

RICHTLIJNEN INTERNE SCOUTING (= OPVOLGING)



Evalueer elke speler op een wijze die past binnen de eigen clubwerking om zo een duidelijk beeld te krijgen. Elke speler – of hij/zij nu gewestelijk, provinciaal of interprovinciaal speelt – heeft immers het recht op een **goede interne opvolging**. Zo geef je **maximale ontwikkelingskansen** aan iedereen.

Besteed voldoende aandacht aan het meedelen van de interne opvolging van spelers. Dit kan gaan van mondelinge **feedback** tijdens en na trainingen en wedstrijden tot een schriftelijke evaluatie gekoppeld aan een gesprek. **Communiceer tijdig** en op een **transparante** manier indien een speler niet meer het gewenste IP- of P-niveau behaalt en er geen gewestelijke zuil is. Dit laat de speler toe om tijdig op zoek te gaan naar de juiste club.

Bekijk het **toekomstig potentieel** van de speler en focus je niet te veel op zijn/haar wedstrijdprestaties. Het **geboortemaandeffect** en de biologische leeftijd zijn vaak besmettende factoren bij het detecteren van talent. Spelers geboren op het einde van het jaar en laatrijpe spelers verdienen daarom evenveel aandacht als spelers geboren in het begin van het jaar en vroegrijpe spelers. Een **lange termijn visie** loont want niet elke jeugdspeler kan op 16-jarige leeftijd debuteren in het eerste elftal. Sommigen kunnen dit maar op 23 jaar...



Mix **A- en B-teams** bij U8/U9 provinciaal en bij U12/U13 interprovinciaal om ervoor te zorgen dat deze kinderen van mekaar bijleren en zo maximale ontwikkelingskansen krijgen. Binnen het **FUN en FORMATION** kader is het belangrijk dat jeugdspelers van dezelfde leeftijd en hetzelfde niveau niet in betere en mindere teams ingedeeld worden.



Ethiek, altijd en overall