



# COME TOGETHER

ACTIEPLAN TEGEN RACISME & DISCRIMINATIE





## // INLEIDING

“Voetbal, een feest.” U kent de uitspraak wel.

In een ideale wereld is voetbal inderdaad een feest. Uitsluiting op basis van huidskleur, religie, gender, seksuele oriëntatie, fysieke of verstandelijke mogelijkheden of andere verschillen hoort niet thuis in het voetbal. Respect voor elkaar op en naast het veld is het uitgangspunt van dit **actieplan tegen racisme en discriminatie**.

De KBVB werkt al jaren samen met Voetbal Vlaanderen en ACFF om racisme en discriminatie op en naast het veld te tackelen. Een wedstrijd die nog lang niet gespeeld is. **Zowel op professioneel als amateurniveau** blijven racisme en discriminatie opduiken. Uit een recent onderzoek bij scheidsrechters bleek dat 70% van hen te maken kreeg met racisme naar spelers en 43% naar scheidsrechters tijdens de afgelopen twee seizoenen (2018-2020). Ook homofobie en seksisme blijven aanwezig op onze voetbalvelden.

Het doel van de KBVB is om samen met Voetbal Vlaanderen en ACFF iedere vorm van discriminatie en racisme krachtdadig aan te pakken en inclusie te bevorderen.

Dit **actieplan** bestaat uit vijf pijlers en vier concrete actiepunten voor het disciplinair aanpakken van discriminatie. Het werd opgemaakt in samenwerking met mensen die dagelijks op het veld staan. In deze uitgebreide samenvatting vatten we de belangrijkste actiepunten samen. Voor het volledige verhaal verwijzen we naar het actieplan.

Want **voetbal is een feest, voor iedereen.**

---



**“Racisme is negatieve energie.  
Gelukkig kon ik dit omzetten in motivatie.”**

*Kassandra Missipo, Belgian Red Flame*

Ik was nog jong en speelde bij de jongens toen ik werd uitgescholden. Mede dankzij mijn mama heb ik mij erboven kunnen zetten. Ik dacht: ‘We zullen eens zien wie uiteindelijk aan het langste eind trekt.’ En kijk, vandaag speel ik bij de Belgian Red Flames en is mijn droom nog lang niet voorbij. Maak jij iets gelijkaardig mee? Of zie je het gebeuren? Laat je niet tackelen en meld het op [rbfa.be/cometogether](https://rbfa.be/cometogether) zodat er daadwerkelijk iets aan gedaan wordt.



**REPORT RACISM**

[rbfa.be/cometogether](https://rbfa.be/cometogether)

## // COME TOGETHER: 5 PIJLERS

De KBVB werkt aan een inclusief 'COME TOGETHER'-klimaat via volgende vijf pijlers:

01. Luisteren
02. Vertegenwoordigen
03. Opleiden
04. meten
05. Communiceren





---

# 01//

## LUISTEREN

Als eerste stap luisteren we naar de mensen op en naast het veld die met racisme en discriminatie te maken krijgen en zich niet gehoord voelen. We zetten in op dialog en stippelen samen het antidiscriminatiebeleid uit. Hiervoor ondernemen we volgende acties:

- I. Inclusiemedewerker**
- II. Werkgroep diversiteit & diversity board**
- III. Laagdrempelig meldpunt**
- IV. Inzetten van rolmodellen**

### **I. INCLUSIEMEDEWERKER**

De KBVB stelt een inclusiemedewerker aan die het actieplan coördineert en implementeert.

### **II. WERKGROEP DIVERSITEIT & DIVERSITY BOARD**

Sinds 2017 heeft de KBVB een werkgroep 'diversiteit in het voetbal' om discriminatie in het voetbal aan te pakken met concrete acties.<sup>1</sup> Naast de werkgroep willen we eveneens een 'Diversity Board' oprichten bestaande uit mensen op het veld die regelmatig geconfronteerd worden met racisme en discriminatie. Dit forum is een kritisch en advies gevend klankbord dat wordt geconsulteerd over diversiteit en inclusie.

