, 2010, pp. 87-99.

WYLLEMAN, P., DE KNOP, P., REINTS, A., *Transitions in competitive sports*, in HOLT, NL., TALBOT, M., Editors, *Lifelong Engagement in Sport and Physical Activity*, NY : Routledge, 2011, pp. 63-76.

Documents de travail

AMAR, M., BABET, C., et al., *ESeG = European Socio economic Groups Nomenclature socio-économique européenne*, Série des Documents de Travail de la direction des statistiques démographiques et sociales, 03/2016, n°F1604, 124p., [en ligne] (consulté le 21 juin 2019), <<https://www.insee.fr/fr/statistiques/2022135>>

AVANZO, S., & PLASMAN, R., *Le mouvement syndical dans le sport professionnel*, DULBEA Working Papers, ULB - Université Libre de Bruxelles, 2013, 72p.

Compte rendu de recherche

PAULIS, E., DE WAELE, J-M., *Les arbitres de football en Belgique. Profils et motivations de citoyens « engagés »*, 2019, [en ligne] (consulté le 20 mai 2019), <http://cevipol.ulb.ac.be/sites/default/files/dewaelepaulis_2019_etude_arbitragefr_nl.pdf>

Mémoire

MARCZEWSKI, K., *Comment gère-t-on un club de football professionnel dans le monde entrepreneurial ? Spécificités du management sportif*, HEC Liège, 2017, 104p.

Rapports

DELOITTE, « *Étude de l'impact socio-économique de la Pro League sur l'économie belge* », Juin 2019, [en ligne] (consulté le 15 juin 2019), <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/be/Documents/technology-media-telecommunications/DeloittePro%20League%20brochure_FR.pdf>

FIFPro, *Working conditions in professional football*, 2016, [en ligne] (consulté le 15 octobre 2018) <<https://fifpro.org/images/documents-pdf/2016-fifpro-global-employment-report.pdf>>

Ouvrages

ARRONDEL, L., DUHAUTOIS, R., *L'argent du football*, Editions du Cepremap, 2018, 228p.

BROMBERGER, C., *Football, la bagatelle la plus sérieuse du monde*, Bayard, 1998, 138p.

DE WAELE, J.-M., GLORIOZOVA, E., GIBRIL, S., & SPAAIJ, R., *The Palgrave International Handbook of Football and Politics*, 2018, 710p.

DE WAELE, J.-M., & LOUAULT, F., *Soutenir l'équipe nationale de football. Enjeux politiques et identitaires*. Bruxelles: Editions de l'Université de Bruxelles, 2016, 196p.

DRUT, B., *Mercato, l'économie du football au XXIe siècle*, , Ed. Bréal, 2018, 163p.

EISENBERG, F., *Fin de carrière et reconversion des rugbymen professionnels en France*, Provale, Toulouse, 2007, 108p.

OUALI, N., *Théorie du travail social*, Presses Universitaires de Bruxelles, 2018, 200p.

POCIELLO, C., *Les cultures sportives*, PUF, 1995, 287p.

POCIELLO, C., dans VIGARELLO, G., *L'esprit sportif aujourd'hui: des valeurs en conflit*. Universalis, 2004, 106p.

RASERA, F., *Des footballeurs au travail. Au cœur d'un club professionnel*, Marseille, Éditions Agone, 312p.

SUAUD, C., *La vocation. Conversion et reconversion des prêtres ruraux*. Les éditions de Minuit, coll. Le sens commun, Paris, 1978, 280p.

Sites

ADEPS, projet de vie, [en ligne] (consulté le 17 juin 2019) < <http://www.sport-adepts.be/index.php?id=5925> >

BASE DE DONNEES SUR LE FOOTBALL BELGE, [en ligne] (consulté le 15 mai 2018) < <https://www.bsdb.be/> >

BELGIUM SOCCER HISTORY, [en ligne] (consulté le 16 mai 2018) <<http://www.belgiumsoccerhistory.com> >

CICS FOOTBALL OBSERVATORY, [en ligne] (consulté le 20 octobre 2018) < <https://football-observatory.com/IMG/sites/atlas/fr/> >

CRUYFF ACADEMY Amsterdam, [en ligne] (consulté le 1er août 2019), < <https://cruyffacademy.nl/> >

DEPARTEMENT OF SPORT POLICY & MANAGEMENT, VUB, < <https://www.vub.be/SBMA/spmb> >

FEDERATION BELGE DE FOOTBALL, [en ligne] (consulté le 14 mai 2018) < <https://www.belgianfootball.be/fr> >

FIFPro, MIND THE GAP, [en ligne] (consulté le 19 juillet 2018), <<https://fifpro.org/en/projects/mind-the-gap>>

INTERNATIONAL FOOTBALL BUSINESS INSTITUTE, [en ligne] (consulté le 10 janvier 2019), <<https://ifbi.brussels/>>

LA FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES EN CHIFFRES 2018, [en ligne] (consulté le 23 juillet 2019) < http://www.directionrecherche.cfwb.be/index.php?eID=tx_nawsecuredl&u=0&g=0&hash=295b2a1d544e64e79cf11544e197cc0633481b21&file=fileadmin/sites/sr/upload/sr_super_editor/sr_editor/documents/statistiques/CC2018_web.pdf>

MINISTERE DE LA VILLE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS, KARAQUILLO, J-P., *Statut des sportifs*, rapport remis à M. Thierry Braillard, secrétaire d'État aux Sports, le 18 février 2015 [en ligne] (consulté le 22 mai 2019) <http://www.sports.gouv.fr/Karaquillo/Karaquillo_Rapport.pdf>

SOFOOT.COM, [en ligne] (consulté le 27 mai 2019) <<https://www.sofoot.com/il-y-a-20-ans-l-arret-bosman-130168.html>>

SPORT GENTSIDE, [en ligne] (consulté le 6 avril 2019) < https://sport.gentside.com/football/ces-footballeurs-qui-ont-fini-totalement-ruines_art62236.html>

20MINUTES.FR, [en ligne] (consulté le 19 septembre 2018) < <https://www.20minutes.fr/culture/1860195-20160811-e-sportifs-aussi-retraite-grand-defi>>

Support de présentation

JAVERLHIAC-BODIN, S., *La reconversion des sportifs de haut niveau entre raisons et déraison*, Adepts, Mons, Le jeudi 8 octobre 2015 [en ligne] (consulté le 15 mai 2019) <http://www.sportadepts.be/index.php?eID=txwsecuredl&u=0&g=0&hash=6422cd22921cd7ac711ee0df69a4e5ce304bd93e&file=fileadmin/sites/adepts/upload/adepts_super_editor/adepts_editor/images/articles/Amelie/Presentation_Sport_et_citoyennete.pdf>

Thèses

JUSKOWIAK, H., *un pour mille, éléments de sociologie de la formation au métier de footballeur (Tome 1)*, Staps, 2011/12, 488p.

KÜTTEL, A., *A cross-cultural comparison of the transition out of Elite Sport, An investigation across the Swiss, Danish, and Polish elite sports contexts*, May 2017., PhD Thesis, Department of Sports Science and Clinical Biomechanics, Faculty of Health Sciences, University of Southern Denmark, 2017 [en ligne] (consultée le 20 mai 2019) < https://www.researchgate.net/publication/317358048_A_Cross-Cultural_Comparison_of_theTransition_out_of_EliteSport_-_An_investigation_across_the_Swiss_Danish_and_Polish_elite_sports_contexts/figures>

ANNEXES :

1. ESeG : Classification socio-économique européenne

ESeG, Classification socio-économique européenne :

groupes (niveau agrégé) et sous-groupes (niveau détaillé) (version susceptible de quelques modifications)

ESeG_2014, basée sur la CITP (= Isco_2008) et le statut d'emploi (e=salarié/se=non-salarié)

1. Cadres dirigeants

- 1.1 Chefs d'entreprises, hors hôtellerie, restauration, commerce
- 1.2 Chefs d'entreprises, hôtellerie, restauration, commerce
- 1.3 Cadres dirigeants salariés, hors hôtellerie, restauration, commerce
- 1.4 Cadres dirigeants et gérants, hôtellerie, restauration, commerce

2. Professions intellectuelles et scientifiques

- 2.1 Ingénieurs et spécialistes des sciences, des techniques, des technologies de l'information et des communications
- 2.2 Médecins et professionnels de santé
- 2.3 Cadres administratifs, financiers et commerciaux
- 2.4 Professionnels de la justice, des sciences sociales et de la culture
- 2.5 Enseignants et professionnels de l'enseignement

3. Professions intermédiaires salariées

- 3.1 Professions intermédiaires des sciences, des techniques, des technologies de l'information et des communications
- 3.2 Professions intermédiaires salariées de la santé
- 3.3 Professions intermédiaires de finance, vente et administration
- 3.4 Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et assimilés
- 3.5 Sous-officiers des forces armées

4 Petits entrepreneurs (non-salariés)

- 4.1 Exploitants agricoles
- 4.2 Commerçants et assimilés
- 4.3 Artisans

5 Employés qualifiés

- 5.1 Employés de bureau et assimilés
- 5.2 Employés de réception, guichetiers et assimilés
- 5.3 Aides-soignants, gardes d'enfants et aides-enseignants
- 5.4 Personnels des services de protection et de sécurité et des armées

6, Ouvriers qualifiés salariés

- 6.1 Ouvriers qualifiés de la construction, sauf électriciens
- 6.2 Ouvriers qualifiés de l'alimentation, du travail sur bois, de l'habillement
- 6.3 Ouvriers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique, de l'imprimerie, de l'électricité et de l'électronique
- 6.4 Conducteurs de machines et d'installations fixes, ouvriers qualifiés de l'assemblage
- 6.5 Conducteurs de véhicules et de matériels et engins mobiles

7. Professions salariées peu qualifiées

- 7.1 Personnels de services et employés de commerces
- 7.2 Ouvriers peu qualifiés et manœuvres
- 7.3 Agents d'entretien
- 7.4 Ouvriers agricoles

8. Retraités et personnes hors du marché du travail de 65 ans ou plus

- 8.1 Cadres dirigeants retraités
- 8.2 Retraités des professions intellectuelles et scientifiques
- 8.3 Retraités des professions intermédiaires salariées
- 8.4 Petits entrepreneurs retraités
- 8.5 Employés qualifiés retraités
- 8.6 Ouvriers qualifiés retraités
- 8.7 Salariés peu qualifiés retraités
- 8.8 Autres personnes de 65 ans et plus, hors du marché du travail

9. Autres personnes sans emploi

- 9.1 Etudiants
- 9.2 personnes handicapées inaptes de moins de 65 ans
- 9.3 Chômeurs non classés dans une autre catégorie
- 9.4 Autres personnes hors du marché du travail et de moins de 65 ans

2. Répartition des groupes sociaux

La distribution (%) des groupes sociaux par arrondissement en 2011 (sources : Recensement de 2011, selon les calculs des auteurs)¹²⁴

	GS Défavorisé	GS Intermédiaire bas	GS Intermédiaire haut	GS Favorisé
Belgique	23,50%	26,20%	24,20%	26,00%
Bruxelles	40,40%	22,20%	20,10%	17,30%
Flandre	19,10%	26,70%	25,30%	29,00%
Wallonie	26,10%	26,60%	23,80%	23,40%

3. Acteurs et abréviations

ACFF : Association des Clubs Francophones de Football, <https://www.acff.be/acff/acff-en-chiffres>

ADEPS : Administration Générale du Sport

BFC (Pro): Belgian Football Coaches : association de défense d'intérêt des entraîneurs (professionnels).

CFWB: Communauté Française, Fédération Wallonie Bruxelles.

CIES : Observatoire du Football CIES (groupe de recherche indépendant)

<http://www.football-observatory.com/-A-propos->

ECA: European Club Association: The European Club Association (ECA) is the sole, independent body directly representing football clubs at European level.

<https://www.ecaeurope.com/>

EOSE : European Observatory of Sport and Employment: An international organization working towards the development of the sport and active leisure sector, expert in building bridges between the worlds of education and employment and ensuring the development of a competent workforce with the right skills, <http://eose.org/>

EPFL: European Professional Football League: 35 professional football leagues and associations of clubs from 28 countries, representing > 900 clubs from all over Europe

<https://europeanleagues.com/about/>

¹²⁴ EGGERICKX, T., SANDERSON, J-P., VANDESCHRIK, C., *Les inégalités sociales et spatiales de mortalité en Belgique : 1991-2016*, Espace populations sociétés [En ligne], 2018/1-2 | 2018, mis en ligne le 22 juin 2018, consulté le 03 août 2019.

ERASMUS + Programme de l'UNION EUROPEENNE en faveur de la transition sportive des athlètes, <https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects/eplus-project-details/#project/590863-EPP-1-2017-1-BE-SPO-SCP>

FIFA : Fédération Internationale de Football Association

FIFPRO : Fédération représentant 65.000 joueurs niveau mondial <https://fifpro.org/en/>

FIFPRO Academy : <https://fifpro.org/en/players/education/fifpro-online-academy>

KBVB : Koninklijke Belgische Voetbalbond (traduction néerlandophone de URBSFA)

MIND THE GAP : émanation de FIFPRO, avec 14 partenaires pour but de faciliter la transition post-carrière foot, <https://fifpro.org/en/projects/mind-the-gap/mind-the-gap-partners>

PRO-LEAGUE : dépendant de l'URBSFA représentant les intérêts des clubs pros. Devient l'entité dirigeant la D1A Belge.

SPORTA CSC : La CSC SPORTA défend les intérêts de toutes les sportives et tous les sportifs, quel que soit le sport qu'ils pratiquent. Négocient les CCT.

UEFA : union européenne des associations de football

UEFA A; UEFA B; UEFA Pro License; certifications délivrées par les fédérations nationales respectives, nécessaires et autorisant l'exercice du métier d'entraîneur.

URBSFA : Union Royale Belge des Sociétés de Football Association, <http://www.belgianfootball.be/fr/homepage>

VFV : Voetbal Vlaanderen: Association des Clubs néerlandophones de football,

<https://www.voetbalvlaanderen.be/>

<http://www.belgianfootball.be/fr/node/1471>

VUB : Sport & Society : partenaire de Erasmus +et de Mind the Gap pour la Belgique auprès de FIFPRO.

<https://sportandsociety.be/news/>

VVCS : Vereniging Voor Contract Spelers (Patrick Van Diemen)

4PLAYER : Best of class pour l'accompagnement de joueurs vers leur 2^{ème} carrière, (Danemark)

<http://www.4-player.dk/>

4. « DataBase Reco_2000-2001 » : la base de données des joueurs pour la saison 2000-2001

<https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1DcChxUPAt0ijPcHEoJeeNzui-fHISCzD>

Club s	Ye ar	A ge	Birthp lace	Form. Quali. (details)	Form/C areer	Yea r Sto p Prof Car eer	Prof- season s/D1 Be	Volun tary Stop (Y/N)	Main Causes	Activity /J 1
Anderl echt	198 1	19	Be_NL	?	?	?	1	N	contrat	?
Anderl echt	196 4	36	Be_NL	1982: Humanité moderne scientifique + UEFA Pro (2009) 1990: Graduat comptabilité (soir) ?: Pro Licence Coach	pré-post	2006	22	Y	Contrat_âge	2007-2012 keepertrainer
Anderl echt	197 1	29	East EU	?	?	2007	11	N	Contrat_Blessure	?
Anderl echt	197 1	29	East EU	?	?	2009	2	?	?	?
Anderl echt	197 9	21	Be_NL	?	?	2010	11	N	Contrat_Stop	2013 joueur amateur Tem
Anderl echt	197 1	29	Be_Bxl	UEFA Pro Licence	post	2005	13	N	Contrat_Stop	2006 Consult TV
Anderl echt	197 1	29	Be_NL	? St Lodewijk, Antwerp + UEFA Pro (2009) ? Karel De Groote Hogeschool	pré-post	2005	13	N	Contrat_Blessure	2006: Assista coach RSCA
Anderl echt	198 1	19	Be_NL	UEFA B (2020)	?	Activ e	19	Active	Active	Active
Anderl echt	197 2	28	Be_NL	?	?	2008	14	N	Contrat_stop	
Anderl echt	197 3	27	Be_Bxl	cours d'entraîneur UEFA B	post	2010	17	Y	âge	Consultant TV VooFoot.
Anderl echt	196 9	31	East EU	Bac A Football (AISTS) 2003-2007	post	2005	9	?		entraîneur D1 EU_Greece, Saoudi, East E
Anderl echt	198 2	18	Be_Bxl	nothing	nothing	2008	7	N	Contrat_Blessure	2013: Directe sportif BX Brussels
Anderl echt	198 1	19	Be_NL	?	?	2004	2	?	contrat	D1 > 2003
Anderl echt	197 5	25	Be_NL	?	?	2010	9	Y		2010: Entrain U17 Genk
Anderl echt	197 4	26	Be_Fr	Néerlandais Forem	post	2008	2	N	Contrat_Blessure	D1: 2002
Anderl echt	198 2	18	Africa	?	?	2009	5	N	Contrat_Stop	2006-2009: D Turque
Anderl echt	196 7	33	Be_NL	Comptabilité	?	2001	17	N	Contrat_Blessure	Pubic Relation pour une marque de vêtement.
Anderl echt	197 8	22	Be_Fr	?	?	2013	12	N	Contrat_Blessure	indépendant/ tauration

Anderlecht	1973	27	Be_NL	?	?	2014	11	Y	Contrat_âge	"levensgeniet"
Anderlecht	1971	29	East EU	UEFA Pro Licence	?	2008	13	Y	reconversion planifiée	2008-2014 Entraîneur Adjoint RSCA
Anderlecht	1978	22	Africa	Formation trainer	post	2010	2	?	?	2013 Entraîneur adjoint OFI Cr
Anderlecht	1979	21	East EU	UEFA A (en cours)	post	2014	10	?	contrat	
Anderlecht	1972	28	EU	2013: cours FIFA/KNVB pour être agent de joueur interview possible: accord via LinkedIn	post	2009	2	?	reconversion planifiée	2008: travail VVCS: syndicat des joueurs P Bas
Anderlecht	1970	30	Be_NL	UEFA Pro Licence 2009	post	2008	16	N	contrat	2014-2015 Entraîneur Courtrai 2015-2017: Ostende
Anderlecht	1980	20	Africa	2018: formation en management (CDES) à Limoges	post	2013	5	N	contrat	
Anderlecht	1974	26	Africa	?	?	2004	9	N	Contrat_Blessure	2010 à 2011 entraîneur jeunes Lokere
Anderlecht	1977	23	East EU	?	?	2013	16	N	Contrat_Blessure	2015 entraîneur U14 RSCA
Anderlecht	1978	22	East EU	?	?	2010	6	N	contrat	Scout pour KV Kortrijk
Anderlecht	1973	27	East EU	?	?	2011	5	Y		
Anderlecht	1982	18	Africa	?	?	2017	2	?		VVV Venlo (N)
Anderlecht	1974	26	Be_Fr	?	?	2004	10	N	contrat	
Anderlecht	1973	27	East EU	interview? Mike? (voisin)		2012	7	N	contrat	
Anderlecht	1981	19	Africa	interview? À répondu positivement via LinkedIn)		2016	2	?		joueur amateur
Aalst	1978	22	East EU	?	?	2015	8	Y		Entraîneur gardien des jeunes
Aalst	1971	29	East EU	?	?	2005	6	?		Entraîneur gardien
Aalst	1969	31	Be_NL	?	?	2006	5	Y		Manager Sportif & commercial
Aalst	1978	22	Be_NL	?	?	2013	2	?	?	?
Aalst	1975	25	Africa	?	?	2008	3	?	?	?
Aalst	1975	25	East EU	?	?	2009	6	?	?	Entraîneur junior
Aalst	1971	29	East EU	?	?	2002	2	?	rérogation club	
Aalst	1981	19	Be_NL	?	?	2006	1	?	?	?
Aalst	1970	30	EU	?	?	2002	3	?	?	?