### **III. LAAGDREMPELIG MELDPUNT**

Om een voorval sneller en efficiënter te melden, zullen we één duidelijk zichtbare meldknop voorzien op al onze communicatiekanalen, gelinkt aan het digitale platform (Best of Belgian Football App). We evalueren daarnaast ook de meldingsprocedure voor scheidsrechters en maken dit zo laagdrempelig mogelijk zodat zij niet meer aarzelen om racisme en discriminatie te melden. Inzetten op digitalisatie zal hierbij een belangrijke rol spelen.

### **IV. INZETTEN VAN ROLMODELLEN**

We zetten bekende spelers en speelsters in zoals onze Rode Duivels en Red Flames, maar ook rolmodellen uit het amateurvoetbal om de 'Football for All' gedachte uit te dragen.

---

<sup>1</sup> Deze werkgroep bestaat momenteel uit verschillende departementen van de KBVB, Voetbal Vlaanderen, ACFF, Pro League, Unia en de Voetbalcel.

---

02 //

## VERTEGENWOORDIGEN

We willen dat **iedereen zich vertegenwoordigd voelt** binnen de voetbalbond. We streven ernaar om een inclusieve organisatie te zijn die diversiteit weerspiegelt op alle niveaus. Hiervoor zullen we volgende acties ondernemen:

**I. Vergroten van diversiteit onder personeelsbestand**

**II. Streven naar een inclusieve werkvloer**

**III. Vergroten van diversiteit in bondsinstanties**

De KBVB wil binnen haar eigen organisatiestructuur veranderingen doorvoeren waarbij een divers personeelsbestand centraal staat net als het bewerkstelligen van meer diversiteit in commissies die vallen onder de bevoegdheid van de KBVB. De juiste vacatureomschrijvingen, wervingskanalen en de manier waarop de KBVB zich profileert, zet de deur open voor alle potentiële kandidaten.

---

<sup>1</sup> Deze werkgroep bestaat momenteel uit verschillende departementen van de KBVB, Voetbal Vlaanderen, ACFF, Pro League, Unia en de Voetbalcel.





---

## 03// OPLEIDEN

We organiseren voor **iedere groep in het voetbal een opleiding** over diversiteit en de aanpak van discriminatie. We willen vooral inzetten op preventie en sensibilisering. Dit doen we door:

- I. 'Football for all'-campagne
- II. Educatieprogramma's

### I. 'FOOTBALL FOR ALL'-CAMPAGNE

Via de jaarlijkse 'Football for all'-campagne sensibiliseren we de mensen op en naast het veld over de kracht van diversiteit.

### II. EDUCATIEPROGRAMMA'S

We zetten in op educatie rond de aanpak van discriminatie via de verschillende opleidingen om alle actoren in het voetbal handvaten aan te reiken om hier op een correcte en humane manier mee om te gaan binnen de bevoegdheden van hun functie.

Het is onze doelstelling dat alle scheidsrechters, TVJO's, veiligheidsverantwoordelijken en trainers tegen 2024 opgeleid zijn over de aanpak van racisme en discriminatie en hun rol op het veld. Daarnaast willen we ook 100 workshops per seizoen organiseren voor zowel jeugdspelers, clubverantwoordelijken, ouders als supporters.

## 04// METEN

Het actieplan wordt gemeten zodat we **zicht krijgen op de impact** van de acties. Hiervoor zullen we enerzijds samenwerkingen aangaan met universiteiten voor de begeleiding van thesissen die hier specifiek op focussen. Anderzijds willen we tweejaarlijks onze vooruitgang meten i.s.m. een universitaire partner.

---

---

05//

## COMMUNICEREN

Ieder jaar zullen wij rapporteren over de vooruitgang van het actieplan en in welke mate we bepaalde KPI's behalen of ernaartoe werken.

Het actieplan tegen racisme en discriminatie zal gepubliceerd worden en we houden onze actoren op de hoogte over de genomen acties en geboekte vooruitgang via onze communicatiekanalen. Dit doen we door:

- I. Inclusieve communicatie**
- II. Infomoment media & commerciële partners**

We willen als organisatie onderzoeken op welke manier we onze communicatie, zowel intern als extern, kunnen aanpassen zodat deze inclusief is. Hiervoor willen we samenwerken met communicatie-experten die met de communicatiemedewerkers een plan van aanpak uitwerken en eveneens deze mensen opleiden over de principes van inclusieve communicatie.