Aalst	1976	24	Be_NL	Entraîneur UEFA A	?	2008	11	Y	Contrat_âge	Création d'une école de foot
Aalst	1979	21	Be_NL	Licence en droit (Université de Gand)	during	2002	2	N	rérogation club	Avocat
Aalst	1983	17	Be_NL	Master Lichamelijke Opvoeding en bewegingswetenschappen (Universiteit Gent)	post	2006	6	?		Personal train
Aalst	1981	19	Be_NL	nothing	nothing	2002	2	N	rérogation club	
Aalst	1981	19	Be_NL	Ingénieur Commercial (EHSAL)	during	2002	2	N	rérogation club	Business Bank
Aalst	1974	26	Be_Fr	nothing	nothing	2002	3	N	Contrat_Blessure	
Aalst	1980	20	Be_NL	Bachelor Business Management (KaHO Sint Lieven)	?	2004	4	N	Contrat_Blessure	Sales Coca-Co
Aalst	1979	21	EU	Formation Master Enseignement Préparation au concours prof (3 ans) par correspondance	post	2001	1	?		
Aalst	1978	22	America	?	?	2006	6	N	Contrat_Stop	?
Aalst	1973	27	Be_NL	?	?	2007	11	Y	Contrat_âge	
Aalst	1977	23	Be_NL	nothing	nothing	2011	9	N	Contrat_Blessure	
Aalst	1982	18	Be_NL	?	?	2015	3	?		?
Aalst	1979	21	Be_NL	?	?	2010	7	Y	reconversion	2010: instructeur KravMaga
Aalst	1982	18	Africa	Cours d'entraîneur Mail envoyé par LinkedIn pour interview	?	2014	7	?		2015: Agent d'un joueur
Aalst	1980	20	East EU	?	?	2011	1	?		
Aalst	1975	25	East EU	?	?	2003	2	?		
Aalst	1977	23	Be_NL	KBVB Ex-Pro + EHSAL Master in Management	during	2014	5	Y	?	2011: Soccer More: bureau international management joueur
Antwerp	1970	30	East EU	?	?	2006	6	N	Contrat_âge	Chauffeur de "De Lijn"
Antwerp	1970	30	Be_NL	Entraîneur UEFA B	post	2006	6	N	Contrat_âge	Entraîneur de gardiens Borsbeek sport
Antwerp	1972	28	East EU	Entraîneur UEFA ?	post	2008	4	N	Contrat_âge	
Antwerp	1981	19	Be_NL	nothing	nothing	2012	6	?		joueur amateur
Antwerp	1972	28	East EU	Entraîneur UEFA	?	2006	6	?		2008: Directeur sportif au FC
Antwerp	1980	20	Be_NL	HUB Ehsal Economics 2003-2006	during	2016	13	N	Contrat_Blessure	
Antwerp	1974	26	Be_NL	?	?	2009	4	?	?	?
Antwerp	1979	21	EU	UEFA A & B; Pro & UEFA Licence	during	2015	14	Y	?	Entraîneur D2

Antwe rp	197 8	22	Be_NL	Open Universiteit Eindhoven + 2004: BAC Marketing Sport Mngmt Hogeschool PXL	during	2011	10	Y	reconversion	2011: Staff Cercle Bruges
Antwe rp	197 0	30	Be_NL	Université de Gand	during	2007	7	Y		1995: Directe d'agence ban CRELAN
Antwe rp	198 1	19	EU	?	?	Activ e	1	?		Actif
Antwe rp	197 8	22	East EU	?	?	Activ e	1	?		Actif
Antwe rp	197 7	23	Africa	?	?	?	4	?	?	2008: joueur amateur (Hoe
Antwe rp	197 3	27	East EU	?	?	2009	1	?	?	invisible
Antwe rp	197 3	27	East EU	Université St Cyrille et Méthode Univerzitet 'Sv. Kiril i Metódij' vo Skopje	post	2002	6	?	?	
Antwe rp	198 2	18	EU	nothing	nothing	2003	1	N	décès	deceased
Antwe rp	197 8	22	Be_NL	humanité technique/pro	prés	2005	7	n	Contrat_Blessure	employé Anheuser
Antwe rp	197 4	26	America	nothing	nothing	2011	5	n	Contrat_âge	?
Antwe rp	197 7	23	Be_NL	1999:Graduat Kiné Haute Ecole Gand 2010: UEFA A & B	during	2012	10	n	Contrat_âge	2012: Coach AA Gent
Antwe rp	196 6	34	Be_NL	?	?	2002	12	n	Contrat_âge	2002: entrain D3
Antwe rp	197 6	24	Be_NL	nothing	nothing	2017	10	n	Contrat_âge	?
Antwe rp	198 0	20	Africa	?	?	2016	4	n	Contrat_âge	?
Antwe rp	197 4	26	Africa	?	?	2011	3	?	?	
Antwe rp	197 8	22	Africa	?	?	2005	7	?	?	Entraîneur de jeunes Antwe
Antwe rp	196 6	34	Be_NL	nothing	nothing	2009	13	N	Contrat_Blessure	2015: entrain P2; 2017: secrétaire du club local FC Kempzone
Antwe rp	197 1	29	Be_NL	?	?	2005	3	?	?	2011: coach F
Antwe rp	197 7	23	East EU	?	?	2005	2	?	?	?
Antwe rp	197 9	21	Asia	?	?	2015	4	Y	Contrat_âge	
GBA	197 7	23	East EU	Bachelor of Arts at the Deakin University of Victoria.	post	2011	1	Y	Contrat_âge	2011: coach Melbourne
GBA	197 5	25	Australia	?	?	2004	1	N	Contrat_Blessure	?
GBA	198 0	20	America	nothing	nothing	2014	7	N	Contrat_Blessure	
GBA	196 4	36	Be_NL	?	?	2011	1	N	Contrat_âge	Entraîneur D2
GBA	197 9	21	Africa	2015: UEFA B, puis UEFA A	post	2011	6	N	Contrat_Blessure	2014: société cryothérapie
GBA	196 9	31	Be_NL	Formation VDAB, A2	post	2003	18	N	Contrat_Blessure	serveur taver

GBA	1967	33	East EU	2001: UEFA B, puis UEFA A	post	2001	7	?	?	2007: coach F
GBA	1971	29	East EU	Coaching Academy Belgrade	post	2009	4	?		Manager FK Kozara
GBA	1980	20	Africa	nothing	nothing	Active	3	Active	Active	
GBA	1972	28	Africa	mécanicien-réparateur	pré	Active	4	Active	Active	2015: agent c joueur
GBA	1974	26	East EU	?	?	2009	10	N	fin de contrat	?
GBA	1980	20	Be_NL	?	?	2010	8	N	Contrat_Blessure	
GBA	1982	18	East EU	nothing	nothing	2014	4	N	fin de contrat	
GBA	1976	24	Be_NL	?	?	2009	10	?	?	?
GBA	1980	20	Australia	?	?	2012	1	N	Contrat_Stop	Staff coach
GBA	1973	27	Be_NL	Ingénieur Commercial (EHSAL): 1996 + Lerarenopleiding	pré	2007	11	Y	Contrat_âge	2007: conseil financier BNP Paribas
GBA	1970	30	Be_NL	nothing	nothing	2007	12	Y	Contrat_âge	2007: entraineur KSVK
GBA	1973	27	Be_NL	?	?	2005	16	?		Docker
GBA	1966	34	Be_NL	?	?	2004	9	?		2003: prospection p la fédé
GBA	1975	25	East EU	UEFA B	post	2007	4	?	?	2013: Hongie entraineur ZE
GBA	1977	23	East EU	UEFA A	?	2011	9	N	Contrat_âge	
GBA	1983	17	Be_Fr	Comptabilité	during	2003	2	?	?	Toute sa carri de D3 à P3
GBA	1969	31	Be_NL	HIBO Ghent Communicatie + UEFA A + Syntra gestion d'entreprise	post	2001	7	N	Contrat_Blessure	2003: trainer/scout
GBA	1982	18	Be_NL	Stedelijk Lyceum (humanité classique)	pré	2012	4	N	Contrat_âge	2013: Staff entraineur Antwerp
GBA	1981	19	Africa	?	?	2016	3	N	Contrat_Performance	
GBA	1965	35	Be_NL	Sportschool (Brugge)	?	2002	16	Y	Contrat_âge	Dirigeant FC Bruges
GBA	1976	24	East EU	?	?	2009	5	?	?	?
GBA	1982	18	Be_Fr	?	?	2010	2	Y	reconversion	joueur / entraineur beach soccer
GBA	1968	32	Be_NL	Certification IPI (Agent immobilier)	during	2007	11	Y	reconversion	2007: agent immobilier ch Jansen & Jans
GBA	1982	18	Be_NL	?	?	2013	13	Y	reconversion	2009: employ Versnel
GBA	1975	25	Be_NL	Formation technique (soudeur)	pré	2004	8	N	Contrat_Blessure	1994-1996: employé
Beveren	1980	20	Be_NL	1998-2000: Karel De Groote Hogeschool Antwerpen	during	2006	6	N	Contrat_Blessure	2004: assistan manager et joueur
Beveren	1972	28	Africa	UEFA A	post	2010	3	?	?	

Beveren	1972	28	EU	?	?	2007	1	?	?	2007: entraîneur gardien
Beveren	1979	21	EU	?	?	2009	1	Y	reconversion	
Beveren	1975	25	Be_NL	?	?	2006	5	?	?	?
Beveren	1980	20	Be_NL	?	?	2008	1	Y	reconversion	?
Beveren	1982	18	Be_NL	UEFA Pro-Licence	post	2016	13	Y	reconversion	2016: académicien antwerp FC
Beveren	1977	23	Be_NL	?	?	2006	3	N	Contrat_Blessure	?
Beveren	1976	24	Be_Bxl	UEFA Pro-Licence	post	2014	9	Y	Dual_Career_Reconversion planifiée	2004-2008: employé AXA
Beveren	1983	17	Be_NL	?	during	2014	7	N	?	indépendant secteur bancassurance
Beveren	1971	29	America	?	?	2005	1	?	?	?
Beveren	1976	24	America	?	?	?	1	?	?	?
Beveren	1971	29	Be_Fr	?	?	2008	8	?	?	Educateur Institut St Anne
Beveren	1980	20	Be_NL	2008: Hogeschool Gent (leeraaropleiding)	post	2007	1	Y	reconversion	
Beveren	1979	21	Be_NL	?	?	2007	2	N	Contrat_Performance	indépendant, société de jardinage
Beveren	1972	28	EU	?	?	2005	1	?	?	?
Beveren	1968	32	Be_NL	1991: Universiteit antwerp: handelsingenieur (Informatica)	pré	2002	11	Y	reconversion	
Beveren	1981	19	Be_NL	1999-04: Universiteit Antwerpen: Master Biochemistry	during	2013	12	?	?	
Beveren	1980	20	Be_NL	1998: humanités classiques	pré	2013	10	N	Contrat_Blessure	2012: indépendant, société de jardinage
Beveren	1974	26	Be_NL	2016: HETIC: formation Web (Master)	post	2011	5	N	Contrat_Blessure	
Beveren	1968	32	East EU	mécanique	pré	2002	6	N	Contrat_Blessure	restaurateur
Beveren	1980	20	Be_NL	GTI (Gemeentelijke Technische Instituut) Beveren-Waas	pré	2009	10	N	Contrat_Blessure	2010: assistant mode
Beveren	1977	23	Be_NL	UEFA Pro-Licence 2018; UEFA A (2015)	post	2008	8	?	?	2012: coach F
Beveren	1972	28	EU	?	?	2003	1	?	?	coach en EU
Beveren	1976	24	America	nothing	nothing	?	1	Active	Active	Active
Beveren	1979	21	Asia	?	?	2010	2	?	?	?
Beveren	1972	28	EU	Oefenmeester 2 & 3 (P-B)	post	2006	4	Y	reconversion	2007: coach Leyde
FC Brugge	1975	25	Be_NL	?	?	2010	3	?	?	

FC Brugge	1980	20	Be_NL	?	?	2006	2	?	?	?
FC Brugge	1977	23	East EU	?	?	2009	4	?		
FC Brugge	1981	19	Be_NL	?	?	2013	13	?	?	
FC Brugge	1963	37	Be_NL	UEFA A + diplôme gardien URBSFA & KNVB	during	2004	16	N	Contrat_âge	staff gardien Brugges
FC Brugge	1974	26	Be_NL	UEFA Pro-Licence 2013	post	2010	13	?	?	coach Bevere
FC Brugge	1982	18	Be_NL	?	?	2017	14	Y	reconversion	coach individ
FC Brugge	1973	27	Be_NL	1991-1996: Master Lichamelijke Opvoeding en bewegingswetenschappen(Universiteit Gent) + KTA sportcoach	during	2008	15	Y	reconversion	2009: profess
FC Brugge	1975	25	Be_NL	Formation Syntra (immobilier)	post	2011	12	Y	reconversion	2011: Agent immobilier à Damme
FC Brugge	1980	20	Be_NL	KHBrugge accountant fiscalité + UEFA B + UEFA A	during-post	2013	9	N	reconversion/Contrat_Performance	2014: staff CS Bruges
FC Brugge	1975	25	East EU	UEFA A + B + Pro + college for sport coach (Novi Sad)	post	2005	5	?	?	2006: Head coach U17
FC Brugge	1975	25	Africa	?	?	2007	12	?	?	?
FC Brugge	1976	24	Be_NL	Regendat LO. Hogeschool Ghent)	pré	2012	8	?	?	Agent de jouer Starfactory (Didier Frenay
FC Brugge	1975	25	East EU	UEFA Pro Licence (2020)	post	2007	7	N	contrat (disparition club)	2010: joueur amateur
FC Brugge	1976	24	Be_Fr	diplôme de comptabilité	pré	2010	11	N	contrat	2012: staff FC Liège
FC Brugge	1982	18	Be_NL	ASO Sciences du sport 2001	during	2016	16	N	contrat	team manager KVO
FC Brugge	1980	20	East EU	?	?	2011	5	?	?	?
FC Brugge	1980	20	Africa	nothing	nothing	2004	5	N	Contrat_Blessure	2008 semipro Coratia
FC Brugge	1980	20	Africa	?	?	2010	6	N	contrat	2010: joueur entraîneur Hasselt
FC Brugge	1976	24	Be_NL	2018: expert immobilier (syntra)	post	2018	12	Y	reconversion planifiée	2007: gestion LilalInvest
FC Brugge	1980	20	Be_NL	Ingénieur civil (candi) en 2000 + FEBELFIN UEFA A Post Graduat VUB 2019	during-post	2015	16	?		2007= event manager
FC Brugge	1973	27	Be_NL	diplôme compta-IT, UEFA Pro-Licence + postgraduation VUB	pré-post	2008	13	N	contrat	2010: semipro Knokke
FC Brugge	1977	23	EU	diplômé de la haute école de Tromso	pré	2009	6	N	Contrat_Blessure	2011: scout F Brugge
FC Brugge	1972	28	Be_NL	?	?	2008	13	N	contrat	2012: joueur entraîneur Windeke
FC Brugge	1978	22	America	nothing	nothing	2014	5	?	?	rentier

FC Brugge	1977	23	East EU	études management en croatie 2008	post	2007	3	N	Contrat_Blessure	2008: reprise l'activité fami
FC Brugge	1970	30	Be_NL	UEFA Pro-Licence 2018	post	2006	20	Y	reconversion planifiée	2006: staff yo Bruges FC
Charle roi SC	1982	18	Be_Fr	?	?	2005	1	?		2009: joueur amateur Man + employé président
Charle roi SC	1983	17	Be_NL	formation qualifiante en maçonnerie	pré	2004	2	N	Contrat_Blessure	2017: joueur amateur
Charle roi SC	1973	27	East EU	nothing	nothing	2007	4	Y	reconversion planifiée	2008: coach gardien olym charleroi
Charle roi SC	1968	32	Be_Fr	nothing	nothing	2006	6	N	contrat	2006: stagg gardien LA Louvière
Charle roi SC	1979	21	Be_Fr	Licence UEFA pro (en cours	post	2013	13	Y	reconversion planifiée	2013: conseil sportif KV Mechelen
Charle roi SC	1979	21	Be_Fr	?	?	2004	2	?	?	?
Charle roi SC	1974	26	Be_Fr	?	?	2010	9	N	Contrat_âge	2011: entrain
Charle roi SC	1980	20	Africa	BAC +3 Haute Ecole Ville de Liège + ERP Schol London	post	2002	4	?	?	2005: Genera Ledger Accountant D
Charle roi SC	1964	36	East EU	2006 UEFA PRO	post	2001	2	N	contrat	staff Youth Oviedo
Charle roi SC	1978	22	EU	centre de formation PSG	pré	2003	2	N	contrat	2004: joueur amateur olym beyrouth
Charle roi SC	1982	18	Africa	nothing	?	2014	13	?	?	2014: Mons
Charle roi SC	1972	28	Asia	?	?	2006	3	?	?	?
Charle roi SC	1972	28	Be_Fr	humanités athénée provinciale	pré	2004	4	N	contrat	2009: joueur amateur
Charle roi SC	1976	24	EU	?	?	2006	4	?	?	2014: joueur amateur Luxembourg
Charle roi SC	1977	23	Be_Fr	Ecole sup du travail (EU) + Université de Liège + IST Dusseldorf (sport management)	?	2008	7	Y	reconversion	2008: entrain joueur EU + office Manag Tempo Team
Charle roi SC	1975	25	Africa	nothing	?	2008	5	?	contrat	2008: joueur amateur
Charle roi SC	1972	28	Be_NL	?	?	2001	9	N	contrat	2003: facteur
Charle roi SC	1973	27	Be_Fr	nothing	?	2011	12	N	Contrat_Blessure	
Charle roi SC	1975	25	Be_NL	UEFA B	post	2010	13	N	contrat	2010: staff Ge
Charle roi SC	1976	24	EU	?	?	2008	4	?	?	?
Charle roi SC	1978	22	Africa	?	?	2006	4	?	?	2010: indépendant
Charle roi SC	1981	19	Be_Fr	?	?	2016	8	N	Contrat_Blessure	2016: joueur semipro Liege
Charle roi SC	1974	26	Asia	?	?	2002	2	?	reconversion	staff Persépo (dernier club)