Ook zullen we jaarlijks een infomoment organiseren voor onze mediapartners over discriminatie op en naast het voetbalveld, de rol van de media, alsook de inhoud van onze ethische code.

### Disciplinair aanpakken van discriminatie

Als preventie en sensibilisering niet werken, dan moeten we verdere actie ondernemen. Discriminatie, onder welke vorm ook, kan en zal niet gedoogd worden.

In juli 2020 werd het vernieuwde bondsreglement gelanceerd waarin het verbod op discriminatie in de meest brede zin van het woord uitdrukkelijk wordt voorzien en de sanctionering van inbreuken hierop duidelijk is bepaald voor zowel aangesloten leden, clubs, scheidsrechters als supporters.<sup>2</sup>

Door middel van onderstaande acties willen we ervoor zorgen dat iedereen de procedures kent en bewust wordt dat inbreuken gesanctioneerd worden door de bevoegde bondsinstantie.

---

- I. Disciplinaire kamer voor discriminatie**
- II. Kennis over maatregelen en sancties**
- III. Optimaliseren van sancties**

### I. DISCIPLINAIRE KAMER VOOR DISCRIMINATIE

We willen een overkoepelende disciplinaire kamer voor discriminatie installeren waarin enerzijds juristen en anderzijds mensen met expertise omtrent discriminatie zetelen. Zij zullen verantwoordelijk zijn voor het behandelen van zowel provinciale als nationale discriminatiezaken.

### II. KENNIS OVER MAATREGELEN EN SANCTIES

Binnen bestaande opleidingen zal er sterker worden ingezet op herkennen van discriminatie en het vergroten van kennis over maatregelen en mogelijke sancties bij voorval van discriminatie of spreekkoren. Ook organiseren we voor commissieleden jaarlijks een sessie over regelgeving en meer specifiek rond discriminatie en racisme.

### III. OPTIMALISEREN VAN SANCTIES

Via de disciplinaire kamer voor discriminatie willen we uniformiteit brengen in het sanctioneren van discriminerende incidenten. Ook dient elke voetbalclub of aangesloten lid (speler, trainer, scheidsrechter) die een sanctie krijgt voor discriminatie en racisme een verplichte opleiding te doen volgen binnen het jaar na het uitspreken van de veroordeling.

---

<sup>2</sup> Voor meer informatie over het nieuwe bondsreglement verwijzen we naar: <https://www.rbfa.be/nl/competities/bondsreglement>. Meer specifiek Titel 1 Geschillen en procedures, p 70 (artikel B11.234, B11.235, B11.236); Titel 3 Clubs p 5-6; Titel 9 Toeschouwers, p 6 (artikel 11).



**“Niemand is geboren als racist.  
Onwetendheid en een gebrek aan opvoeding  
duwen iemand in dat straatje.”**

*Romelu Lukaku, Belgian Red Devil*

Sinds mijn 11e maak ik het regelmatig mee. Racisme in alle maten en gewichten. Ik blijf het voelen en ik blijf me ertegen verzetten. Maar ik blijf ook positief, die sukkel die eraan meedoen kunnen we helpen! Bij elke gewonnen dribbel, bij elke gemaakte goal worden ze stiller. Dat is mijn zoete wraak. Word jij ook nageroepen? Of zie je het gebeuren? Blijf positief en meld het op [rbfa.be/cometogether](https://rbfa.be/cometogether) zodat er daadwerkelijk iets aan gedaan wordt.



**REPORT RACISM**  
[rbfa.be/cometogether](https://rbfa.be/cometogether)

## // **SLOTWOORD**

Deze uitgebreide samenvatting van het 'Football for All' actieplan gaat kort in op de belangrijkste acties die de KBVB zal implementeren in samenwerking met Voetbal Vlaanderen, ACFF en Pro League. Voor meer details en alle concrete acties verwijzen we naar het volledige actieplan.



**REPORT RACISM**  
[rbfa.be/cometogether](https://rbfa.be/cometogether)