Charle roi SC	197 0	30	Be_Fr	nothing	nothing	2003	13	N	Contrat_Blessure	2004: joueur amateur
Charle roi SC	197 8	22	EU	?	?	2007	4	?	?	gère immobil
Charle roi SC	197 7	23	East EU	nothing	nothing	2008	9	N	contrat	?
Charle roi SC	197 9	21	Be_Fr	?	?	2010	2	N	?	?
Charle roi SC	196 6	34	Be_Fr	UEFA Pro Licence 2009	post	2001	8	N	Contrat_Blessure	2001: coach Charleroi + 20 achat 1815 h
Charle roi SC	197 7	23	Asia	Bachelor Sciences (1998) Coaching certificate (2003- 2004-2010-2014)	pré-during	2013	4	N	Contrat_âge	
Charle roi SC	196 6	34	Be_Fr	UEFA Pro (2014)	post	2001	15	Y	reconversion planifiée	2001:staff Charleroi
Charle roi SC	197 9	21	America	nothing	nothing	2010	3	N	Contrat_Blessure	rentier
Charle roi SC	197 3	27	America	?	?	2005	3	?	?	?
Genk KRC	196 4	36	East EU	UEFA A	?	2004	5	?	Contrat_âge	coach keeper Budapest
Genk KRC	198 2	18	Be_Fr	?	?	Activ e	5	Active	Active	Active
Genk KRC	197 0	30	Be_NL	Bachelor Medecine KUL 1994 + company management (Syntra 2010)	during- post	2008	15	?	?	2010: joueur semipro
Genk KRC	197 2	28	Be_NL	?	?	2006	8	N	Contrat_Blessure	2010: joueur amateur
Genk KRC	198 0	20	Be_NL	?	?	2007	5	N	Contrat_Blessure	?
Genk KRC	197 5	25	EU	Bachelo Business Administration (BBA) + Business Adminsitration & Management	during	2006	4	N	Contrat_Blessure	2008: directe technique clu EUais
Genk KRC	197 8	22	Africa	?	?	2007	5	?	?	?
Genk KRC	197 9	21	Be_NL	?	?	2006	7	N	Contrat_Blessure	2013: foot amateur
Genk KRC	197 1	29	Be_NL	nothing	nothing	2008	5	N	contrat	2010: foot amateur
Genk KRC	198 1	19	Be_NL	?	?	2011	6	N	Contrat_Blessure	2011: foot amateur
Genk KRC	198 1	19	Be_Bxl	sport-étude haut niveau (St Michel)	pré	2014	9	N	contrat	2014: conseil minsitre des sports FWB
Genk KRC	198 2	18	Be_NL	?	?	2014	13	N	contrat	2014: staff SV Maastricht
Genk KRC	197 4	26	Be_NL	Master degree electro mechanical & IT (hogeschool Limburg 1995)	during	2011	17	Y		2012: semi pr
Genk KRC	198 2	18	EU	?	?	2012	8	N	contrat	2012: semi-pr
Genk KRC	197 8	22	Africa	?	?	2009	4	?	?	?
Genk KRC	197 5	25	Australia	Deakin University 1995	pré	2011	3	N	Contrat_Blessure	

Genk KRC	1978	22	Be_NL	UEFA Pro Licence	post	2014	16	Y	Contrat_Blessure	2014: staff AA GENT (club précédent)
Genk KRC	1980	20	Be_NL	?	?	2012	3	?	?	2012: football amateur
Genk KRC	1980	20	Be_NL	?	?	2008	6	?	?	2008: football amateur
Genk KRC	1980	20	Africa	nothing	nothing	2014	4	N	contrat	2017: staff AJ Djekanou
Genk KRC	1973	27	East EU	nothing	?	2004	8	?	?	?
Genk KRC	1982	18	Be_NL	?	?	2004	1	N	contrat	2005: joueur amateur
Genk KRC	1980	20	Be_Fr	UEFA A 2015	during	2018	8	?	reconversion planifiée	coach youth Eupen
Genk KRC	1967	33	Africa	nothing	?	2006	9	?	?	?
Genk KRC	1971	29	Be_NL	licence L.O. et marketing	?	2005	9	Y	reconversion planifiée	2005: commercieel manager Westerlo
Genk KRC	1978	22	Be_NL	UEFA Pro Licence	post	2013	13	N	contrat	
Gent AA	1974	26	Be_Fr	humanités classiques	pré	2010	17	N	contrat	2003: créé son entreprise de gants de football 2012: titre service de 50
Gent AA	1979	21	EU	?	?	2011	2	N	Contrat_âge	?
Gent AA	1963	37	Be_NL	2014: UEFA Pro Licence	post	2005	19	N	contrat	1986: travaillé comme géomètre (dans la mine) pendant sa carrière
Gent AA	1974	26	EU	école d'entraîneur EU	post	2003	3	?	?	2009: joueur (Gap)
Gent AA	1976	24	East EU	?	?	2005	3	N	contrat	
Gent AA	1977	23	EU	?	?	2016	3	Y	reconversion	2017: assistant coach Roskilde (dernier club)
Gent AA	1972	28	EU	?	?	2007	4	N	Contrat_Blessure	?
Gent AA	1969	31	Be_NL	?	?	2007	9	Y	reconversion planifiée	2008: entraîneur joueur Patro Maasmechelen
Gent AA	1970	30	East EU	?	?	2005	9	N	contrat	2007: coach Ostentde D2
Gent AA	1984	16	Be_NL	enseignement traditionnel	pré	2017	5	N	Contrat_Blessure	?
Gent AA	1982	18	Be_NL	enseignement traditionnel	pré	2014	6	N	Contrat_Blessure	2015: football amateur
Gent AA	1974	26	EU	?	?	2003	1	N	contrat	
Gent AA	1974	26	East EU	?	?	2003	3	?	?	?
Gent AA	1972	28	EU	?	?	2007	7	N	contrat (mental)	2007: reprise d'un Bar
Gent AA	1976	24	EU	nothing	?	2012	5	?	?	?

Gent AA	1979	21	EU	nothing	nothing	2007	6	N	contrat	chômage
Gent AA	1967	33	EU	brevets sportifs	?	2003	7	N	contrat	staff amateur voetbal NL
Gent AA	1981	19	Africa	?	?	2017	4	N	contrat	2017: joueur Pise
Gent AA	1979	21	Africa	?	?	2005	5	?	?	?
Gent AA	1978	22	Africa	?	?	2011	4	Y	reconversion planifiée	2011: foot amateur suède
Gent AA	1974	26	America	?	?	2015	2	?	?	?
Gent AA	1973	27	Be_NL	nothing	nothing	2005	11	N	Contrat_Blessure	2008: foot en salle et analisis
Gent AA	1972	28	East EU	?	?	2003	7	N	dégradation du club)	2014: coach jeunes Borak Cakac
Gent AA	1974	26	EU	?	nothing	2005	6	N	contrat (faute grave)	2007: joueur amateur
Gent AA	1973	27	EU	Brevet d'Etat et diplôme d'entraieur	post	2008	1	N	Contrat_Blessure	2008: entraineur Nogent
Gent AA	1982	18	Be_NL	?	?	2005	1	?	?	?
Gent AA	1983	17	Africa	nothing	?	2013	1	N	contrat	2014: staff Zamalek
Harelbeke	1975	25	Africa	?	?	2008	3	?	descente du club: contrat	2010: joueur amateur en EU_France
Harelbeke	1966	34	Be_Fr	UEFA A	post	2004	15	N	contrat	magasinier
Harelbeke	1973	27	East EU	ingénieur électro 1995	Pré	2003	1	?	?	
Harelbeke	1980	20	America	nothing	nothing	Active	6	Active	Active	joueur pro AC
Harelbeke	1980	20	Be_Bxl	?	?	2012	3	N	contrat	1993-1999: électricien
Harelbeke	1974	26	East EU	UEFA A	post	2004	3	?	?	2011: joueur amateur en Croatie NK Bjelovara
Harelbeke	1973	27	Be_Fr	?	?	2004	3	?	descente du club: contrat	?
Harelbeke	1979	21	Be_NL	oui	?	2004	1	N	descente du club: contrat	2010: joueur amateur
Harelbeke	1980	20	Africa	?	?	2012	6	N	contrat	?
Harelbeke	1979	21	Be_NL	UEFA Pro Licence	Post	2008	2	N	descente du club: contrat	2009: joueur amateur
Harelbeke	1971	29	Be_NL	?	?	2009	9	N	contrat	entreprise de construction
Harelbeke	1978	22	Be_NL	Hogeschool Gent Marketing & IT (1998)	pré	2008	2	?	dual carreer	2010: joueur amateur
Harelbeke	1970	30	East EU	?	?	2005	4	N	descente du club: contrat	2009: joueur amateur
Harelbeke	1974	26	EU	?	?	2004	6	Y	dual carreer (combinaison impossible)	

Harelb eke	197 2	28	EU	UEFA A	post	2009	9	N	reconversion dans dernier club	staff Cracovie
Harelb eke	197 8	22	EU	UEFA A	post	2008	5	N	reconversion planifiée dans dernier club	staff Cracovie
Harelb eke	196 6	34	Be_NL	?	?	2004	7	N	descente du club: contrat	2007: décès accident de voiture
Harelb eke	197 5	25	East EU	?	?	?	1	?	?	?
Harelb eke	197 5	25	Be_NL	2000: médical school Antwerp, VUB sport médecine +	pré-during	2005	2	Y	dual carreer (combinaison impossible)	2005: head of medical Anderlecht + private practice + consultant
Harelb eke	198 2	18	Africa	nothing	?	2013	3	N	contrat	
Harelb eke	197 0	30	Be_NL	Licence en droit (Université de Gand) 1994	pré-during	2007	15	Y	dual carreer	2009: joueur amateur
Harelb eke	197 3	27	EU	2 Masters: Exercice & Sport Science + Sport Psychology @ University of Greensboro + UEFA Pro Licence (UK)	?	2005	1	Y	reconversion planifiée	2006: staff National Team EU
Harelb eke	197 4	26	EU	?	?	2010	2	N	Contrat_Blessure	2010 - 2013: joueur amateur + staff club polonais
Harelb eke	198 0	20	Be_NL	2003: licence L.O. + sport management (U Gent)	post	2001	1	N	descente du club: contrat	joueur amateur
Harelb eke	197 1	29	Be_NL	?	?	2001	2	?	?	2008: président FC Maldegem
Harelb eke	197 5	25	Be_NL	?	?	2011	9	N	reconversion planifiée	2014: joueur- entraîneur RC Bissegem
Standa rd	197 5	25	Be_Fr	nothing	nothing	2011	7	N	contrat	joueur amateur + joueur futsal
Standa rd	197 6	24	East EU	?	?	2011	5	N	contrat	?
Standa rd	197 8	22	East EU	UEFA Licence pro	post	2009	5	?		staff Osijek
Standa rd	198 0	20	Africa	2014: Degree Footballmanagement & scouting London	post	2013	6	Y	reconversion planifiée	scouting & management
Standa rd	198 3	17	Be_Fr	nothing	nothing	2008	3	N	contrat	intérim
Standa rd	198 0	20	Africa	?	?	2012	9	?	?	?
Standa rd	197 1	29	Be_NL	1994: Group T Leuven: accountancy & IT	pré	2005	12	Y	reconversion	2006: staff yo Lierse
Standa rd	197 1	29	East EU	UEFA Pro Licence	Post	2005	5	Y	reconversion planifiée	staff bucarest
Standa rd	198 3	17	Be_Fr	centre de formation foot (Inst. Ste Véronique)	nothing	2011	3	Y	rupture contrat (marre du foot)	2014: commercial p une société d ventilation
Standa rd	197 5	25	East EU	?	?	2011	9	N	Contrat_Blessure	?
Standa rd	198 2	18	Africa	nothing	?	2013	3	N	contrat	

Standard	1972	28	Be_Fr	?	?	2009	11	N	rupture contrat (désaccord staff)	2011: staff Hannut
Standard	1971	29	Be_Fr	2006: Solvay Business School + Cefora + Forem (2010)	post	2006	8	N	Contrat_Blessure	2004: Mnger planet vidéo
Standard	1981	19	Be_Fr	centre de formation foot	?	2016	1	?	Active	2010: pro en EU_Italia
Standard	1972	28	Africa	nothing	?	2004	6	N	prison	condamné en 2008 à 10 ans ferme
Standard	1970	30	East EU	?	?	2005	8	?	?	2005: staff club hongrois
Standard	1978	22	Be_Fr	?	?	2014	2	N	Contrat_Blessure (physique)	2015: staff standard
Standard	1977	23	America	?	?	2009	1	?	?	?
Standard	1973	27	East EU	Bachelor Education physique (2013: unif de Pilzen)	pré-Post	2007	1	Y	autre priorité de vie (études et famille)	
Standard	1975	25	Be_Fr	?	?	2014	8	N	Contrat_Blessure	?
Standard	1980	20	Africa	nothing	nothing	2016	1	Y	Y	2007: Run a football acad
Standard	1983	17	Be_Fr	centre de formation foot (Inst. Ste Véronique)	nothing	2015	2	?	?	joueur amateur
Standard	1982	18	Be_Fr	centre de formation foot (Inst. Ste Véronique)	?	2012	4	N	Contrat_Blessure	?
Standard	1971	29	Be_Fr	régentat	?	2009	11	N	Contrat_Blessure (diabete)	2009: entraineur Verviers
Standard	1981	19	Be_Fr	2003: licence Sciences-Eco + DEA Santé publique et thèse en 2010	pré-during	2011	1	Y	dual carreer (difficile à combiner)	2004: assistante Université de Liège
Standard	1980	20	Be_Fr	centre de formation foot (Inst. Ste Véronique)	?	2007	1	?	?	
Standard	1971	29	Be_NL	?	?	2010	12	N	Contrat_Blessure	gestion de la carrière de son fils Yentl
Standard	1982	18	Be_Fr	centre de formation foot (Inst. Ste Véronique)	?	2015	16	N	contrat	joueur amateur
Standard	1981	19	Be_Fr	diplômé St Luc Mons	?	2007	1	?	?	joueur amateur
Standard	1969	31	East EU	centre de formation foot (Inst. Ste Véronique)	pré	2005	1	Y	reconversion planifiée	2004: staff NK Zagreb
Standard	1981	19	Be_Fr	?	?	2007	2	?		joueur amateur
Standard	1982	18	Be_Fr	étude d'éducateur + UEFA Pro	post	2010	8	N	Contrat_Blessure	staff Mons
Standard	1980	20	Be_Fr	2001: régentat éducation physique	pré	2016	1	Y	dual carreer	2001: moniteur adeps / 2003: prof éducation physique
Standard	1974	26	EU	2010: diplômé en communication sportive	post	2012	6	Y	reconversion planifiée	2013: Foot Expert TV2
Standard	1982	18	Africa	nothing	nothing	2010	6	N	Contrat_Blessure (car crash)	
Standard	1980	20	Be_Fr	Bac Sciences sociales Haute Ecole André Vésale 2000	pré	2007	1	?		2008: Educateur
Standard	1973	27	Be_Fr	centre de formation foot (Inst. Ste Véronique)	nothing	2007	11	N	contrat	employé Adidas

Standard	1976	24	Africa	?	?	2009	10	N	Contrat_Blessure	2011: profile group - consultant
Standard	1982	18	Be_Fr	?	?	2002	1	?	?	?
Standard	1974	26	East EU	?	?	2005	6	N	Contrat_Blessure	?
Lierse	1982	18	Be_NL	?	?	2014	1	Y	reconversion planifiée	joueur-staff Wavria
Lierse	1968	32	Be_NL	formation VDAB technique de vente & gestion + UEFA A + UEFA Pro	post	2006	18	N	licencié (faute grave)	représentant boucherie po Franky Fresh Food
Lierse	1984	16	Africa	Bachelor Real Estate Hogeschool Antwerpen + Postgraduate VUB sport management	?	2011	2	?	dual carreer	2007: account manager
Lierse	1982	18	Be_NL	?	?	2018	7	?	active	2018: actif P2
Lierse	1971	29	Be_NL	?	?	2006	10	N	licencie	
Lierse	1974	26	Be_NL	VDAB + mindfulness + totalcoaching + lifecoaching	post	2006	11	Y		2014: T1 Dein D2pro
Lierse	1978	22	Be_NL	VTI Zandhoven: technique menuiserie	pré	2017	5	Y	Y	?
Lierse	1978	22	Be_NL	diplôme diététicien	?	2016	10	?	?	
Lierse	1972	28	Be_NL	centre de formation RWDM	?	2006	14	N	Contrat_Blessure	
Lierse	1978	22	Be_NL	centre de formation Lierse	nothing	2015	7	Y	?	actif
Lierse	1981	19	Be_NL	?	?	2010	2	N	Contrat_Blessure	staff Z. Leeuw
Lierse	1970	30	East EU	Bac education physiques 1994 + UEFA A, B & Pro 2015	during-post	2004	5	?	?	2007: staff fédération Georgienne
Lierse	1974	26	Be_Bxl	Foot-Etudes Bxl (Jules Bordet) + UEFA A + FIFA Player Agent	pré-post	2005	9	?	?	2014: T1 Waterloo P1
Lierse	1981	19	Be_NL	?	?	2005	1	?	?	?
Lierse	1968	32	Be_NL	2006 UEFA PRO	post	2003	13	Y	reconversion planifiée	2003: headco Lierse SK
Lierse	1979	21	Be_Fr	centre de formation Mouscron	?	2012	15	Y		papa au foyer
Lierse	1973	27	Be_NL	KUL: diplôme L.O.	pré-during	2014	3	Y	dual carreer (difficile à combiner)	2009: enseigner
Lierse	1978	22	America	?	?	2006	1	?	?	?
Lierse	1970	30	Be_NL	?	?	2003	14	Y	reconversion planifiée	2003: joueur-entraîneur Lu Lommel
Lierse	1974	26	EU	pas joueur en 2000	?	2001	1	?	?	?
Lierse	1973	27	Be_NL	?	?	2011	15	?	?	

Lierse	1978	22	Be_NL	Regendat LO. (2015)UEFA Pro Licence (2020)	post	2010	5	N	fin contrat	2011: staff jeunes Winges Tiels
Lierse	1970	30	East EU	UEFA B	post	2009	1	Y	reconversion planifiée	2010: entraîneur adoint
Lierse	1978	22	Be_NL	nothing	nothing	2014	13	N	fin contrat	2012: station service du père
Lierse	1982	18	Be_NL	nothing	nothing	2019	8	Y	usure physique et mentale	facteur
Lierse	1981	19	Be_NL	?	?	2012	1	?	?	2015: joueur amateur St Katekijne Wa
Lierse	1983	17	Be_NL	?	?	2012	1	?	dual carreer	joueur amateur + travaille chez Van Hool
Lierse	1980	20	America	Centre de formation Foot Benfica + UEFA A	pré-post	2007	1	N	Contrat_Blessure	2010: staff Tondela
Lierse	1982	18	East EU	?	?	Active	1	Active	Active	Active
Lierse	1973	27	Australia	?	?	2008	3	?	?	2016: semi-pro en D3 Australienne
Lokere n	1971	29	East EU	2012: graduated DOBA Business School (MOOC) + UEFA A	during-post	2009	5	Y	reconversion planifiée	2007: manager chez Prélest
Lokere n	1976	24	Be_NL	humanités	pré	2012	5	Y	reconversion planifiée	2012: joueur coach gardien
Lokere n	1975	25	East EU	?	?	2012	11	Y	reconversion planifiée	2013: staff coach Sparta Praha
Lokere n	1980	20	Africa	nothing	?	2018	6	Y	reconversion planifiée	2016: joueur-formateur Luxembourg
Lokere n	1981	19	Africa	?	?	2006	6	?	?	?
Lokere n	1981	19	Be_NL	?	?	2015	1	Y	dual carreer	2000: commercial Plastic Descha
Lokere n	1974	26	EU	2013: Master in Law University Reykjavik	during	2016	2	Y	reconversion planifiée	2016: entraîneur Sindri Hofn
Lokere n	1969	31	East EU	nothing	?	2004	11	N	Contrat_Blessure	2005: agent coach joueur (avec Vidovic)
Lokere n	1980	20	Africa	?	?	2006	4	?	?	?
Lokere n	1977	23	Be_NL	Licence UEFA A + formation orthodontiste	?	2010	6	N	Contrat_Blessure	staff U15 Lokeren
Lokere n	1982	18	Be_NL	humanités VTI Sint Laurentius	pré	2013	8	?	?	?
Lokere n	1970	30	Africa	?	?	2008	9	?	?	?
Lokere n	1981	19	Be_NL	Personal coach	during	2017	12	Y	voulait éviter Contrat_Blessure	
Lokere n	1982	18	Be_NL	?	?	2010	7	?	?	2007: création société sécurisation A System
Lokere n	1972	28	EU	?	?	2009	6	Y	reconversion planifiée	2009: staff Breioablik
Lokere n	1969	31	Be_NL	UEFA Pro Licence	post	2009	10	Y	reconversion planifiée	2009: staff Lie

Lokere n	1969	31	EU	?	?	2007	7	?	?	2010: coach Reykjavic
Lokere n	1980	20	Africa	?	?	2011	7	?	?	?
Lokere n	1981	19	Be_NL	HO Gent (Hogeschool)	during	2006	5	Y	dual carreer	2007: Consult ERGO
Lokere n	1970	30	East EU	UEFA Pro Licence	post	2009	3	?	reconversion planifiée	2010: staff Radnicki
Lokere n	1978	22	EU	UEFA Pro Licence	post	2014	15	Y	reconversion planifiée	2014: staff Cs Bruges
Lokere n	1968	32	East EU	?	?	2007	8	Y	reconversion planifiée	2007: secréta sportif de Pils
Lokere n	1979	21	Africa	?	?	2017	1	?	?	?
Lokere n	1982	18	Africa	?	?	2016	7	?	?	2016: joue Tournai
Lokere n	1975	25	Africa	Prof éducation physique	?	2008	2	?	?	?
Lokere n	1981	19	Be_NL	nothing	nothing	2018	4	?	?	2018: P2
Lokere n	1980	20	Africa	?	?	2011	4	?	?	
Lokere n	1980	20	Africa	Centre de formation Foot	nothing	2011	7	Y	reconversion planifiée	2008: Académ de Foot (Cent de Développement Sportif Olufac
Lokere n	1982	18	Africa	Centre de formation Foot	nothing	2016	4	?	?	Duisburg
La Louvière	1973	27	Africa	?	?	2003	2	?	?	?
La Louvière	1970	30	Be_Fr	Master Phsysical Education 1992 + Master Biochemistry 1994 + MBA 2016	during	2003	2	Y	démission (suite à corruption)	2001: représentant médical Eurogenerics
La Louvière	1983	17	Be_Fr	?	?	Active	18	Active	Active	2019: contrat deux ans enc au Lazio Rom
La Louvière	1972	28	Be_NL	UEFA A	post	2010	17	?	?	Head GK Coac Gent
La Louvière	1976	24	East EU	?	?	2007	3	?	?	
La Louvière	1981	19	Be_Fr	Bac+1 (spéciale math-sciences)	pré	2012	3	?	dual career impossible	2010: Auxiliai laboratoire
La Louvière	1974	26	Be_Fr	Diplôme d'éducateur spécialisé	pré	2014	8	?	?	2015: joueur amateur Warcoing
La Louvière	1972	28	Be_Fr	?	?	2005	7	?	?	2009: coach jeunes Houde
La Louvière	1968	32	Be_NL	?	?	2003	10	N	contrat_age	1986: employ chez Ford
La Louvière	1972	28	EU			2005	5	?	?	?

La Louvière	1968	32	Be_Fr	UEFA Pro licence 2009	post	2006	19	Y	reconversion planifiée	staff Cherleroy (dernier club)
La Louvière	1981	19	Be_Fr	?	?	2017	6	N	contrat_Blessure	
La Louvière	1975	25	Be_Fr	formation qualifiante en électricité	pré	2009	6	?	?	employé par société du président de Louvière
La Louvière	1976	24	Be_Bxl	humanités classiques	pré	2008	13	Y	reconversion planifiée	joueur-entraîneur SK Halle
La Louvière	1975	25	BE_Fr	?	?	2002	5	N	Contrat	2006: joueur amateur
La Louvière	1976	24	America	?	?	2008	5	?	?	2010: joueur amateur Braine
La Louvière	1966	34	Be_Fr	nothing	rien	2002	12	?	?	cafetier/prop de brasserie
La Louvière	1964	36	Be_Fr	UEFA Pro licence 2009	post	2002	18	N	Contrat_Blessure	2012: Directeur Technique de l'UB
La Louvière	1972	28	Be_NL	?	?	2005	1	?	?	?
La Louvière	1974	26	Be_NL	?	?	2009	4	?	?	2011: staff KV Avelgem
La Louvière	1972	28	Africa	?	?	2003	4	?	?	
La Louvière	1972	28	Be_NL	formation qualifiante en coiffure	pré	2015	5	Y	dual career impossible / fatigue mentale	2014: coiffeur
La Louvière	1968	32	Africa	2014: Master à l'université biblique (Institut biblique: mais pas de Master)	post	2004	5	?	Contrat_âge	2007: staff co UR Namur
La Louvière	1971	29	East EU	UEFA Pro licence 2007	during	2009	1	?	reconversion planifiée	2003: assistant coach
La Louvière	1969	31	Be_Fr	UEFA A	?	2006	9	?	?	2006: magasin
KV Mechele	1982	18	Be_NL	?	?	2018	1	Y	reconversion planifiée	actif
KV Mechele	1979	21	Be_NL	?	?	2002	3	?	?	2005-2014: joueur amateur
KV Mechele	1975	25	Be_NL	diplôme A1 en Chimie (Bac+3)	pré	2013	9	N	Contrat_Blessure	2013: crée une entreprise d'éleveur de pigeon
KV Mechele	1975	25	Be_NL	?	?	2002	5	?	?	2006: joueur amateur
KV Mechele	1980	20	Be_NL	?	?	2008	1	?		2016: joueur amateur Aartselaar

KV Meche len	197 5	25	EU	formation coach KBVB	pré- during- post	2006	2	?		2008: Account Manager sporting goods
KV Meche len	196 8	32	Be_NL	cours du soir électro- chauffage et sanitaire	during	2002	5	N	faillite club / Contrat_Blessure	2009: indépendant chauffage et électricité
KV Meche len	197 3	27	Africa	?	?	2010	2	N	Contrat_Blessures (Contrat_âge 38)	Consultant et scout Tottenham
KV Meche len	197 0	30	Asia	University Juntendo	pré	2002	2	?	?	?
KV Meche len	197 3	27	Be_NL	?	?	2011	5	?	?	
KV Meche len	197 6	24	America	?	?	2015	2	?	?	2017: staff Ju Aurich (Am_Peru)
KV Meche len	197 7	23	Be_NL	Hoger Instituut Coloma (now Thomas More)	?	2008	7	?	?	2006: Telenet Distric Mana
KV Meche len	196 3	37	Be_NL	?	?	2002	19	?	?	2007: inspect des installatio chez Vincotte
KV Meche len	198 2	18	Be_NL	?	?	2009	4	?	?	?
KV Meche len	198 2	18	Be_NL	UEFA A + Double Master KUL Business Comm. + Master Marketing K.H. Mechelen	during	2003	1	?	?	2006: Sales R Eurogenerics
KV Meche len	197 5	25	Africa	University Gamal El Nasser (?)	?	2015	4	?	?	2015?
KV Meche len	197 1	29	Be_Fr	ULB Sciences Sociales (1995)	during	2006	12	?	?	gérant de soc
KV Meche len	196 7	33	America	Université Péru (?)	?	2002	1	?	?	2005: staff cl en argentine
KV Meche len	197 0	30	Be_NL	?	?	2005	6	?	?	?
KV Meche len	198 3	17	Be_NL	?	?	2010	2	N	Contrat_Blessure	?
KV Meche len	197 3	27	Be_NL	Karel de Grote Hogeschool 1994	pré	2009	5	Y	reconversion (dual career)	2003: Sales Représentativ
KV Meche len	197 8	22	Be_NL	?	?	2009	6	N	Contrat_Blessure	2009: staff U Dilbeek
KV Meche len	198 2	18	Africa	?	?	2002	1	?	?	?
KV Meche len	197 1	29	Be_NL	?	?	2009	3	Y	dual carreer impossible	2009 employ staff Liege/aachen
KV Meche len	197 3	27	Africa	?	?	2008	6	?	?	?

KV Mechele	1978	22	Be_NL	?	?	2009	1	?	?	?
KV Mechele	1970	30	EU	?	?	2005	4	?	reconversion	2005: staff Vanlose IF
KV Mechele	1977	23	Be_NL	Licencie LO KUL (starts 1995)	pré	2013	8	?	?	?
KV Mechele	1979	21	Be_NL	UEFA A + BAC LO (2005)	pré-during	2004	4	N	reconversion (Contrat_Blessure)	2005: service sports commun Ganshoren
KV Mechele	1968	32	EU	UEFA A (KBNB)	?	2002	8	N	faillite club	2009: staff co GBA
Mouscron	1971	29	Be_NL	?	?	2007	10	Y	reconversion (Contrat_Blessure)	2007: coach youth keeper
Mouscron	1982	18	Be_NL	abandon L.O. en 2003	pré-post	2007	7	?	reconversion (niveau)	2007: coach youth keeper KAA Gent
Mouscron	1971	29	Be_NL	A2 collège Waregem + UEFA B (2005)	pré-during	2007	16	Y	reconversion	2009: coach keeper
Mouscron	1975	25	Be_NL	Bac Marketing 1996 + BAC ICT 2008	pré-during	2008	12	Y	reconversion	2008: IT Business developer
Mouscron	1971	29	Be_Fr	Régendat Math (1995)	pré-during	2007	17	Y	reconversion (Contrat_âge)	2007: coach jeunes + prof
Mouscron	1972	28	Be_Fr	UEFA B	post	2006	13	?	?	2007: coach Couillet
Mouscron	1967	33	Be_NL	course hairdresser	pré	2005	6	N	Contrat_Blessure	Docker (en part quand joueur)
Mouscron	1982	18	Be_NL	?	?	2013	5	?	?	2015: joueur D3 amateur
Mouscron	1976	24	Be_Fr	Yes but what? (cfr interview)	?	2003	7	N	Contrat_Performance	2003: prof football étude Mouscron
Mouscron	1975	25	Be_Fr	UEFA A (1er de promo 2012) + début de graduat en électronique	post	2009	19	N	faillite club / reconversion	formateur AC
Mouscron	1968	32	East EU	nothing	nothing	2004	8	N	Contrat_Blessure	agent joueur
Mouscron	1976	24	East EU	?	?	2013	8	Y	reconversion	direction technique du Legia
Mouscron	1978	22	America	nothing	nothing	2006	3	N	Contrat_Performance	
Mouscron	1977	23	Be_NL	Bachelor Technology UC Leuven Limburg(2016) + UEFA B + LO opleiding	during-post	2011	7	?	?	staff
Mouscron	1971	29	Be_NL	Humanité scientifiques + Ehsal ingénieur gestion	pré-during	2009	15	Y	faillite club/ reconversion	2009: Sales Manager
Mouscron	1974	26	Be_Fr	UEFA B	?	2009	11	Y	faillite club/ reconversion	2014: coach F
Mouscron	1980	20	Be_Fr	UEFA B, UEFA A (2018)	post	2010	9	Y	f	2014: fin joueur > devient entraîneur de Comblain Sprimont
Mouscron	1977	23	Be_Fr	?	?	2009	2	Y	faillite club/ reconversion	2012: fin carrière de joueur > entraîneur du Helkijn (2B)
Mouscron	1972	28	East EU	ingénieur Electricien	pré	2005	8	Y	reconversion	agent de joueur auprès de la

										société de son manager: Starfactory
Mousc ron	197 3	27	East EU	?	?	2006	5	?	?	trop d'homonymie
Mousc ron	197 6	24	EU	?	?	2006	3	N	Contrat_Performance	Président du Breteuil
Mousc ron	198 2	18	EU	centre de formation FR	pré	2010	5	?	?	?
Mousc ron	197 6	24	East EU	nothing	nothing	2009	6	Y	faillite club/ pas descendre de niveau	Agent de jou
Mousc ron	197 3	27	Be_Fr	UEFA B (2015)	post	2010	8	?	faillite club / reconversion	2012: agent
Mousc ron	198 0	20	Africa	?	?	2008	5	?	?	
Mousc ron	197 6	24	East EU	Oui (cfr interview)	pré	2013	9	Y	reconversion	Staff Légia Varsovie
St Truide n	197 1	29	East EU	?	?	2007	9	Y	reconversion	player-coach East EU n Eagl
St Truide n	196 3	37	Be_NL	Bachelor LO + UEFA Pro licence	?	2001	15	Y	reconversion	2001: staff ST
St Truide n	197 8	22	Be_NL	diplômé en menuiserie	during	2015	11	N	Contrat_âge	
St Truide n	197 7	23	Be_NL	?	?	2009	7	Y	dual career impossible	2009: promot au travail
St Truide n	198 1	19	Be_NL	Bachelor Marketing Sales (2003) PXL Hogeschool	during	2004	4	?	?	2004: Account Manager
St Truide n	197 8	22	Be_NL	A2 patisserie (1997)	pré	2010	3	?	?	2008/2015: joueur amate
St Truide n	197 7	23	Be_Fr	?	?	2007	2	N	Contrat_Blessure	?
St Truide n	198 0	20	Be_NL	UEFA B (2016) + UEFA Pro (2018)	during	2013	11	?	?	staff Dender
St Truide n	197 2	28	Be_Fr	?	?	2003	8	N	Contrat_Blessure	
St Truide n	197 1	29	Be_NL	Ingénieur biochimiste et doctorant VUB	pré-during	2002	5	?	?	2003: assistan product mana Olympus
St Truide n	196 8	32	Be_NL	UEFA	?	2004	10	?	?	2004: assistan coach STVV
St Truide n	196 5	35	Be_NL	UEFA A (2015)	post	2004	14	N	Contrat_âge	2> plusieurs métiers jusqu faillite personnelle
St Truide n	197 9	21	Be_NL	?	?	2010	9	?	?	?
St Truide n	198 0	20	Be_NL	nothing	nothing	2013	14	Y	reconversion	2013: staff ST

St Truide n	197 3	27	America	nothing	nothing	2009	6	?	reconversion	2008: joueur- coach à Walh
St Truide n	197 8	22	Be_NL	Graduat électromécanique (2années) + UEFA Pro Licence 2018	pré	2013	10	Y	reconversion	coach espoir Zulte-Warege
St Truide n	196 4	36	Be_NL	?	?	2012	14	Y	reconversion	coach-joueur pour dernier
St Truide n	198 2	18	Be_NL	2005: Bachelor LO	post	2002	2	?	?	2005-2012: représentant médical
St Truide n	197 3	27	Be_NL	diplôme marketing & gestion	?	2010	13	N	Contrat_Blessure	2010: assistan coach
St Truide n	197 9	21	Be_NL	Hogeschool PXL	?	2010	13	?		2010: sales ch Ergo
St Truide n	197 6	24	Australia	?	?	2008	1	?	?	?
St Truide n	196 9	31	Be_NL	?	?	2004	5	?	?	
St Truide n	197 7	23	Africa	?	?	2007	8	N	Contrat_Blessure	2011: sport management
St Truide n	197 8	22	Be_NL	secondaire scientifique Sint-Vincentius Gijzegem	pré	2004	4	Y	reconversion	travail dans l'atelier de m de son frère
St Truide n	197 4	26	America	?	?	?	1	?	?	?
St Truide n	198 0	20	Be_NL	student L.O. (1999) + juridique	pré	2018	6	N	Contrat_Blessure	
Weste rlo	198 1	19	Be_Fr	2010: éducateur	during	Activ e	9	Active	Active	
Weste rlo	196 3	37	Be_NL	UEFA A (2003)	post	2002	14	Y	reconversion	2003: entaine des gardiens
Weste rlo	197 8	22	Be_NL	UEFA (?) + technique	during	2015	13	Y	Contrat_âge	
Weste rlo	197 3	27	Be_NL	UEFA	?	2009	7	Y	reconversion	2010: joueur- entraîneur
Weste rlo	197 7	23	Be_NL	?	?	?	10	N	Contrat_Blessure	?
Weste rlo	197 6	24	Be_NL	?	?	2012	12	N	envie (mental)	2012: chôma
Weste rlo	197 2	28	Be_NL	UEFA A (2003)	during	2004	12	?	reconversion	2005: coach Desselsport
Weste rlo	196 8	32	Be_NL	UEFA	?	2005	9	Y	reconversion	2000: entrain Dessel Sport
Weste rlo	198 3	17	Be_NL	?	?	Activ e	10	Active	Active	Active
Weste rlo	197 3	27	Be_NL	?	?	2009	9	Y	Contrat_Performance	
Weste rlo	197 8	22	Be_NL	Provinciale Hogeschool Limburg (L.O. Leraar)	pré-during	2012	9	Y	reconversion	2000: prof éducation physique

Westerlo	1967	33	Be_NL	entraîneur UEFA pro (2009)	post	2003	16	Y	reconversion	assistant coach Westerlo
Westerlo	1982	18	Be_NL	Master KUL applied Economics + Master Law + Executive Master	during	2008	1	Y	dual career impossible	2008: prof assistant + avocat
Westerlo	1963	37	Be_NL	?	?	2002	14	?	?	entraîneur
Westerlo	1977	23	Be_NL	?	?	2009	5	?	?	2004: VVCS coach joueur sans contrat
Westerlo	1970	30	Be_NL	enseignement à distance: coach sportif	?	2006	11	N	suspension	2004: indépendant coach sportif
Westerlo	1963	37	East EU	?	?	2001	11	?		2005: agent coach joueur
Westerlo	1981	19	Be_NL	entraîneur UEFA	?	2014	1	Y	reconversion	2015: T1 Turnhout
Westerlo	1965	35	East EU	?	?	2004	3	Y	reconversion	2004: Manager joueur Borussia Fulda
Westerlo	1968	32	Be_NL	?	?	2007	22	Y	reconversion	2007: assistant coach GBA
Westerlo	1979	21	East EU	?	?	2016	5	Y	reconversion	
Westerlo	1974	26	Africa	entraîneur?	?	2006	8	N	Contrat_Performance	2006: P2
Westerlo	1977	23	East EU	?	?	2014	4	?	Contrat_âge?	2008: joueur East EU
Westerlo	1975	25	East EU	Licence Pro UEFA 2015	post	2011	3	Y	reconversion	2011: staff Westerlo
Westerlo	1979	21	East EU	MSS Nikola Tesla	pré	Active	2	Active	Active	Active
Westerlo	1983	17	Be_NL	?	?	Active	14	Active	Active	joueur SC Aarschot
Westerlo	1980	20	Be_NL	UEFA B + (formation professionnelle)	post	2004	3	N	Contrat_Blessure grave (hanche)	staff Westerlo